



Of. Nro. 2018-1140-R-UNL  
Loja, 26 de septiembre de 2018


Sr. Dr.  
Augusto Napoleón Ríos Carrión  
**SECRETARIO GENERAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE  
LOJA**  
Ciudad.-

De mi consideración:

Para los fines consiguientes y en cumplimiento de lo Resuelto por el Consejo Académico Superior, en Sesión Extraordinaria desarrollada el día jueves 13 de septiembre de 2018, adjunto el Texto Final de la Codificación del "Reglamento de Carrera Académica y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja", para que se proceda a su Notificación y Publicación.

Con los sentimientos de mi especial consideración.

Atentamente,  
**EN LOS TESOROS DE LA SABIDURÍA  
ESTA LA GLORIFICACIÓN DE LA VIDA**

  
Nikolay Aguirre, Ph.D.  
**RECTOR**



Adj. *Texto Final de la Codificación del "Reglamento de Carrera Académica y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja"*

c.c. *Archivo Rectorado*  
NA/mivv



Of. No. 002 AsJ-P-R-UNL  
Loja, 25 de septiembre de 2018

Sr. Ph.D.  
Nikolay Aguirre.  
**RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA.**  
Ciudad.-

De nuestras consideraciones:

En atención a su oficio Nro. 2018-1106-R-UNL de fecha Loja, 17 de septiembre de 2018, en el cual se nos hace conocer que, en Sesión Extraordinaria del Consejo Académico Superior de la Universidad Nacional de Loja, desarrollada el día jueves 13 de septiembre de 2018, el órgano colegiado resolvió por mayoría de votos: *"Aprobar el Reglamento de Carrera Académica y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja incorporándose las observaciones realizadas por la Comisión Interventora y de Fortalecimiento Institucional para la Universidad Nacional de Loja, las mismas que han sido adaptadas al texto en base a los Informes, explicación y exposición pública de Asesoría Jurídica del Rectorado y Procuraduría de la Universidad Nacional de Loja, para que se conviertan en el Texto Final"*; y, se nos dispone que a la brevedad posible se presente el Texto Final del referido Reglamento, para efectos de su publicación y conocimiento de la comunidad universitaria.

Al respecto, acatando dicha disposición nos permitimos entregar a su autoridad el **TEXTO FINAL** de la codificación del **"Reglamento de Carrera Académica y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja"**.

Adjuntamos el documento señalado.  
Particular que comunicamos para los fines legales consiguientes.

Muy atentamente,

Dr. Paulo Arrobo Rodríguez

**ASESOR LEGAL DE RECTORADO U.N.L.**

Dra. Piedad Rengel Maldonado

**PROCURADORA GENERAL U.N.L.**

**CONSEJO ACADÉMICO SUPERIOR  
DE LA  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA**

**REGLAMENTO DE CARRERA  
ACADÉMICA Y ESCALAFÓN DEL  
PROFESOR E INVESTIGADOR DE LA  
UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA.**

**LOJA – ECUADOR**

**2018**

# EL CONSEJO ACADÉMICO SUPERIOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

## CONSIDERANDO:

**Que,** el artículo 349 de la Constitución de la República del Ecuador, prescribe: "El Estado garantizará al personal docente, en todos los niveles y modalidades, estabilidad, actualización, formación continua y mejoramiento pedagógico y académico; una remuneración justa, de acuerdo a la profesionalización, desempeño y méritos académicos. La ley regulará la carrera docente y el escalafón; establecerá un sistema nacional de evaluación del desempeño y la política salarial en todos los niveles. Se establecerán políticas de promoción, movilidad y alternancia docente";

**Que,** el artículo 350 de la Constitución de la República del Ecuador manda que "El Sistema de Educación Superior tiene como finalidad la formación académica y profesional con visión científica y humanista, la investigación científica y tecnológica; la innovación, promoción, desarrollo y difusión de los saberes y las culturas, la construcción de soluciones para los problemas del país, en relación con los objetivos del régimen de desarrollo";

**Que,** el artículo 352 de la Constitución de la República del Ecuador, en lo pertinente establece que "El sistema de educación superior estará integrado por universidades (...) [y que] Estas instituciones, sean públicas o particulares, no tendrán fines de lucro";

**Que,** el artículo 355 de la Constitución de la República del Ecuador establece que "El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución";

**Que,** de conformidad a lo contenido en la Disposición Vigésimo Primera de la Constitución de la República del Ecuador, establece que "El Estado estimulará la jubilación de los profesores y los profesores del sector público, mediante el pago de una compensación variable que relacione la edad y años de servicio. El monto máximo será de ciento cincuenta salarios básicos unificados del trabajador privado, y de cinco salarios



básicos unificados del trabajador privado en general por años de servicios. La Ley regulará los procedimientos y métodos de cálculo";

**Que,** el artículo 6 de la Ley Orgánica de Educación Superior determina que "Son derechos de los profesores y profesoras e investigadores o investigadoras de conformidad con la Constitución y esta Ley los siguientes: (...) c) Acceder a la carrera de profesor e investigador y a cargos directivos, que garantice estabilidad, promoción, movilidad y retiro, basados en el mérito académico, en la calidad de la enseñanza impartida, en la producción investigativa, en la creación artística y literaria en el perfeccionamiento permanente, sin admitir discriminación de género ni de ningún otro tipo";

**Que,** en el primer inciso del artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior indica que "El Estado reconoce a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los principios establecidos en la Constitución de la República";

**Que,** el artículo 18 de la Ley Orgánica de Educación Superior manda que "La autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior consiste en: a) La independencia para que los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas ejerzan la libertad de cátedra e investigación; b) La libertad de expedir sus estatutos en el marco de las disposiciones de la presente Ley; c) La libertad en la elaboración de sus planes y programas de estudio en el marco de las disposiciones de la presente Ley; d) La libertad para nombrar a sus autoridades, profesores o profesoras, investigadores o investigadoras, las y los servidores y las y los trabajadores, atendiendo a la alternancia y equidad de género, de conformidad con la Ley; e) La libertad para gestionar sus procesos internos; f) La libertad para elaborar, aprobar y ejecutar el presupuesto institucional. Para el efecto, en el caso de instituciones públicas, se observarán los parámetros establecidos por la normativa del sector público; g) La libertad para adquirir y administrar su patrimonio en la forma prevista por la Ley; h) La libertad para administrar los recursos acorde con los objetivos del régimen de desarrollo, sin perjuicio de la fiscalización a la institución por un órgano contralor interno o externo, según lo establezca la Ley; e, i) La capacidad para

determinar sus formas y órganos de gobierno, en consonancia con los principios de alternancia, equidad de género, transparencia y derechos políticos señalados por la Constitución de la República, e integrar tales órganos en representación de la comunidad universitaria, de acuerdo a esta Ley y los estatutos de cada institución"

**Que,** el artículo 70 de la Ley Orgánica de Educación Superior instaure que "Las y los profesores, técnicos docentes, investigadores, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y demás denominaciones afines que se usan en las instituciones públicas de educación superior, son servidores públicos sujetos a un régimen propio que estará contemplado en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, que fijará las normas que rijan el ingreso, promoción, estabilidad, evaluación, perfeccionamiento, escalas remunerativas, fortalecimiento institucional, jubilación y cesación... Las y los profesores e investigadores visitantes u ocasionales podrán tener un régimen especial de contratación y remuneraciones de acuerdo a la reglamentación que para el efecto expida el Consejo de Educación Superior.

Se prohíbe que recursos provenientes del Estado financien fondos privados de jubilación complementaria, de cesantía privados o cualquier fondo privado sea cual fuere su denominación en las instituciones del Sistema de Educación Superior públicas o particulares que reciben rentas o asignaciones del Estado; estos fondos podrán continuar aplicándose y generando sus prestaciones para efecto de este tipo de coberturas, siempre y cuando consideren para su financiamiento única y exclusivamente los aportes individuales de sus beneficiarios";

**Que,** el artículo 149 de la Ley Orgánica de Educación Superior manda que "Las y los profesores e investigadores de las universidades y escuelas politécnicas serán: titulares, invitados, ocasionales, honorarios y eméritos.

La dedicación podrá ser: a tiempo completo, a medio tiempo y a tiempo parcial; y, previo acuerdo, exclusiva o no exclusiva. La dedicación a tiempo completo será de cuarenta horas



semanales; a medio tiempo de veinte horas semanales; y, a tiempo parcial de menos de veinte horas semanales.

Las y los profesores e investigadores titulares podrán ser principales, agregados o auxiliares. Las y los profesores e investigadores podrán desempeñar simultáneamente dos o más cargos en el sistema educativo, público o particular, siempre y cuando la dedicación de estos cargos no sea a tiempo completo y no afecte la calidad de la educación superior.

El Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de las instituciones de educación superior, normará los requisitos y los respectivos concursos, así como la clasificación y las limitaciones de los profesores";

**Que,** el artículo 151 de la Ley Orgánica de Educación Superior instituye que "Las y los profesores se someterán a una evaluación periódica integral según lo establecido en la presente Ley y el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior y las normas estatutarias de cada institución del Sistema de Educación Superior, en ejercicio de su autonomía responsable. Se observará entre los parámetros de evaluación la que realicen los estudiantes a sus docentes...";

**Que,** el artículo 153 de la Ley Orgánica de Educación Superior determina que "Los requisitos para ser profesor o profesora invitado, ocasional u honorario serán establecidos en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior";

**Que,** la Disposición Transitoria Décima Cuarta de la Ley Orgánica de Educación Superior manda que "La normativa de contar con al menos el cincuenta por ciento (50%) de profesores o profesoras a tiempo completo respecto a la totalidad de su planta docente, entrará en vigencia a partir del primero (1o.) de enero de 2020 para las universidades y escuelas politécnicas";

**Que,** la Disposición Transitoria Vigésima Quinta de la Ley Orgánica de Educación Superior determina que "El Reglamento de Carrera Profesor y Escalafón establecerá un proceso de transición para la aplicación plena de las normas sobre dedicación, escalafón y



remuneraciones de los profesores universitarios y politécnicos que constan en esta ley";

**Que,** la Disposición Transitoria Décima Quinta del Reglamento General a la Ley Orgánica de Educación Superior establece que "Los actuales profesores titulares principales de las universidades y escuelas politécnicas que no hayan obtenido el grado académico de doctor (PhD o su equivalente), luego de transcurrido el plazo de siete años establecido en la Ley, perderán su condición de principales y serán considerados profesores titulares agregados, siempre y cuando tengan el título de maestría afín al área en que ejercerán la cátedra y cumplan los demás requisitos establecidos en el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador. Los grados académicos de doctor o PhD o su equivalente y de maestría, a los que se refieren los dos incisos anteriores, deberán ser otorgados por universidades de calidad internacional; y reconocidas por la SENESCYT. Las universidades y escuelas politécnicas implementarán los procedimientos administrativos correspondientes para dar cumplimiento a esta disposición";

**Que,** el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, determina el escalafón, ingreso al escalafón, categorías, niveles, grados escalafonarios; y escalas remunerativas del personal profesor e investigador titular de las universidades y escuelas politécnicas del Ecuador;

**Que,** el numeral 17 del artículo 19 del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja, establece como deber y atribución del Consejo Académico Superior de la Universidad Nacional de Loja: "Aprobar, reformar, derogar e interpretar el Reglamento General, y demás normativa interna expedida por este organismo, que serán remitidos al Consejo de Educación Superior para su conocimiento";

**Que,** el artículo 74 del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja determina que "El personal académico está conformado por profesoras o profesores e investigadoras o investigadores. Los profesores ejercerán la cátedra o la investigación. De igual manera, éstos podrán desempeñar funciones académicas como: autoridades, directivos, asesores o consultores; todas estas podrán combinarse entre sí, siempre que el horario lo



permita; la remuneración se someterá a lo dispuesto en la Ley Orgánica de Educación Superior y demás normatividad.

Cuando el personal académico asuma funciones administrativas de nivel jerárquico superior, se atenderá al régimen y la remuneración establecida para el servidor público";

**Que,** el art. 75 del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja establece que "Las profesoras o profesores e investigadoras o investigadores serán: titulares, principales, agregados o auxiliares; y, profesores invitados, ocasionales u honorarios

Las profesoras o profesores e investigadoras o investigadores titulares podrán trabajar con una carga horaria semanal de dedicación exclusiva o tiempo completo con cuarenta horas; a medio tiempo con veinte horas; y, a tiempo parcial con diez horas.

El profesor o investigador invitado es aquel que cuenta con grado académico de doctorado (PhD) o su equivalente en el área de conocimiento a sus actividades de docencia e investigación, obtenido en una de las instituciones que conste en la lista elaborada por la SENESCYT, cobrará los valores establecidos en el contrato de servicios profesionales y tendrá la asignación de carga horaria que conste en dicho convenio.

Se considerará profesor honorario, quien se encuentre jubilado de una institución pública o particular de educación superior; tenga título de cuarto nivel o goce de comprobado prestigio académico, científico, cultural, artístico, profesional o empresarial, por haber prestado servicios relevantes a la humanidad, la región o al país; y haya superado al menos una de las dos últimas evaluaciones de desempeño académico con un mínimo de 85% del puntaje pertinente, cuando corresponda. Cobrarán los valores establecidos en el contrato de servicios profesionales y tendrá la asignación de carga horaria que conste en dicho contrato.

El personal académico ocasional, tendrá el título o grado académico de maestría, debidamente reconocido e inscrito en la SENESCYT, en el área del conocimiento vinculada a sus actividades de docencia e investigación; será contratado



ocasionalmente, para remplazar a una profesora o profesor e investigadora o investigador titular.

Los profesores titulares, invitados, honorarios y ocasionales, de dedicación exclusiva o tiempo completo, no podrán desempeñar simultáneamente, dos o más cargos en el sistema educativo, en el sector público o privado, de acuerdo con la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento. Para efectos de aplicación del presente estatuto y la normativa universitaria, se entenderá en la categoría de profesor de tiempo exclusivo o completo, a aquellos profesores que laboren con una dedicación horaria de cuarenta horas semanales.";

**Que;** el artículo 77 del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja determina que "Para ser profesora o profesor e investigadora o investigador titular principal de la Universidad Nacional de Loja, se requiere cumplir los requisitos establecidos en el artículo 150 de la Ley Orgánica de Educación Superior y el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior, así como haber sido declarado ganador del concurso público de méritos y oposición

Para el concurso público de méritos y oposición, y acceder a la titularidad de la cátedra, se deberá realizar la convocatoria pública y cumplir los requisitos y el procedimiento previsto en la Ley Orgánica de Educación Superior y su Reglamento, y demás normatividad que expida el Sistema de Educación Superior, y la Universidad Nacional de Loja".

**Que,** la Disposición Transitoria Décima Tercera del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja, manda: "Conformado el Órgano Colegiado Académico Superior, en el plazo de noventa días expedirá el Reglamento de Carrera Académica y, Escalafón de la Universidad Nacional de Loja."

**Que,** la Carrera Académica es una actividad científica, académica y social de alta jerarquía y responsabilidad, que requiere de una auténtica vocación; cualidades; valores éticos, morales y humanísticos; formación y actualización permanente; y, nivel científico;

**Que,** siendo necesario actualizar la legislación antes mencionada centrada en el bienestar integral y protección social de los profesores, procurando eliminar los inconvenientes de su aplicación:

En ejercicio de la dignidad encomendada; sobre la única base de las esferas de nuestra competencia; y, en uso de los deberes y atribuciones que nos confiere el numeral 17 del artículo 19 del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja, nos corresponde como único órgano legislativo al Consejo Académico Superior de la Universidad Nacional de Loja, expedir el:

## **REGLAMENTO DE CARRERA ACADÉMICA Y ESCALAFÓN DEL PROFESOR E INVESTIGADOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA**

### **TITULO I NORMAS GENERALES**

#### **CAPITULO I OBJETO, ÁMBITO Y GARANTÍAS**

- Art. 1.- Objeto.-** El presente Reglamento establece las normas generales para regular la vinculación del personal de apoyo, y la carrera y escalafón del personal académico de la Universidad Nacional de Loja.
- Art. 2.- Ámbito.-** El presente Reglamento se aplica al profesor e investigador, titular y no titular que conforman la academia de la Universidad Nacional de Loja, en estricto cumplimiento de los deberes, derechos, principios, garantías y fundamentos constitucionales, legales y reglamentarios del régimen normativo del Ecuador.
- Art. 3.- Garantía.-** La Universidad Nacional de Loja, para la consecución de la excelencia académica e institucional, garantiza y protege los derechos de los profesores titulares y no titulares, mediante el reconocimiento, estímulo de su formación y capacitación; en pro de sus méritos, en razón de establecer normas y procedimientos que les permitan recibir remuneraciones justas, con el único fin de precautelar su desempeño académico, perfeccionamiento permanente,

estabilidad, promoción, movilidad, retiro y protección social, en los términos establecidos en la *Ley Orgánica de Educación Superior, Reglamento General a la Ley Orgánica de Educación Superior; Ley Orgánica del Servicio Público; Reglamento General a la Ley Orgánica del Servicio Público y Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior.*

## **CAPÍTULO II**

### **TIPOS DE PERSONAL ACADÉMICO, ACTIVIDADES Y DEDICACIÓN**

**Art. 4.- Del Personal Académico.-** A efectos de este Reglamento se considerará personal académico al profesor e investigador titular y no titular, que se encuentre legalmente vinculado a la Universidad Nacional de Loja.

**a) Profesor.-** Es el profesional que promueve conocimientos, habilidades, destrezas y valores enmarcados en una adecuada sinergia de una ciencia, disciplina, asignatura y es el responsable del desarrollo metodológico para la formación profesional y de postgrado; de acuerdo al modelo pedagógico, a las normas y políticas de la Universidad Nacional de Loja.

**b) Investigador.-** Es el profesional que promueve el desarrollo del conocimiento en una determinada ciencia, la recuperación de los saberes y culturas, el fortalecimiento de las manifestaciones artísticas, el desarrollo tecnológico e innovación; en función de las necesidades sociales; vinculado al ejercicio docente, de acuerdo a su título de cuarto nivel, conforme a la ley.

El personal administrativo, técnico docente para la educación superior, técnico de investigación, técnico de laboratorio, ayudantes de docencia e investigación, técnico en el campo de las artes o artistas docentes, y ayudante de cátedra e investigación de la Universidad Nacional de Loja, no forma parte del personal académico.

**Art. 5.- Tipos de personal académico.-** El personal académico de la Universidad Nacional de Loja se clasifica en titular y no titular.

**Art. 6.- Del personal académico titular.-** El personal académico titular de la Universidad Nacional de Loja es aquel que ingresa a la Institución luego de haber triunfado en el respectivo Concurso de Merecimientos y Oposición; puede ser principal, agregado y auxiliar.

**Art. 7.- Del personal académico no titular.-** El personal académico no titular es aquel que no ingresa a la carrera y escalafón del profesor e investigador.

Se clasifica en honorario, invitado y ocasional.

El personal académico no titular ocasional, será contratado bajo relación de dependencia y afiliación al IESS.

El personal académico honorario e invitado será contratado bajo la modalidad de servicios profesionales, sin relación de dependencia.

El profesor invitado de la Universidad Nacional de Loja podrá ser un profesional de público y notorio prestigio académico, científico, cultural, artístico, profesional o empresarial, por la prestación de servicios relevantes a la humanidad, la región o al país.

**Art. 8.- Actividades del personal académico.-** El profesor e investigador titular y no titular de la Universidad Nacional de Loja puede cumplir las siguientes actividades:

- a) De docencia.
- b) De investigación.
- c) De dirección o gestión académica.

Las actividades de vinculación con la sociedad estarán incluidas en las de docencia, investigación y dirección o gestión académica.

**Art. 9.- De la asignación y aprobación de la distribución y carga horaria del personal académico.-** El Director o Directora de carrera o programa, elaborará la distribución y carga horaria del personal académico, considerando el título de cuarto nivel y dedicación. Las actividades asignadas a los docentes estarán a lo dispuesto en el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema*



de Educación Superior y al Instructivo para la Distribución de las Actividades Académicas de la Universidad Nacional de Loja.

La aprobación de la distribución de la carga horaria docente estará a cargo del Vicerrector Académico o Vicerrectora Académica, deberá contar con el informe respectivo del Decano o Decana de la Facultad; y, otras instancias de ser necesario; en caso de inconformidad del docente, debidamente motivada, la distribución docente será conocida y resuelta por el Consejo Académico Superior.

**Art. 10.- Dedicación del personal académico.-** El profesor titular, sea auxiliar, agregado o principal según su dedicación puede ser:

- a) **De dedicación exclusiva o tiempo completo.-** El profesor de dedicación exclusiva laborará 40 horas semanales.
- b) **De dedicación semiexclusiva o medio tiempo.-** El profesor de dedicación semiexclusiva o medio tiempo laborará 20 horas semanales.
- c) **De dedicación a tiempo parcial.-** El profesor de dedicación laborará con menos de 20 horas semanales.

El personal académico podrá desempeñar otros cargos a medio tiempo o tiempo parcial en el sector público o privado de conformidad con la *Ley Orgánico del Servicio Público* siempre y cuando el horario lo permita.

### **CAPÍTULO III DEL PERSONAL DE APOYO ACADÉMICO**

**Art. 11.- Definición y escalafón del personal de apoyo académico.-** Se considera como personal de apoyo académico a los técnicos docentes para la educación superior, técnicos de investigación, técnicos de laboratorio, ayudantes de docencia y de investigación y técnicos en el campo de las artes o artistas docentes de la Universidad Nacional de Loja, que cuenten con título de tercer nivel, experiencia y experticia para la impartición, supervisión y evaluación de actividades de aprendizaje práctico.



El régimen laboral del personal de apoyo académico estará a lo dispuesto por la Ley Orgánica de Educación Superior.

Las funciones, escalafón y remuneraciones serán las establecidas en el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior* y el presente Reglamento.

La clasificación, escalafón y remuneraciones se sujetarán a las categorías que se detallan:

- a) **Personal de Apoyo 1.**- Serán ubicados en esta categoría los profesionales con al menos título de tercer nivel en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de asistencia a la docencia o la investigación.
- b) **Personal de Apoyo 2.**- Serán ubicados en esta categoría los profesionales con al menos título de tercer nivel en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de asistencia a la docencia o la investigación y experiencia profesional de por lo menos un año.
- c) **Personal de Apoyo 3.**- Serán ubicados en esta categoría los profesionales con al menos título de tercer nivel en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de asistencia a la docencia o la investigación; y, acrediten experiencia profesional de por lo menos dos años.
- d) **Personal de Apoyo 4.**- Serán ubicados en esta categoría los profesionales con al menos título de tercer nivel en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de asistencia a la docencia en un laboratorio, hospital, clínica, consultorio, quinta, taller; deberán acreditar experiencia profesional de por lo menos dos años.
- e) **Personal de Apoyo 5.**- Serán ubicados en esta categoría los profesionales con al menos título de tercer nivel, que acrediten haber cursado eventos académicos, de especializaciones o capacitación continua; y, que al momento se encuentren cursando estudios de cuarto nivel en el campo de conocimiento para que desempeñen sus funciones en actividades de docencia, en enseñanza de una segunda lengua, en el



campo de las artes y humanidades, en la práctica deportiva.

**Remuneración:**

ESCALAFÓN	GRUPO OCUPACIONAL	GRADO	ESCALA REMUNERATIVA
Personal de apoyo 1	SERVIDOR PÚBLICO 1	7	817,00
Personal de apoyo 2	SERVIDOR PÚBLICO 2	8	901,00
Personal de apoyo 3	SERVIDOR PÚBLICO 3	9	986,00
Personal de apoyo 4	SERVIDOR PÚBLICO 4	10	1.086,00
Personal de apoyo 5	SERVIDOR PÚBLICO 5		1.212,00

La impartición y evaluación de las asignaturas y demás actividades académicas será de exclusiva responsabilidad del profesor titular y no titular de la Universidad Nacional de Loja; salvo en el caso estipulado para el personal de apoyo 5, de acuerdo al presente Reglamento y previo informe de la Unidad de Talento Humano.

- Art. 12.- Ayudantes de cátedra e investigación.** De acuerdo a las necesidades, los estudiantes mejor puntuados que han aprobado la asignatura o su equivalente, podrán ser designados en esta calidad hasta cuatro semestres académicos acumulados; desarrollarán estas actividades a 20 horas semanales bajo la figura de prácticas pre-profesionales; y, por ser una actividad académica, no tendrán remuneración económica ni relación de dependencia laboral con la Universidad Nacional de Loja.

## **TÍTULO II**

### **TRAYECTORIA DEL PERSONAL ACADÉMICO**

#### **CAPITULO I**

#### **DE LA CARRERA ACADÉMICA Y EL INGRESO**

- Art. 13.-** La Carrera Académica en la Universidad Nacional de Loja ampara al profesor titular, cualquiera que sea su categoría

o dedicación, conforme a lo dispuesto en la ley y el presente Reglamento.

- Art. 14.- Ingreso como profesor titular.-** Para ingresar como profesor titular de la Universidad Nacional de Loja, se requiere haber sido declarado triunfador en el concurso de merecimientos y oposición, de conformidad con los requisitos que se indican en la *Ley Orgánica de Educación Superior* y su Reglamento; *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior*; *Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja*; *Reglamento de Concurso de Méritos y Oposición para la Universidad Nacional de Loja*; y, el presente Reglamento.

## **CAPÍTULO II**

### **CATEGORÍAS Y NIVELES DEL PROFESOR E INVESTIGADOR TITULAR**

- Art. 15.- Categorías y niveles.-** La Universidad Nacional de Loja reconocerá las siguientes categorías y niveles del profesor e investigador:
- a) Titular principal, niveles 1, 2 y 3;
  - b) Titular agregado, niveles 1, 2 y 3; y,
  - c) Titular auxiliar, niveles 1 y 2.

## **CAPÍTULO III**

### **ESCALAFÓN Y ESCALA REMUNERATIVA**

- Art. 16.- Escalafón y escala remunerativa del personal académico.-** Las categorías, niveles, grados escalafonarios y escalas remunerativas del personal académico de la Universidad Nacional de Loja son los siguientes:



Escala de remuneraciones para la dedicación a tiempo completo conforme a Resolución Nro. RPC-SO-39-No.738-2017 CES.

Categoría	Nivel	Grado (k)	Escala remunerativa para la dedicación a tiempo completo			
			Mínimo (Valor en USD)	Remuneración del Grado k (Rk)	Coficiente Ck	Valor de Rk
Personal Académico Titular Principal	3	8	2.967,00	R8	1	$R8 \leq RMCES$
	2	7		R7	$C7 = 0,90221633$	$C7 \times R8$
	1	6		R6	$C6 = 0,80443266$	$C6 \times R8$
Personal Académico Titular Agregado	3	5	2.034,00	R5	$C5 = 0,75199241$	$C5 \times R8$
	2	4		R4	$C4 = 0,69955216$	$C4 \times R8$
	1	3		R3	$C3 = 0,6471119$	$C3 \times R8$
Personal Académico Titular Auxiliar	2	2	1.676,00	R2	$C2 = 0,58383493$	$C2 \times R8$
	1	1		R1	$C1 = 0,52055795$	$C1 \times R8$

Para efectos de la aplicación de la Tabla en referencia, la correspondiente Comisión de Carrera Académica y Escalafón de la Universidad Nacional de Loja, así como las correspondientes Comisiones Especiales de Ubicación, deberán observar lo dispuesto por el Ministerio de Economía y Finanzas, conforme al Oficio Nro. MEF-MINFIN-2017-0583-O, de 25 de octubre de 2017, que en su parte pertinente dice: El proyecto propuesto por el Consejo de Educación Superior CES, permite fijar la remuneración mensual unificada máxima (RMCES) que equivale al 95% de la remuneración unificada para el Presidente de la República del Ecuador en función de lo dispuesto en el Mandato Constituyente Nro. 2 citado, y constituye el arranque del sistema remunerativo del personal académico y autoridades de las Universidades y Escuelas Politécnicas Públicas, de acuerdo al siguiente detalle:

ESCALAFÓN Y ESCALA REMUNERATIVA DEL PERSONAL ACADÉMICO DE LAS UNIVERSIDADES Y ESCUELAS POLITÉCNICAS PÚBLICAS									
Escala remunerativa para la dedicación a tiempo completo									
CATEGORÍA	NIVEL	GRADO (k)	REMUNERACIÓN ACTUAL		REMUNERACIÓN PROPUESTA				
			Mínimo	Máximo	Remuneración	Coeficiente (C)		Mínimo	Valor de R
Personal Académico Titular Principal	3	8			R8	1	1		R8 <= 5,353.00
	2	7	2,967.00	6,122.00	R7	C7	0.90221633	2,967.00	C7 X R8 4,829.56
	1	6			R6	C6	0.80443266		C6 X R8 4,306.13
Personal Académico Titular Agregado	3	5			R5	C5	0.75199241		C5 X R8 4,025.42
	2	4	2,034.00	3,600.00	R4	C4	0.69955216	2,034.00	C4 X R8 3,744.70
	1	3			R3	C3	0.64711119		C3 X R8 3,463.99
Personal Académico Titular Auxiliar	2	2			R2	C2	0.58383493		C2 X R8 3,125.27
	1	1	1,676.00	2,033.00	R1	C1	0.52055795	1,676.00	C1 X R8 2,786.55

Se ingresa al Escalafón de Carrera del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos en la ley.

El cumplimiento de los requisitos será verificado por la Comisión de Carrera Académica y Escalafón del Profesor, de conformidad con lo que establece el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior*.

El profesor de dedicación semi exclusiva o medio tiempo y de tiempo parcial, recibirá su remuneración mensual unificada calculada en forma proporcional al número de horas establecidas en el nombramiento.

Los incrementos salariales estarán a la escala de remuneraciones del Ministerio de Trabajo y del Servicio Público.

**Art. 17.- Ubicación en los diferentes niveles y grados escalafonarios.-**

La ubicación en los diferentes grados escalafonarios de los profesores titulares de la Universidad Nacional de Loja, se hará respetando el escalafón establecido en el presente reglamento, mediante resolución de la Comisión de Carrera Académica y de Escalafón. Esta ubicación no disminuirá la remuneración que los profesores tengan a la fecha de vigencia de este Reglamento.

**Art. 18.- Promoción del personal académico titular auxiliar.-** El personal académico titular auxiliar de las universidades y

escuelas politécnicas públicas y particulares será promovido siempre que cumpla con los siguientes requisitos:

1. Para la promoción del personal académico titular auxiliar 1 a titular auxiliar 2, se acreditará:

a) Experiencia mínima de dieciocho meses como personal académico titular auxiliar 1 en instituciones de educación superior o en instituciones de investigación de prestigio;

b) Haber creado o publicado en los últimos dos años al menos una obra de relevancia o un artículo indexado en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de docencia o investigación;

c) Haber obtenido como mínimo el setenta por ciento del puntaje de la evaluación integral en los últimos dos periodos académicos;

d) Haber realizado cuarenta y ocho horas de capacitación y actualización profesional en metodologías de aprendizaje e investigación, diseño curricular, uso pedagógico de nuevas tecnologías, fundamentos teóricos y epistemológicos de la docencia e investigación; y,

e) Los demás requisitos que exija la institución de educación superior, que deberá observar las normas constitucionales y legales, así como garantizar los derechos establecidos en el artículo 6 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

2. Para la promoción del personal académico titular auxiliar 2 a titular agregado 1, se acreditará:

a) Experiencia mínima de treinta y seis meses como personal académico titular auxiliar 2 en instituciones de educación superior o en instituciones de investigación de prestigio;

b) Haber creado o publicado al menos tres obras de relevancia o artículos indexados en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de docencia o



investigación;

c) Haber obtenido como mínimo el setenta y cinco por ciento del puntaje de la evaluación integral en los últimos dos periodos académicos;

d) Haber realizado noventa y seis horas acumuladas de capacitación y actualización profesional, de las cuales noventa habrán sido en metodologías de aprendizaje e investigación, y el resto en el campo de conocimiento vinculado a sus actividades de docencia o investigación;

e) Haber participado al menos doce meses en proyectos de investigación; y,

f) Los demás requisitos que exija la institución de educación superior, que deberá observar las normas constitucionales y legales, así como garantizar los derechos establecidos en el artículo 6 de la Ley Orgánica de Educación Superior.

Los requisitos de creación o publicación de obras de relevancia o artículos indexados, de capacitación y actualización profesional, de participación en proyectos de investigación son de carácter acumulativo, durante su trayectoria académica o profesional.

## **CAPÍTULO IV**

### **DE LA COMISIÓN DE CARRERA ACADÉMICA Y DE ESCALAFÓN**

**Art. 19.- Integración.** - La Comisión de Carrera Académica y de Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja, será designada por el Consejo Académico Superior de la Universidad Nacional de Loja y estará integrada por los siguientes miembros:

1. La Vicerrectora o Vicerrector Académico, o su delegado, quien la presidirá y tendrá voto dirimente.
2. Dos delegados docentes designados por el Consejo Académico Superior de entre sus miembros. Al



realizarse la designación en igual forma se establecerán los delegados suplentes de los mismos.

3. Un profesor titular delegado por el Rector.
4. El Presidente de la Asociación de Profesores o su delegado.

Actuará como Secretario el Secretario General de la Universidad Nacional de Loja; cuando sean requeridos como asesor legal el delegado de la Procuraduría General; y, el delegado de la Dirección de Talento Humano de la Institución. Todos con voz informativa.

**Art. 20.- Inhabilidad.-** Los profesores universitarios, miembros de la Comisión de Carrera Académica y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja, no podrán intervenir en los asuntos relacionados con su situación escalafonaria o la de sus parientes hasta el cuarto grado de consanguinidad y segundo de afinidad.

**Art. 21.- Solicitud.-** La solicitud para la calificación del Escalafón Académico será presentada por el interesado al Vicerrector Académico, adjuntando los documentos debidamente legalizados y requisitos exigidos por la Ley Orgánica de Educación Superior y Reglamento de Carrera Académica y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja.

**Art. 22.- Atribuciones de la Comisión.-** Son deberes y atribuciones de la Comisión de Carrera Académica y Escalafón los siguientes:

- a. Sesionar mensualmente con carácter de ordinario previa convocatoria del Presidente o a pedido de uno de sus miembros;
- b. Tramitar las peticiones respecto a la Carrera Académica y Escalafón de los Profesores e Investigadores de la Universidad Nacional de Loja; sobre la base de las disposiciones contempladas en este Reglamento. Elaborará el proyecto de resolución;

- c. Presentar al Rector para su conocimiento y aprobación el informe y proyecto de resolución correspondiente a la ubicación escalafonaria del personal académico;
- d. Elevar consultas a los diferentes organismos universitarios cuando el caso lo amerite; y,
- e. De la resolución expedida por el Rector, en base al informe y proyecto de resolución presentado por la Comisión de Carrera Académica y Escalafón de los Profesores e Investigadores de la Universidad Nacional de Loja, el profesor podrá interponer Recurso de Apelación para ante la primera autoridad ejecutiva de la Universidad Nacional de Loja, quien deberá sustanciar y resolver conforme a lo previsto para la tramitación de este recurso dispuesto en el Código Orgánico Administrativo (C.O.A.).
- f. Las demás atribuciones y deberes que contemple la normativa del sistema de educación superior.

**Art. 23.- Atribuciones del Presidente.-** El Presidente de la Comisión de Carrera Académica y Escalafón, tendrá las siguientes funciones, atribuciones y deberes:

- a. Presidir con voz y voto dirimente las sesiones de la Comisión;
- b. Formular el orden del día de las sesiones ordinarias y extraordinarias;
- c. Suscribir las actas de las sesiones;
- d. Dirigir la correspondencia oficial;
- e. Convocar, suspender y clausurar las sesiones;
- f. Comunicar los acuerdos y resoluciones de la Comisión a los organismos o autoridades pertinentes.

**Art. 24.- Secretaría de la Comisión.-** Son deberes del Secretario de la Comisión de Carrera Académica y Escalafón los siguientes:



- a. Recibir las solicitudes dirigidas a la Comisión y certificar con su firma la fecha de presentación y la autenticidad de los documentos;
- b. Suscribir las actas de las sesiones, conjuntamente con el Presidente;
- c. Proclamar el resultado de las votaciones;
- d. Conferir, previa autorización del Presidente las copias y certificaciones que le fueren solicitadas;
- e. Responsabilizarse de la administración y custodia del libro de actas de sesiones, registro de situación escalafonaria de los profesores e investigadores y de la documentación inherente al funcionamiento de la Comisión.

**Art. 25.- Del registro de carrera del profesor e investigador.-** La Unidad de Talento Humano mantendrá actualizado el expediente de cada Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja, el cual contendrá los documentos en orden cronológico de la información que se detalla a continuación:

- a. Nombres y apellidos completos;
- b. Experiencia, obras de relevancia o artículos en revistas indexadas, dirección de tesis y/o trabajos de titulación, dirección de proyectos de investigación, puntaje de la evaluación integral, capacitación , eventos impartidos y los demás requisitos que establezca la Universidad Nacional de Loja según su Estatuto y Reglamentos;
- c. Fecha de ingreso al Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja;
- d. Categoría y ubicación escalafonaria con fecha de ascenso;
- e. Acciones de Personal por ascenso de Categoría Escalafonaria; y,
- f. Otras que se anotarán en orden cronológico.

**Art. 26.- De los documentos probatorios.-** La documentación probatoria de los méritos será presentada en original o copia notariada; si la documentación es extranjera deberá estar apostillada. Los documentos electrónicos serán certificados, desmaterializados o compulsados por un notario público; en caso que se presente documentos certificados, deberá adjuntarse los originales que se devolverán luego de la verificación correspondiente por parte del Secretario de la Comisión. A los profesores que presenten documentos falsificados o adulterados, se les instaurará el sumario administrativo correspondiente, sin perjuicio de la acción penal.

**Art. 27.- Carácter acumulativo.-** Los requisitos de creación o publicación de obras de relevancia o artículos indexados, de capacitación y actualización profesional, la dirección o codirección de proyectos de investigación y de dirección o codirección de tesis son de carácter acumulativo, durante su trayectoria académica o profesional del profesor.

**Art. 28.- Notificación.-** El Presidente de la Comisión de Carrera Académica y Escalafón, presentará el informe y el proyecto de resolución ante el Rector de la Universidad Nacional de Loja, para su conocimiento y aprobación; una vez adoptada la resolución el Secretario General notificará al peticionario, a la Unidad de Talento Humano y a la Dirección Financiera, para que se emita la Acción de Personal, conforme corresponda al ascenso o nuevo grado escalafonario, previa certificación de la disponibilidad presupuestaria.

De no existir la disponibilidad presupuestaria quedará pendiente para el siguiente ejercicio económico en orden de prelación de acuerdo a la fecha de aprobación de la recategorización.

### **TÍTULO III DEL BIENESTAR INTEGRAL Y PROTECCIÓN SOCIAL AL PROFESOR**

#### **CAPÍTULO I DE LOS ESTÍMULOS AL PERSONAL ACADÉMICO**



**Art. 29.-** Si los miembros del personal académico participan en proyectos de investigación financiados con fondos externos a la Universidad Nacional de Loja, podrán percibir ingresos adicionales, conforme a la normativa nacional sobre la materia, las regulaciones y políticas de investigación de la institución; y, los demás contemplados en el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema Nacional de Educación Superior*.

## **CAPÍTULO II DE LA ESTABILIDAD**

**Art. 30.-** La Carrera Académica garantiza a los profesores:

- a)** Ejercer los derechos y cumplir los deberes que señala la Ley, el Estatuto Orgánico, el Reglamento General y el presente Reglamento;
- b)** La estabilidad laboral y escalafonaria conforme al presente Reglamento, no podrá ser reubicado escalafonariamente en un nivel inferior o removido de las funciones de profesor, salvo en los casos previstos en la *Ley Orgánica de Educación Superior*.
- c)** A la distribución de trabajo de los profesores de acuerdo a su dedicación docente y a su formación de cuarto nivel.
- d)** Al ascenso de categoría docente, previo cumplimiento de las disposiciones de la normativa que rige al Sistema de Educación Superior y este Reglamento;
- e)** Recibir todos los emolumentos que señale la Ley, conforme el presente Reglamento.
- f)** Ser declarado en Comisión de Servicios de acuerdo a lo previsto en la Ley y en el presente Reglamento;
- g)** Acogerse al derecho de vacaciones y licencias; y,
- h)** Los demás que en beneficio del profesor se establecieren posteriormente.

**Art. 31.-** Cuando un profesor titular hubiere ingresado previo concurso de merecimientos y oposición, de acuerdo con la



Ley y el Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja, y se desvinculó de la institución, por propia iniciativa o por causas que no sean sanción o jubilación, podrá reingresar a la carrera académica de la Universidad Nacional de Loja, de conformidad con la Ley Orgánica de Educación Superior.

### **CAPÍTULO III DE LAS VACACIONES Y AÑO SABÁTICO**

**Art. 32.-** Los profesores tendrán derecho a treinta días de vacaciones cada año, de acuerdo a lo señalado en la planificación académica de la Universidad Nacional de Loja, con derecho a su remuneración total; podrán ser acumulables conforme lo establece la Ley Orgánica del Servicio Público.

**Art. 33.- Movilidad académica.-** Los profesores titulares de la Universidad Nacional de Loja, tendrán derecho a la movilidad académica, contemplada en la Ley Orgánica de Educación Superior; y, en el Título V del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior expedido por el Consejo de Educación Superior (codificado).

**Art. 34.- Capacitación Docente:** Los profesores titulares podrán hacer uso de las pasantías, con comisión de servicios con sueldo en las IES de investigación que constan en la lista de universidades de la Senescyt; además recibirán de la institución el financiamiento del costo de la colegiatura, el transporte, ayuda económica para alimentación, vivienda, y seguros, para ello deberá presentar una propuesta del costo de la pasantía en base al costo de vida en el lugar a realizar la capacitación; será calificado por el vicerrector académico o vicerrectora académica de conformidad con las siguientes disposiciones:

1. Tener la aceptación de la universidad o del instituto de investigación auspiciante.
2. Presentar la planificación académica a ejecutarse con las actividades teóricas y prácticas.



3. Las actividades académicas ejecutadas no podrán ser menores a 4 créditos o 30 días, ni mayores a 8 créditos o 60 días.

A su regreso, previo a su reintegro deberá presentar ante el Rector el certificado de la acreditación de la pasantía y el informe correspondiente para conocimiento y aprobación del Consejo Académico Superior.

**Art. 35.- Año sabático.-** El personal académico titular con dedicación a tiempo completo, luego de seis años de labores ininterrumpidas en esta calidad en la Universidad Nacional de Loja, tendrá derecho al periodo sabático de hasta doce meses, para realizar estudios o trabajos de investigación, para lo cual presentará el proyecto o plan académico, con el financiamiento respectivo, para el informe del Vicerrector Académico, mismo que será conocido y resuelto por el Consejo Académico Superior. La Universidad Nacional de Loja, asumirá el financiamiento del proyecto o plan académico y pagará las remuneraciones y los demás emolumentos que le corresponden percibir al profesor mientras haga uso de este derecho.

Culminado el período de estudio o investigación el profesor o investigador deberá presentar ante el Consejo Académico Superior el informe de sus actividades para su aprobación.

En caso de no reintegrarse a sus funciones sin que exista la debida justificación, deberá restituir los valores recibidos por este concepto, con los respectivos intereses legales.

**Art. 36.- En qué casos no se aprueba el informe.-** El Consejo Académico Superior no aprobará el informe, cuando no esté en correspondencia con el contrato suscrito entre la Universidad Nacional de Loja y el profesor. En este caso con la resolución de no aprobación, el Rector dispondrá a la Dirección Financiera determine el monto total erogado por la institución, con el que se notificará al profesor para el inmediato reembolso de dichos valores.

En caso de fallecimiento del profesor, los valores a liquidarse serán cubiertos por el seguro respectivo.

**Art. 37.- Auspicio de congresos y eventos científicos.-** La Universidad Nacional de Loja, auspiciará una vez al año, a los profesores e investigadores para que participen en congresos y eventos científicos organizados por instituciones de educación superior o institutos de investigación, relacionados con su campo de especialidad y recibirán de la institución el respectivo financiamiento siempre y cuando participen como ponentes, donde se difundan los resultados de las investigaciones de la Universidad Nacional de Loja.

En el caso de la invitación a los profesores para que participen en calidad de ponentes o asistentes a los mencionados eventos, la Universidad auspiciará con la comisión de servicios con sueldo.

### **CAPÍTULO III DE LAS LICENCIAS Y COMISIÓN DE SERVICIOS**

**Art. 38.- Permisos y licencias.-** El personal académico tendrá derecho a permisos y licencias de acuerdo a lo estipulado en la *Ley Orgánica del Servicio Público* y al presente Reglamento.

**Art. 39.- Comisión de servicios.-** La Universidad Nacional de Loja concederá comisión de servicios al personal académico titular en los casos y con las condiciones establecidas en la *Ley Orgánica del Servicio Público; Ley Orgánica de Educación Superior, Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior* y al presente Reglamento.

**Art. 40.- Licencia sin remuneración.-** Se otorgará licencia sin remuneración, al profesor titular, a petición del interesado, previo informe favorable de la Unidad de Talento Humano, en los siguientes casos:

1. Con sujeción a los intereses del profesor o profesora;
2. Para capacitación profesional;
3. Para la realización de actividades de docencia, investigación, consultoría en instituciones de educación superior, investigación científica,



instituciones públicas o privadas nacionales o extranjeras;

4. Para la participación en procesos de evaluación y acreditación de la calidad de la educación superior, por un periodo máximo de seis meses; y,
5. Por calamidad domestica debidamente acreditada.

Concluida la comisión deberá reintegrarse de forma inmediata y obligatoria a la Universidad Nacional de Loja.

**Art. 41.- Comisión de servicios o licencia con sueldo.-** Se otorgará comisión de servicios o licencia con sueldo por petición del profesor titular en los siguientes casos:

1. Para la realización de estudios de doctorado (PhD o su equivalente), de acuerdo a los lineamientos exigidos por los organismos del Sistema de Educación Superior;
2. Para la realización de posdoctorados a los profesores que acrediten el doctorado; previa aceptación de la institución que oferta el postdoctorado.

**Art. 42.- Contrato para la comisión de servicios con sueldo.-** El profesor o investigador que se hiciere acreedor a la comisión de servicios con sueldo, estará obligado a suscribir un Contrato con la Universidad Nacional de Loja, en el que se hará constar principalmente:

- a) El tiempo de duración del evento académico.
- b) El tiempo de duración de la comisión de servicios.
- c) El costo total del evento, debiéndose desagregar la frecuencia y costo de los pasajes; la ayuda económica para manutención y movilización interna; costos académicos y de colegiatura.
- d) La Universidad Nacional de Loja cubrirá el seguro de vida y accidentes; de salud; y, de casos fortuitos.
- e) El periodo de devengación de la comisión de servicios será por un lapso igual a tres veces el tiempo de duración de la comisión de servicios.

Para hacer uso de la comisión de servicios se suscribirá previamente el respectivo contrato.

**Art. 43.- Desarrollo de actividades de investigación a nivel local para titulación.-** En el caso que las actividades de investigación para la titulación del profesor sean desarrolladas a nivel local, podrá hacerlo en los laboratorios o espacios académicos o de investigación de la Universidad Nacional de Loja; además la Institución proveerá de equipos, insumos y demás materiales que fueren necesarios, previa autorización del Consejo Académico Superior.

**Art. 44.- Sustento del contrato de comisión de servicios.-** El profesor o investigador en Comisión de Servicios, de acuerdo con el plan propuesto, deberá presentar obligatoriamente las acreditaciones parciales de los créditos, el certificado que acredite la aprobación correspondiente de acuerdo al contrato suscrito.

**Art. 45.- Incumplimiento del contrato de comisión de servicios.-** Si el profesor o investigador no culmina con el plan académico propuesto dentro del periodo establecido, podrá solicitar prórroga debidamente justificada, caso contrario será suspendido de la comisión de servicios, deberá reintegrarse inmediatamente a sus labores y se efectivizarán las cláusulas estipuladas en el contrato, de acuerdo a la ley y normativa del Sistema de Educación Superior.

## **TÍTULO IV**

### **REMUNERACIÓN EN CASO DE ENFERMEDAD Y JUBILACION**

#### **CAPÍTULO I**

##### **DE LA REMUNERACIÓN EN CASO DE ENFERMEDAD**

**Art. 46.- Accidente de trabajo o enfermedad profesional.-** En caso de accidente de trabajo o por enfermedad profesional, ocasionada como consecuencia del desempeño de su función, que causare disminución en sus capacidades para el desempeño de su trabajo, se considerará lo establecido en el artículo 438 del Código del Trabajo y la Legislación de Seguridad Social.



#### **CAPÍTULO II**

##### **DE LA DESVINCULACIÓN**

**Art. 47.- Jubilación y retiro voluntario.-** La Universidad Nacional de Loja garantiza los incentivos por desvinculación en los siguientes términos, de acuerdo con la ley:

- a. Por jubilación voluntaria, una vez cumplidos los requisitos exigidos por la Ley de Seguridad Social;
- b. Por jubilación por enfermedad catastrófica, enfermedad profesional o incapacidad definitiva para ejercer la docencia;
- c. Por jubilación obligatoria;
- d. Por retiro voluntario.

**Art. 48.-** El personal académico titular de la Universidad Nacional de Loja, que cumpla con los requisitos de ley, podrá jubilarse voluntariamente. Para ello, deberá informar de su decisión durante el primer semestre del año, a fin de que la Universidad lo considere en el presupuesto fiscal del año siguiente; una vez que la Universidad cuente con los recursos económicos pagará una compensación equivalente al valor de cinco remuneraciones básicas unificadas del trabajador privado por cada año de servicio, contado a partir del quinto año y hasta un monto máximo de ciento cincuenta remuneraciones básicas unificadas del trabajador privado. Esta compensación deberá calcularse proporcionalmente al tiempo de dedicación del personal académico.

Igual compensación tendrán los profesores que se desvinculen por las causales establecidas en el artículo anterior.

La suma total de las indemnizaciones y/o compensaciones serán calculadas de conformidad con lo establecido en el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior*.



## DISPOSICIONES GENERALES

**PRIMERA.-** En el caso que la Institución no cuente con los recursos económicos suficientes para aplicar las escalas remunerativas de este reglamento, el Consejo Académico Superior, deberá aprobar la planificación para que el presupuesto fiscal del próximo año cubra los valores requeridos para el pago de las remuneraciones del personal académico en el nuevo escalafón.

El nuevo escalafón entrará en vigencia una vez conocido y aprobado por el Consejo Académico Superior de la Universidad Nacional de Loja y conocido por el Consejo de Educación Superior, de acuerdo con lo establecido en el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior*.

**SEGUNDA.-** La solicitud de ubicación del personal académico titular se atenderá conforme a la fecha de presentación de la solicitud y nivel de la escala remunerativa para la cual aplica el o la profesora titular, en orden de prelación de acuerdo a la escala en la que aspira ser ubicado.

**TERCERA.-** La Comisión de Carrera Académica y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja, notificará al interesado sobre errores, inexactitud o equivocación de la información presentada, para que en el término de quince días, convalide los requisitos exigidos para acceder a la ubicación solicitada. La convalidación de errores no afecta el orden de prelación.

## DISPOSICIONES TRANSITORIAS

**PRIMERA.-** Para la ubicación de los miembros del personal académico de la Universidad Nacional de Loja en la categoría, nivel y grado del escalafón previsto en el artículo 27 de este Reglamento, antes del 12 de octubre de 2018, se les reconocerá el tiempo acumulado de experiencia académica de acuerdo a la *Ley Orgánica de Educación Superior, Reglamento General a la Ley Orgánica de Educación Superior* y el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior*.

**SEGUNDA.-** Una vez aprobado el presente Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja, en un plazo máximo de quince días, el Consejo Académico Superior designará las comisiones especiales de ubicación del personal académico en el nuevo escalafón, estarán presididas por el Rector o su delegado de conformidad a la disposición transitoria quinta del *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior*.



**TERCERA.** El personal académico titular de la Universidad Nacional de Loja, podrá solicitar su recategorización conforme a lo dispuesto en el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior*, ante la Comisión de Carrera Académica y Escalafón de la Universidad Nacional de Loja, adjuntando los requisitos de ley.

**CUARTA.-** Los profesores titulares de la Universidad Nacional de Loja, que alcanzaron la categoría de titulares principales antes de la vigencia de la Ley Orgánica de Educación Superior, y que no cuenten con el título de Doctor de Cuarto Nivel (Ph.D. o su equivalente), o que no opten por la recategorización serán considerados como profesores titulares principales de escalafón previo, tendrán derecho al incremento anual de su remuneración igual al índice inflacionario del año anterior, el incremento será a partir de la presente fecha.

Sin embargo, si obtuvieren el título de Doctor de Cuarto Nivel (Ph.D. o su equivalente) y acrediten seis obras de relevancia o artículos indexados de los cuales dos deben corresponder a los últimos cinco años, pasarán a ser escalafonados como Profesores Principales de nivel 1.

**QUINTA.-** Para el proceso de ubicación del personal académico titular de la Universidad Nacional de Loja que haya ingresado mediante concurso de méritos y oposición antes del 12 de octubre del 2010; y, de conformidad con lo dispuesto en las Disposiciones Transitorias Octava y Vigésima Cuarta del Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior; se considerará para cumplir el requisito de participación y dirección de la investigación institucional, de conformidad con los siguientes criterios:

- a) De los trabajos de investigación realizados de conformidad con el artículo 40 del Reglamento del Sistema Académico Modular por Objetos de Transformación de la Universidad Nacional de Loja, vigente del 03 de agosto de 1994 hasta el 23 de febrero de 2007;
- b) De los trabajos de investigación realizados de conformidad con los artículos 47, 48, 49 y 50 del Reglamento para la Institucionalización y Desarrollo de la Investigación Científica y Tecnológica de la Universidad Nacional de Loja, expedido el 25 de junio de 2012, mediante Resolución Nro. 025/2012-R-UNL; y sus reformas, expedidas mediante Resolución Nro. 049/2013-R-UNL de 17 de julio de 2013.

- c) De los trabajos de investigación realizados de conformidad con el Normativo para la Gestión de la Investigación Científica, Tecnológica, Los Saberes, La Innovación y Transferencia en la Universidad Nacional de Loja, expedido mediante Resolución Nro. 046-R-UNL-2014 de 31 de julio de 2014.
- d) De los trabajos y resultados de investigación institucional, realizados con otros organismos nacionales y/o internacionales, en el marco de los convenios suscritos por la Universidad Nacional de Loja.

La calificación de este requisito estará a cargo de la Comisión integrada por la Vicerrectora Académica o Vicerrector Académico quien la presidirá; el o la Directora de Investigación, un Decano designado por el Consejo Académico Superior; un representante del CAS; y, el Secretario General de la Universidad Nacional de Loja, quien actuará como Secretario de la Comisión. Esta Comisión se reunirá previa convocatoria del Presidente que deberá ser notificada hasta con un día de anticipación.

**SEXTA.-** La remuneración de los profesores titulares principales de escalafón previo, con requisitos de agregado nivel 1, 2 y 3, será igual a la remuneración que estableció la Universidad Nacional de Loja, para los Profesores Agregados de nivel 1, 2 o 3, previa calificación de los requisitos por la Comisión de Carrera Académica y Escalafón de la Universidad Nacional de Loja.

**SÉPTIMA.-** Los actuales miembros del personal académico titular que no cumplan los requisitos establecidos en este Reglamento para cada categoría y nivel, conservarán su actual categoría y deberán acreditar los nuevos requisitos hasta el 12 de octubre de 2018. Su remuneración podrá ser incrementada anualmente hasta por un monto correspondiente a la de la inflación del período fiscal anterior.

El personal académico titular de escalafón previo (auxiliar, agregado o principal) que no cumpla con los requisitos de titulación establecidos en el *Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior*, y que no pueda acceder a su recategorización, podrá percibir un incremento salarial anual, siempre y cuando exista la disponibilidad presupuestaria, por un valor igual al de la inflación del año fiscal anterior. Para el efecto el Consejo Académico Superior CAS deberá incorporar en el presupuesto anual de acuerdo a la *Ley Orgánica de Educación Superior, Reglamento General a la Ley*



*Orgánica de Educación Superior y el Reglamento de Carrera y Escalafón del Profesor e Investigador del Sistema de Educación Superior.*

**OCTAVA.-** El Consejo Académico Superior de la Universidad Nacional de Loja en el plazo de ciento veinte días expedirá el Instructivo para la Distribución de las Actividades Académicas de la Universidad Nacional de Loja.

#### **DISPOSICIONES DEROGATORIAS.**

**PRIMERA.-** Se deroga en forma completa el Reglamento de Carrera Académica de la Universidad Nacional de Loja que fue aprobado por la Junta Universitaria el 1 de febrero de 2008; y, sus reformas.

**SEGUNDA.-** Se deroga en forma completa la Resolución de Rectorado N° 19-R-UNL-2015 de 26 de marzo de 2015.

**TERCERA.-** Queda derogada toda legislación de igual o menor rango al presente Reglamento.

#### **DISPOSICIÓN FINAL.**

**PRIMERA.-** El presente Reglamento de Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja entrará en vigencia a partir de su aprobación por el Consejo Académico Superior.

Por lo dispuesto en el numeral 17 del artículo 19 del estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja, remítase el presente Reglamento al Consejo de Educación Superior para su conocimiento.

Es dado en la ciudad de Loja, a los trece días del mes de septiembre del año dos mil dieciocho.

Nikolay Aguirre, Ph.D.  
**RECTOR**



Dr. Augusto Ríos Carrión  
**SECRETARIO GENERAL**



DR. AUGUSTO NAPOLEÓN RÍOS CARRIÓN  
**SECRETARIO GENERAL DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA.**

#### **CERTIFICA:**

Que el REGLAMENTO DE CARRERA ACADÉMICA Y ESCALAFÓN DEL PROFESOR E INVESTIGADOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA, fue

aprobado por el Consejo Académico Superior: en primera, en sesión extraordinaria de treinta y uno de julio de dos mil diecisiete; en segunda, en sesiones extraordinarias de: tres de agosto, y, veintinueve de septiembre de dos mil diecisiete; y, en **última y definitiva**, en sesión extraordinaria de trece de septiembre de dos mil dieciocho, a efecto de dar cumplimiento a las observaciones y correcciones dispuestas por la Comisión de Intervención y Fortalecimiento Institucional para la Universidad Nacional de Loja (CIFI-UNL), constantes en los oficios: Nro. CES-CIFIUNL-2017-0890-O, de quince de noviembre de dos mil diecisiete; Nro. CES-CIFIUNL-2017-0959-O, de veintiuno diciembre de dos mil diecisiete; y, memorando Nro. CES-CIFIUNL-2018-0136-M, de cinco de julio de dos mil dieciocho; así como también, las comunicaciones suscritas por Asesoría Jurídica del Rectorado UNL y Procuraduría General de la Universidad Nacional de Loja, esto es el Informe que se adjunta al oficio Nro. 001 AsJ-P-R-UNL, de 13 de septiembre de 2018, y el oficio Nro. 002 AsJ-P-R-UNL, de 25 de septiembre de 2018, que contiene el **Texto Final** de la codificación del "Reglamento de Carrera Académica y Escalafón del Profesor e Investigador de la Universidad Nacional de Loja".-

Loja, 26 de septiembre de 2018.

  
Dr. Augusto Napoleón Ríos Carrión.  
**SECRETARIO GENERAL**




**ANRC/anrc/gfbv**





 **ESPACIO EN BLANCO**

 **ESPACIO EN BLANCO**

 **ESPACIO EN BLANCO**