



RESOLUCIÓN N° 010-R-UNL-2026

Dr. Nikolay Aguirre
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

Considerando:

Primero.- El Art. 226 de la Constitución de la República del Ecuador, establece que "Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución."

Segundo.- El Art. 227 de la Constitución de la República, establece que la Administración Pública constituye un servicio a la colectividad que se rige por los principios de eficacia, eficiencia, calidad, jerarquía, desconcentración, descentralización, coordinación, participación, planificación, transferencia y evaluación;

Tercero.- El Art. 351 ibídem, determina que el sistema de educación superior estará articulado al sistema nacional de educación y al Plan Nacional de Desarrollo; la ley establecerá los mecanismos de coordinación del sistema de educación superior con la Función Ejecutiva. Este sistema se regirá por los principios de autonomía responsable, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global;

Cuarto.- El Art. 355 de la Constitución de la República del Ecuador, dispone que "El Estado reconocerá a las universidades y escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución (...)"

Quinto.- El derecho a la autonomía universitaria reconocida en la Constitución de la República, está recogida en el Art. 17 de la Ley Orgánica de la Educación Superior, y propenderá a mantener relaciones de reciprocidad y cooperación tanto entre las universidades, el Estado y la sociedad; estando sujetas a la rendición de cuentas;

Sexto.- El Art. 18 literal f) de la Ley Orgánica de Educación Superior, faculta en el ámbito de su autonomía responsable, la libertad para elaborar, aprobar y ejecutar el presupuesto Institucional; observando para el efecto los parámetros establecidos por la normativa del sector público;

Séptimo.- El Art. 48 de la Ley Orgánica de Educación Superior manifiesta: "El Rector o la Rectora, en el caso de las universidades o escuelas politécnicas es la primera autoridad ejecutiva de la institución de educación superior pública o particular, y ejercerá la representación legal, judicial y extrajudicial... Tendrá las atribuciones y deberes que le asigne el estatuto";



Octavo.- La Disposición General Quinta de la Ley Orgánica de Educación Superior prevé que las universidades y escuelas politécnicas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo;

Noveno.- El Art. 32 numeral 10 del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja entre las atribuciones y deberes del Rector está la de aprobar los Planes Operativos Anuales de las Facultades y Unidades Académico Administrativas, de acuerdo al Plan Estratégico de Desarrollo y presupuesto institucional prorrogado.

Undécimo.- El Art. 23 del Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de la Universidad Nacional de Loja (ROPP), en referencia a las atribuciones y responsabilidades de la Dirección de Planificación y Desarrollo, entre otras, determina las siguientes: b) Diseñar políticas, directrices, metodologías e instrumentos para la operatividad de los procesos de Planificación Institucional (PEDI, PAC, POAs); (...); d) Consolidar el POA institucional y dar seguimiento y asistencia técnica para su ejecución; e) Estructurar equipos de apoyo en conjunto con las unidades académicas y administrativas para la ejecución del Plan Estratégico y POAs de la Universidad Nacional de Loja; f) Realizar el seguimiento y evaluación a la ejecución del PEDI y POAs; g) Coordinar con los actores involucrados en el ámbito presupuestario (Coordinación Administrativa Financiera, Dirección Financiera, Dirección de Compras Públicas, entre otros) la elaboración y seguimiento a la ejecución presupuestaria (PAC de gasto corriente y de inversión) articulada al PEDI y POAs.

Duodécimo.- La Universidad Nacional de Loja, mediante resolución Nro. SE-No.01-ROCS-No.3-30-01-2024, de 30 de enero de 2024 aprobó su Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI UNL Sostenible para el período 2024 - 2028, en el que se establece la Visión, Misión, cuatro objetivos estratégicos, 20 objetivos tácticos, 26 indicadores con sus respectivas metas y 60 estrategias. El “Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI UNL Sostenible 2024-2028”, se encuentra articulado al Plan Nacional de Desarrollo y fue validado técnicamente por parte de la Secretaría Nacional de Planificación mediante informe Nro. SNP-SPN- DPYPP-IVMPI-001-2024-INF de fecha 19 de marzo de 2024.

Décimo Tercero.- Mediante Memorando Nro. UNL-DPD-2026-0161-M, de fecha 26 de febrero de 2026, la Ing. Magda Cecilia Salazar González, Directora de Planificación y Desarrollo presenta el documento consolidado de Plan Operativo Anual (POA) 2026 de la Universidad Nacional de Loja, de Facultades y Unidades Académico Administrativas generado en el Módulo de Planificación del SIAAF UNL y solicita su validación y aprobación. En el Informe Técnico de pertinencia previo a la aprobación del Plan Operativo Anual Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas – POA UNL 2026 de la Universidad Nacional de Loja, presenta las siguientes conclusiones y recomendaciones:

“6. CONCLUSIONES.

El Plan Operativo Anual Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas, POA UNL 2026, está alineado a la normativa nacional e institucional y guarda coherencia con los objetivos del Plan Nacional de



Desarrollo vigente y las prioridades contenidas en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional (PEDI 2024-2028) UNL Sostenible, incluyendo la misión y visión institucional.

El Plan Operativo Anual Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas, POA UNL 2026, establece un modelo de gestión que incluye el sistema de seguimiento y evaluación para medir el cumplimiento de los objetivos y asegurar la efectividad de las acciones.

Los objetivos tácticos y operativos del Plan Operativo Anual Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas, POA UNL 2026, están correctamente alineados, lo que asegura que el POA sea una herramienta efectiva para contribuir a alcanzar los grandes objetivos estratégicos del PEDI 2024-2028. Cada objetivo operativo está claramente formulado y se apoya en indicadores específicos que miden el cumplimiento de las metas. Los indicadores asociados a los objetivos operativos son adecuados y permiten evaluar de manera precisa el avance de las actividades programadas. Esta estructura garantiza que el POA UNL 2026 sea cuantificable y evaluable; facilita el monitoreo y permite ajustes oportunos en caso de desviaciones, asegurando la efectividad del cumplimiento de las metas.

La correspondencia de las atribuciones en cada dependencia de acuerdo al Reglamento Orgánico por Procesos es clara y está bien definida en la asignación de responsabilidades contenida en el Plan Operativo Anual Institucional, de Facultades y 6 Unidades Académicas y Administrativas, POA UNL 2026. Es así que cada unidad de la universidad tiene un rol específico en la implementación del POA UNL 2026, lo que facilita la ejecución eficiente de las actividades y la rendición de cuentas. Esta asignación de responsabilidades contribuye a que los recursos sean utilizados de manera efectiva.

La sostenibilidad, como prioridad institucional está claramente planteada en el Plan Operativo Anual Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas, POA UNL 2026, en la calidad académica, la investigación, la transferencia de conocimientos, la innovación social, la eficiencia administrativa y la contribución al desarrollo de la sociedad.

Las metas plurianuales del PEDI 2024-2028 se reflejan en el sistema MOPI únicamente con el porcentaje a alcanzar en el año 2026, siendo necesario una parametrización del sistema para que se evidencie el avance acumulado de la meta conforme a la programación plurianual.

7. RECOMENDACIONES.

Se recomienda la aprobación del Plan Operativo Anual Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas, POA UNL 2026, habiendo analizado la coherencia y alineación de los objetivos operativos de dicho instrumento con las estrategias y prioridades institucionales y nacionales, así como el cumplimiento de los requerimientos, legales, normativos y presupuestarios, necesarios para su correcta y oportuna ejecución.

Se recomienda disponer a las Funciones Sustantivas, Facultades y Unidades Académicas y Administrativas (UAA) la ejecución del POA UNL 2026, observando

los plazos, recursos y responsabilidades definidas, garantizando así, el cumplimiento de las metas operativas y la eficiencia en la ejecución.

Se recomienda disponer la habilitación del POA 2026 en el Módulo de Planificación Estratégica, Operativa y de Inversión (MOPI) y culminación de la fase de formulación, verificando la actualización de las metas acumuladas a alcanzar en el año 2026 derivadas del PEDI 2024-2028”.

DÉCIMO QUINTO.- Aprobado el PEDI 2024-2028, siendo que el presupuesto del año 2026 es prorrogado y por necesidad institucional, corresponde aprobarse el Plan Operativo Anual del presente año fiscal, para poder ejecutar el mismo, en correspondencia con los fines y objetivos de la institución; y realizar las adquisiciones de bienes y/o servicios necesarios para el ejercicio fiscal del 2026; y,

DÉCIMO SEXTO.- Se debe realizar el seguimiento y las evaluaciones que correspondan, tanto del PEDI, como del POA, y remitir los resultados de dichos procesos de seguimiento y evaluación, a las instancias pertinentes, tal como lo determina la Disposición General Cuarta del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja.

En uso de las atribuciones conferidas en la Constitución de la República del Ecuador, la Ley Orgánica de Educación Superior, y aquellas previstas en el Art. 32 Nral. 10 del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja;

Resuelve:

Art. 1.- Aprobar el Plan Operativo Anual 2026 Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad Nacional de Loja (POA 2026), cuyo detalle se encuentra en los anexos que forman parte integral de la presente Resolución.

Art. 2.- Encargar a la Dirección de Planificación y Desarrollo, notificar la presente resolución de aprobación del Plan Operativo Anual 2026 Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad Nacional de Loja (POA 2026) a las entidades públicas del Estado que corresponda, así como a las dependencias y unidades académicas y administrativas de la institución.

Art. 3.- Disponer que la Dirección de Planificación y Desarrollo realice el seguimiento y las evaluaciones que correspondan del Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2024-2028 y del Plan Operativo Anual 2026 Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad Nacional de Loja (POA 2025), tal como lo establece la Disposición General Cuarta del Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja. Además, se notificará de los resultados del seguimiento y evaluaciones, a las instancias pertinentes, conforme lo determina la normativa vigente.



Art. 4.- Disponer a las distintas unidades y dependencias académicas y administrativas la cabal y oportuna ejecución del Plan Operativo Anual 2026 Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad Nacional de Loja (POA 2026), observando la normativa vigente.

Art. 5.- Encargar a la Secretaría General de la Universidad Nacional de Loja, hacer conocer la presente resolución a las dependencias correspondientes de la institución mediante correo electrónico.

La presente resolución entrará en vigencia a partir de la fecha de suscripción, sin perjuicio de su publicación en la Gaceta Oficial de la Universidad Nacional de Loja.

Es dado en el Rectorado de la Universidad Nacional de Loja, a los veintisiete días del mes de febrero del 2026.



Firmado electrónicamente por:

NIKOLAY ARTURO

AGUIRRE MENDOZA

Validar únicamente con FirmaEC

Dr. Nikolay Aguirre

RECTOR DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA

NA/mso/nkar



Universidad
Nacional
de Loja

Dirección de
Planificación y Desarrollo

Universidad Nacional de Loja



Plan Operativo Anual 2026 Institucional, de Facultades y Unidades Académicas y Administrativas

POA 2026

Febrero 2026



Tabla de Contenidos

Tabla de Contenidos.....	2
Lista de Acrónimos	3
1. Introducción.....	5
2. Base Legal.	5
3. Estructura del POA 2026	7
4. Elementos Orientadores del POA 2026.....	9
5. Despliegue del POA Institucional 2026.....	11
6. Despliegue del POA de Facultades 2026	45
7. Despliegue del POA 2026 de Unidades Académicas y Administrativas.....	130
8. Articulación POA – Presupuesto 2026.....	248
9. Modelo de Gestión POA 2026 Institucional, de Facultades y UAA	250



Lista de Acrónimos

AR	Asesoría Rectorado
CD	Coordinación de Docencia
CEAC	Coordinación de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad
CES	Consejo de Educación Superior
CGAF	Coordinación General Administrativa Financiera
CIT	Centro de Investigaciones Territoriales
CVS	Coordinación de Vinculación con la Sociedad
DA	Dirección Administrativa
DB	Dirección de Bibliotecas
DBU	Dirección de Bienestar Universitario
DCII	Dirección de Comunicación e Imagen Institucional
DCP	Dirección de Contratación Pública
DDF	Dirección de Desarrollo Físico
DF	Dirección Financiera
DI	Dirección de Investigación
DNA	Dirección de Nivelación y Admisión
DP	Dirección de Posgrado
DPD	Dirección de Planificación y Desarrollo
DRC	Dirección de Relaciones de Cooperación
DTH	Dirección de Talento Humano
DTI	Dirección de Tecnologías de Información
E	Estrategia
FAH	Facultad de Artes y Humanidades
FARNR	Facultad Agropecuaria y de los Recursos Naturales Renovables
FEAC	Facultad de la Educación el Arte y la Comunicación
FEIRNNR	Facultad de la Energía, las industrias y los Recursos Naturales no Renovables
FJSA	Facultad Jurídica Social y Administrativa
FSH	Facultad de la Salud Humana
GAP	Grupos de Atención Prioritaria
GHE	Grupos Históricamente Excluidos
IOO	Indicador de Objetivo Operativo
LOTAIP	Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública
NEE	Necesidades Educativas Específicas
NMT	National Multiplication Trainings
OCS	Órgano Colegiado Superior
OE	Objetivo Estratégico
OO	Objetivo Operativo
OT	Objetivo Táctico
PAC	Plan Anual de Contrataciones
PEDI	Plan Estratégico de Desarrollo Institucional
PFPPA	Plan de Formación y Perfeccionamiento del Personal Académico
PG	Procuraduría General
PMUSS	Plan Masa del Uso Sostenible del Suelo
POA	Plan Operativo Anual
POT	Plan de Ordenamiento Territorial
PPP	Prácticas preprofesionales
PS	Plan de Sostenibilidad
PTEIA	Plan de Transversalización de los Ejes de Igualdad y Ambiente



R	Rectorado
RAA	Reglamento de Régimen Académico
RDC	Rendición de Cuentas
ROPP	Reglamento Orgánico por Procesos
S1	Semestre 1
S2	Semestre 2
SDSSO	Subdirección de Seguridad y Salud Ocupacional
SENADI	Secretaría Nacional de Derechos intelectuales
SENESCYT	Secretaría de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación
SG	Secretaría General
SOCE	Sistema Oficial de Contratación Pública del Ecuador
TIC	Tecnología de la Información y Comunicación
T	Trimestre
UAA	Unidades Académicas Administrativas
UEDL	Unidad de Educación a Distancia y en Línea
UNL	Universidad Nacional de Loja
VA	Vicerrectorado Académico
VCS	Vinculación con la Sociedad



1. Introducción.

Para la Universidad Nacional de Loja la planificación es un proceso dinámico y orientador y el principal instrumento de gestión que viabiliza el principio de coherencia entre prioridades y recursos institucionales disponibles. De la misma manera, permite operativizar la misión y visión institucional y, facilita el proceso de articulación entre los objetivos de la universidad con los objetivos y prioridades nacionales de desarrollo, con lo cual se garantiza una ejecución coordinada y el estricto cumplimiento del marco legal y el régimen de planificación nacional.

El marco orientador y la planificación estratégica que rige a la Universidad Nacional de Loja se encuentran establecidas en el Plan Estratégico de Desarrollo Institucional PEDI UNL Sostenible 2024-2028, aprobado por el Órgano Colegiado Superior mediante resolución Nro. SE-No.01-ROCS-No.3-30-01-2024, de fecha 30 de enero de 2024 y validado por la Secretaría Nacional de Planificación mediante informe Nro. SNP- SPN-DPYPP-IVMPI-001-2024-INF de fecha 19 de marzo de 2024.

Anualmente la universidad, comprometida con el cumplimiento de los objetivos estratégicos definidos en el PEDI UNL Sostenible 2024 – 2028, desarrolla el proceso de construcción participativa del Plan Operativo Anual, que en este caso corresponde al ejercicio fiscal 2026; el cual, demanda del aporte y compromiso de las funciones sustantivas, facultades y de todas las dependencias académicas y administrativas (UAAs) de la UNL, para consolidar las prioridades y metas individuales y colectivas a ser ejecutadas a través de los procesos y procedimientos institucionales.

La aprobación y puesta en marcha del POA 2026 permite operativizar los objetivos estratégicos del PEDI 2024-2028, transformando las aspiraciones institucionales en metas anuales medibles y evaluables. Cada indicador, meta y actividad planificada guarda una rigurosa correspondencia con las estrategias y objetivos tácticos del Plan Estratégico; esto garantiza que la gestión de todas las dependencias académicas y administrativas tributen directamente de forma eficiente al cumplimiento de las prioridades institucionales y a la visión de la Universidad Nacional de Loja.

El Plan Operativo Anual 2026 Institucional, de Facultades y Unidades Académicas Administrativas, POA 2026, de la Universidad Nacional de Loja, es el resultado de un proceso metodológico, analítico, participativo, de establecimiento de consensos, retos y compromisos de la comunidad universitaria. Está guiado por los principios fundamentales de la planificación y las definiciones estratégicas institucionales, que permiten el despliegue de coordinado las capacidades y recursos institucionales disponibles en pro de mejorar la calidad educativa, la investigación pertinente, fortalecer la vinculación con la sociedad, fomentar la innovación tecnológica y promover la sostenibilidad institucional.

2. Base Legal.

El Plan Operativo Anual 2026 que abarca a las funciones sustantivas, facultades y unidades académicas administrativas de la Universidad Nacional de Loja, se elabora, implementa y monitorea, al amparo de la normativa nacional e institucional, entre la que se cita:

El Art. 97 del **Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas (COPFP)** establece que la Programación Presupuestaria es una fase del ciclo presupuestario y que:

En base de los objetivos determinados por la planificación y las disponibilidades presupuestarias coherentes con el escenario fiscal esperado, se definen los programas, proyectos y actividades a incorporar en el presupuesto, con la identificación de metas, recursos necesarios, impactos o resultados esperados de su entrega a la sociedad; y los plazos para su ejecución. (COPFP, Art. 97)

El Art. 16 del **Reglamento al Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas (RCOPFP)**, establece las responsabilidades de las unidades o coordinaciones de planificación de todas las entidades sujetas al COPFP y dispone que éstas: “actuarán de acuerdo a las políticas, directrices y herramientas emitidas por la Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo” (RCOPFP, Art. 16). Además, determina que “serán las responsables de los procesos de planificación, inversión, seguimiento y evaluación que se vinculan y responden al ciclo presupuestario” (RCOPFP, Art. 16).

La Disposición General Quinta de la **Ley Orgánica de Educación Superior (LOES)**, dispone que:

Las universidades y escuelas politécnicas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo. Cada institución deberá realizar la evaluación de estos planes y elaborar el correspondiente informe, que deberá ser presentado al Consejo de Educación Superior, al Consejo de Evaluación, Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior y para efecto de la inclusión en el Sistema Nacional de Información para la Educación Superior, se remitirá a la Secretaría Nacional de Educación Superior, Ciencia, Tecnología e Innovación. (LOES, DG 5ta.)

La Norma 200-02 sobre la Administración Estratégica de las **Normas Técnicas de Control Interno (NTCI)** de la Contraloría General del Estado (CGE), determina:

Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, implantarán, pondrán en funcionamiento y actualizarán el sistema de planificación, incluyendo la formulación, ejecución, control, seguimiento y evaluación del plan plurianual institucional y de los planes operativos anuales, los cuales considerarán como base la misión y visión institucionales y tendrán consistencia con los planes de gobierno y los lineamientos del organismo técnico de planificación. Además, establecerán indicadores de gestión que permitan evaluar el cumplimiento de los fines, objetivos y la eficiencia de la gestión institucional.

Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos. (CGE, NTCI, 200-02).

El Art. 32 del **Estatuto Orgánico de la Universidad Nacional de Loja** menciona que, además de las establecidas en la Ley Orgánica de Educación Superior y su reglamento, son atribuciones y deberes del Rector: “(...) Aprobar los Planes Operativos Anuales de las Facultades y Unidades Académico Administrativas de acuerdo al Plan Estratégico de Desarrollo y presupuesto institucional”.

El mismo instrumento mencionado anteriormente, en sus Disposiciones Generales Tercera y Cuarta, establece que:

La institución elaborará, con la intervención de la comunidad universitaria el Plan Estratégico de Desarrollo de la Universidad Nacional de Loja y anualmente los Planes Operativos; los que contendrán las acciones académicas en el campo de la investigación científica; debidamente articulados con el Plan Nacional de Ciencia, Tecnología, Saberes Ancestrales, el Plan Nacional de Desarrollo, para lo cual se desarrollarán mesas de diálogo y foros en toda la institución para recoger las ideas y planteamientos para la elaboración de los planes mencionados. (UNL, 2019, DG 3ra.)

Anualmente se realizará la evaluación del Plan Estratégico de Desarrollo de la Universidad Nacional de Loja y de los Planes Operativos Anuales y se remitirá el informe al Consejo de Educación Superior; al Consejo de Evaluación Acreditación y Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior; y, al órgano rector de la política pública de Educación Superior. (UNL, 2019, DG 4ta.)

El Art. 23 del **Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de la Universidad Nacional de Loja (ROPP)**, en referencia a las atribuciones y responsabilidades de la Dirección de Planificación y Desarrollo, entre otras, determina las siguientes:

- Diseñar políticas, directrices, metodologías e instrumentos para la operatividad de los procesos de Planificación Institucional (PEDI, PAC, POAs); (...)
- Consolidar el POA institucional y dar seguimiento y asistencia técnica para su ejecución;
- Estructurar equipos de apoyo en conjunto con las unidades académicas y administrativas para la ejecución del Plan Estratégico y POAs de la Universidad Nacional de Loja;
- Realizar el seguimiento y evaluación a la ejecución del PEDI y POAs;
- Coordinar con los actores involucrados en el ámbito presupuestario (Coordinación Administrativa Financiera, Dirección Financiera, Dirección de Compras Públicas, entre otros) la elaboración y seguimiento a la ejecución presupuestaria (PAC de gasto corriente y de inversión) articulada al PEDI y POAs.

3. Estructura del POA 2026

La universidad ejerce su autonomía en la planificación de su gestión académica y administrativa garantizando el estricto apego al uso correcto de los recursos públicos y el cumplimiento de sus fines institucionales, para esto basa la formulación de su planificación estratégica y operativa en los principios de:

- **Articulación y Complementariedad.**- Guarda relación con la articulación al Plan Nacional de Desarrollo; al Plan Estratégico de Desarrollo Institucional y con las metas de las funciones sustantivas (Docencia, Investigación y Vinculación).
- **Transparencia y Rendición de Cuentas.**- Toda la planificación de la UNL es pública, evaluable y sujeta al control social, por lo que las metas del POA son reportadas periódicamente a los organismos competentes y se garantiza que la ciudadanía conozca el destino y el impacto del presupuesto universitario.

- **Eficiencia y Eficacia (Optimización de Recursos).**- La formulación del POA garantiza que los objetivos se alcancen con el uso óptimo de los recursos asignados, priorizando principalmente la calidad educativa y la mejora continua.
- **Pertinencia.**- Las metas y actividades planificadas en el POA responden a las necesidades reales de la institución, de la zona de influencia y del país.

En el marco de los principio señalados, la Dirección de Planificación y Desarrollo en el ámbito de sus atribuciones inició el proceso de construcción del Plan Operativo Anual, para lo cual emitió las directrices correspondientes, con el fin de orientar su formulación e implementación, garantizar la alineación de la gestión de la institución a los objetivos del PEDI UNL Sostenible 2024-2028, promover la articulación las acciones de las diferentes dependencias universitarias, asegurar el uso eficiente de los recursos y facilitar la implementación de mecanismos de coordinación en el marco de la gestión inteligente, eficiente, efectiva y transparente.

La formulación del POA 2026 en las funciones sustantivas, facultades y la gestión institucional, inició con la designación de responsables para el liderazgo, registro, monitoreo y reporte de la planificación, así como de encargados para la ejecución de actividades específicas. Posteriormente, las unidades académicas y administrativas consolidaron sus planes operativos bajo los lineamientos institucionales y las prioridades del PEDI. En el ámbito de las Facultades y la UEDL, la planificación se articuló desde las Direcciones de Carrera, asegurando que sus propuestas guarden estricta coherencia con las definiciones estratégicas de cada facultad.

Las funciones sustantivas formularon los POA en concordancia con los Objetivos Estratégicos correspondientes; considerando los insumos y aportes de las Facultades y UEDL, de los escenarios de aprendizaje, investigación y prácticas pre profesionales.

Para la definición y consolidación de las acciones institucionales la Dirección de Planificación y Desarrollo estableció un cronograma de asesoría y acompañamiento para el proceso de construcción del POA desarrollándose alrededor de 25 espacios de asesoría, acompañamiento y orientación con las diferentes UAA; como resultado final se obtuvo el POA Institucional, de Facultades y Unidades Académicas Administrativas, que recoge las metas e indicadores por objetivo operativo, así como las actividades clave que cada dependencia ejecutará durante el 2026.

El POA Institucional de Facultades y Unidades Académicas Administrativas 2026 de la UNL, se organiza bajo la siguiente estructura:

- **Objetivo Estratégico Institucional, OEI.** Describe los resultados que la institución desea alcanzar en el largo plazo; establece hacia dónde deben dirigirse los esfuerzos y recursos. Está formulado en el PEDI y se articula a la misión y visión.
- **Objetivo Táctico, OT.** Describe los resultados institucionales de mediano plazo que se requieren para alcanzar los Objetivos Estratégicos Institucionales. Está formulado en el PEDI.
- **Estrategia, E.** Orienta el planteamiento de objetivos básicos de la organización articulados a los grandes objetivos o fines institucionales de mediano y largo plazo, permite organizar los principales cursos de acción internos y en el entorno a partir de profundizar las fortalezas, aprovechar las oportunidades, reducir las debilidades y mitigar las amenazas.

- **Objetivo Operativo, OO.** Describe los resultados institucionales de corto plazo (anuales) que permiten operativizar las estrategias y alcanzar los Objetivos Tácticos y Estratégicos Institucionales. Se formula y delimita en el POA.
- **Indicador de Objetivo Operativo, IOO.** Es la forma de medición del Objetivo Operativo, en base a la cual se determina la meta. Su formulación debe considerar las características SMART (Específicas, Medibles, Asignables, Realistas, Temporales). Se define en el POA.
- **Responsable de Indicador de Objetivo Operativo, RIOO.** Es la determinación de la dependencia responsable de la definición de la meta, programación y reporte del indicador. El responsable de indicador, en la desagregación de actividades, podrá asignar responsabilidades específicas por actividad, según lo considere.
- **Meta Anual del Indicador de Objetivo Operativo, MIOO.** Se establece numéricamente el valor del indicador o el resultado cuantitativo del indicador previsto para el año. Este dato lo asigna el responsable de indicador de objetivo operativo, pero está sujeto a revisión y/o validación por parte de las Funciones Sustantivas, Gestión Institucional y Dirección de Planificación y Desarrollo.
- **Programación semestral de la Meta del Indicador de Objetivo Operativo, PSMOO.** Se establece el avance semestral previsto para alcanzar la meta anual planificada. La suma de la programación del Semestre 1 y Semestre 2 debe coincidir con la Meta anual definida en el campo anterior.
- **Medio de Verificación del Indicador de Objetivo Operativo, MVIOO.** Se define la forma (documentos físicos y/o digitales) en la que se evidenciará el avance o cumplimiento de las metas. Es decir, se requiere definir los medios de verificación para cada período de reporte, en los que existe programación de la meta. Se establece un medio de verificación por período de reporte.

Adicionalmente, cada UAA ha definido las actividades clave para la implementación de cada objetivo operativo e indicador; así también las actividades clave cuentan con su responsable, programación trimestral y evidencia de cumplimiento. Todo ello permite contar con una planificación operativa que guía, de manera organizada, las acciones institucionales en cada dependencia, para alcanzar los objetivos estratégicos determinados como prioridades institucionales para el quinquenio 2024-2028.

4. Elementos Orientadores del POA 2026

El PEDI 2024-2028 de la Universidad Nacional de Loja, es el instrumento que orienta la construcción del POA institucional y de facultades y unidades académicas – administrativas.

La planificación estratégica institucional define la misión, visión y valores que orientan a la UNL hacia la calidad, innovación, sostenibilidad e inclusión. Las prioridades institucionales contenidas en el PEDI fueron establecidas con base en el análisis del diagnóstico institucional y del contexto; se concretan en 4 objetivos estratégicos, 20 objetivos tácticos con sus respectivos indicadores y metas quinquenales y anualizadas y 60 estrategias.

A continuación, se resumen los principales elementos estratégicos con base en los cuales se formula el POA 2026 de la UNL:

Misión

Somos la primera Universidad pública de la Región Sur del Ecuador que forma integralmente profesionales e investigadores; genera, innova y divulga conocimiento científico, tecnológico, artístico y literario; desarrolla pensamiento crítico, respeta y valora la diversidad, las culturas y saberes integrando en la sociedad el avance científico para contribuir al desarrollo sostenible del país y del mundo con calidad, pertinencia y gestión inteligente.

Visión

La UNL es la universidad pública sostenible del Ecuador que lidera y transforma la academia contribuyendo al desarrollo humano.

Objetivos Estratégicos

Objetivo 1: Garantizar la calidad y pertinencia de la oferta académica para la formación integral de profesionales que contribuyan al desarrollo sostenible de la Región Sur y el país.

Objetivo 2: Generar y difundir conocimiento científico e innovación tecnológica de forma colaborativa y pertinente.

Objetivo 3: Contribuir a la superación de desafíos sociales y territoriales, mediante la democratización del conocimiento y la cultura para la innovación y el desarrollo sostenible.

Objetivo 4: Consolidar la gobernabilidad y la gestión institucional inteligente en el marco de los principios de la educación superior.

A continuación, se detalla el contenido del Plan Operativo Anual institucional, de facultades y Unidades Académicas y Administrativas de la Universidad Nacional de Loja para el presente ejercicio fiscal, en el se concretan las metas plurianuales del PEDI correspondientes al 2026 y los objetivos y metas anuales alcanzables por cada una de la UAA como contribución a los objetivos de la Universidad.



unl

Universidad
Nacional
de Loja

Dirección de
Planificación y Desarrollo

5. Despliegue del POA Institucional 2026

Plan Operativo Anual 2026

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
OT1. IMPLEMENTAR EL MODELO EDUCATIVO UNIVERSITARIO ORIENTADO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.							
E1.1. Actualización e implementación del modelo pedagógico y curricular.	OO1.1. Implementar en las carreras y programas que conforman la oferta académica de la UNL, los nuevos modelos pedagógico y curricular, orientados a la sostenibilidad	Nivel de cumplimiento del proceso de diseño y aprobación del modelo pedagógico de la UNL con enfoque en la sostenibilidad	VA	100%	0%	100%	S2: Memorando envío a aprobación de Modelo Pedagógico
		Nivel de cumplimiento del proceso de elaboración y aprobación del modelo curricular de la UNL orientado a la sostenibilidad	CD	100%	0%	100%	S2: Resolución del OCS de aprobación del modelo curricular
		Porcentaje de carreras y programas que implementan el nuevo modelo pedagógico y curricular	DPD	20%	0%	20%	S2: Reporte de cumplimiento (en cero)
E1.2. Armonización de la normativa académica articulada a políticas nacionales e institucionales de inclusión educativa.	OO1.2. Actualizar y aplicar instrumentos normativos académicos innovados y orientados a la calidad, inclusión y sostenibilidad	Nivel de cumplimiento del proceso de reforma y aprobación del Reglamento de Régimen Académico	VA	100%	50%	50%	S1 y S2: Resolución del OCS de aprobación del Reglamento de Régimen Académico
E1.3. Fortalecimiento del proceso de evaluación del aprendizaje centrado en el desarrollo integral del estudiante	OO1.3. Elaborar e implementar las directrices de evaluación del aprendizaje centrado en el estudiante, alineado al Modelo Pedagógico Institucional y a la normativa del CES	Nivel de cumplimiento de elaboración y aprobación de directrices para la evaluación de aprendizajes centrado en el estudiante	CD	100%	0%	100%	S2: Documento de directrices para la evaluación de aprendizajes centrado en el estudiante aprobado por el VA
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.							
E2.1. Ampliación y/o consolidación de redes académicas.	OO2.4. Fortalecer la participación activa y verificable de docentes en redes académicas nacionales e internacionales en las que la UNL es miembro, mediante productos académicos, científicos o de gestión	Número de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan los docentes de la UNL de manera institucional	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	19	3	16	S1 y S2: Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes
		Nivel de avance en la conformación de nuevas redes académicas con participación institucional	UEDL, FARNR, FEIRNNR	40%	0%	40%	S2: Reporte de nuevas redes en proceso de conformacion

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
E2.2. Mejoramiento del proceso de evaluación integral del desempeño docente.	OO2.5. Incrementar el porcentaje de docentes que mejoran su desempeño en la evaluación integral de profesores	Porcentaje de incremento en los resultados del proceso de evaluación integral de profesores, con respecto al año anterior	CEAC	1%	1%	1%	S1 y S2: Reporte de resultados de la evaluación integral del personal académico, por facultad, que incluye un análisis comparativo con el mismo período en el año anterior
		Incrementar el porcentaje de participación de los actores informantes en el proceso de evaluación docente	CEAC	90%	90%	90%	S1 y S2: Informe comparativo de la participación de los actores en el proceso evaluación integral
		Nivel de cumplimiento del proceso de actualización y aprobación de las directrices, criterios o instrumento de evaluación integral de personal académico	CEAC	100%	50%	50%	S1 y S2: Documento de aprobación de directrices, criterios o instrumento actualizados del procedimiento de evaluación integral del personal académico
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.6. Impulsar la formación docente de nivel doctoral, post doctoral y en el campo de la educación, de conformidad con el PFPPA	Número de instructivos elaborados y aprobados para el otorgamiento de becas y ayudas económicas para la formación doctoral	DTH	1	1	0	S1: Resolución de aprobación de Instructivos
		Tasa de personal académico con formación doctoral culminada	CD	2%	0%	2%	S2: Reporte con el listado de docentes con formación doctoral culminada en 2026
		Número de docentes titulares y ocasionales que han iniciado su formación doctoral o posdoctoral en el año 2026	CD	10	0	10	S2: Reporte con el listado de docentes que iniciaron en 2026 su formación doctoral o posdoctoral
		Número de docentes titulares que reciben ayudas económicas para su formación doctoral o posdoctoral en el año 2026.	DF	8	3	5	S1 y S2: Reporte con el listado de docentes que reciben apoyo económico para la formación doctoral (estado devengado) en el presente año
		Nivel de cumplimiento en la elaboración del proyecto de creación del claustro doctoral de la UNL	VA	20%	0%	20%	S2: Informe de avance de la elaboración de la propuesta de creación del claustro doctoral de la UNL
		Porcentaje de docentes con formación de cuarto nivel en el campo educativo.	CD	11%	0%	11%	S2: Reporte con el listado de docentes en formación (adicional o complementaria) de maestría en el campo de la educación
				85.83%	6.67%	79.17%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/o de gestión, de conformidad con el PFPDA	Porcentaje de docentes que han aprobado eventos de perfeccionamiento en los ámbitos disciplinarios	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA				S1 y S2: Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar
		Porcentaje de docentes que cuentan con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	90.83%	53.33%	37.50%	S1 y S2: Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad
		Porcentaje de docentes con funciones administrativas que cuentan con formación para la gestión universitaria.	VA	22%	11%	11%	S1 y S2: Reporte con el listado de docentes con funciones administrativas que aprueban evento/s de perfeccionamiento en gestión universitaria
		Número docentes UNL que se acreditan en los procesos de capacitación desarrollados en el marco del proyecto ENTITLE	DRC	80	20	60	S1 y S2: Listado de docentes UNL que se acreditan en los procesos de capacitación en el marco del proyecto ENTITLE
		Número docentes que forman parte de la red internacional de ETALENT	DRC	30	0	30	S2: Listado de docentes que forman parte de la red del proyecto ETALENT
		Número docentes UNL que fortalecen sus capacidades con el proyecto Universidad de Córdova (UCO)	DRC	1	0	1	S2: Reporte de la selección y participación de docentes en el proceso de capacitación con el proyecto de la UCO
		Número de nuevos convenios de cooperación académica internacional suscritos para fortalecer las capacidades de docentes UNL	DRC	1	0	1	S2: Convenio suscrito con la Universidad de Alemania para fortalecer las capacidades de docentes UNL
	OO2.8. Garantizar las remuneraciones de la planta docente del nivel de grado (incluye técnicos)	Porcentaje de ejecución del pago de remuneraciones y servicios profesionales del personal académico (titulares y contratados, incluye técnicos docentes, de laboratorio)	DF	100%	0%	100%	S2: Reporte de técnicos docentes en nómina y ejecución presupuestaria
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.							
E3.1. Fortalecimiento del sistema de admisión e implementación del proceso de nivelación.	OO3.9. Fortalecer el sistema institucional de admisión, asegurando procesos transparentes, pertinentes e inclusivos, que faciliten el acceso oportuno de	Número de eventos proactivos orientados a la difusión de la oferta académica	DNA	2	1	1	S1 y S2: Informe de ejecución de los eventos orientados a la difusión de la oferta académica

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
	estudiantes y aporten a la mejora de su permanencia académica	Porcentaje de eventos reactivos orientados a la difusión de la oferta académica en los que se participa	DNA	50%	30%	20%	S1 y S2: Informe Anual de participación en eventos reactivos para difusión de la oferta académica
		Número de temarios focalizados (por campo de conocimiento y/o carrera) innovados, que ese aplican en los procesos de evaluación de capacidades y competencias para la admisión	DNA	3	1	2	S1 y S2: Informe de la aplicación de temarios focalizados con innovaciones en la evaluación de capacidades y competencias
		Número de mecanismos implementados para mejorar los puntajes de la evaluación	DNA	2	1	1	S1 y S2: Informe de mecanismos implementados
		Porcentaje de cupos asignados respecto a los cupos ofrecidos en cada proceso de admisión	DNA	90%	90%	90%	S1 y S2: Reporte de asignación de cupos
	OO3.10. Implementar el proceso institucional de nivelación de carreras para estudiantes admitidos que contribuya a mejorar la permanencia estudiantil	Nivel de cumplimiento en el diseño y aprobación de cursos de nivelación de carreras	DNA	100%	100%	0%	S1: Resolución de aprobación de cursos de nivelación de carreras
		Número de ofertas académicas, con cursos de nivelación de carrera, implementadas	DNA	10	0	10	S2: Reportes de la oferta de cursos de nivelación de carreras
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.11. Incrementar la disponibilidad y uso efectivo de recursos educativos y de tecnologías de la información y comunicación (TIC) accesibles e inclusivos en grado y posgrado	Número de nuevas bases de datos disponibles en correspondencia con la oferta académica en grado y posgrado	DB	1	0	1	S2: Actas de entrega-recepción
		Número de suscripciones nuevas y de renovación a plataformas, programas y/o recursos educativos digitales	DB	2	1	1	S1 y S2: Acta de entrega recepción
		Número de docentes que participan en eventos de capacitación sobre el uso de recursos físicos, digitales y herramientas bibliográficas, disponibles	DB	750	300	450	S1 y S2: Informe con listado de docentes participantes en eventos de capacitación sobre servicios y recursos bibliográficos
		Número de sistemas informáticos disponibles con características de accesibilidad universal e inclusión	DTI	13	8	5	S1 y S2: Reporte de los sistemas informáticos diseñados e implementados
	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	Número de títulos de grado y posgrado emitidos en el 2026	SG	2000	1000	1000	S1 y S2: Reporte del Sistema de Gestión Académica

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Tasa de titulación efectiva en el nivel de grado	CEAC	50%	50%	50%	S1 y S2: Reportes por facultad y carrera de la tasa de titulación oportuna (dentro de los plazos establecidos en la normativa).
		Tasa de titulación efectiva en posgrado	DPG	60%	60%	60%	S1 y S2: Reportes por programa de la tasa de titulación oportuna (dentro de los plazos establecidos en la normativa).
		Tasa de permanencia estudiantil.	CEAC	0.70%	0.35%	0.35%	S1 y S2: Reporte de permanencia estudiantil en grado
		Ratio estudiantes / docentes	CEAC	20%	20%	20%	S1 y S2: Reporte de la ratio estudiantes / docentes
		Número de carreras que implementan acciones de mejora para la permanencia estudiantil	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	47	0	47	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la permanencia estudiantil
		Número de carreras que implementan acciones para mejora de la tasa efectiva de titulación	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	45	4	41	S1 y S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la tasa efectiva de titulación
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.13. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes	Número de convenios suscritos para promover la atención y cuidado infantil de hijos e hijas (0 a 3 años) de madres estudiantes de la UNL en los CDI del MIES.	DBU	1	0	1	S2: Convenio legalizado entre UNL y MIES para el cuidado infantil (0 a 3 años) de hijos/as de madres estudiantes
		Nivel de cumplimiento del proceso de diseño e implementación del Sistema de Información de los Servicios de Bienestar Universitario (SISEBU)	DBU	40%	0%	40%	S2: Informe técnico de avance de diseño del proyecto SISEBU
		Incremento del porcentaje de estudiantes que acceden al servicio de psicología clínica durante el período académico, respecto al año 2025	DBU	10%	5%	5%	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes atendidos con consultas, terapias y otros servicios psicológicos, que evidencie el incremento anual de cobertura
		Número de estudiantes atendidos con servicios de bienestar universitario (excepto becas).	DBU	6000	3000	3000	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes atendidos con servicios de bienestar universitario (excepto becas)
		Porcentaje de estudiantes de primeros ciclos que participan en el proceso de		85.83%	85.83%	85.83%	S1 y S2: Reporte de registro de participantes de los eventos de

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		inducción que incorporan elementos sobre el modelo UNL Sostenible	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA				inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible
	OO3.14. Implementar el seguimiento académico y psicoeducativo para estudiantes de Grupos Históricamente Excluidos (GHE), Grupos de Atención Prioritaria (GAP) o con NEE (Necesidades Educativas Específicas asociadas o no a discapacidad), que permita identificar riesgos, aplicar apoyos oportunos y mejorar su permanencia y desempeño académico	Porcentaje de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que cuentan con apoyo psicoeducativo	DBU	60%	60%	60%	S1 y S2: Reporte estudiantes de GHE, GAP o con NEE que reciben apoyo psicoeducativo
		Porcentaje de estudiantes de GHE, GAP o con NEE, que cuentan con seguimiento académico	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	81.67%	33.33%	48.33%	S1 y S2: Reporte las acciones de seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a Bienestar Universitario
		Nivel de cumplimiento de la elaboración y validación de la propuesta de actualización del formato de la ficha socioeconómica de estudiantes de grado y posgrado	FJSA	80%	0%	80%	S2: Propuesta de fichas socioeconómicas de grado y posgrado
	OO3.15. Incrementar el acceso efectivo a servicios para la inclusión educativa y apoyo a la permanencia de estudiantes pertenecientes a GHE, GAP o con NEE	Nivel de cumplimiento del proceso de elaboración y aprobación de rutas y protocolos institucionales para definir y aplicar adaptaciones curriculares para estudiantes de GHE, GAP y NEE	FEAC	100%	50%	50%	S1 y S2: Procedimiento elaborado y presentado al VA
		Número de carreras en las que se aplican adaptaciones curriculares, conforme el procedimiento institucional	FEIRNNR	8	0	8	S2: Reporte de carreras en las que se aplican adaptaciones curriculares, conforme el procedimiento institucional
		Porcentaje de estudiantes de grado de GHE, GAP o con NEE, que cuentan con adaptaciones curriculares implementadas con base a las recomendaciones de informes psicopedagógicos.	FEIRNNR	50%	25%	25%	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que cuentan con adaptaciones curriculares implementadas
		Porcentaje de estudiantes de posgrado que pertenecen a GHE, GAP o con NEE asociadas y no asociadas a discapacidad, con adaptaciones curriculares implementadas, con base a las recomendaciones de informes psicopedagógicos	DPG	80%	80%	80%	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE asociadas y no asociadas a discapacidad, con adaptaciones curriculares implementadas, con base a las recomendaciones de informes psicopedagógicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Porcentaje de estudiantes que pertenecen a GHE, GAP o con NEE, que acceden a servicios de bienestar (excepto becas), en cada semestre	DBU	60%	60%	60%	S1 y S2: Reporte de estudiantes de GHE, GAP o con NEE, que acceden a los servicios de bienestar universitario (excepto becas)
	OO3.16. Ampliar la efectividad y cobertura del sistema de becas estudiantiles	Porcentaje de estudiantes que acceden a becas y ayudas estudiantiles en cada ciclo académico	DBU	8%	8%	8%	S1 y S2: Reporte consolidado de beneficiarios y montos de becas y ayudas económicas aprobadas y entregadas
		Porcentaje de estudiantes de GAP, GHE o que tienen NEE, que acceden a becas y ayudas estudiantiles, respecto al total de estudiantes identificados como parte de GAP, GHE o con NEE	DBU	20%	20%	20%	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE beneficiarios de becas con los montos aprobados y devengados
OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.							
E4.1. Fortalecimiento de la movilidad, posicionamiento académico e internacionalización.	OO4.17. Ampliar la movilidad docente y estudiantil en grado y posgrado como parte de los procesos de internacionalización	Número de docentes que participan en procesos de movilidad (incluye movilidad entrante y saliente)	DRC	10	5	5	S1 y S2: Informe de movilidad docente
		Número de estudiantes que participan en procesos de movilidad (incluye movilidad entrante y saliente)	DRC	80	40	40	S1 y S2: Informe de movilidad estudiantil
		Número de servidores administrativos que participan en procesos de movilidad (incluye movilidad entrante y saliente)	DRC	2	1	1	S1 y S2: Informe de movilidad de personal administrativo
		Número de convenios suscritos y/o acuerdos formalizados que impulsan la movilidad académica (docente y estudiantil)	DRC	2	1	1	S1 y S2: Reporte de convenios suscritos o acuerdos formalizados para la movilidad académica
E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Número de carreras de grado y nivel tecnológico ofertadas por la universidad	FARNR	1	0	1	S2: Memorando de presentación de proyecto curricular para aprobación de nueva carrera ofertada
		Número de nuevas carreras de grado en modalidad a distancia y/o en línea, diseñadas y presentadas para aprobación	UEDL	10	0	10	S2: Reporte de propuestas de nuevas carreras de grado, presentados al Vicerrectorado académico para aprobación
				45	45	0	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Número de carreras de grado con ajustes curriculares culminados y presentadas para aprobación institucional	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA				S1: Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras
		Número de carreras de grado con ajustes curriculares presentados para aprobación interna	CD	47	0	47	S2: Matriz de registro de carreras que presentan ajustes curriculares para aprobación interna
		Porcentaje de carreras que incluyen asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental y económica	VA	100%	0%	100%	S2: Reporte de carreras que incluyen asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental y económica
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras o programas	FARNR, FEIRNNR, FSH, FJSA	29	19	10	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado
		Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación institucional del proyecto para la creación de sedes, extensiones y/o centros asociados	DPD	100%	0%	100%	S2: Documento del proyecto de creación presentado para aprobación
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	106	57	49	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para realizar otras actividades académicas de prioridad institucional (planes, propuestas, procedimientos, etc.)	FARNR, FEIRNNR, FJSA	15	7	8	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para otras actividades académicas
		Número de equipos de las UAA que reciben acompañamiento para la elaboración de los ajustes curriculares de las carreras	CD	47	0	47	S2: Matriz de registro de acompañamiento a los equipos académicos que elaboran los ajustes curriculares de las carreras
		Número de informes de ajustes curriculares para aprobación del OCS	CD	47	0	47	S2: Informe de análisis de ajustes curriculares
		Número de ajustes curriculares presentados para aprobación/registro por parte del CES	CD	47	0	47	S2: Matriz de ajustes curriculares registrados o aprobados por el CES
			CD	25	0	25	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Número de equipos de las UAA que reciben acompañamiento para el diseño de carreras en línea y programas de posgrado a nivel de maestrías, especializaciones y doctorado					S2: Matriz de registro de acompañamiento a los equipos académicos que diseñan carreras y programas.
		Número de informes de diseños de carreras y programas para aprobación por parte del OCS	CD	25	0	25	S2: Informe de análisis de proyectos de carreras y programas
		Número de proyectos de carreras y programas presentados para aprobación parte del CES	CD	25	0	25	S2: Reporte de carga de proyectos de carrera y programas en la plataforma del CES
	OO4.19. Ampliar la oferta académica de posgrado	Número de nuevos programas de maestría diseñados y presentados al vicerrectorado para revisión	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	21	6	15	S1 y S2: Memorando de presentación de programas de posgrado al vicerrectorado
		Número de programas de posgrado (maestrías, especialidades y doctorados) ofertados por la universidad.	DPG	3	0	3	S2: Reporte de DP sobre la oferta vigente de programas de posgrado
		Porcentaje de programas de cuarto nivel en ejecución que incorporan asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental y económica	DPG	30%	0%	30%	S2: Reporte de programas en ejecución con asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental o económica
		Número de docentes de posgrado contratados en el año fiscal	DPG	500	300	200	S1 y S2: Reporte de docentes de posgrado y ejecución presupuestaria
		Número de programas de posgrado que se difunden y/o posicionan mediante estrategias comunicacionales y de marketing de impacto	DPG	40	20	20	S1 y S2: Reporte de impacto de estrategias comunicacionales y de marketing de los programas promocionados
	OO4.20. Ampliar la efectividad de matrícula en posgrado	Porcentaje de estudiantes matriculados respecto al cupo ofertado por programa de posgrado en el 2026	DPG	50%	50%	50%	S1 y S2: Reporte de matrícula de los programas.
	OO4.21. Obtener la cualificación académica para la oferta doctoral	Número de campos del conocimiento autoevaluados	CEAC	5	5	0	S1: Informe de los procesos de autoevaluación
		Número de campos de conocimiento presentados al CACES para la cualificación académica	CEAC	1	0.50	0.50	S1 y S2: Reporte de carga de información en el sistema del CACES

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
OTS. PROPICIAR EL DESARROLLO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SOSTENIBLE PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD EDUCATIVA.							
ES.1. 1. Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con enfoque de sostenibilidad e inclusión.	OO5.22. Ampliar y mejorar la infraestructura y servicios tecnológicos para la innovación y calidad académica, incorporando criterios de sostenibilidad	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación de la Política de Tecnologías de Información	DTI	100%	50%	50%	S1: Documento de Política elaborada S2: Documento de aprobación de la Política de Tecnologías de Información
		Porcentaje de espacios académicos con infraestructura y servicios tecnológicos óptimos.	DTI	5%	3%	2%	S1: Acta de entrega recepción S2: Informe de infraestructura tecnológica implementada
		Número de servicios y sistemas tecnológicos de seguridad informática, fortalecidos	DTI	7	4	3	S1 y S2: Informe técnico de servicios tecnológicos fortalecidos
		Número de espacios académicos (escenarios, estaciones, quintas) que cuentan con cobertura de conectividad ampliada o mejorada	DTI	3	0	3	S2: Informe de infraestructura tecnológica implementada
		Porcentaje de ejecución de plan quinquenal de mantenimiento de equipos informáticos, infraestructura tecnológica y sistemas institucionales	DTI	20%	5%	15%	S1: Informe técnico S2: Informe técnico de ejecución
		Porcentaje de equipos y recursos tecnológicos adquiridos con características de accesibilidad universal y/u otros criterios de sostenibilidad	DTI	100%	0%	100%	S2: Reporte de adquisiciones de equipos y recursos tecnológicos con características de sostenibilidad
		Nivel de la implementación de la infraestructura tecnológica y del módulo de gestión centralizada y compartida de aulas transformadoras entre facultades	DTI	100%	50%	50%	S1: Informe de infraestructura tecnológica implementada S2: Informe del módulo de gestión de aulas transformadoras
		OO5.23. Ampliar y mejorar la infraestructura física y de servicios básicos con enfoque de sostenibilidad y accesibilidad universal	Número de nuevas obras de infraestructura universitaria accesible y sostenible.	DDF	2	0	2
	Nivel de avance en la construcción del Centro de Innovación Automotriz		DDF	100%	22%	78%	S1 y S2: Informes de administración de contratos
	Nivel de avance en la construcción del Centro de Convenciones		DDF	100%	47%	53%	S1 y S2: Informes de administración de contratos
			DDF	100%	22%	78%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Nivel de avance en la construcción del Centro de Innovación Electromecánica					S1 y S2: Informes de administración de contratos
		Nivel de avance en la ejecución de la Rehabilitación prioritaria de infraestructura de la ciudad universitaria, etapa IV (incluye Centro de Innovación Forestal)	DDF	100%	70%	30%	S1 y S2: Informes de administración de contratos
		Número estudios y diseños aprobados para la construcción de nuevas obras universitarias (Ecosistema científico, Ciudad Deportiva)	DDF	2	0	2	S2: Acta de entrega recepción definitiva
		Número de proyectos (estancias) estudiantiles seguras y sostenibles implementadas en el campus universitario	DDF	5	0	5	S2: Informe técnico sobre el estado de ejecución de la obra del administrador de contrato
		Nivel de cumplimiento de la actualización del plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura física y equipamiento de los entornos de aprendizaje de la UNL	DA	100%	100%	0%	S1: Documento del plan de mantenimiento preventivo aprobado
		Número de espacios académicos o administrativos que reciben mantenimiento en el año 2026, incluyendo características de accesibilidad universal	DA	80	40	40	S1 y S2: Informe de ejecución de procesos de mantenimiento preventivo de infraestructura y espacios académicos o administrativos
		Nivel de cumplimiento en la presentación para aprobación del plan de gestión integral del agua en el campus universitario	FARNR	100%	100%	0%	S1: Documento de presentación para aprobación del Plan de gestión integral del agua en el campus universitario
		Nivel de cumplimiento en la elaboración de la política institucional de construcciones sostenibles y accesibilidad universal de la infraestructura física	DDF, DA	100%	50%	50%	S1 y S2: Documento de propuesta de política, elaborada y presentada.
		Número de espacios y condiciones de accesibilidad universal física nuevos, renovados o ampliados en ejecución	DDF	1	0	1	S2: Contrato/s de obra legalizado/s
			DA	10	0	10	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
	OO5.24. Mejorar la operatividad de los espacios universitarios y del parque automotor de la UNL	Número de espacios universitarios con mobiliario ampliado, mejorado o renovado					S2: Reporte de espacios universitarios amoblados o con mantenimiento de mobiliario, incluye actas de entrega - recepción
		Nivel de implementación de la iniciativa de aulas transformadoras, inclusivas y sostenibles, etapa 1	DA	100%	50%	50%	S1 y S2: Reporte de implementación de la propuesta de aulas transformadoras, inclusivas y sostenibles
		Número de laboratorios de docencia y otros espacios académicos, mejorados mediante la dotación de equipos, herramientas, materiales e insumos	DA	22	10	12	S1 y S2: Matriz de reporte de laboratorios de docencia y otros espacios académicos a los que se ha dotado de equipos, herramientas, materiales e insumos
		Número de procesos ejecutados para el mantenimiento, renovación, funcionalidad, operación y/o seguridad del parque automotor	DA	6	2	4	S1 y S2: Reporte de adquisiciones de procesos ejecutados para mantenimiento, renovación, funcionalidad, operatividad y seguridad del parque automotor de la UNL (Reporte PAC)
		Número de servicios básicos (energía, agua, saneamiento, telefonía, etc.), con los que cuenta permanentemente el campus universitario	DA	3	0	3	S2: Cédula presupuestaria de ejecución de gasto por servicios básicos
		Número de contratos suscritos para la limpieza y adecantamiento del campus universitario	DA	3	0	3	S2: Contratos suscritos
E5.2. 2. Modernización del sistema bibliotecario con características de accesibilidad.	OO5.25. Modernizar el sistema bibliotecario universitario	Número de procesos de adquisición de libros físicos o digitales ejecutados para fortalecer el acervo bibliográfico institucional	DB	1	0	1	S2: Reporte de adquisiciones ejecutadas
		Número de acciones para mejorar la operatividad de las bibliotecas que garanticen la accesibilidad e inclusión	DB	1	1	0	S1: Actas de entrega-recepción
		Nivel de cumplimiento en la elaboración de la propuesta de modernización del proceso de publicación en el repositorio institucional de los trabajos de investigación de grado, incorporando tecnologías IA	DB	100%	0%	100%	S2: Propuesta elaborada

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Número de procesos de incorporación de bibliografía, producto de donaciones externas	DB	1	1	0	S1: Acta de entrega recepción de bibliografía donada
E5.3. Implementación de medidas de adaptación al cambio climático en el campus universitario.	OO5.26. Impulsar la movilidad segura, las energías alternativas y la gestión integral del agua y los residuos como parte de la sostenibilidad del campus universitario	Nivel de cumplimiento de la elaboración y presentación del Plan de Gestión de la Movilidad Activa y Segura	FEIRNNR	100%	0%	100%	S2: Documento de presentación del Plan de Gestión de la Movilidad Activa y Segura
		Número de acciones que fomentan la movilidad activa y segura implementadas	DA	1	0	1	S2: Reporte de actividades desarrolladas para la movilidad activa y segura
		Número de obras de mejoramiento del sistema eléctrico del campus, ejecutadas	DA	1	0	1	S2: Contrato de adjudicación S2: Informe de ejecución de la obra (incluye fotografías y planillas de pago)
		Porcentaje de bombillas LED, ahorradoras o de bajo consumo en el campus universitario	DA	80%	80%	0%	S1: Informe de cumplimiento
		Nivel de cumplimiento de la elaboración y presentación del Plan de Gestión de Eficiencia y Autonomía Energética.	FEIRNNR	100%	0%	100%	S2: Documento de presentación del Plan de Gestión de Eficiencia y Autonomía Energética
		Nivel de cumplimiento de la elaboración del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos del campus universitario en versión preliminar	FARNR	100%	50%	50%	S1: Reporte de avances en la línea base de residuos en el campus universitario S2: Propuesta preliminar del Plan de Gestión Integral de Residuos del campus universitario
		Nivel de cumplimiento en la medición de la huella de carbono del campus universitario por estimación indirecta de línea base 2026 en estaciones científicas	FARNR	100%	50%	50%	S1: Reporte de avances en la medición de la huella de carbono por estimación indirecta de línea base 2026 en estaciones científicas S2: Informe de medición de la huella de carbono del campus universitario por estimación indirecta de línea base 2026 en estaciones científicas
		Número de estaciones de reciclaje instaladas en el campus universitario (recicladoras creativas para plásticos, papel, cartón)	DA	10	0	10	S2: Reporte de estaciones de reciclaje de residuos instaladas
		Número de campañas de limpieza y sensibilización para la gestión de residuos	DA	1	0	1	S2: Reporte de campañas realizadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		realizadas con la participación de la comunidad universitaria					
		Porcentaje de equipos ahorradores de agua que contribuyen a reducir el consumo de agua en el campus	DA	35%	35%	0%	S1: Reporte de cumplimiento
		Número de iniciativas universitarias de adaptación y/o mitigación al cambio climático implementadas en el campus universitario.	FARNR	1	0	1	S2: Reporte de cumplimiento (Proyecto Rebeca, Siembras y empadronamiento, etc.)

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	

OT6. FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FUNCIÓN INVESTIGACIÓN.

E6.1. Armonización de la normativa y/o procedimientos institucionales de investigación en grado y posgrado.	OO6.1. Actualizar los instrumentos normativos y orientadores para la gestión de la investigación	Número de instrumentos orientadores y/o normativos para la gestión de la investigación actualizados.	DI	2	1	1	S1 y S2: Documentos de instrumentos normativos y orientadores de la investigación actualizados
E6.2. Actualización de las líneas y sublíneas de investigación.	OO6.2. Integrar las sublíneas de investigación de carreras y programas a las líneas institucionales	Nivel de cumplimiento de la actualización del documento de líneas y sublíneas de investigación institucionales.	DI	100%	0%	100%	S2: Documento integrado de las líneas y sublíneas de investigación enviado para aprobación de las instancias correspondientes
E6.3. Fortalecimiento de la estructura administrativa de la función Investigación.	OO6.3. Elaborar manuales de procesos de la Dirección de Investigación.	Número de manuales de procesos de la DI elaborados	DI	1	0	1	S2: Manual del Proceso de Convocatoria a concurso de fondos institucionales para proyectos de Investigación, elaborado

OT7. DESARROLLAR INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA, ARTÍSTICA Y LITERARIA COLABORATIVA Y PERTINENTE.

E7.1. Fortalecimiento de centros, grupos y redes de investigación.	OO7.4. Fortalecer la gestión de los centros, grupos y redes de investigación.	Número de grupos de investigación fortalecidos con investigadores que acrediten experiencia en publicaciones.	DI	5	1	4	S1: Informe de grupos de investigación que se han fortalecido con la participación y aporte de
---	--	---	----	---	---	---	---

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
							investigadores que acreditan experiencia en publicaciones. S2: S2: Informe de grupos de investigación que se han fortalecido con la participación y aporte de investigadores que acreditan experiencia en publicaciones.
		Número de productos científicos de grupos y redes de investigación	DI	10	5	5	S1 y S2: Informe de producción científica de grupos y redes de investigación
		Número de redes de investigación que ejecutan proyectos y/o actividades de investigación o difusión y divulgación.	DI	10	4	6	S1 y S2: Reporte de redes de investigación fortalecidas mediante la implementación de actividades de investigación, difusión o divulgación
		Número de centros con nuevos aliados y/o proyectos colaborativos que fortalecen sus campos de acción.	DI	2	0	2	S2: Informe sobre convenios de cooperación en actividades de investigación
		Número de redes de investigación visibilizadas en las plataformas institucionales mediante micrositios web interactivos con información actualizada y de fácil navegación.	DCI	10	4	6	S1 y S2: Reporte de visibilización de redes de investigación en plataformas institucionales
E7.2. 2. Desarrollo de programas y proyectos de investigación científica, tecnológica, artística y literaria interdisciplinarios, con enfoque intercultural y participación estudiantil.	OO7.5. Ampliar la participación estudiantil de grado en investigación mediante ayudantías, pasantías y trabajos de integración curricular y de titulación.	Número de estudiantes de grado que participan en ayudantías de investigación.	DI	20	0	20	S2: Informe de seguimiento de estudiantes participantes en proyectos de investigación como ayudantes.
		Número de estudiantes de grado y posgrado vinculados a los proyectos de investigación en calidad de tesis o pasantes	DI	50	0	50	S2: Informe de seguimiento de estudiantes vinculados a los proyectos de investigación.
	OO7.6. Gestionar proyectos de investigación con componentes interculturales, salidas de transferencia tecnológica y producción científica.	Número de informes ejecutivos para el cierre de proyectos de inversión de investigación elaborados y aprobados.	DI	4	2	2	S1 y S2: Informes ejecutivos de cierre de proyectos de investigación cargados en el SIPIIP.
		Número de informes de evaluación y cierre de proyectos de investigación ejecutados en el periodo 2023 - 2025	DI	41	10	31	S1 y S2: Actas de cierre de proyectos legalizadas.
		Número de proyectos de investigación de la convocatoria 2024 en ejecución.	DI	116	58	58	S1 y S2: Informe de seguimiento de los proyectos de investigación.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Número de productos científicos generados por los proyectos de investigación de la convocatoria 2024 en ejecución.	DI	30	0	30	S2: Reporte de los productos científicos generados de los proyectos en ejecución.
		Número de proyectos de investigación con componentes interculturales, en ejecución.	DI	5	0	5	S2: Reporte de proyectos de investigación en ejecución, con componentes interculturales.
		Número de proyectos de investigación relacionados con la sostenibilidad, en ejecución.	DI	6	0	6	S2: Reporte de proyectos de investigación en ejecución, relacionados con sostenibilidad.
		Número de proyectos de I+D+i que desarrollan los centros de investigación	DI	11	0	11	S2: Reporte de proyectos de I+D+i ejecutados por Centros de Investigación
		Número de proyectos de I+D+i que se implementan en las estaciones científicas (quintas experimentales)	DI	3	0	3	S2: Reporte de proyectos de I+D+i implementados en las estaciones científicas (quintas experimentales)
		Número de proyectos de I+D+i identificados para el registro de patente, marca o propiedad intelectual y transferencia	DI	8	0	8	S2: Informe de la comisión sobre investigaciones con potencialidad de patente o propiedad intelectual.
		Número de trabajos de titulación de posgrado publicados con filiación institucional.	DPG	20	10	10	S1 y S2: Reporte de trabajos de titulación de posgrado publicados.
	OO7.7. Garantizar las remuneraciones y movilizaciones del personal para el desarrollo de la investigación	Número de horas dedicadas a la investigación	DI	1600	800	800	S1 y S2: Informe de seguimiento sobre número de horas destinadas a investigación por Facultad y total
E7.3. 3. Implementación de estrategias efectivas de cooperación y alianzas para la investigación.	OO7.8. Desarrollar proyectos de investigación con fondos externos.	Porcentaje de ejecución del pago de remuneraciones y servicios profesionales del personal de investigación.	DF	100%	0%	100%	S2: Cédula presupuestaria
		Número de proyectos de investigación ejecutados con financiamiento externo.	DI	1	0	1	S2: Informe sobre proyectos de investigación e innovación concluidos o en ejecución con financiamiento externo
		Número de contratos o convenios de investigación con financiadores de proyectos de investigación	DI	5	0	5	S2: Reporte de convenios establecidos
		Número de alianzas o convenios formalizados que fomentan la investigación colaborativa o	DRC	2	1	1	S1 y S2: Reporte de alianzas o convenios formalizados para la investigación colaborativa o

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		cofinanciada y que contribuyen a la internacionalización					cofinanciada
OT8. MODERNIZAR LOS ESCENARIOS DE INVESTIGACIÓN Y SU GESTIÓN ARTICULADA.							
E8.1. Mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica de los escenarios de investigación.	OO8.9. Fortalecer la infraestructura física y tecnológica de los escenarios de investigación	Número de escenarios de investigación modernizados.	DI	2	1	1	S1 y S2: Reporte de escenarios de investigación modernizados en su infraestructura física y tecnológica
E8.2. Modernización del equipamiento y mobiliario de los escenarios de investigación.	OO8.10. Fortalecer las condiciones de equipamiento o mobiliario de los centros o laboratorios de investigación.	Número de centros o laboratorios de investigación mejorados en su equipamiento o mobiliario	DI	2	0	2	S2: Actas de entrega recepción del equipamiento o mobiliario asignado a los centros o laboratorios de investigación.
E8.3. Implementación de un sistema de gestión articulado de los escenarios de investigación.	OO8.11. Implementar el sistema para la gestión articulada de los escenarios de investigación.	Nivel de implementación del sistema informático para la gestión articulada de centros y laboratorios de investigación.	DTI	100%	100%	0%	S1: Acta de paso a producción
OT9. INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA.							
E9.1. Fortalecimiento del fondo concursable de proyectos de investigación científica, tecnológica, artística y literaria.	OO9.12. Actualizar el proceso de convocatoria a concurso interno de proyectos de investigación, con criterios de prioridad para aquellos que incorporen elementos de innovación, interculturalidad y contribuyan a la sostenibilidad.	Nivel de cumplimiento de la actualización de las bases de convocatoria a concurso interno de proyectos de investigación 2026, con criterios de prioridad relacionados con innovación, interculturalidad y sostenibilidad.	DI	100%	0%	100%	S2: Documento de aprobación de bases de convocatoria 2026 con criterios de prioridad relacionados con innovación, interculturalidad y sostenibilidad
		Número de proyectos de investigación seleccionados en la primera fase de la convocatoria 2026, con criterios de innovación, interculturalidad y sostenibilidad.	DI	60	0	60	S2: Informe de la primera fase la convocatoria a concurso de proyectos de investigación
		Número de proyectos de investigación aprobados en la convocatoria 2026 con criterios de innovación, interculturalidad y sostenibilidad.	DI	40	0	40	S2: Informe del proceso de convocatoria y sus resultados
	OO9.13. Impulsar proyectos de investigación institucionales que respondan a las necesidades de la Universidad.	Número de proyectos de investigación que se implementan en respuesta a las necesidades institucionales	DI	3	0	3	S2: Reporte de proyectos de investigación implementados en respuesta a las necesidades institucionales
E9.2. Desarrollo de capacidades docentes para la investigación y producción científica.	OO9.14. Impulsar la capacitación y certificación de investigadores para incrementar y mejorar cualitativamente la investigación, producción y comunicación científica, artística y literaria.	Número de participantes en eventos de capacitación para fortalecer la producción y comunicación científica, artística y literaria de los investigadores de la UNL.	DI	3	1	2	S1 y S2: Informes de evaluación de eventos de capacitación.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Número de docentes investigadores de la UNL que se registran como investigadores ante el organismo competente.	DI	30	10	20	S1 y S2: Registro de investigadores en la SENESCYT.
	OO9.15. Incrementar la producción científica.	Índice institucional de producción académica per cápita.	DI	0.10	0	0.10	S2: Reporte de producción científica
		Número de obras científicas, artísticas y literarias (libros, capítulos de libros, etc.) publicadas con filiación institucional.	DI	47	0	47	S2: Reporte de obras publicadas
		Número de publicaciones en revistas de bases de datos regionales y mundiales.	DI	262	84	178	S1 y S2: Informes de publicaciones con filiación institucional.
		Porcentaje de productos científicos que tienen relación con la sostenibilidad.	DI	35%	0%	35%	S2: Reporte de productos científicos relacionados con la sostenibilidad
		Número de productos científicos publicados, generados desde proyectos de investigación.	DI	50	0	50	S2: Reporte de productos científicos generados por proyectos de investigación
		Porcentaje de docentes con perfil ORCID con filiación institucional.	DI	100%	50%	50%	S1 y S2: Reporte de perfil ORCID de docentes investigadores con filiación institucional.
		Nivel de actualización del Estudio sobre el índice h de los docentes de la institución.	DI	100%	0%	100%	S2: Reporte del estudio de índice h
	OO9.16. Fomentar la participación y contribución docente en eventos científicos relevantes.	Número de ponencias realizadas por doctorandos de la Universidad.	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	31	7	24	S1 y S2: Reporte de ponencias realizadas por doctorandos
		Número de docentes que participan con ponencias en eventos científicos relevantes.	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	85	10	75	S1 y S2: Reporte de docentes que han participado como ponentes en eventos científicos.
E9.3. Implementación de mentorías de investigación con expertos nacionales e internacionales.	OO9.17. Implementar programa de mentorías de investigación (PMI) en la UNL	Número de mentorías de investigación implementadas	DI	10	0	10	S2: Reporte de mentorías de investigación implementadas
		Número de investigadores noveles de la UNL que participan en el programa de mentoría.	DI	20	0	20	S2: Reporte de investigadores noveles de la UNL que participan en el programa de mentoría
		Número de productos científicos y trabajos de investigación generados a través de mentorías.	DI	5	0	5	S2: Reporte de productos científicos y trabajos de investigación generados a través de mentorías

OT10. FORTALECER LA COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CIENTÍFICA UNIVERSITARIA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
E10.1. Gestión efectiva de datos e información de la investigación.	OO10.18. Innovar la gestión de la información de la DI.	Nivel de implementación del repositorio de datos abiertos de la investigación.	DI	100%	0%	100%	S2: Reporte de implementación del repositorio
		Porcentaje de docentes investigadores que acceden a la información del repositorio de datos.	DI	30%	0%	30%	S2: Reporte de acceso de docentes al repositorio de datos
E10.2. Fortalecimiento del impacto y posicionamiento de las revistas científicas institucionales.	OO10.19. Fortalecer el impacto de las revistas científicas universitarias.	Porcentaje de autores externos que publican en las revistas científicas universitarias.	DI	50%	0%	50%	S2: Informe de publicaciones de autores externos por revistas indexadas.
		Número promedio de ediciones anuales de las revistas científicas universitarias.	DI	2	1	1	S1 y S2: Reporte de ediciones de revistas científicas
		Número de revistas científicas institucionales que inician procesos de indexación en bases de datos regionales de mayor nivel.	DI	1	0	1	S2: Reporte de actividades iniciadas para la indexación
E10.3. Mejora cualitativa de la producción y comunicación científica.	OO10.20. Desarrollar eventos científicos como parte de la agenda científica universitaria.	Número de eventos de difusión y divulgación científica organizados y ejecutados como parte de la agenda científica universitaria.	DI	2	1	1	S1 y S2: Informes de eventos científicos realizados.
	OO10.21. Ampliar la comunicación científica institucional.	Número de boletines o notas comunicacionales que difunden avances o resultados de investigación en redes sociales y/o medios digitales.	DCI, DI	27	5	22	S1 y S2: Reporte de boletines difundidos
		Número de redes académicas (ResearchGate, Mendeley, Google Scholar) en los que se difunde la producción científica con filiación institucional.	DI	1	0	1	S2: Reporte sobre redes académicas en las que se difunde la producción científica
	OO10.22. Fortalecer la Editorial Universitaria.	Número de procesos de adquisición para fortalecer el equipamiento de la editorial universitaria.	DI	1	0	1	S2: Reporte de procesos ejecutados
		Número de obras científicas para las que se ha gestionado identificadores ISBN y realizado el depósito legal y registro.	DI	8	4	4	S1 y S2: Reporte de obras científicas con identificadores ISBN y realizado el depósito legal y registro
		Número de obras científicas, revisadas, editadas y/o publicadas por la Editorial universitaria.	DI	10	0	10	S2: Reporte de publicación de libros.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
OTI1. FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FUNCIÓN VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.							
E11.1. Armonización de la normativa y/o procedimientos institucionales de vinculación con la sociedad en grado y posgrado.	OO11.1. Actualizar la normativa y/o procedimientos institucionales para la gestión de la vinculación con la sociedad	Número de instrumentos orientadores y/o normativos para la gestión de la Vinculación con la Sociedad, actualizados	CVS	2	1	1	S1 y S2: Documentos de instrumentos normativos y orientadores de la Vinculación con la Sociedad actualizados, incluye: 1) Política de vinculación y transferencia de conocimientos con enfoque de sostenibilidad; 2) Estrategia de articulación e inserción territorial de la UNL.
E11.3. Actualización de las líneas operativas de Vinculación con la Sociedad en articulación con las líneas de investigación y dominios académicos.	OO11.2. Elaborar/actualizar instructivos para el desarrollo de las líneas operativas de VCS	Número instructivos para el desarrollo de las líneas operativas de VCS actualizados.	CVS	4	2	2	S1 y S2: Instructivos para el desarrollo de las líneas operativas aprobados
OTI2. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.							
E12.1. Fortalecimiento de las capacidades docentes y escenarios institucionales para la vinculación con la sociedad.	OO12.3. Fortalecer la gestión y cobertura de los servicios especializados	Número de beneficiarios de los servicios especializados de la UNL	CVS	12000	6000	6000	S1 y S2: Reporte consolidado de cobertura de los servicios comunitarios.
		Número de modelos de gestión para escenarios de servicios especializados elaborados	CVS	1	0	1	S2: Memorando de presentación de la propuesta de modelo de gestión para la Clínica Odontológica
	OO12.4. Desarrollar eventos de capacitación docente para fortalecer la implementación de las líneas operativas de VCS	Número de docentes que participan en procesos de capacitación para la implementación de las diferentes líneas operativas de vinculación con la sociedad	CVS	120	60	60	S1 y S2: Reporte de eventos con listado de participantes
	OO12.5. Fortalecer el proceso de prácticas preprofesionales (PPP)	Número de nuevos convenios suscritos para la ejecución de prácticas preprofesionales (PPP)	CVS	10	5	5	S1 y S2: Reporte de convenios suscritos para realización de PPP
		Número de reportes de seguimiento a convenios interinstitucionales de prácticas preprofesionales	CVS	1	0	1	S2: Reporte anual de seguimiento a convenios interinstitucionales de prácticas preprofesionales
		Número de informes de prácticas preprofesionales presentados por las carreras	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	94	47	47	S1 y S2: Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) en cada ciclo académico
				529	257	272	S1 y S2: Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Número de nuevas cartas compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA				
		Número de estudiantes que realizan prácticas preprofesionales en los escenarios institucionales	CVS	50	25	25	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes que realizan PPP en los escenarios institucionales
		Número de carreras que utilizan las estaciones científicas UNL (quintas experimentales) o sus áreas de influencia, como escenarios de prácticas preprofesionales	UEDL, FARNR, FEIRNNR	7	0	7	S2: Reporte consolidado carreras que utilizan las estaciones científicas (quintas experimentales) como escenario de prácticas preprofesionales
		Número de informes consolidados de prácticas preprofesionales, elaborado por la CVS	CVS	2	1	1	S1 y S2: Informe consolidado de prácticas preprofesionales de cada ciclo académico
E12.2. Ampliación de programas y/o proyectos de vinculación con la sociedad derivados de proyectos de investigación, en grado y posgrado.	OO12.6. Ampliar los programas y/o proyectos de vinculación con la sociedad derivados de programas curriculares y/o de resultados de proyectos de investigación	Número de programas y proyectos de vinculación con la sociedad que se implementan derivados de proyectos de investigación y/o proyectos curriculares.	CVS	12	6	6	S1 y S2: Reporte de seguimiento a la ejecución de proyectos de VCS (nuevos 12)
		Número de programas y/o proyectos y/o actividades de vinculación con la sociedad (de todas sus líneas operativas) que utilizan las estaciones científicas UNL (quintas experimentales)	CVS	3	2	1	S1 y S2: Reporte de proyectos de vinculación en ejecución en las estaciones científicas UNL (quintas experimentales).
		Número de programas y/o proyectos de vinculación con la sociedad de grado y posgrado en ejecución relacionados con la sostenibilidad	CVS	4	3	1	S1 y S2: Reporte de proyectos de vinculación relacionados con la sostenibilidad
		Tasa de proyectos de VCS por carrera y programas, de acuerdo al estándar del CACES	CVS	1.50%	0%	1.50%	S2: Reporte de tasa de proyectos de vinculación en ejecución
		Número de proyectos de VCS cofinanciados en ejecución (incluye educación continua)	CVS	2	1	1	S1 y S2: Reporte de Proyectos de VCS y eventos de educación continua cofinanciados
			CVS	25	15	10	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Número de nuevos proyectos de vinculación de pregrado y posgrado generados de resultados de investigación y/o programas curriculares					S1 y S2: Reporte de aprobación y registro de los proyectos o programas de servicios comunitarios
E12.3. Fortalecimiento de la divulgación científica y la transferencia tecnológica.	OO12.7. Implementar mecanismos de protección intelectual y transferencia de conocimientos	Número de instrumentos técnicos - legales para el proceso de registro de propiedad.	CGAF	4	2	2	S1 y S2: Reporte de instrumentos técnicos elaborados
		Número de eventos de capacitación sobre la gestión de propiedad intelectual	CGAF	2	1	1	S1 y S2: Registro de participación en procesos de capacitación sobre la gestión de propiedad intelectual
		Número de solicitudes de registros de propiedad intelectual presentadas por la Universidad	CGAF	2	1	1	S1 y S2: Reporte de los solicitudes de registros de propiedad intelectual presentadas..
		Número de registros de propiedad intelectual obtenidos por la Universidad	CGAF	2	1	1	S1 y S2: Reporte de los certificados de patente o propiedad intelectual obtenidos
		Número de acuerdos de transferencia de productos científicos, tecnológicos, artísticos o literarios orientados a necesidades del entorno	CVS	10	4	6	S1 y S2: Reporte de acuerdos de transferencia suscritos
	OO12.8. Fortalecer la divulgación científica, artística y literaria de grado y posgrado	Número de eventos de divulgación científica, artística y literaria, de grado y posgrado, articulados y ejecutados con la DI	CVS	4	2	2	S1 y S2: Informe final de ejecución de eventos de divulgación científica, artística y literaria
OT13. FORTALECER LA DIVERSIFICACIÓN Y PERTINENCIA DE LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA.							
E13.1. Ampliación de la oferta pertinente de educación continua.	OO13.9. Actualizar y ampliar la oferta de educación continua para fortalecimiento de capacidades de nuestros graduados y de la ciudadanía	Número de nuevas propuestas de educación continua diseñadas	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	38	8	30	S1 y S2: Reportes consolidados de propuestas enviadas a CVS por la Facultad
		Número de eventos de educación continua ejecutados.	CVS	50	30	20	S1 y S2: Reportes del dashboard de educación continua sobre número de eventos y participantes
		Número de eventos de educación continua realizados sobre la gestión administrativa en la educación superior	CVS	1	0	1	S2: Informe del evento de educación continua sobre gestión administrativa universitaria
		Porcentaje de eventos de educación continua relacionados con la	CVS	25%	0%	25%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		sostenibilidad social, ambiental y económica implementados					S2: Reporte sobre eventos de EC sobre sostenibilidad implementados
E13.2. Desarrollo de procesos de certificación de competencias laborales.	OO13.10. Ampliar programas de certificación de competencias para el fortalecimiento de capacidades y diversificación de la oferta laboral de la juventud.	Número de nuevos perfiles remitidos al Ministerio de Trabajo para la certificación de competencias laborales específicas.	CVS	1	0	1	S2: Reporte de envío del perfil de certificación de competencias laborales específicas
E13.3. Fortalecimiento del posicionamiento y cobertura de educación continua.	OO13.11. Implementar y posicionar los eventos de educación continua de la UNL	Número de eventos de educación continua ejecutados en coordinación con actores externos	CVS	5	2	3	S1 y S2: Reporte de eventos de educación continua ejecutados con actores externos
OT14. FORTALECER LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA CON EL TERRITORIO.							
E14.1. Desarrollo y posicionamiento del Programa Alumni en todos sus componentes.	OO14.12. Implementar el Programa Alumni en todos sus componentes.	Número carreras que generan informes de seguimiento a graduados conforme la normativa	UEDL, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA	42	0	42	S2: Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados
		Número de informes consolidados de seguimiento a graduados y empleabilidad (cohorte 2023-2024) elaborados y socializados	CVS	2	0	2	S2: Informe de seguimiento a graduados y empleabilidad (Pregrado cohorte 2023; Posgrado cohorte 2025).
		Nivel del cumplimiento en la actualización de las encuestas que se aplican en el seguimiento a graduados, incorporando criterios de sostenibilidad.	CVS	100	100	0	S1: Reporte de seguimiento a la encuesta de SG sobre los criterios de sostenibilidad
		Número de nuevas instituciones inscritas en la bolsa de empleo	CVS	12	6	6	S1 y S2: Reporte de nuevas instituciones inscritas en la bolsa de empleo
		Número de ofertas laborales que se difunden en la bolsa de empleo	CVS	35	20	15	S1 y S2: Reporte de ofertas laborales publicadas y postulaciones
E14.2. Fortalecimiento de la acción y articulación territorial de la universidad.	OO14.13. Definir e implementar una estrategia para fortalecer la articulación e incidencia institucional en el territorio, a nivel nacional e internacional	Nivel de cumplimiento en la elaboración de la estrategia de articulación e incidencia institucional en espacios locales, nacionales e internacionales.	CVS	100	0	100	S2: Documento de estrategia de articulación e inserción territorial UNL aprobado
		Nivel de cumplimiento en la elaboración de la Propuesta Loja Universitaria, Agenda Loja 2050	CVS	100%	100%	0%	S1: Documento de propuesta Loja Ciudad Universitaria, elaborado

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
E14.3. Ampliación de la cooperación para la Vinculación con la Sociedad.	OO14.14. Concretar alianzas y/o acuerdos interinstitucionales para la implementación de proyectos y programas de VCS en sus diferentes líneas operativas, adicional a PPP.	Número de alianzas o convenios de cooperación institucional para VCS (adicional a PPP), aprobados e implementados	CVS	4	2	2	S1 y S2: Reporte de alianzas o convenios para las líneas operativas de VCS (excepto PPP), vigentes
		Número de proyectos de vinculación con la sociedad con cooperación interinstitucional, aprobados o en ejecución	CVS	1	0	1	S2: Reporte de proyectos de vinculación con la sociedad aprobados o en ejecución, con cooperación interinstitucional

OT15. IMPULSAR EL DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA CULTURA Y DEPORTE UNIVERSITARIOS.

E15.1. Institucionalización de programas y/o proyectos culturales y deportivos.	OO15.15. Fortalecer la participación de la comunidad universitaria en actividades artísticas, culturales y deportivas	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación del instructivo para la creación y funcionamiento de clubes institucionales	CVS	100%	100%	0%	S1: Documento de instructivo para la creación y funcionamiento de clubes institucionales aprobado
E15.2. Desarrollo de nuevas iniciativas culturales y deportivas.	OO15.16. Identificar e implementar nuevas iniciativas universitarias en el campo artístico, cultural y deportivo	Número de clubes artísticos, culturales o deportivos, creados	CVS	2	1	1	S1 y S2: Reporte de iniciativas universitarias artísticas, culturales y deportivas apoyadas por VCS en proceso de conformación como clubes
E15.3. Gestión y promoción cultural y deportiva.	OO15.17. Impulsar institucionalmente iniciativas o eventos artísticos, culturales o deportivos, con participación de la comunidad universitaria	Número de eventos artísticos, culturales y deportivos desarrollados	CVS	12	6	6	S1 y S2: Informe consolidado de eventos artísticos, culturales y deportivos desarrollados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.							
E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.1. Actualizar la normativa institucional y los instrumentos complementarios que orientan la	Porcentaje de unidades académicas administrativas que implementan la gestión por procesos.	DPD	20%	0%	20%	S2: Reporte de unidades académicas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
	gestión articulada y sostenible de la UNL.	Número de criterios jurídicos o informes legales sobre aspectos institucionales, emitidos.	PG	2	1	1	S1 y S2: Reporte consolidado semestral de informes jurídicos emitidos
		Nivel de cumplimiento en la actualización del Reglamento General de la Universidad, en articulación con el nuevo Estatuto aprobado	DPD	100	0	100	S2: Documento de presentación de la propuesta de Reglamento General de la Universidad, actualizado.
		Nivel de cumplimiento en la actualización del Reglamento Orgánico por Procesos de la Universidad, en articulación con el nuevo Estatuto aprobado.	DTH	100%	50%	50%	S1 y S2: Documento de propuesta de actualización del Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de la Universidad, presentado.
		Número de resoluciones del rectorado emitidas y notificadas.	SG	30	15	15	S1 y S2: Resoluciones notificadas.
		Nivel de cumplimiento en la actualización del Código de Ética UNL	CGAF	100%	100%	0%	S1: Reporte del cumplimiento en la actualización del Código de Ética UNL.
		Número de resoluciones emitidas por el Órgano Colegiado Superior.	SG	50	25	25	S1 y S2: Índice de resoluciones.
		Número de reportes ejecutivos de la gestión del cogobierno universitario	SG	1	0	1	S2: Reporte ejecutivo de la gestión del OCS
		Nivel de avance en la actualización del manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de la UNL.	DTH	100%	50%	50%	S1 y S2: Documento de presentación de la propuesta del manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de la UNL (incluye DI, CVS, administrativos, trabajadores)
		Nivel de elaboración y aprobación del Reglamento Interno para servidores administrativos de la UNL	DTH	100%	100%	0%	S1: Documento de presentación de la propuesta de Reglamento interno para Servidores Administrativos de la UNL
		OO16.3. Definir y aprobar el modelo de gestión integral de la UNL que contribuya a la articulación de las funciones sustantivas.	Nivel de cumplimiento del proceso de socialización del modelo de gestión para la articulación de las funciones sustantivas, que incluye los indicadores de gestión	DPD	100%	80%	20%
		Número de manuales de procesos prioritarios para la gestión institucional elaborados y presentados para aprobación	DA, DCP, DPD, DF	5	2	3	S1 y S2: Memorandos de presentación de manuales de procesos elaborados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	DA, CEAC, DB, DBU, DCI, DCP, DDF, CD, UEDL, DI, DNA, DPD, DPG, DRC, DTH, DTI, CVS, DF, FARNR, FEAC, FEIRNNR, FSH, FJSA, PG, SG, SSO, VA	100%	7.41%	92.59%	S1 y S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
		Nivel de cumplimiento del proceso de autoevaluación institucional	CEAC	100%	100%	100%	S1 y S2: Informe del proceso de autoevaluación institucional
		Número de carreras que desarrollan procesos de autoevaluación	CEAC	2	0	2	S2: Informes de autoevaluación de las carreras
		Número de programas que desarrollan procesos de evaluación curricular.	CEAC	4	2	2	S1 y S2: Informes de evaluación curricular de programas.
		Porcentaje de ejecución del plan de mejora institucional 2024-2025.	CEAC	75%	75%	0%	S1: Informe de seguimiento al plan de mejora institucional.
		Número de planes de mejora de carreras y programas que cuentan con informes de seguimiento	CEAC	8	0	8	S2: Informes de seguimiento de planes de mejora de carreras y programas
		Nivel de cumplimiento del proceso de verificación y validación de la información para reporte al Sistema de Información de IES	DPD	100%	100%	0%	S1: Reporte de validación de la información para reporte al Sistema de Información de IES
		Número de usuarios que acceden a los recursos y servicios bibliográficos	DB	10000	0	10000	S2: Reporte de usuarios que acceden a los servicios bibliográficos
		Número de nuevas publicaciones del repositorio digital de la biblioteca de la UNL en concordancia con los requerimientos de las carreras (asignaturas)	DB	1000	500	500	S1 y S2: Reporte de nuevas publicaciones del repositorio digital
	OO16.4. Desarrollar mecanismos de monitoreo de la gestión universitaria	Número de rankings universitarios en los que se posiciona la UNL	DPD	5	3	2	S1 y S2: Reportes de rankings universitarios.
		Nivel de cumplimiento del análisis, diseño, codificación y pruebas del sistema de analítica de datos.	DTI	100%	0%	100%	S2: Acta de entrega recepción
	OO16.5. Planificar y ejecutar eventos de capacitación para el fortalecimiento de los procesos tecnológicos institucionales	Número de capacitaciones de tecnologías de Información para el personal docente y administrativo.	DTI	3	1	2	S1 y S2: Reporte de participantes
			SG	60%	0%	60%	S2: Propuesta de plan elaborado

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
	OO16.6. Fortalecer los procesos de gestión documental y archivo	Nivel de cumplimiento en la elaboración de una propuesta de Plan Institucional de Gestión Documental y Archivo, que incluya los procedimientos de conservación, preservación y limpieza de documentos					
		Número de unidades académicas que cuentan con archivos de gestión adecuados técnicamente conforme la normativa vigente.	SG	2	1	1	S1 y S2: Reporte de número de UAA que cuentan con sus archivos de gestión, adecuados conforme a la norma técnica vigente.
		Número de UAA que han realizado la tabla clasificación documental y cuadro de conservación de los archivos de gestión conforme la normativa vigente.	SG	30	0	30	S2: Reporte de número de UAA que cuentan con tabla clasificación documental y cuadro de conservación de los archivos de gestión conforme la normativa vigente.
		Número de certificaciones, copias certificadas y reconocimiento de firma atendidas	SG	100	50	50	S1 y S2: Reporte del número de certificaciones, copias certificadas y reconocimiento e firmas
		Número de reportes de seguimiento realizados para fortalecer la gestión eficiente de archivos de las dependencias de la UNL.	SG	2	1	1	S1 y S2: Reporte de seguimiento sobre la gestión de archivos
	OO16.7. Realizar el seguimiento a los trámites administrativos y judiciales y a las recomendaciones para la mejora de la gestión.	Número de reportes de seguimiento a los trámites y procesos judiciales.	PG	12	6	6	S1 y S2: Informe consolidado semestral de seguimiento a trámites y procesos judiciales.
		Número de reportes de seguimiento al cumplimiento de recomendaciones de la CGE.	CGAF	2	1	1	S1 y S2: Reporte de cumplimiento de las recomendaciones de la CGE.
E16.3. Automatización y digitalización de procesos.	OO16.8. Automatizar los procesos académicos, administrativos y financieros para la transformación digital.	Número de procesos académicos de grado y posgrado, automatizados.	DTI	3	0	3	S2: Actas de paso a producción
		Número de procesos administrativos y financieros, automatizados.	DTI	1	1	0	S1: Informe técnico.
	OO16.9. Implementar medidas efectivas para garantizar la seguridad de la información y operatividad de plataformas y sistemas tecnológicos institucionales	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación del Plan de contingencia de Tecnologías de Información.	DTI	100%	50%	50%	S1: Plan de contingencia elaborado S2: Documento de aprobación del plan de contingencia

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
OT17. CONSOLIDAR LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.							
E17.1. Planificación y ordenamiento del campus universitario con enfoque de sostenibilidad.	OO17.10. Planificar y ordenar el campus universitario con enfoque de sostenibilidad.	Nivel de avance en la formulación y presentación para aprobación del Plan de Ordenamiento Territorial (POT) de la ciudad universitaria, con enfoque de sostenibilidad.	DI	100%	0%	100%	S2: Documento de Plan de Ordenamiento Territorial UNL presentado para aprobación.
		Nivel de avance en la formulación, aprobación y socialización de Plan y Política de Sostenibilidad para la gestión del campus universitario.	DPD	100%	100%	0%	S1: Documentos de Política y Plan de Sostenibilidad aprobados y socializados.
		Porcentaje de avance en la ejecución del Plan de Sostenibilidad, conforme lo planificado en el año.	DPD	80%	0%	80%	S2: Informe de seguimiento a la ejecución anual del Plan de Sostenibilidad
E17.2. Innovación del ciclo de la planificación institucional con énfasis en la articulación.	OO17.11. Fortalecer la planificación, seguimiento y evaluación institucional.	Número de eventos de capacitación para la planificación operativa, seguimiento y evaluación institucional en el módulo de planificación del SIAAF, ejecutados.	DPD	2	1	1	S1 y S2: Reporte consolidado de capacitaciones realizadas por semestre.
		Número de UAA que reciben asesoría técnica y acompañamiento semestral de la DPD para el ciclo de la planificación	DPD	56	28	28	S1 y S2: Reporte de las UAA que recibieron asesoría y acompañamiento técnico en el proceso de planificación operativa anual.
		Número de informes / reportes de seguimiento y evaluación a la planificación institucional elaborados y aprobados.	DPD	20	9	11	S1 y S2: Reporte consolidado de informes y reportes de seguimiento y evaluación a la planificación institucional.
		Número de reportes mensuales de avances de obras	DPD	12	6	6	S1 y S2: Reportes mensuales de obras
		Porcentaje de unidades académicas administrativas que planifican, monitorean y evalúan su gestión de forma articulada a las prioridades institucionales.	DPD	20%	0%	20%	S2: Reporte de UAA que incorporan indicadores de gestión en su POA
	OO17.12. Fortalecer el ciclo de la planificación de proyectos de inversión para la sostenibilidad institucional.	Número de nuevos proyectos de inversión elaborados y aprobados.	DPD	4	0	4	S2: Dictámenes de prioridad de proyectos de inversión, emitidos.
		Número de proyectos de inversión con procesos de cierre / baja / deshabilitación culminados	DPD	8	0	8	S2: Oficios de respuesta del ente rector de la planificación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
	OO17.13. Impulsar procesos de rediseño institucional	Nivel de cumplimiento de la elaboración y aprobación del proyecto de creación de la Facultad de Artes y Humanidades (FAH).	FEAC	100%	0%	100%	S2: Resolución de aprobación del OCS
		Nivel de cumplimiento de la reorganización de la Dirección de Contratación Pública.	DPD	100%	100%	0%	S1: Informe de cumplimiento de ejecución del proyecto de rediseño de la DCP.
E17.3. Fortalecimiento de la efectividad y calidad del gasto.	OO17.14. Fortalecer la eficiencia de los procesos de adquisición.	Porcentaje de procesos de contratación pública adjudicados respecto de los publicados en el portal de compras públicas.	DCP	90%	30%	60%	S1 y S2: Reporte de seguimiento a la adjudicación de los procesos del PAC.
		Número de eventos internos de capacitación práctica (talleres) en contratación pública ejecutados (fase preliminar, administración de contratos, cierre de procesos).	DCP	2	1	1	S1 y S2: Reporte de eventos de capacitación práctica (talleres) en contratación pública ejecutados.
		Porcentaje de procesos de contratación adjudicados que incluyen criterios de sostenibilidad.	DCP	50%	0%	50%	S2: Reporte de procesos adjudicados que incluyen criterios de sostenibilidad.
	OO17.15. Fortalecer los procesos administrativos y garantizar la efectividad y calidad del gasto.	Nivel de cumplimiento de la ejecución presupuestaria de los recursos transferidos por participación de las diferentes leyes.	DF	94%	0%	94%	S2: Reporte de cédula presupuestaria anual.
		Número de procesos de baja de bienes, donaciones, expropiaciones o enajenaciones, ejecutados.	DA	1	0	1	S2: Informe de baja de bienes, donaciones, expropiaciones o enajenaciones.
	OO17.16. Contribuir a la eficacia y efectividad de la asignación presupuestaria.	Porcentaje de ejecución del PAC 2026 (incluye procesos con presupuesto comprometido no devengado)	DPD	90%	20%	70%	S1 y S2: Informe de evaluación del PAC 2026.
		Porcentaje de efectividad en la recaudación de la fuente de autogestión, respecto de lo programado	DF	95%	0%	95%	S2: Reporte de la fuente de autogestión
		Porcentaje de ejecución en el pago de remuneraciones y servicios profesionales del personal administrativo y de trabajadores	DF	100%	0%	100%	S2: Cédula presupuestaria

OT18. FOMENTAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS Y CULTURA DE PAZ.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
E18.1. Transversalización de los ejes de igualdad articulados a las agendas nacionales.	OO18.17. Implementar el plan de transversalización de los ejes de igualdad	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución del PTEIA, respecto de la programación anual	DBU	100%	50%	50%	S1 y S2: Informes de seguimiento anual al Plan de Transversalización de los ejes de igualdad.
		Número de acciones para la promoción de derechos y cultura de paz institucionalizadas.	DBU	2	1	1	S1 y S2: Reporte de acciones realizadas para la promoción de derechos y cultura de paz
E18.2. Prevención efectiva de riesgos para la salud, el medio ambiente y el patrimonio universitario.	OO18.18. Fortalecer la seguridad universitaria.	Número de procesos de adquisición en ejecución para la seguridad de la comunidad universitaria y sus instalaciones, incluye limpieza y mantenimiento de jardines.	DA	6	3	3	S1 y S2: Reporte de ejecución de contratos de seguros, seguridad, limpieza y mantenimiento jardines.
		Porcentaje de edificaciones y/o espacios con señalética de accesibilidad universal implementada o renovada.	DA	50%	0%	50%	S2: Reporte de edificaciones y/o espacios con señalética de accesibilidad universal implementada o renovada.
		Porcentaje de edificaciones con señalética de seguridad implementada o renovada.	SSO	100%	75%	25%	S1 y S2: Reporte de edificaciones y/o espacios con señalética de seguridad implementada o renovada.
		Porcentaje de edificaciones con señalética informativa implementada o renovada.	DCI	80%	0%	80%	S2: Reporte de edificaciones y/o espacios con señalética informativa implementada o renovada.
		Número de edificaciones inspeccionadas que cuentan con el reporte de actos y condiciones subestándar	SSO	100	50	50	S1 y S2: Reporte de actos y condiciones subestándar de las edificaciones inspeccionadas.
	OO18.19. Fortalecer la gestión de riesgos y salud ocupacional en la Universidad.	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación del Plan de Gestión de Seguridad, Salud, Ambiente y Patrimonio.	SSO	100%	75%	25%	S1 y S2: Memorando de presentación para aprobación del Plan de Gestión de Riesgos Ambientales, para la Salud y el Patrimonio
		Nivel de cumplimiento en la elaboración del plan de riesgos y emergencias aprobado	SSO	100%	0%	100%	S2: Documento del Plan de Gestión de Riesgos y Emergencias
		Número de eventos de capacitación sobre seguridad y salud ocupacional ejecutados.	SSO	100	25	75	S1 y S2: Informe de eventos de capacitación que incluye el registro de participantes.
		Número de procesos de adquisición ejecutados para garantizar la salud y seguridad ocupacional	SSO	100	50	50	S1 y S2: Reporte de procesos ejecutados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Número de funcionarios que han recibido equipos de protección para la seguridad y prevención de riesgos laborales	SSO	100	50	50	S1 y S2: Actas de entrega de equipos de protección.
		Número de atenciones médicas para garantizar la seguridad y salud ocupacional, brindados a docentes, servidores y trabajadores de la UNL	SSO	100	50	50	S1 y S2: Registro de atenciones médicas brindadas a docentes, servidores y trabajadores UNL.
		Número de campañas de vacunación a docentes, servidores y trabajadores de la Universidad Nacional de Loja, ejecutadas.	SSO	100	25	75	S1 y S2: Registro de docentes, servidores y trabajadores UNL, vacunados en cada campaña.
E18.3. Fortalecimiento de los mecanismos de participación universitaria y rendición de cuentas.	OO18.20. Desarrollar anualmente el proceso participativo de rendición de cuentas.	Nivel de cumplimiento de la elaboración y aprobación del Informe institucional de Rendición de Cuentas UNL 2025	DPD	100%	100%	0%	S1: Resolución de OCS de aprobación del Informe Institucional de Rendición de Cuentas 2025.
		Nivel de cumplimiento de la elaboración y aprobación del Informe de Rendición de Cuentas UNL Radio 2025	DCI	1%	1%	0%	S1: Reporte de carga de informe de rendición de cuentas en la plataforma del CPCCS
		Número de espacios de participación y rendición de cuentas generados en el 2026	DCI	7	7	0	S1: Registro fotográfico y de asistentes en los espacios de participación y Rendición de Cuentas UNL.
	OO18.21. Fortalecer el proceso interno de respuesta a los requerimientos de acceso a la información pública (Art. 7 LOTAIP).	Porcentaje de requerimientos de acceso a la información pública, atendidos.	PG	100%	50%	50%	S1 y S2: Reporte consolidado de solicitudes de acceso a la información pública, atendidas.
OT19. INNOVAR LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL.							
E19.1. Fortalecimiento del impacto de la comunicación institucional a nivel local y nacional.	OO19.22. Ampliar el impacto de la comunicación institucional a nivel nacional.	Número de medios de comunicación locales y nacionales en los que la UNL tiene presencia permanente (medios locales: al menos una vez por semana; medios nacionales: al menos una vez por trimestre).	DCI	7	3	4	S1 y S2: Reporte de la presencia mediática de la UNL en medios de comunicación locales y nacionales.
		Nivel de cumplimiento de la elaboración y aprobación de la Agenda de eventos institucionales 2026.	DCI	100%	100%	0%	S1: Documento de aprobación de la agenda de eventos institucionales 2026.
	OO19.23. Elaborar y ejecutar la agenda de eventos institucionales 2026.	Número de eventos institucionales realizados en el marco de la Agenda 2026.	DCI	12	6	6	S1 y S2: Reporte de ejecución de la agenda de eventos institucionales 2026.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
E19.2. Innovación de los medios de comunicación institucionales.	OO19.24. Fortalecer los medios de comunicación institucionales mediante la generación de nuevas iniciativas.	Nivel de cumplimiento de la actualización de la página web institucional.	DCI	100%	100%	0%	S1: Reporte de operación de la página web UNL actualizada o rediseñada.
		Número de programas de la parrilla de UNL Radio, nuevos o innovados.	DCI	10	3	7	S1 y S2: Reporte de la parrilla de programación de la Radio UNL innovada en sus ofertas de contenido.
		Número de ediciones publicadas de la Revista Huella, innovada en formato, diseño y contenido digital.	DCI	2	1	1	S1 y S2: Ejemplar de edición publicada de Revista Huella, impreso y/o digital.
		Número de piezas audiovisuales y gráficas institucionales, diseñadas y difundidas para la comunicación digital.	DCI	90	45	45	S1 y S2: Reporte de piezas audiovisuales y gráficas diseñadas y difundidas para la comunicación digital.
		Porcentaje de procesos de adquisición ejecutados para fortalecer la comunicación e imagen institucional	DCI	100%	50%	50%	S1 y S2: Actas de entrega recepción de adquisiciones
E19.3. Fortalecimiento de la imagen institucional.	OO19.25. Implementar el plan de fortalecimiento de imagen institucional.	Número de iniciativas institucionalizadas para la innovación de la comunicación.	DCI	3	1	2	S1 y S2: Reporte de las iniciativas institucionalizadas implementadas.
		Número de productos científicos relevantes difundidos mediante acciones de marketing científico	DCI	4	1	3	S1 y S2: Reporte de productos científicos difundidos
OT20. FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL, EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD UNIVERSITARIA.							
E20.1. Fortalecimiento de capacidades administrativas y de gestión institucional.	OO20.26. Fortalecer el liderazgo y capacidades para la gestión institucional.	Nivel de cumplimiento en la formulación y aprobación del plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores de la UNL.	DTH	100%	100%	0%	S1: Memorando de aprobación del Plan de Capacitación 2026.
		Número de eventos ejecutados en el marco del Plan de Capacitación a personal administrativo y trabajadores de la UNL.	DTH	6	3	3	S1 y S2: Informe consolidado de ejecución de eventos de capacitación a personal administrativo y trabajadores de la UNL.
		Nivel de cumplimiento en la elaboración, aprobación y ejecución del plan anual de Talento Humano: Personal Administrativo	DTH	100%	0%	100%	S2: Informe de ejecución del Plan Anual de Talento Humano
		Nivel de cumplimiento en la elaboración, aprobación y ejecución del plan anual de Evaluación del Personal Administrativo	DTH	100%	0%	100%	S2: Informe de ejecución del Plan Anual de Evaluación de Talento Humano

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación	
					Semestre 1	Semestre 2		
		Nivel de cumplimiento en la elaboración, aprobación y ejecución del plan anual de Vacaciones para los servidores de la UNL	DTH	100%	0%	100%	S2: Informe de aprobación y ejecución del Plan Anual de Vacaciones.	
		Nivel de cumplimiento del concurso de méritos y oposición para docentes en el 2026.	DTH	100%	50%	50%	S1 y S2: Informe de avance del concurso de méritos y oposición.	
	OO20.27. Garantizar las condiciones logísticas para la movilización eficiente del personal, con fines institucionales, tanto nacional como internacional	Número de contratos de adquisición de bienes y/o servicios que permitan la movilización eficiente del personal (nacional e internacional), con fines institucionales.	DA	1	0	1	S2: Contrato de adquisición de bienes bienes y/o servicios que permitan la movilización eficiente del personal (nacional e internacional), con fines institucionales.	
		Porcentaje promedio de ejecución del presupuesto de viáticos nacionales e internacionales	DF	100%	0%	100%	S2: Cédula presupuestaria de la ejecución de viáticos nacionales e internacionales	
	OO20.28. Impulsar el patrocinio y representación judicial de la universidad en defensa de los intereses institucionales.	Porcentaje de audiencias cumplidas en el marco del patrocinio institucional.	PG	100%	50%	50%	S1 y S2: Reporte semestral de audiencias asistidas.	
		Nivel de avance en el cumplimiento del pedido de administración de escenarios universitarios	PG	60%	0%	60%	S2: Informe técnico jurídico de escenarios universitarios que se integran a la administración de la Universidad	
	E20.2. Ampliación de la cooperación e incidencia política institucional a nivel nacional e internacional.	OO20.29. Desarrollar instrumentos de gestión para el impulso de la cooperación Interinstitucional e internacionalización de la UNL.	Nivel de avance en la formulación del Plan de Cooperación para la Internacionalización	DRC	100%	100%	0%	S1: Propuesta de Plan de Cooperación para la Internacionalización.
			Nivel de cumplimiento en la formulación y aprobación del Plan de Cooperación Interinstitucional de la UNL	DRC	100%	100%	0%	S1: Reporte de gestión para aprobación del Plan de Cooperación Interinstitucional.
OO20.30. Ampliar la articulación con cooperantes a nivel nacional e internacional		Número de propuestas de cooperación para la internacionalizacion postuladas	DRC	8	4	4	S1 y S2: Reporte consolidado de propuestas de cooperación para la internacionalización presentadas.	
		Número de propuestas de cooperación para la internacionalizacion en proceso de implementación	DRC	5	3	2	S1 y S2: Reporte consolidado de propuestas de cooperantes para la internacionalización en proceso de implementación.	
		Número de redes de universidades de nivel internacional en las que se participa e incide con fines de internacionalización	DRC	1	0	1	S2: Reporte de participación en la red de Universidades Amazónicas y Europeas (RUNAE)	
			DRC	100%	0%	100%		

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Programada		Medio de Verificación
					Semestre 1	Semestre 2	
		Nivel de avance en la implementación de la hoja de ruta del proyecto GIZ, según lo programado					S2: Reporte de avance en la implementación del proyecto GIZ
	OO20.31. Fortalecer la incidencia política institucional en espacios clave de la educación superior.	Número de espacios nacionales e internacionales de la educación superior (redes y consorcios) en los que la UNL incide o participa	DCI	3	1	2	S1 y S2: Reporte de participación o reconocimientos de la UNL en espacios clave de la educación superior.
E20.3. Consolidación del buen clima laboral e identidad universitaria.	OO20.32. Planificar y ejecutar los planes de jubilación del personal de la UNL con base a la disponibilidad presupuestaria.	Nivel de cumplimiento en la formulación y aprobación del plan de jubilación por régimen.	DTH	100%	0%	100%	S2: Documento de aprobación del plan de jubilación
		Porcentaje de ejecución del pago de pensiones complementarias a docentes y trabajadores jubilados	DF	95%	0%	95%	S2: Cédula presupuestaria
		Número de servidores universitarios (docentes, administrativos y trabajadores) que acceden a la jubilación.	DTH	35	0	35	S2: Informe de ejecución de planes de jubilación.
	OO20.33. Implementar acciones institucionales para fortalecer el buen clima laboral	Número de acciones institucionalizadas para la mejora de la cultura organizacional e identidad universitaria.	DTH	1	0	1	S2: Reporte de acciones implementadas



unl

Universidad
Nacional
de Loja

Dirección de
Planificación y Desarrollo

6. Despliegue del POA de Facultades 2026

Plan Operativo Anual 2026

Facultad Jurídica, Social y Administrativa

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.1. Ampliación y/o consolidación de redes académicas.	OO2.4. Fortalecer la participación activa y verificable de docentes en redes académicas nacionales e internacionales en las que la UNL es miembro, mediante productos académicos, científicos o de gestión	Número de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan los docentes de la UNL de manera institucional	S2: Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes	FJSA	2	0	2	Seguimiento de la participación de los docentes de la FJSA en redes nacionales e internacionales	ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA			X	X	Informe de participación en redes
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/o de gestión, de conformidad con el PFFPA	Porcentaje de docentes que han aprobado eventos de perfeccionamiento en los ámbitos disciplinares	S2: Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar	FJSA	80%	0%	80%	Organización, ejecución y seguimiento de eventos de perfeccionamiento disciplinar con participación de docentes de las carreras de la FJSA.	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE			X	X	Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar
		Porcentaje de docentes que cuentan con	S2: Reporte con el listado de docentes con formación y/o	FJSA	95%	0%	95%	Gestión y seguimiento a la participación de	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA,			X	X	Reporte con el listado de docentes con formación y/o

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza	perfeccionamiento en sostenibilidad					docentes de las carreras de la FJSA en curso en sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza	HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE					perfeccionamiento en sostenibilidad

OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.

E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	Número de carreras que implementan acciones de mejora para la permanencia estudiantil	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la permanencia estudiantil	FJSA	8	0	8	Definición e implementación de acciones y estrategias en las carreras de la FJSA para mejorar la permanencia estudiantil	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE	X			X	Informe del seguimiento al desempeño estudiantil
		Número de carreras que implementan acciones para mejora de la tasa efectiva de titulación	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la tasa efectiva de titulación	FJSA	8	0	8	Designación oportuna de asesores y directores para la construcción del proyecto y elaboración del TIC y monitoreo permanente	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ		X		X	Informe sobre actividades para mejorar la tasa de titulación.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE					
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.13. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes de primeros ciclos que participan en el proceso de inducción que incorporan elementos sobre el modelo UNL Sostenible	S1 y S2: Reporte de registro de participantes de los eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible	FJSA	80%	80%	80%	Programación y ejecución de la Inducción dirigida a los estudiantes del 1er ciclo, con elementos de sostenibilidad	SANCHEZ ARMIJOS MARIO ENRIQUE	X			X	Informe y registro de participación
	OO3.14. Implementar el seguimiento académico y psicoeducativo para estudiantes de Grupos Históricamente Excluidos (GHE), Grupos de Atención Prioritaria (GAP) o con NEE (Necesidades Educativas Específicas asociadas o no a discapacidad), que permita identificar riesgos, aplicar apoyos oportunos y mejorar su permanencia y desempeño académico	Porcentaje de estudiantes de GHE, GAP o con NEE, que cuentan con seguimiento académico	S2: Reporte las acciones de seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a Bienestar Universitario	FJSA	90%	0%	90%	Aplicación de las adaptaciones curriculares (sujeto a entrega de formularios o protocolos de Bienestar Estudiantil)	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE				X	Plan de acciones para estudiantes de GHE, GAP o con NEE
		Nivel de cumplimiento de la elaboración y validación de la propuesta de actualización del	S2: Propuesta de fichas socioeconómicas de grado y posgrado	FJSA	80%	0%	80%	Elaboración y validación de la propuesta de actualización del formato de la ficha socioeconómica de	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB	X	X	X		Informe de fichas socioeconómicas diseñadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		formato de la ficha socioeconómica de estudiantes de grado y posgrado						estudiantes de grado y posgrado						
OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.														
E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Número de carreras de grado con ajustes curriculares culminados y presentadas para aprobación institucional	SI: Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras	FJSA	8	8	0	Elaboración, socialización y gestión de aprobación de las propuestas de ajustes curriculares de las carreras de la FJSA	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE	X	X			Documento de ajustes curriculares
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras o programas	SI: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado	FJSA	5	5	0	Designación formal de docentes para el diseño de carreras o programas	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, SANCHEZ ARMIJOS MARIO ENRIQUE, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE		X			Distributivos académicos de carreras con el reporte de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									CASTRO NATALIA IRENE					
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	S1: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	FJSA	8	8	0	Designación de docentes para el diseño de eventos de educación continua	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE		X			Distributivos legalizados y memorando de designación
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para realizar otras actividades académicas de prioridad institucional (planes, propuestas, procedimientos, etc.)	S2: Reporte de docentes con una asignación formal para otras actividades académicas	FJSA	1	0	1	Designación de docentes para realizar otras actividades académicas de prioridad institucional (planes, propuestas, procedimientos, etc.)	FLORES LOAIZA ROSA PAOLA		X	X		Distributivos legalizados y memorando de designación
	OO4.19. Ampliar la oferta académica de posgrado	Número de nuevos programas de maestría diseñados y presentados al vicerrectorado para revisión	S2: Memorando de presentación de programas de posgrado al vicerrectorado	FJSA	3	0	3	Elaboración, diseño y presentación de nuevos programas de maestría	FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA	X	X	X	X	Memorando de presentación de programas de posgrado al vicerrectorado

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT9. INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA.														
E9.2. Desarrollo de capacidades docentes para la investigación y producción científica.	OO9.16. Fomentar la participación y contribución docente en eventos científicos relevantes.	Número de ponencias realizadas por doctorandos de la Universidad.	S2: Reporte de ponencias realizadas por doctorandos	FJSA	1	0	1	Seguimiento a la presentación de ponencias por parte de docentes de la FJSA que se encuentran cursando doctorados	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA			X	X	Actas de aceptación o certificados de participación
		Número de docentes que participan con ponencias en eventos científicos relevantes.	S2: Reporte de docentes que han participado como ponentes en eventos científicos.	FJSA	36	0	36	Seguimiento a la presentación de ponencias en eventos científicos relevantes por parte de los docentes de la FJSA	FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA		X	X	X	Actas de aceptación o certificados de participación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias	
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV		
OT12. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.															
E12.1. Fortalecimiento de las capacidades docentes y escenarios institucionales para la vinculación con la sociedad.	OO12.5. Fortalecer el proceso de prácticas preprofesionales (PPP)	Número de informes de prácticas preprofesionales presentados por las carreras	S1 y S2: Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) en cada ciclo académico	FJSA	16	8	8	Planificación, ejecución y seguimiento del desarrollo de prácticas preprofesionales de los estudiantes	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE		X			X	Programa e informe de practicas preprofesionales de las carreras
				FJSA	10	0	10				X			X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de nuevas cartas compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales	S2: Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP					Gestión de cartas compromiso de las carreras para el desarrollo de prácticas preprofesionales	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO					Reporte de cartas compromiso suscritas para PPP
OTI3. FORTALECER LA DIVERSIFICACIÓN Y PERTINENCIA DE LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA.														
EI3.1. Ampliación de la oferta pertinente de educación continua.	OO13.9. Actualizar y ampliar la oferta de educación continua para fortalecimiento de capacidades de nuestros graduados y de la ciudadanía	Número de nuevas propuestas de educación continua diseñadas	S2: Reportes consolidados de propuestas enviadas a CVS por la Facultad	FJSA	6	0	6	Planificación de propuestas de educación continua por las carreras de la FJSA	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE	X	X			Propuestas de educación continua remitidas a la Coordinación de Vinculación con la Sociedad
OTI4. FORTALECER LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA CON EL TERRITORIO.														
EI4.1. Desarrollo y posicionamiento del Programa Alumni en todos sus componentes.	OO14.12. Implementar el Programa Alumni en todos sus componentes.	Número carreras que generan informes de seguimiento a graduados conforme la normativa	S2: Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados	FJSA	8	0	8	Implementación del seguimiento a graduados de las carreras de la FJSA y elaboración del informe	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE			X	X	Informe de seguimiento a graduados de la carrera



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	FJSA	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de carreras y Facultad sobre la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua, con base en lineamientos de la Coordinación de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad	CHAMBA TANDAZO JOSE JOB, FLORES LOAIZA ROSA PAOLA, HERNANDEZ OCAMPO SILVANA ELIZABETH, JUMBO VALLADOLID JIMMY WILFRIDO, QUIROZ CASTRO CRISTIAN ERNESTO, ROMAN AGUIRRE RUBEN DARIO, SANCHEZ ARMIJOS MARIO ENRIQUE, YAGUACHE MAZA DUNIA MARITZA, ZARATE CASTRO NATALIA IRENE				X	Formato de reporte de contribuciones al aseguramiento de la calidad y mejora continua

Plan Operativo Anual 2026

Facultad Agropecuaria y de Recursos Naturales Renovables

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.1. Ampliación y/o consolidación de redes académicas.	OO2.4. Fortalecer la participación activa y verificable de docentes en redes académicas nacionales e internacionales en las que la UNL es miembro, mediante productos académicos, científicos o de gestión	Número de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan los docentes de la UNL de manera institucional	S2: Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes	FARNR	5	0	5	Identificación de la vinculación de docentes a redes académicas nacionales e internacionales	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL			X	Matriz de identificación	
								Seguimiento a la participación de docentes de las carreras de la FARNR en redes académicas nacionales o internacionales	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL		X	X	Reporte de la participación de docentes de las carreras en redes académicas nacionales e internacionales	
								Elaboración del registro de docentes de la FARNR	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT			X	Reporte consolidado de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								vinculados a redes académicas						activamente docentes de la FARNR
		Nivel de avance en la conformación de nuevas redes académicas con participación institucional	S2: Reporte de nuevas redes en proceso de conformación	FARNR	30%	0%	30%	Elaboración de propuestas de convenios para nuevas redes académicas	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL			X	X	Propuestas de convenios para nuevas redes académicas
								Caracterización de nuevas redes académicas y gestión para su conformación / integración	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ELIDA DEL CISNE, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL			X	X	Documentos de información sobre nuevas redes académicas y de las gestiones realizadas para su conformación / integración
								Consolidación de las nuevas redes académicas en proceso de conformación / integración	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT				X	Reporte de nuevas redes en proceso de conformación
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/o de gestión, de	Porcentaje de docentes que han aprobado eventos de perfeccionamiento en los ámbitos disciplinares	S2: Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar	FARNR	85%	0%	85%	Organización y ejecución de eventos de perfeccionamiento disciplinar con participación de los	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO,			X	X	listado de docentes

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias		
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV			
	conformidad con el PFPPA							docentes de las carreras de la facultad	CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL					Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento		
								Seguimiento y consolidación del reporte de docentes de la facultad que aprueban eventos disciplinares	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT				X			
								Seguimiento a la participación de docentes de las carreras de la FARNR en eventos de formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X						
		Porcentaje de docentes que cuentan con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza	S1: Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad	FARNR	90%	90%	0%	Consolidación del reporte de la participación de los docentes de las carreras de la Facultad en eventos de formación y/o perfeccionamiento sobre sostenibilidad	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT		X			Reporte con el listado de docentes de la FARNR con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad		
		OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios	Número de carreras que implementan acciones de mejora	S2: Reporte de carreras sobre las acciones	FARNR	5	0	5	Definición de acciones y estrategias en las carreras de la FARNR	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO,		X		X	Documento que evidencie las acciones o estrategias		

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
proceso de seguimiento estudiantil.	y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	para la permanencia estudiantil	implementadas para incrementar la permanencia estudiantil					para mejorar la permanencia estudiantil	ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL					establecidas por las carreras para mejorar la permanencia estudiantil (actas de consejos consultivos, memorandos, etc.)
								Implementación de acciones y estrategias en las carreras de la FARNR para mejorar la permanencia estudiantil	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Reporte de carreras sobre las acciones y estrategias implementadas para mejorar la permanencia estudiantil
		Número de carreras que implementan acciones para mejora de la tasa efectiva de titulación	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la tasa efectiva de titulación	FARNR	5	0	5	Identificación e implementación de acciones para mejorar la tasa efectiva de titulación	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Informes de acciones implementadas
								Seguimiento a la implementación de acciones y estrategias en las carreras de la FARNR para mejorar la	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO,	X			X	Reporte de las acciones y estrategias implementadas en las carreras para la mejora de la tasa efectiva de titulación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								tasa efectiva de titulación	CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL					
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.13. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes de primeros ciclos que participan en el proceso de inducción que incorporan elementos sobre el modelo UNL Sostenible	S1 y S2: Reporte de registro de participantes de los eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible	FARNR	80%	80%	80%	Programación de los eventos de inducción a estudiantes de primer ciclo que incluya elementos sobre sostenibilidad	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Agenda de eventos de inducción a estudiantes de primer ciclo que incluya elementos sobre sostenibilidad
								Ejecución de eventos de inducción para estudiantes de primeros ciclos incorporando elementos sobre sostenibilidad	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Registros de asistencia de estudiantes y reportes de ejecución de eventos de inducción
	OO3.14. Implementar el seguimiento académico y psicoeducativo para estudiantes de Grupos Históricamente Excluidos (GHE), Grupos de Atención Prioritaria (GAP) o con NEE (Necesidades Educativas Específicas	Porcentaje de estudiantes de GHE, GAP o con NEE, que cuentan con seguimiento académico	S1 y S2: Reporte las acciones de seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a	FARNR	100%	50%	50%	Implementación de acciones de acompañamiento / seguimiento académico para estudiantes de GHE, GAP o con NEE, en las carreras	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA	X			X	Reportes de carreras sobre tutorías o acciones de acompañamiento / seguimiento académico realizadas para estudiantes de GHE, GAP o con NEE

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	asociadas o no a discapacidad), que permita identificar riesgos, aplicar apoyos oportunos y mejorar su permanencia y desempeño académico		Bienestar Universitario						JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL					
								Elaboración del reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que han recibido seguimiento académico en las carreras de la FARNR	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT	X			X	Reporte consolidado de las acciones de seguimiento académico para estudiantes de GHE, GAP o con NEE.

OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.

E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Número de carreras de grado y nivel tecnológico ofertadas por la universidad	S2: Memorando de presentación de proyecto curricular para aprobación de nueva carrera ofertada	FARNR	1	0	1	Elaboración y validación de informe de pertinencia y demanda ocupacional para el diseño de nueva carrera	VACACELA AJILA WILMER AUGUSTO	X	X			Documentos de informe de pertinencia y demanda ocupacional de nueva carrera
								Elaboración de propuesta curricular para nueva carrera	VACACELA AJILA WILMER AUGUSTO			X	X	Documento de presentación del proyecto curricular de nueva carrera culminado
								Presentación y gestión de aprobación institucional de la propuesta curricular de nueva carrera	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT				X	Memorando de presentación de proyecto curricular para aprobación de nueva carrera
		Número de carreras de grado con ajustes curriculares culminados y presentadas para aprobación institucional	S1: Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras	FARNR	5	5	0	Culminación de las propuestas de ajustes curriculares de carreras de la FARNR	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA	X				Documento final de ajustes curriculares de carreras

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL					
								Socialización y validación interna de propuestas de ajustes curriculares	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X				Documento de socialización
								Presentación de ajustes curriculares de las carreras	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT	X				Memorando de presentación de ajustes curriculares
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras o programas	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado	FARNR	5	3	2	Designación formal de docentes, con asignación de carga horaria, para el diseño de nuevas carreras o programas	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL		X		X	Reporte de carreras sobre docentes que cuentan con asignación de carga horaria para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	FARNR	10	5	5	Designación de docentes de las carreras de la FARNR, con asignación de carga horaria, para el diseño de eventos de educación continua	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE,		X		X	Reporte de carreras sobre docentes con asignación formal de carga horaria para el diseño de eventos de educación continua

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL					
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para realizar otras actividades académicas de prioridad institucional (planes, propuestas, procedimientos, etc.)	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para otras actividades académicas	FARNR	10	5	5	Designación de docentes de las carreras de la FARNR, con asignación de carga horaria, para realizar actividades académicas de prioridad institucional (planes, propuestas, procedimientos, etc.)	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Reporte de docentes con asignación formal para otras actividades académicas de prioridad institucional (planes, propuestas, procedimientos, etc.)
	OO4.19. Ampliar la oferta académica de posgrado	Número de nuevos programas de maestría diseñados y presentados al vicerrectorado para revisión	S1 y S2: Memorando de presentación de programas de posgrado al vicerrectorado	FARNR	3	1	2	Elaboración del estudio de pertinencia de Maestrías	ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Informe de pertinencia
								Propuesta curricular de Maestría	ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Propuesta curricular
								Presentación del Programa de Maestría para aprobación	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT	X			X	Memorando de presentación de programas de Maestría
OT5. PROPICIAR EL DESARROLLO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SOSTENIBLE PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD EDUCATIVA.														
ES.1.1. Ampliación y modernización de la	OO5.23. Ampliar y mejorar la infraestructura	Nivel de cumplimiento en la	S1: Documento de presentación para	FARNR	100%	100%	0%	Socialización de la propuesta del Plan de		X				Listado de participación en

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
infraestructura física, tecnológica y de servicios con enfoque de sostenibilidad e inclusión.	física y de servicios básicos con enfoque de sostenibilidad y accesibilidad universal	presentación para aprobación del plan de gestión integral del agua en el campus universitario	aprobación del Plan de gestión integral del agua en el campus universitario					gestión integral del agua en el campus universitario	LEON CELI CHRISTIAN FERNANDO					socialización de propuesta
								Presentación del Plan de gestión integral del agua en el campus universitario	LEON CELI CHRISTIAN FERNANDO	X				Memorando de presentación del documento para aprobación
								Gestión para la aprobación del Plan de gestión integral del agua en el campus universitario	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT	X				Documento de presentación para aprobación del Plan de gestión integral del agua en el campus universitario
E5.3. Implementación de medidas de adaptación al cambio climático en el campus universitario.	OO5.26. Impulsar la movilidad segura, las energías alternativas y la gestión integral del agua y los residuos como parte de la sostenibilidad del campus universitario	Nivel de cumplimiento de la elaboración del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos del campus universitario en versión preliminar	S1: Reporte de avances en la línea base de residuos en el campus universitario	FARNR	100%	50%	50%	Elaboración del diagnóstico preliminar	GARCIA MATAILO SANTIAGO RAFAEL	X				Reporte de avances en la línea base de residuos en el campus universitario
			S2: Propuesta preliminar del Plan de Gestión Integral de Residuos del campus universitario					Documento preliminar del Plan de Gestión Integral de Residuos Sólido	GARCIA MATAILO SANTIAGO RAFAEL				X	Propuesta preliminar del Plan de Gestión Integral de Residuos del campus universitario
		Nivel de cumplimiento en la medición de la huella de carbono del campus universitario por estimación indirecta de línea base 2026 en estaciones científicas	S1: Reporte de avances en la medición de la huella de carbono por estimación indirecta de línea base 2026 en estaciones científicas	FARNR	100%	50%	50%	Diagnóstico preliminar para la medición de la huella de carbono	ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO	X				reporte de avance
			S2: Informe de medición de la huella de carbono del campus universitario por estimación indirecta de línea base 2026 en estaciones científicas					Propuesta para la medición de la huella de carbono	ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO				X	Informe de medición de la huella de carbono del campus universitario por estimación indirecta de línea base 2026 en estaciones científicas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de iniciativas universitarias de adaptación y/o mitigación al cambio climático implementadas en el campus universitario.	S2: Reporte de cumplimiento (Proyecto Rebeca, Siembras y empadronamiento, etc.)	FARNR	1	0	1	Definición e implementación de iniciativas de adaptación y/o mitigación al cambio climático	EGUIGUREN VELEPUCHA PAUL ALEXANDER			X		Matriz de priorización de iniciativas
								Elaboración del Informe del cumplimiento/avance	EGUIGUREN VELEPUCHA PAUL ALEXANDER				X	Reporte de cumplimiento (Proyecto Rebeca, Siembras y empadronamiento, etc.)

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT9. INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA.

E9.2. Desarrollo de capacidades docentes para la investigación y producción científica.	009.16. Fomentar la participación y contribución docente en eventos científicos relevantes.	Número de ponencias realizadas por doctorandos de la Universidad.	S2: Reporte de ponencias realizadas por doctorandos	FARNR	5	0	5	Seguimiento a la presentación de ponencias por parte de docentes doctorandos de las carreras de la FARNR, en eventos científicos relevantes	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL		X		X	Listado de ponencias realizadas por docentes doctorandos de las carreras
								Elaboración del reporte consolidado de participación de docentes doctorandos de la FARNR con ponencias en eventos científicos relevantes.	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT				X	Reporte de ponencias realizadas por doctorandos de la FARNR en eventos científicos relevantes.
		Número de docentes que	S2: Reporte de docentes que han	FARNR	5	0	5	Seguimiento a la participación de	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO		X		X	Reporte de carreras con listado de

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		participan con ponencias en eventos científicos relevantes.	participado como ponentes en eventos científicos.					docentes que realizan ponencias en eventos científicos relevantes.	JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL					docentes que han participado como ponentes en eventos científicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT12. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.

E12.1. Fortalecimiento de las capacidades docentes y escenarios institucionales para la vinculación con la sociedad.	OO12.5. Fortalecer el proceso de prácticas preprofesionales (PPP)	Número de informes de prácticas preprofesionales presentados por las carreras	S1 y S2: Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) en cada ciclo académico	FARNR	10	5	5	Elaboración del programa / plan de prácticas preprofesionales (PPP) de las carreras de la FARNR	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL		X		X	Documento de Plan / programa de PPP de la carrera
								Seguimiento a la ejecución de prácticas preprofesionales de las carreras de la FARNR	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X		X		Documento de informe de PPP de las carreras
								Consolidación de los informes de prácticas preprofesionales de	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT		X		X	Reporte consolidado de prácticas pre profesionales de la

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								las carreras de la FARNR						FARNR
		Número de nuevas cartas compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales	S1 y S2: Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP	FARNR	5	2	3	Gestión de cartas compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales de las carreras de la FARNR	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Reporte de carreras sobre cartas compromiso para PPP debidamente suscritas
								Consolidación de reporte de nuevas cartas compromiso suscritas para el desarrollo de prácticas preprofesionales de la FARNR	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT	X			X	Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP
		Número de carreras que utilizan las estaciones científicas UNL (quintas experimentales) o sus áreas de influencia, como escenarios de prácticas preprofesionales	S2: Reporte consolidado carreras que utilizan las estaciones científicas (quintas experimentales) como escenario de prácticas preprofesionales	FARNR	5	0	5	Planificación, ejecución y seguimiento de prácticas preprofesionales en estaciones científicas	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X				Informe de ejecución de prácticas preprofesionales realizadas en estaciones científicas
								Elaboración del Informe consolidado de prácticas preprofesionales realizadas en estaciones científicas	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT	X			X	Reporte consolidado carreras que utilizan las estaciones científicas (quintas experimentales) como escenario de prácticas preprofesionales

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT13. FORTALECER LA DIVERSIFICACIÓN Y PERTINENCIA DE LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA.														
E13.1. Ampliación de la oferta pertinente de educación continua.	OO13.9. Actualizar y ampliar la oferta de educación continua para fortalecimiento de capacidades de nuestros graduados y de la ciudadanía	Número de nuevas propuestas de educación continua diseñadas	S2: Reportes consolidados de propuestas enviadas a CVS por la Facultad	FARNR	5	0	5	Elaboración de propuestas diseñadas para eventos de educación continua por las carreras de la FARNR	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL	X			X	Documento con las propuestas de educación continua diseñadas por las carreras de la FARNR
								Presentación de propuestas de educación continua diseñadas por las carreras de la FARNR para su implementación	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT				X	Reporte consolidado de propuestas de educación continua, enviadas a la CVS por la Facultad
OT14. FORTALECER LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA CON EL TERRITORIO.														
E14.1. Desarrollo y posicionamiento del Programa Alumni en todos sus componentes.	OO14.12. Implementar el Programa Alumni en todos sus componentes.	Número carreras que generan informes de seguimiento a graduados conforme la normativa	S2: Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados	FARNR	5	0	5	Aplicación de los instrumentos a los graduados de las carreras de la FARNR	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL		X			Encuesta aplicaa
								Elaboración del informe de seguimiento a graduados de las carreras	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA				X	Informe del seguimiento a graduados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL					
								Presentación de informes de seguimiento a graduados de las carreras de la FARNR	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT				X	Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	FARNR	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de carreras sobre las contribuciones al aseguramiento de la calidad y mejora continua con base a lineamientos de la Coordinación de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad	ABAD GUAMAN RODRIGO MEDARDO, ALVARADO JARAMILLO ERASMO VINICIO, CAPA MOROCHO MIRIAN IRENE, MUÑOZ CHAMBA JOHANA CRISTINA, VILLAMAGUA MIGUEL ANGEL				X	Formato de carreras sobre la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
								Consolidación del reporte de la FARNR sobre las contribuciones al aseguramiento de la calidad y mejora continua	ARMIJOS TITUANA JORKY ROOSEVELT				X	Formato de FARNR de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua

Plan Operativo Anual 2026

Facultad de la Educación, el Arte y la Comunicación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.1. Ampliación y/o consolidación de redes académicas.	OO2.4. Fortalecer la participación activa y verificable de docentes en redes académicas nacionales e internacionales en las que la UNL es miembro, mediante productos académicos, científicos o de gestión	Número de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan los docentes de la UNL de manera institucional	S1 y S2: Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes	FEAC	6	3	3	Inventario y caracterización de las redes académicas a las que pertenecen los docentes de la FEAC	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDÓÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO	X		X	Documento de identificación y caracterización de redes académicas	
								Seguimiento a la participación de docentes de las	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA	X		X	Reporte de la participación de docentes de las	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								carreras de la FEAC en redes académicas nacionales o internacionales	CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					carreras de la FEAC en redes académicas
								Elaboración del reporte consolidado de la participación de docentes de las carreras de la FEAC en redes académicas	SALAZAR ESTRADA YOVANY		X		X	Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/o de gestión, de conformidad con el PFPPA	Porcentaje de docentes que han aprobado eventos de perfeccionamiento en los ámbitos disciplinares	S2: Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar	FEAC	80%	0%	80%	Organización y ejecución de eventos de perfeccionamiento disciplinar con participación de los docentes de las carreras de la FEAC	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA			X	X	Documento que contiene el listado de los docentes de la FEAC que han participado en eventos disciplinares

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					
								Seguimiento y consolidación del reporte de docentes de las carreras de la FEAC que aprueban eventos disciplinarios.	SALAZAR ESTRADA YOVANY				X	Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar
		Porcentaje de docentes que cuentan con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza	SI: Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad	FEAC	90%	90%	0%	Gestión y seguimiento a la participación de docentes de las carreras de la FEAC en eventos de formación y/o perfeccionamiento sobre sostenibilidad	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO,	X				Documento que contiene el listado de los docentes de la FEAC que han participado en eventos de formación y/o perfeccionamiento docente sobre sostenibilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					
								Consolidación del reporte de la participación de los docentes de las carreras de la FEAC en eventos de formación y/o perfeccionamiento sobre sostenibilidad	SALAZAR ESTRADA YOVANY		X			Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	Número de carreras que implementan acciones de mejora para la permanencia estudiantil	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la permanencia estudiantil	FEAC	13	0	13	Elaboración de un estudio diagnóstico de las principales causas de la deserción y repitencia que disminuyen el porcentaje de retención en las carreras de la FEAC	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA,			X	X	Documento de resultados del estudio diagnóstico de las principales causas de la deserción y repitencia, que disminuye el porcentaje de retención en las carreras de la FEAC



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					
								Implementación de acciones y estrategias en las carreras de la FEAC para mejorar la permanencia estudiantil	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO				X	Reporte de las carreras sobre las acciones ejecutadas para mejorar la permanencia estudiantil
								Consolidación de resultados de las acciones y estrategias implementadas para mejorar la	SALAZAR ESTRADA YOVANY				X	Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la permanencia

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								permanencia estudiantil						estudiantil
		Número de carreras que implementan acciones para mejora de la tasa efectiva de titulación	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la tasa efectiva de titulación	FEAC	13	0	13	Designación oportuna de asesores y directores para la construcción del proyecto y elaboración del Trabajo de Integración Curricular (TIC)	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDÓÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO		X		X	Carpeta comprimida que contiene los memorandos de designación de asesores de proyectos y directores de TIC
								Monitoreo permanente a la elaboración del Proyecto y del Trabajo de Integración Curricular (TIC) a través de los informes de tutorías	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO	X			X	Reportes de tutorías para la elaboración del proyecto y el TIC

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					
								Elaboración de informe de la tasa de titulación de la FEAC con reporte de las acciones implementadas en las carreras	SALAZAR ESTRADA YOVANY				X	Reporte consolidado de la FEAC y carreras de la tasa de titulación oportuna (conforme la normativa) con las acciones implementadas
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.13. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes de primeros ciclos que participan en el proceso de inducción que incorporan elementos sobre el modelo UNL Sostenible	S1 y S2: Reporte de registro de participantes de los eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible	FEAC	80%	80%	80%	Programación de los eventos de inducción a estudiantes del 1er ciclo, con elementos de sostenibilidad	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ	X			X	Documento de programación de los eventos de inducción a estudiantes del primer ciclo, con elementos de sostenibilidad



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					
								Implementación del proceso de inducción a estudiantes del primer ciclo, con elementos de sostenibilidad.	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDÓÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO		X		X	Reporte de carreras de la ejecución de inducción a estudiantes del primer ciclo con registro fotográfico.
								Consolidación del reporte de participación en eventos de inducción para estudiantes de primer ciclo, con elementos de sostenibilidad	SALAZAR ESTRADA YOVANY		X		X	Reporte de registro de participantes de los eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible
	OO3.14. Implementar el seguimiento académico	Porcentaje de estudiantes de GHE,	S1 y S2: Reporte las acciones de	FEAC	50%	25%	25%	Diseño de acciones de seguimiento	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA		X		X	Documento de acciones de

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	y psicoeducativo para estudiantes de Grupos Históricamente Excluidos (GHE), Grupos de Atención Prioritaria (GAP) o con NEE (Necesidades Educativas Específicas asociadas o no a discapacidad), que permita identificar riesgos, aplicar apoyos oportunos y mejorar su permanencia y desempeño académico	GAP o con NEE, que cuentan con seguimiento académico	seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a Bienestar Universitario					académico para estudiantes de GHE, GAP o con NEE	CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					seguimiento académico previstas para estudiantes de GHE, GAP o con NEE, de las carreras (incluye listado de estudiantes)
								Implementación de acciones de seguimiento académico en las carreras, para estudiantes de GHE, GAP o con NEE	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA	X			X	Reporte las acciones de seguimiento académico para estudiantes de GHE, GAP o con NEE, reportados desde Bienestar Universitario, o desde las carreras a Bienestar Universitario



OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					
								Monitoreo y reporte de acciones de seguimiento académico implementadas para estudiantes de GHE, GAP o con NEE.	SALAZAR ESTRADA YOVANY		X		X	Reporte consolidado de las acciones de seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a Bienestar Universitario
	OO3.15. Incrementar el acceso efectivo a servicios para la inclusión educativa y apoyo a la permanencia de estudiantes pertenecientes a GHE, GAP o con NEE	Nivel de cumplimiento del proceso de elaboración y aprobación de rutas y protocolos institucionales para definir y aplicar adaptaciones curriculares para estudiantes de GHE, GAP y NEE	S1 y S2: Procedimiento elaborado y presentado al VA	FEAC	100%	50%	50%	Formulación de la propuesta de procedimiento para la implementación de rutas y protocolos que permitan definir y aplicar adaptaciones curriculares para estudiantes de GHE, GAP y NEE de la UNL	MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO		X	X		Documento que contiene la propuesta de procedimiento de rutas y protocolos para definir y aplicar adaptaciones curriculares para estudiantes de GHE, GAP y NEE en la UNL
								Presentación para aprobación del procedimiento de implementación de rutas y protocolos para la definición y aplicación de adaptaciones curriculares para	SALAZAR ESTRADA YOVANY				X	Procedimiento elaborado y presentado al Vicerrectorado Académico

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								estudiantes de GHE, GAP y NEE en la UNL						
OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.														
E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Número de carreras de grado con ajustes curriculares culminados y presentadas para aprobación institucional	SI: Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras	FEAC	12	12	0	Culminación de las propuestas de ajustes curriculares de carreras	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDÓÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO	X	X			Documentos de las propuestas de ajustes curriculares de las carreras de la FEAC
								Socialización y validación interna de propuestas de ajustes curriculares	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDÓÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA		X			Acta de validación de los ajustes curriculares en las respectivas carreras de grado

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					
								Presentación al Rector de la UNL de los ajustes curriculares de las carreras	SALAZAR ESTRADA YOVANY		X			Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras al Rector de la UNL
								Elaboración de la planificación docente con asignación de carga horaria a docentes para el diseño de eventos de educación continua	COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO		X		X	Planificación de carga horaria docente
								Consolidación de la asignación de carga horaria a docentes de la FEAC para el diseño de eventos de educación continua	SALAZAR ESTRADA YOVANY		X		X	Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua
											X		X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	OO4.19. Ampliar la oferta académica de posgrado	Número de nuevos programas de maestría diseñados y presentados al vicerrectorado para revisión	S1 y S2: Memorando de presentación de programas de posgrado al vicerrectorado					Elaboración de estudios de pertinencia y demanda para nuevas propuestas de programas de maestría	COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER					Informes de estudios de pertinencia y demanda ocupacional
								Diseño de propuestas curriculares de programas de maestría	COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER	X			X	Propuestas de programas de posgrado elaboradas
								Presentación de nuevos programas de maestría para aprobación	SALAZAR ESTRADA YOVANY	X			X	Memorando de presentación de las nuevas propuestas de maestría

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT9. INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA.

E9.2. Desarrollo de capacidades docentes para la investigación y producción científica.	OO9.16. Fomentar la participación y contribución docente en eventos	Número de ponencias realizadas por doctorandos de la Universidad.	S1 y S2: Reporte de ponencias realizadas por doctorandos	FEAC	10	5	5	Seguimiento a la presentación de ponencias por parte de docentes de la FEAC que se encuentran	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA	X			X	Reporte de las ponencias realizadas por los docentes de la FEAC que se encuentran cursando
---	---	---	--	------	----	---	---	---	--	---	--	--	---	--

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	científicos relevantes.							cursando doctorados	EFRAIN FERNANDO, OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					doctorados
								Consolidación del reporte de ponencias realizadas por docentes de la FEAC que se encuentran cursando doctorados	SALAZAR ESTRADA YOVANY	X			X	Reporte de ponencias realizadas por doctorandos
	Número de docentes que participan con ponencias en eventos científicos relevantes.	Número de docentes que participan con ponencias en eventos científicos relevantes.	S1 y S2: Reporte de docentes que han participado como ponentes en eventos científicos.	FEAC	20	10	10	Seguimiento a docentes de la FEAC que han presentado ponencias en eventos científicos relevantes	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, OCAMPO JARAMILLO MARCELA ANGELITA, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO	X			X	Reporte de carreras sobre docentes que han presentado ponencias en eventos científicos relevantes
								Consolidación del reporte de docentes de la FEAC que han presentado ponencias en eventos científicos relevantes.	SALAZAR ESTRADA YOVANY		X		X	Reporte de docentes que han participado como ponentes en eventos científicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT12. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.														
E12.1. Fortalecimiento de las capacidades docentes y escenarios institucionales para la vinculación con la sociedad.	OO12.5. Fortalecer el proceso de prácticas preprofesionales (PPP)	Número de informes de prácticas preprofesionales presentados por las carreras	S1 y S2: Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) en cada ciclo académico	FEAC	26	13	13	Planificación de prácticas preprofesionales en cada ciclo académico	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO	X			X	Plan o Programa de las prácticas pre profesionales de la carrera
								Ejecución y seguimiento de prácticas preprofesionales en las carreras de la FEAC, en cada ciclo académico	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO	X			X	Informe de prácticas pre profesionales de las carreras de la FEAC
								Consolidación de los informes de prácticas preprofesionales	SALAZAR ESTRADA YOVANY	X			X	Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) por la

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
														Facultad, en cada ciclo académico.
		Número de nuevas cartas compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales	S1 y S2: Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP	FEAC	8	4	4	Gestión de escenarios y espacios suficientes y adecuados para la realización de PPP de los estudiantes de la FEAC	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO	X			X	Comunicaciones u Oficios a instituciones para el desarrollo de PPP
								Elaboración y gestión de suscripción de cartas de compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO	X			X	Reporte de las cartas de compromiso de PPP suscritas para las carreras de la FEAC
								Consolidación del reporte de nuevas cartas de compromiso suscritas por la	SALAZAR ESTRADA YOVANY	X			X	Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								FEAC para el desarrollo de prácticas preprofesionales						
OT13. FORTALECER LA DIVERSIFICACIÓN Y PERTINENCIA DE LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA.														
E13.1. Ampliación de la oferta pertinente de educación continua.	OO13.9. Actualizar y ampliar la oferta de educación continua para fortalecimiento de capacidades de nuestros graduados y de la ciudadanía	Número de nuevas propuestas de educación continua diseñadas	S1 y S2: Reportes consolidados de propuestas enviadas a CVS por la Facultad	FEAC	6	3	3	Elaboración de propuestas para eventos de educación continua de las carreras de la FEAC	COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, SANCHEZ MARTINEZ HEVER , TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO	X			X	Documento de propuesta de eventos de educación continua
								Gestión de aval académico y consolidación de propuestas de eventos de educación continua diseñadas en la FEAC	SALAZAR ESTRADA YOVANY	X			X	Reportes consolidados de propuestas de educación continua enviadas a CVS por la Facultad.
OT14. FORTALECER LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA CON EL TERRITORIO.														
E14.1. Desarrollo y posicionamiento del Programa Alumni en todos sus componentes.	OO14.12. Implementar el Programa Alumni en todos sus componentes.	Número carreras que generan informes de seguimiento a graduados conforme la normativa	S2: Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados	FEAC	13	0	13	Aplicación de los instrumentos de seguimiento a graduados	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA				X	Reporte del sistema



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO					
								Elaboración del Informe de seguimiento a graduados de carreras	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO				X	Informes de seguimiento a graduados de carreras
								Elaboración del reporte consolidado de seguimiento a graduados de la Facultad	SALAZAR ESTRADA YOVANY				X	Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OTI6. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	FEAC	100%	0%	100%	Socialización del formato de reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO			X	X	Memorando de convocatoria a la socialización del formato
								Elaboración del reporte de la contribución de las carreras al aseguramiento de la calidad y mejora continua	ABAD JIMENEZ DIANA ELIZABETH, ARCINIEGA CARRION ANA CRISTINA, CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, COLOMA ANDRADE MARIA DE LOS ANGELES, COSTA SAMANIEGO CECILIA DEL CARMEN, GAHONA AGUIRRE IRENE MIREYA, MORENO ORDOÑEZ ROSA PAOLA, MUÑOZ SILVA EFRAIN FERNANDO, ORELLANA MALLA ANGEL KLEVER, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA, SANCHEZ MARTINEZ HEVER, TORRES VALDIVIESO RITA ELIZABETH, VIERA AVINAZ GIRALDO				X	Reporte de la contribución de las carreras de la FEAC al aseguramiento de la calidad y mejora continua
								Elaboración del reporte consolidado de la contribución de la FEAC al aseguramiento de la calidad y mejora continua	SALAZAR ESTRADA YOVANY	X			X	Reporte consolidado de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua

OTT7. CONSOLIDAR LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
E17.2. Innovación del ciclo de la planificación institucional con énfasis en la articulación.	OO17.13. Impulsar procesos de rediseño institucional	Nivel de cumplimiento de la elaboración y aprobación del proyecto de creación de la Facultad de Artes y Humanidades (FAH).	S2: Resolución de aprobación del OCS	FEAC	100%	0%	100%	Ajustes y consolidación del proyecto de Creación de la Facultad de Artes y Humanidades	CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA	X	X	X		Documento del proyecto de Creación de la Facultad de Artes y Humanidades
								Socialización y validación del proyecto de Creación de la Facultad de Artes y Humanidades	CAMPOVERDE VIVANCO CELIA BEATRIZ, PARDO FRIAS VERONICA FERNANDA			X	X	Acta de socialización / validación del proyecto de Creación de la Facultad de Artes y Humanidades
								Gestión de aprobación ante OCS	SALAZAR ESTRADA YOVANY				X	Resolución de aprobación del OCS

Plan Operativo Anual 2026

Facultad de la Salud Humana

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.1. Ampliación y/o consolidación de redes académicas.	OO2.4. Fortalecer la participación activa y verificable de docentes en redes académicas nacionales e internacionales en las que la UNL es miembro, mediante productos académicos, científicos o de gestión	Número de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan los docentes de la UNL de manera institucional	S2: Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes	FSH	3	0	3	Seguimiento a la participación de docentes de las carreras en redes académicas nacionales e internacionales	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID				X	Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en la que participan activamente docentes de las carreras
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/o de gestión, de conformidad con el PFPPA	Porcentaje de docentes que han aprobado eventos de perfeccionamiento en los ámbitos disciplinarios	S2: Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar	FSH	95%	0%	95%	Organización, ejecución y seguimiento de la participación de los docentes de las carreras en eventos de perfeccionamiento disciplinar	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID				X	Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar
		Porcentaje de docentes que cuentan con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental,	S1: Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad	FSH	90%	90%	0%	Seguimiento a la participación de docentes de las carreras en eventos de perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental,	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA,	X	X			Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		económica o gobernanza						económica o gobernanza	PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID					
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	Número de carreras que implementan acciones de mejora para la permanencia estudiantil	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la permanencia estudiantil	FSH	5	0	5	Identificación e implementación de acciones en las carreras de la FSH para incrementar la permanencia estudiantil	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID	X			X	Reporte de acciones implementadas en las carreras para incrementar la permanencia estudiantil, remitido al decanato
								Consolidación de las acciones implementadas para incrementar la permanencia estudiantil	SERRANO ORTEGA BYRON EFREN		X		X	Consolidación de las acciones implementadas para incrementar la permanencia estudiantil
		Número de carreras que implementan acciones para mejora de la tasa efectiva de titulación	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la tasa efectiva de titulación	FSH	5	0	5	Identificación e implementación de acciones en las carreras para mejorar la tasa efectiva de titulación	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID	X			X	Reporte de implementación de acciones en las carreras para mejorar la tasa efectiva de titulación, remitido al decanato
								Consolidación de la tasa de titulación en la FSH por período académico	SERRANO ORTEGA BYRON EFREN		X		X	Memorando de informe consolidado a VRA

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias	
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV		
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.13. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes de primeros ciclos que participan en el proceso de inducción que incorporan elementos sobre el modelo UNL Sostenible	S1 y S2: Reporte de registro de participantes de los eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible	FSH	95%	95%	95%	Implementación del proceso de inducción a estudiantes de 1er ciclo sobre UNL Sostenible, con registro de participantes.	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID		X		X	Memorando con reporte de participantes en proceso de inducción, dirigido a decanato	
								Consolidación de eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo sobre UNL Sostenible con registro de participantes.	SERRANO ORTEGA BYRON EFREN		X		X	Memorando de informe consolidado a VRA	
	OO3.14. Implementar el seguimiento académico y psicoeducativo para estudiantes de Grupos Históricamente Excluidos (GHE), Grupos de Atención Prioritaria (GAP) o con NEE (Necesidades Educativas Específicas asociadas o no a discapacidad), que permita identificar riesgos, aplicar apoyos oportunos y mejorar su permanencia y desempeño académico	Porcentaje de estudiantes de GHE, GAP o con NEE, que cuentan con seguimiento académico	S1 y S2: Reporte las acciones de seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a Bienestar Universitario	FSH	100%	50%	50%	Implementación del seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE.	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID		X		X	Memorando de reporte de estudiantes de la carrera de GHE, GAP o con NEE con seguimiento académico, remitido a decanato	
								Consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que cuentan con adaptaciones curriculares implementadas	SERRANO ORTEGA BYRON EFREN		X		X	Memorando de informe consolidado a VRA	
	OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.														

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Número de carreras de grado con ajustes curriculares culminados y presentadas para aprobación institucional	S1: Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras	FSH	5	5	0	Elaboración y entrega de ajustes curriculares de carreras	BRAVO BONILLA MARLON, ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID	X				Memorando de presentación de ajustes curriculares de carreras a decanato
								Presentación de los ajustes curriculares de las carreras	SERRANO ORTEGA BYRON EFREN		X			Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras o programas	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado	FSH	16	8	8	Formalización y seguimiento de asignación de carga horaria a docentes para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado	BRAVO BONILLA MARLON, ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID	X		X		Reporte de docentes con asignación formal de carga horaria para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	FSH	16	8	8	Formalización y seguimiento de asignación de carga horaria a docentes para el diseño de eventos de educación continua	BRAVO BONILLA MARLON, ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID	X		X		Reporte de docentes con una asignación formal de carga horaria para el diseño de eventos de educación continua
				FSH	3	1	2				X		X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	OO4.19. Ampliar la oferta académica de posgrado	Número de nuevos programas de maestría diseñados y presentados al vicerrectorado para revisión	S1 y S2: Memorando de presentación de programas de posgrado al vicerrectorado					Elaboración de estudios de pertinencia y demanda para nuevas propuestas de programas de maestría y/o especialización	GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID					Informes de estudios de pertinencia y demanda ocupacional remitidos por la Coordinación de Docencia
								Diseño de propuestas curriculares de programas de posgrado	CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID		X		X	Proyectos curriculares de programas de posgrado culminados o en elaboración
								Gestión para la aprobación de nuevos programas de posgrado	SERRANO ORTEGA BYRON EFREN		X		X	Memorando de presentación de programas de posgrado para aprobación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT9. INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA.

E9.2. Desarrollo de capacidades docentes para la investigación y producción científica.	OO9.16. Fomentar la participación y contribución docente en eventos científicos relevantes.	Número de ponencias realizadas por doctorandos de la Universidad.	S2: Reporte de ponencias realizadas por doctorandos	FSH	5	0	5	Seguimiento a la realización de ponencias por doctorandos de las carreras	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID				X	Reporte de ponencias realizadas por doctorandos
		Número de docentes que	S2: Reporte de docentes que han	FSH	6	0	6	Seguimiento a docentes que han	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU				X	Reporte de docentes que han

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		participan con ponencias en eventos científicos relevantes.	participado como ponentes en eventos científicos.					participado como ponentes en eventos científicos	CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID					participado como ponentes en eventos científicos

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT12. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.

E12.1. Fortalecimiento de las capacidades docentes y escenarios institucionales para la vinculación con la sociedad.	OO12.5. Fortalecer el proceso de prácticas preprofesionales (PPP)	Número de informes de prácticas preprofesionales presentados por las carreras	S1 y S2: Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) en cada ciclo académico	FSH	10	5	5	Seguimiento y elaboración de informes de PPP de las carreras	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID	X			X	Informes de PPP de las carreras
								Elaboración de reporte consolidado de PPP	SERRANO ORTEGA BYRON EFREN		X		X	Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) de la facultad
		Número de nuevas cartas compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales	S2: Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP	FSH	4	0	4	Planificación, gestión y reporte de nuevas cartas compromiso suscritas para PPP	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA				X	Reporte de cartas compromiso para PPP suscritas

OT13. FORTALECER LA DIVERSIFICACIÓN Y PERTINENCIA DE LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA.

	OO13.9. Actualizar y ampliar la oferta de educación continua	Número de nuevas propuestas de	S2: Reportes consolidados de propuestas	FSH	5	0	5	Elaboración de propuestas para	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA				X	Documento de propuestas de educación continua
--	--	--------------------------------	---	-----	---	---	---	--------------------------------	---	--	--	--	---	---

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
E13.1. Ampliación de la oferta pertinente de educación continua.	para fortalecimiento de capacidades de nuestros graduados y de la ciudadanía	educación continua diseñadas	enviadas a CVS por la Facultad					eventos de educación continua	BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID					
								Gestión del aval académico y presentación de propuestas para implementación	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID				X	Memorandos de aval académico
								Elaboración de reporte consolidado de propuestas enviadas a CVS para implementación	SERRANO ORTEGA BYRON EFREN				X	Reporte consolidado Memorando de presentación de propuesta a VCS

OT14. FORTALECER LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA CON EL TERRITORIO.

E14.1. Desarrollo y posicionamiento del Programa Alumni en todos sus componentes.	OO14.12. Implementar el Programa Alumni en todos sus componentes.	Número carreras que generan informes de seguimiento a graduados conforme la normativa	S2: Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados	FSH	5	0	5	Aplicación de los instrumentos de seguimiento a graduados	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID	X			X	Reportes del sistema
								Elaboración del informe de seguimiento a graduados.	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID		X		X	Informes de seguimiento a graduados
								Elaboración del reporte de seguimiento a	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA	X			X	Memorando de reporte de carreras que realizaron el



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								graduados de la facultad.	BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID					seguimiento a graduados a la CVS

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	FSH	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	BRAVO BONILLA MARLON ROLANDO, CARRION BERRU CELSA BEATRIZ, GONZALEZ ERAS SUSANA PATRICIA, PUERTAS AZANZA ANA CATALINA, ZULA RIOFRIO PAUL DAVID				X	Memorando a la Coordinación de Evaluación con el reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
---	--	---	--	-----	------	----	------	--	--	--	--	--	---	---

Plan Operativo Anual 2026

Facultad de la Energía, las Industrias y los Recursos Naturales No Renovables

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS															
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias	
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV		
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.															
E2.1. Ampliación y/o consolidación de redes académicas.	OO2.4. Fortalecer la participación activa y verificable de docentes en redes académicas nacionales e internacionales en las que la UNL es miembro, mediante productos académicos, científicos o de gestión	Número de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan los docentes de la UNL de manera institucional	S2: Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes	FEIRNNR	1	0	1	Caracterización de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan los docentes	TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR			X		Matriz de caracterización de redes	
								Seguimiento, consolidación y reporte de redes académicas	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Matriz de identificación y caracterización de redes académicas en las que participan los docentes de la facultad	
		Nivel de avance en la conformación de nuevas redes académicas con participación institucional	S2: Reporte de nuevas redes en proceso de conformacion	FEIRNNR	30%	0%	30%	Elaboración de informe de gestión para proceso de conformación	TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR				X		Informe de gestión
								Consolidación, revisión y reporte del nivel de avance en la conformación de nuevas redes académicas	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X		Certificación de nivel de avance en la conformación de nuevas redes académicas
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/	Porcentaje de docentes que han aprobado eventos de perfeccionamiento en	S1 y S2: Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento	FEIRNNR	85%	40%	45%	Elaboración de propuestas de perfeccionamiento docente	CASTILLO JARAMILLO DIEGO ISRAEL, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO	X			X	Propuestas diseñada de perfeccionamiento docente	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	o de gestión, de conformidad con el PFPPA	los ámbitos disciplinares	disciplinar					Gestión de aval académico y ejecución de los eventos	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO	X			X	Presentación de propuestas a vicerrectorado
								Consolidación de propuestas diseñadas por las carreras	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO	X			X	Reporte de propuestas de perfeccionamiento docente diseñadas por las carreras con porcentaje de docentes que han participado en ellas
		Porcentaje de docentes que cuentan con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza	S2: Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad	FEIRNNR	90%	0%	90%	Gestión y seguimiento a la participación de docentes de las carreras	AGUILERA MALDONADO ALEXANDRA ELIZABETH, ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CASTILLO JARAMILLO DIEGO ISRAEL, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR				X	Reporte de docentes participantes
								Consolidación del reporte de participación de los docentes de las carreras en eventos formación y/o perfeccionamiento en	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Reporte del listado de docentes participantes en la facultad

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza						
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	Número de carreras que implementan acciones de mejora para la permanencia estudiantil	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la permanencia estudiantil	FEIRNNR	6	0	6	Identificación e Implementación de acciones para incrementar la permanencia estudiantil	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR			X	X	Informe de acciones implementadas
								Consolidación de acciones para incrementar la permanencia estudiantil	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Certificación de acciones implementadas en la facultad
		Número de carreras que implementan acciones para mejora de la tasa efectiva de titulación	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la tasa efectiva de titulación	FEIRNNR	6	0	6	Identificación de la tasa efectiva de titulación de carreras	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X			X	Informe de tasa de titulación efectiva
											X		X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Identificación e implementación de acciones en las carreras de la FEIRNNR para mejorar la titulación	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR					Informe de acciones para mejorar titulación
								Consolidación de informes para mejorar la tasa efectiva de titulación	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Certificación de número de carreras que implementan acciones para mejora de la tasa efectiva de titulación
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.13. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes de primeros ciclos que participan en el proceso de inducción que incorporan elementos sobre el modelo UNL Sostenible	S1 y S2: Reporte de registro de participantes de los eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible	FEIRNNR	85%	85%	85%	Implementación del proceso de inducción a estudiantes de 1er ciclo sobre UNL Sostenible, con registro de participantes.	AGUILERA MALDONADO ALEXANDRA ELIZABETH, ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CASTILLO JARAMILLO DIEGO ISRAEL, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X			X	Informe de evento de inducción
										X			X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Consolidación de informes y reporte de porcentaje de estudiantes	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO					Certificación de porcentaje de estudiantes de primeros ciclos que participan en eventos de inducción a nivel de facultad
	OO3.14. Implementar el seguimiento académico y psicoeducativo para estudiantes de Grupos Históricamente Excluidos (GHE), Grupos de Atención Prioritaria (GAP) o con NEE (Necesidades Educativas Específicas asociadas o no a discapacidad), que permita identificar riesgos, aplicar apoyos oportunos y mejorar su permanencia y desempeño académico	Porcentaje de estudiantes de GHE, GAP o con NEE, que cuentan con seguimiento académico	S1 y S2: Reporte las acciones de seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a Bienestar Universitario	FEIRNNR	50%	25%	25%	Implementación de acciones de acompañamiento / seguimiento académico para estudiantes de GHE, GAP o con NEE, en las carreras	AGUILERA MALDONADO ALEXANDRA ELIZABETH, ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CASTILLO JARAMILLO DIEGO ISRAEL, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X			X	Informes de acciones de seguimiento a nivel de carrera
								Elaboración del reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que han recibido seguimiento académico en las carreras de la FEIRNNR	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO	X			X	Reporte las acciones de seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a Bienestar Universitario
	OO3.15. Incrementar el acceso efectivo a	Número de carreras en las que se aplican	S2: Reporte de carreras en las que se	FEIRNNR	8	0	8	Implementación de adaptaciones	AGUILERA MALDONADO	X			X	Certificación de reporte de docentes

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	servicios para la inclusión educativa y apoyo a la permanencia de estudiantes pertenecientes a GHE, GAP o con NEE	adaptaciones curriculares, conforme el procedimiento institucional	aplican adaptaciones curriculares, conforme el procedimiento institucional					curriculares (conforme las recomendaciones de informes psicosociales de BDU)	ALEXANDRA ELIZABETH, ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CASTILLO JARAMILLO DIEGO ISRAEL, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR					
								Elaboración del reporte de adaptaciones curriculares implementadas en las carreras de la FEIRNNR	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO	X			X	Certificación del reporte del número de carreras con adaptaciones curriculares implementadas
		Porcentaje de estudiantes de grado de GHE, GAP o con NEE, que cuentan con adaptaciones curriculares implementadas con base a las recomendaciones de informes psicopedagógicos.	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que cuentan con adaptaciones curriculares implementadas	FEIRNNR	50%	25%	25%	Elaboración de reporte de estudiantes que cuentan con adaptaciones curriculares implementadas	AGUILERA MALDONADO ALEXANDRA ELIZABETH, ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CASTILLO JARAMILLO DIEGO ISRAEL, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA	X			X	Informes de reporte de estudiantes que cuentan con adaptaciones curriculares implementadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR					
								Consolidación de informes de carrera	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO	X			X	Certificación de informes de carrera respecto a estudiantes de GHE, GAP o con NEE con adaptaciones curriculares implementadas

OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.

E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Número de carreras de grado con ajustes curriculares culminados y presentadas para aprobación institucional	SI: Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras	FEIRNNR	6	6	0	Elaboración y presentación de ajustes curriculares de carreras de la FEIRNN a Decanato	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X				Memorando de presentación con anexos correspondientes
								Presentación de ajustes curriculares a Rectorado	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO	X				Memorando de presentación de ajustes curriculares de 6 carreras con anexos correspondientes
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de	SI: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de nuevas carreras y	FEIRNNR	3	3	0	Análisis y designación de docentes para el diseño de nuevas carreras o programas	TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY,	X	X			Documento que evidencie la asignación de carga horaria a docentes para el diseño de

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		nuevas carreras o programas	programas de posgrado					con asignación de carga horaria	TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR					nuevas carreras o programas
								Consolidación de reporte de asignación formal a docentes para el diseño de nuevas carreras o programas	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO		X			Certificación de reporte de asignación a docentes para el diseño de nuevas carreras y programas de posgrado
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	FEIRNNR	12	6	6	Asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X		X		Memorando de asignación formal a docentes
								Consolidación de asignaciones a docentes	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO		X		X	Certificación de la asignación a docentes para el diseño de eventos de educación continua
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para realizar otras actividades académicas de prioridad institucional (planes, propuestas, procedimientos, etc.)	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para otras actividades académicas	FEIRNNR	4	2	2	Asignación formal a docentes para realizar otras actividades académicas de prioridad institucional	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO		X		X	Certificación con reporte de docentes con una asignación formal para otras actividades académicas
	OO4.19. Ampliar la oferta académica de posgrado	Número de nuevos programas de maestría diseñados y	S2: Memorando de presentación de programas de	FEIRNNR	2	0	2	Diseño y presentación de programas de maestría a Decanato	TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY,			X		Memorando de presentación a Decanato con anexos

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		presentados al vicerrectorado para revisión	posgrado al vicerrectorado						TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR					correspondientes
								Presentación de diseño curricular de programas de maestría a Vicerrectorado	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Memorando de presentación a Rectorado con anexos correspondientes
OT5. PROPICIAR EL DESARROLLO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SOSTENIBLE PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD EDUCATIVA.														
E5.3. Implementación de medidas de adaptación al cambio climático en el campus universitario.	OO5.26. Impulsar la movilidad segura, las energías alternativas y la gestión integral del agua y los residuos como parte de la sostenibilidad del campus universitario	Nivel de cumplimiento de la elaboración y presentación del Plan de Gestión de la Movilidad Activa y Segura	S2: Documento de presentación del Plan de Gestión de la Movilidad Activa y Segura	FEIRNNR	100%	0%	100%	Elaboración y presentación del Plan de Gestión de la Movilidad Activa y Segura a Decanato	CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO			X	X	Memorando de presentación del Plan de Gestión de la Movilidad Activa y Segura a Decanato
								Presentación del Plan de Gestión de la Movilidad Activa y Segura a Rectorado	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Memorando de presentación del Plan de Gestión de la Movilidad Activa y Segura a Rectorado
		Nivel de cumplimiento de la elaboración y presentación del Plan de Gestión de Eficiencia y Autonomía Energética.	S2: Documento de presentación del Plan de Gestión de Eficiencia y Autonomía Energética	FEIRNNR	100%	0%	100%	Elaboración y presentación del Plan de Gestión de Eficiencia y Autonomía Energética a Decanato	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY				X	Memorando de presentación del Plan de Gestión de Eficiencia y Autonomía Energética a Decanato
								Presentación del Plan de gestión de Eficiencia y Autonomía Energética a Rectorado	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Documento de presentación del Plan de Gestión de Eficiencia y Autonomía Energética

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT9. INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA.														
E9.2. Desarrollo de capacidades docentes para la investigación y producción científica.	OO9.16. Fomentar la participación y contribución docente en eventos científicos relevantes.	Número de ponencias realizadas por doctorandos de la Universidad.	S1 y S2: Reporte de ponencias realizadas por doctorandos	FEIRNNR	4	2	2	Elaboración, presentación e informe a decanato de ponencias de los docentes de la FEIRNNR que se encuentran cursando doctorados	AGUILERA MALDONADO ALEXANDRA ELIZABETH, ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CASTILLO JARAMILLO DIEGO ISRAEL, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X			X	Reporte de ponencias
								Consolidación de reporte de ponencias	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO		X		X	Certificación con reporte de ponencias realizadas por doctorandos
		Número de docentes que participan con ponencias en eventos científicos relevantes.	S2: Reporte de docentes que han participado como ponentes en eventos científicos.	FEIRNNR	8	0	8	Elaboración de registro consolidado de la participación de docentes con ponencias en eventos científicos relevantes	AGUILERA MALDONADO ALEXANDRA ELIZABETH, ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CASTILLO JARAMILLO DIEGO ISRAEL, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR				X	Certificación con reporte de ponencias realizadas por docentes
								Consolidación de reporte de docentes como ponentes en eventos científicos	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Certificación con reporte de ponencias efectuadas por docentes de la facultad

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT12. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.														
E12.1. Fortalecimiento de las capacidades docentes y escenarios institucionales para la vinculación con la sociedad.	OO12.5. Fortalecer el proceso de prácticas preprofesionales (PPP)	Número de informes de prácticas preprofesionales presentados por las carreras	S1 y S2: Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) en cada ciclo académico	FEIRNNR	12	6	6	Planificación de las PPP	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X			X	Planes de prácticas preprofesionales
								Ejecución y seguimiento de las PPP	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X		X		Informe de ejecución de PPP
								Consolidación de reporte de PPP	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO	X			X	Certificación tipo reporte con la planificaciones e informes de PPP
		Número de nuevas cartas compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales	S1 y S2: Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP	FEIRNNR	2	1	1	Gestión y consolidación de cartas compromiso de la Facultad FEIRNNR suscritas para PPP	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO	X			X	Memorando a VCS con reporte de cartas compromisos suscritas para la realización de PPP
		Número de carreras que utilizan las estaciones científicas UNL (quintas experimentales) o sus áreas de influencia,	S2: Reporte consolidado carreras que utilizan las estaciones científicas (quintas experimentales)	FEIRNNR	1	0	1	Análisis y planificación de utilización de estaciones científicas	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO				X	Memorando de entrega de Informe de utilización de estaciones científicas (quintas experimentales)

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		como escenarios de prácticas preprofesionales	como escenario de prácticas preprofesionales					Consolidación del reporte de utilización de estaciones científicas (quintas experimentales)	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Reporte consolidado carreras que utilizan las estaciones científicas (quintas experimentales) como escenario de prácticas preprofesionales
OT13. FORTALECER LA DIVERSIFICACIÓN Y PERTINENCIA DE LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA.														
E13.1. Ampliación de la oferta pertinente de educación continua.	OO13.9. Actualizar y ampliar la oferta de educación continua para fortalecimiento de capacidades de nuestros graduados y de la ciudadanía	Número de nuevas propuestas de educación continua diseñadas	S2: Reportes consolidados de propuestas enviadas a CVS por la Facultad	FEIRNNR	6	0	6	Elaboración y presentación de propuestas de educación continua a Decanato	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR	X	X			Memorando de presentación de propuestas
								Gestión de aval académico	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO			X	X	Consolidado de propuestas de la Facultad enviadas a CVS
OT14. FORTALECER LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA CON EL TERRITORIO.														
E14.1. Desarrollo y posicionamiento del Programa Alumni en todos sus componentes.	OO14.12. Implementar el Programa Alumni en todos sus componentes.	Número carreras que generan informes de seguimiento a graduados conforme la normativa	S2: Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados	FEIRNNR	5	0	5	Elaboración del Informe de seguimiento a graduados por carrera y Plan de Mejoras	CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR			X	X	Reporte con informe de seguimiento a graduados por carrera y Plan de Mejoras
													X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Consolidado de informes de seguimiento a graduados de la facultad	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO					Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	FEIRNNR	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de carreras sobre la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	ALEAGA LOAIZA LEONEL FRANCISCO, CASTILLO CALDERON JAIRO DARIO, CORONEL ROMERO EDISON LEONARDO, TAMBO ENCALADA WALTER SIMON, TAPIA PERALTA DARWIN GIOVANNY, TUCKER YEPEZ JOHN JOSSIMAR				X	Memorando de presentación de reporte al decanato
								Consolidado del reporte de la FEIRNNR sobre la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	ROMERO SIGCHO JULIO EDUARDO				X	Certificación del reporte de la contribución de la Facultad y las carreras al aseguramiento de la calidad y mejora continua

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Educación a Distancia y en línea

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.1. Ampliación y/o consolidación de redes académicas.	OO2.4. Fortalecer la participación activa y verificable de docentes en redes académicas nacionales e internacionales en las que la UNL es miembro, mediante productos académicos, científicos o de gestión	Número de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan los docentes de la UNL de manera institucional	S2: Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes	UEDL	2	0	2	Compilación de las redes académicas en las que participan los docentes de la UEDL	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE				X	Reporte de redes académicas nacionales e internacionales en las que participan activamente docentes.
		Nivel de avance en la conformación de nuevas redes académicas con participación institucional	S2: Reporte de nuevas redes en proceso de conformacion	UEDL	60%	0%	60%	Elaboración de la propuesta para la conformación de una nueva red académica de la UEDL	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO				X	Reporte de nuevas redes en proceso de conformación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/o de gestión, de conformidad con el PFFPA	Porcentaje de docentes que han aprobado eventos de perfeccionamiento en los ámbitos disciplinares	S2: Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar	UEDL	90%	0%	90%	Diseño de eventos académicos de perfeccionamiento disciplinar	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X	X			Propuestas de eventos de capacitación disciplinar
								Ejecución y seguimiento a la participación de docentes en eventos académicos de perfeccionamiento disciplinar	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE,		X		X	Reporte con el listado de docentes que aprueban los eventos de perfeccionamiento disciplinar



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					
		Porcentaje de docentes que cuentan con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza	S1 y S2: Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad	UEDL	90%	50%	40%	Seguimiento a la participación y de docentes UEDL en eventos formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad social, ambiental, económica o gobernanza.	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X			X	Reporte con el listado de docentes con formación y/o perfeccionamiento en sostenibilidad
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y	Número de carreras que implementan acciones de mejora para la permanencia estudiantil	S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la	UEDL	10	0	10	Actualización de las guías de estudio de asignaturas y carga en el EVA	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ			X		Reporte de guías de estudio actualizadas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
seguimiento estudiantil.	registro de títulos en grado y posgrado		permanencia estudiantil						XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					
								Socialización sobre el proceso de habilitación de becas y ayudas para estudiantes.	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X			X	Registros de asistencia a eventos de socialización
								Actualización de la metodología de estudio y reporte de acciones	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA,	X			X	Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								desarrolladas por las carreras	CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					permanencia estudiantil
		Número de carreras que implementan acciones para mejora de la tasa efectiva de titulación	S1 y S2: Reporte de carreras sobre las acciones implementadas para incrementar la tasa efectiva de titulación	UEDL	8	4	4	Identificación e implementación de acciones en las carreras para mejorar la tasa efectiva de titulación	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X	X	X		Informe de la tasa de titulación por carrera
								Consolidación de las acciones implementadas en	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN	X			X	Reportes de carreras sobre las acciones implementadas para

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								las carreras para incrementar la tasa efectiva de titulación	MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					incrementar la tasa efectiva de titulación
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.13. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes	Porcentaje de estudiantes de primeros ciclos que participan en el proceso de inducción que incorporan elementos sobre el modelo UNL Sostenible	S1 y S2: Reporte de registro de participantes de los eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible	UEDL	95%	95%	95%	Planificación y ejecución de la semana de Inducción en la UEDL, incorporando elementos sobre sostenibilidad	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X			X	Reporte de registro de participantes de los eventos de inducción a estudiantes de 1er ciclo que aborda elementos del modelo UNL Sostenible
	OO3.14. Implementar el seguimiento académico	Porcentaje de estudiantes de GHE,	S1 y S2: Reporte las acciones de	UEDL	100%	50%	50%		ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA,	X			X	Guía de estudios con adaptaciones

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	y psicoeducativo para estudiantes de Grupos Históricamente Excluidos (GHE), Grupos de Atención Prioritaria (GAP) o con NEE (Necesidades Educativas Específicas asociadas o no a discapacidad), que permita identificar riesgos, aplicar apoyos oportunos y mejorar su permanencia y desempeño académico	GAP o con NEE, que cuentan con seguimiento académico	seguimiento académico a estudiantes de GHE, GAP o con NEE reportados desde Bienestar Universitario o desde las carreras a Bienestar Universitario					Planificación de las adaptaciones curriculares	CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					curriculares
								Implementación de adaptaciones curriculares en carreras	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X		X		Reporte de adaptaciones curriculares implementadas en carreras y otras acciones de seguimiento académico para estudiantes de GHE, GAP o con NEE

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.														
E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Número de nuevas carreras de grado en modalidad a distancia y/o en línea, diseñadas y presentadas para aprobación	S2: Reporte de propuestas de nuevas carreras de grado, presentados al Vicerrectorado académico para aprobación	UEDL	10	0	10	Elaboración del diseño curricular de nuevas carreras de grado de la UEDL	ABENDAÑO LEGARDA AUGUSTO FABRICIO, AGUIRRE SALINAS CARMEN XIMENA, MAZON LOAYZA JOSE DAVID, MEDINA MONTAÑO HOLINDA DEL CISNE, ORTIZ CANGO DIEGO FERNANDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, QUIZHPE GUAMAN JOHANNA CECIBEL, ROMERO FERNANDEZ JUAN DIEGO, TAPIA ALVARADO MARIA CRISTINA, VALDIVIESO GUERRERO TANIA SALOME			X		Propuestas de diseños curriculares de nuevas carreras
								Presentación de los diseños curriculares de nuevas carreras al Vicerrectorado	MEJIA BALCAZAR MILTON EDUARDO				X	Reporte de propuestas de nuevas carreras de grado, presentados al Vicerrectorado académico para aprobación.
		Número de carreras de grado con ajustes curriculares culminados y presentadas para aprobación institucional	SI: Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras	UEDL	9	9	0	Socialización interna de las propuestas de ajustes curriculares de las carreras de la UEDL	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON	X				Convocatoria a docentes de la UEDL para la socialización de los ajustes curriculares de las carreras de la UEDL

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					
								Presentación de ajustes curriculares de las carreras de la UEDL	MEJIA BALCAZAR MILTON EDUARDO		X			Memorando de presentación de ajustes curriculares de las carreras
		Número de docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	S1 y S2: Reporte de docentes con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua	UEDL	10	5	5	Designación de responsabilidades para el diseño de eventos de educación continua	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE		X		X	Distributivo docente que evidencie los docentes que cuentan con una asignación formal para el diseño de eventos de educación continua
	OO4.19. Ampliar la oferta académica de posgrado	Número de nuevos programas de maestría diseñados y presentados al	S1 y S2: Memorando de presentación de programas de posgrado al vicerrectorado	UEDL	6	2	4	Elaboración de diseños curriculares de los nuevos programas de Maestría en la UEDL	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, IDROBO PAREDES ANA GABRIELA, LEON CUENCA OTHILIA		X		X	Propuestas de diseños curriculares de cada programa de Maestría

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		vicerrectorado para revisión							CARMITA, QUIZHPE OVIEDO JOHANNA MARIBEL, RUIZ ORDOÑEZ RICHARD EDUARDO, VIRE RIASCOS JOSE JAVIER					
								Presentación de los Diseños curriculares de las nuevas Maestrías al Vicerrectorado para su revisión	MEJIA BALCAZAR MILTON EDUARDO	X		X		Memorando de presentación de programas de posgrado al vicerrectorado

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT9. INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA.

E9.2. Desarrollo de capacidades docentes para la investigación y producción científica.	O09.16. Fomentar la participación y contribución docente en eventos científicos relevantes.	Número de ponencias realizadas por doctorandos de la Universidad.	S2: Reporte de ponencias realizadas por doctorandos	UEDL	6	0	6	Seguimiento a la participación de doctorandos de la UEDL como ponentes en eventos científicos relevantes	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X	X	X		Reporte de ponencias realizadas por doctorandos
		Número de docentes que participan con ponencias en eventos	S2: Reporte de docentes que han participado como ponentes en eventos científicos.	UEDL	10	0	10	Seguimiento a la participación de docentes UEDL en calidad de ponentes, en eventos científicos	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON	X	X	X		Reporte de docentes que han participado como ponentes en eventos científicos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		científicos relevantes.							JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT12. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.

E12.1. Fortalecimiento de las capacidades docentes y escenarios institucionales para la vinculación con la sociedad.	OO12.5. Fortalecer el proceso de prácticas preprofesionales (PPP)	Número de informes de prácticas preprofesionales presentados por las carreras	S1 y S2: Reporte consolidado de prácticas preprofesionales (PPP) en cada ciclo académico	UEDL	20	10	10	Elaboración de programas de prácticas preprofesionales (PPP) de las carreras.	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X		X		Programa de PPP de carreras
								Ejecución, seguimiento y evaluación de las prácticas preprofesionales (PPP)	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE		X		X	Informe de prácticas preprofesionales (PPP) en cada ciclo académico

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE					
		Número de nuevas cartas compromiso para el desarrollo de prácticas preprofesionales	S1 y S2: Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP	UEDL	500	250	250	Gestión de escenarios y elaboración de cartas compromiso para la realización de las prácticas preprofesionales (PPP) de las carreras de la UEDL	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE		X		X	Reporte de gestión de cartas de compromiso por carrera
								Legalización de cartas de compromiso para las PPP de las carreras de la UEDL y elaboración del reporte consolidado.	MEJIA BALCAZAR MILTON EDUARDO	X	X	X	X	Memorando a VCS con reporte de cartas compromiso suscritas para la realización de PPP
		Número de carreras que utilizan las estaciones científicas UNL (quintas experimentales) o sus áreas de influencia, como escenarios de prácticas preprofesionales	S2: Reporte consolidado carreras que utilizan las estaciones científicas (quintas experimentales) como escenario de prácticas preprofesionales	UEDL	1	0	1	Elaboración del proyecto de la carrera de Agronegocios para la ejecución de giras académicas a las estaciones científicas UNL (quintas experimentales)	CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE			X	X	Propuesta de la carrera de Agronegocios para realización de giras académicas a las estaciones científicas UNL (quintas experimentales)
								Seguimiento a la ejecución del proyecto de la carrera	CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE				X	Reporte consolidado carreras que utilizan las estaciones

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								de agronegocios para la realización de giras académicas a las estaciones científicas UNL (quintas experimentales).						científicas (quintas experimentales) como escenario de prácticas preprofesionales
OT13. FORTALECER LA DIVERSIFICACIÓN Y PERTINENCIA DE LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA.														
E13.1. Ampliación de la oferta pertinente de educación continua.	OO13.9. Actualizar y ampliar la oferta de educación continua para fortalecimiento de capacidades de nuestros graduados y de la ciudadanía	Número de nuevas propuestas de educación continua diseñadas	S1 y S2: Reportes consolidados de propuestas enviadas a CVS por la Facultad	UEDL	10	5	5	Elaboración de propuestas de educación continua por cada una de las carreras de la UEDL	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X			X	Proyecto de Educación Continua
								Presentación de las propuestas de educación continua para su ejecución	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE	X			X	Reportes consolidados de propuestas enviadas a CVS por la Facultad.



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OTI4. FORTALECER LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA CON EL TERRITORIO.														
E14.1. Desarrollo y posicionamiento del Programa Alumni en todos sus componentes.	OO14.12. Implementar el Programa Alumni en todos sus componentes.	Número carreras que generan informes de seguimiento a graduados conforme la normativa	S2: Memorando que informa sobre las carreras que realizaron el seguimiento a graduados	UEDL	6	0	6	Aplicación de instrumentos para el seguimiento a graduados en cada carrera	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE			X		Reporte del sistema
								Elaboración del informe de seguimiento a graduados con la identificación de acciones de mejora	ALVAREZ ROMAN LIDICE LORENA, CARDENAS SANTIN MARIA FERNANDA, CARRASCO RUIZ XIMENA LUCIA, CUENCA CORDOVA VERONICA DEL CISNE, GAONA CASTILLO FREDY LEONEL, LEON CUENCA OTHILIA CARMITA, MOGROVEJO LEON JORGE OSWALDO, PAQUI ABRIGO DIEGO FERNANDO, REYES MASA BETTI DEL CISNE, YAGUANA ENCALADA PAULINA DEL CISNE				X	Documento de presentación del informe de seguimiento a graduados de la carrera



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	SI: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	UEDL	100%	100%	0%	Consignación y envío de información en el formato institucional sobre la contribución de la UEDL y sus carreras, al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	MEJIA BALCAZAR MILTON EDUARDO		X			Formato de reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua



unl

Universidad
Nacional
de Loja

Dirección de
Planificación y Desarrollo

7. Despliegue del POA de Unidades Académicas y Administrativas 2026

Plan Operativo Anual 2026

Vicerrectorado Académico

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OTI. IMPLEMENTAR EL MODELO EDUCATIVO UNIVERSITARIO ORIENTADO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.														
EI.1. Actualización e implementación del modelo pedagógico y curricular.	OO1.1. Implementar en las carreras y programas que conforman la oferta académica de la UNL, los nuevos modelos pedagógico y curricular, orientados a la sostenibilidad	Nivel de cumplimiento del proceso de diseño y aprobación del modelo pedagógico de la UNL con enfoque en la sostenibilidad	S2: Memorando envío a aprobación de Modelo Pedagógico	VA	100%	0%	100%	Gestión para la aprobación del Modelo Pedagógico de la UNL	ZHAPA AMAY ELVIA MARICELA	X	X	X	Resolución del OCS de aprobación del Modelo Pedagógico	
EI.2. Armonización de la normativa académica articulada a políticas nacionales e institucionales de inclusión educativa.	OO1.2. Actualizar y aplicar instrumentos normativos académicos innovados y orientados a la calidad, inclusión y sostenibilidad	Nivel de cumplimiento del proceso de reforma y aprobación del Reglamento de Régimen Académico	S1 y S2: Resolución del OCS de aprobación del Reglamento de Régimen Académico	VA	100%	50%	50%	Gestión de la aprobación del Reglamento de Régimen Académico de la UNL	ZHAPA AMAY ELVIA MARICELA	X	X	X	Resolución del OCS de aprobación del Reglamento de Régimen Académico	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.6. Impulsar la formación docente de nivel doctoral, post doctoral y en el campo de la educación, de conformidad con el PFPPA	Nivel de cumplimiento en la elaboración del proyecto de creación del claustro doctoral de la UNL	S2: Informe de avance de la elaboración de la propuesta de creación del claustro doctoral de la UNL	VA	20%	0%	20%	Conformación de comisión para la elaboración de la propuesta de creación del claustro doctoral UNL	ZHAPA AMAY ELVIA MARICELA	X	X	X	Memorando de conformación de la comisión para elaboración de propuesta de claustro doctoral	
	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar,	Porcentaje de docentes con funciones administrativas que	S1 y S2: Reporte con el listado de docentes con funciones administrativas que	VA	22%	11%	11%	Emisión de aval académico del curso para docentes en	ZHAPA AMAY ELVIA MARICELA	X	X	X	Documento de aval académico	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	pedagógico y/o de gestión, de conformidad con el PFPFA	cuentan con formación para la gestión universitaria.	aprueban evento/s de perfeccionamiento en gestión universitaria					gestión universitaria						
								Emisión de certificados de aprobación del curso de formación en gestión universitaria	JIMBO GALARZA RITA ALEXANDRA	X	X			Reporte con el listado de docentes con funciones administrativas que aprueban el evento de perfeccionamiento en gestión universitaria

OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.

E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Porcentaje de carreras que incluyen asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental y económica	S2: Reporte de carreras que incluyen asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental y económica	VA	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de carreras que incluyen al menos una asignatura relacionada con la sostenibilidad.	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES	X	X	X		Reporte de carreras que incluyen al menos una asignatura relacionada con la sostenibilidad.
---	--	--	--	----	------	----	------	---	--------------------------------------	---	---	---	--	---

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	VA	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua con base a lineamientos de la Coordinación de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad	JIMBO GALARZA RITA ALEXANDRA				X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
--	--	---	--	----	------	----	------	---	------------------------------------	--	--	--	---	---

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Docencia

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT1. IMPLEMENTAR EL MODELO EDUCATIVO UNIVERSITARIO ORIENTADO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.														
E1.1. Actualización e implementación del modelo pedagógico y curricular.	OO1.1. Implementar en las carreras y programas que conforman la oferta académica de la UNL, los nuevos modelos pedagógico y curricular, orientados a la sostenibilidad	Nivel de cumplimiento del proceso de elaboración y aprobación del modelo curricular de la UNL orientado a la sostenibilidad	S2: Resolución del OCS de aprobación del modelo curricular	CD	100%	0%	100%	Elaboración del documento que contiene el modelo curricular de la UNL	ALVARADO ESPEJO JOHANNA MAGALY, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN, LEON BRAVO FABIOLA ELVIRA			X		Documento del modelo curricular
								Socialización y validación del modelo con actores clave de la comunidad universitaria	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES				X	Agenda de socialización
								Presentación del modelo a la instancia universitaria que corresponda	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES				X	Resolución del OCS de aprobación del modelo curricular
E1.3. Fortalecimiento del proceso de evaluación del aprendizaje centrado en el desarrollo integral del estudiante	OO1.3. Elaborar e implementar las directrices de evaluación del aprendizaje centrado en el estudiante, alineado al Modelo Pedagógico	Nivel de cumplimiento de elaboración y aprobación de directrices para la evaluación de aprendizajes centrado en el estudiante	S2: Documento de directrices para la evaluación de aprendizajes centrado en el estudiante aprobado por el VA	CD	100%	0%	100%	Elaboración del documento que contiene las directrices institucionales	ALVARADO ESPEJO JOHANNA MAGALY, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MACHUCA YAGUANA JONATHAN ALBERTO			X		Documento de las directrices

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	Institucional y a la normativa del CES							Socialización y validación de las directrices	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES				X	Agenda de socialización
								Presentación de directrices al Vicerrectorado Académico	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES				X	Documento de directrices para la evaluación de aprendizajes centrado en el estudiante aprobado por el VA.

OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.

E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.6. Impulsar la formación docente de nivel doctoral, post doctoral y en el campo de la educación, de conformidad con el PFPPA	Tasa de personal académico con formación doctoral culminada	S2: Reporte con el listado de docentes con formación doctoral culminada en 2026	CD	2%	0%	2%	Recopilación de información de UAA	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES		X			Memorandos de requerimiento de información
								Sistematización de información remitida por las UAA	JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN		X	X		Matriz de sistematización de docentes con formación doctoral culminada en el 2026
								Elaboración de reporte	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN				X	Reporte con el listado de docentes con formación doctoral culminada en 2026
		Número de docentes titulares y ocasionales que han iniciado su formación doctoral o posdoctoral en el año 2026	S2: Reporte con el listado de docentes que iniciaron en 2026 su formación doctoral o posdoctoral	CD	10	0	10	Recopilación de información de UAA	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES		X			Memorandos de requerimiento de información
								Sistematización de información remitida por las UAA	JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN		X	X		Matriz de sistematización de docentes que inician formación doctoral o posdoctoral en el 2026
								Reporte de docentes que inician formación doctoral o	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES,				X	Reporte con el listado de docentes que iniciaron en 2026 su

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								posdoctoral en el 2026	JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN					formación doctoral o posdoctoral
		Porcentaje de docentes con formación de cuarto nivel en el campo educativo.	S2: Reporte con el listado de docentes en formación (adicional o complementaria) de maestría en el campo de la educación	CD	11%	0%	11%	Recopilación de información de UAA	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES			X		Memorandos de requerimiento de información
								Sistematización de información remitida por las UAA	JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN			X	X	Matriz de sistematización de docentes en formación (adicional o complementaria) de maestría en el campo de la educación
								Reporte de docentes en formación (adicional o complementaria) de maestría en el campo de la educación	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN				X	Reporte con el listado de docentes en formación (adicional o complementaria) de maestría en el campo de la educación
OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.														
E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Número de carreras de grado con ajustes curriculares presentados para aprobación interna	S2: Matriz de registro de carreras que presentan ajustes curriculares para aprobación interna	CD	47	0	47	Sistematización de ajustes curriculares presentados para las autoridades de las UAA	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MIRANDA COSTA SONIA MARIA	X	X	X		Matriz de registro de carreras que presentan ajustes curriculares para aprobación interna
		Número de equipos de las UAA que reciben acompañamiento para la elaboración de los ajustes curriculares de las carreras	S2: Matriz de registro de acompañamiento a los equipos académicos que elaboran los ajustes curriculares de las carreras	CD	47	0	47	Planificación del acompañamiento	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, LEON BRAVO FABIOLA ELVIRA	X				Cronograma de acompañamiento notificado a las Unidades Académico-Administrativas
								Ejecución del cronograma de acompañamiento	ALVARADO ESPEJO JOHANNA MAGALY, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES,	X	X	X		Matriz de registro de carreras que presentan ajustes curriculares para

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN, LEON BRAVO FABIOLA ELVIRA					aprobación interna
		Número de informes de ajustes curriculares para aprobación del OCS	S2: Informe de análisis de ajustes curriculares	CD	47	0	47	Análisis de documentos que contienen los ajustes curriculares	ALVARADO ESPEJO JOHANNA MAGALY, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN, LEON BRAVO FABIOLA ELVIRA, MACHUCA YAGUANA JONATHAN ALBERTO, VINCES VINCES FABRICIO VLADIMIR			X	X	Documento analizado con comentarios
								Socialización de observaciones y recomendaciones	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Correo electrónico notificando observaciones o recomendaciones
								Elaboración del informe	ALULIMA LUZURIAGA MARLENE VICENTA, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Informe de análisis de ajustes curriculares
		Número de ajustes curriculares presentados para aprobación/registro por parte del CES	S2: Matriz de ajustes curriculares registrados o aprobados por el CES	CD	47	0	47	Carga de la información en la plataforma	MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Reporte preliminar de la plataforma
								Validación de la información con los responsables	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Matriz de sistematización de validación de información
								Seguimiento hasta aprobación	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Matriz de ajustes curriculares registrados o aprobados por el CES

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de equipos de las UAA que reciben acompañamiento para el diseño de carreras en línea y programas de posgrado a nivel de maestrías, especializaciones y doctorado	S2: Matriz de registro de acompañamiento a los equipos académicos que diseñan carreras y programas.	CD	25	0	25	Planificación del acompañamiento	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, LEON BRAVO FABIOLA ELVIRA	X				Cronograma de acompañamiento notificado a las Unidades Académico-Administrativas
								Ejecución del cronograma de acompañamiento	ALVARADO ESPEJO JOHANNA MAGALY, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN, LEON BRAVO FABIOLA ELVIRA, MACHUCA YAGUANA JONATHAN ALBERTO, VINCES VINCES FABRICIO VLADIMIR	X	X	X	X	Matriz de registro de acompañamiento a los equipos académicos que diseñan carreras y programas
		Número de informes de diseños de carreras y programas para aprobación por parte del OCS	S2: Informe de análisis de proyectos de carreras y programas	CD	25	0	25	Análisis de documentos que contienen los proyectos curriculares de grado y posgrado	ALVARADO ESPEJO JOHANNA MAGALY, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN, LEON BRAVO FABIOLA ELVIRA, MACHUCA YAGUANA JONATHAN ALBERTO, VINCES VINCES FABRICIO VLADIMIR			X	X	Documento analizado con comentarios
								Socialización de observaciones y recomendaciones	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Correo electrónico notificando observaciones o recomendaciones
								Elaboración del informe	ALULIMA LUZURIAGA MARLENE VICENTA, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES,			X	X	Informe de análisis de proyectos de carreras y programas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									MIRANDA COSTA SONIA MARIA					
		Número de proyectos de carreras y programas presentados para aprobación parte del CES	S2: Reporte de carga de proyectos de carrera y programas en la plataforma del CES	CD	25	0	25	Carga de la información en la plataforma	MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Reporte preliminar de la plataforma
								Validación de la información con los responsables	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Matriz de sistematización de validación de información
								Seguimiento hasta aprobación	CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, MIRANDA COSTA SONIA MARIA			X	X	Reporte de carga de proyectos de carrera y programas en la plataforma del CES

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	CD	100%	0%	100%	Elaboración del reporte	ALVARADO ESPEJO JOHANNA MAGALY, CARTUCHE ZARUMA NANCY MERCEDES, JUMBO BENITEZ NOHEMI DEL CARMEN, LEON BRAVO FABIOLA ELVIRA, MACHUCA YAGUANA JONATHAN ALBERTO, VINCEN VINCEN FABRICIO VLADIMIR			X	X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Vinculación con la Sociedad

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OTT1. FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FUNCIÓN VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD.														
E11.1. Armonización de la normativa y/o procedimientos institucionales de vinculación con la sociedad en grado y posgrado.	OO11.1. Actualizar la normativa y/o procedimientos institucionales para la gestión de la vinculación con la sociedad	Número de instrumentos orientadores y/o normativos para la gestión de la Vinculación con la Sociedad, actualizados	S1 y S2: Documentos de instrumentos normativos y orientadores de la Vinculación con la Sociedad actualizados, incluye: 1) Política de vinculación y transferencia de conocimientos con enfoque de sostenibilidad; 2) Estrategia de articulación e inserción territorial de la UNL.	CVS	2	1	1	Desarrollo de la política de vinculación y transferencia de conocimiento con enfoque de sostenibilidad	INGA AGUIRRE PAOLA MABEL	X	X	X		Política de vinculación y transferencia de conocimientos con enfoque de sostenibilidad
								Desarrollo de la estrategia de articulación e inserción territorial validada	INGA AGUIRRE PAOLA MABEL		X		X	Estrategia de articulación e inserción territorial validada.
E11.3. Actualización de las líneas operativas de Vinculación con la Sociedad en articulación con las líneas de investigación y dominios académicos.	OO11.2. Elaborar/ actualizar instructivos para el desarrollo de las líneas operativas de VCS	Número instructivos para el desarrollo de las líneas operativas de VCS actualizados.	S1 y S2: Instructivos para el desarrollo de las líneas operativas aprobados	CVS	4	2	2	Actualización de los instructivos de educación continua, proyectos de vinculación, de PPP y Alumni	MOGROVEJO OJEDA JUAN PABLO		X	X	X	Instructivos actualizados de proyectos de vinculación, prácticas preprofesionales, educación continua y alumni.
OTT2. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.														
E12.1. Fortalecimiento de las capacidades docentes y escenarios institucionales para la	OO12.3. Fortalecer la gestión y cobertura de los servicios especializados	Número de beneficiarios de los servicios	S1 y S2: Reporte consolidado de cobertura de los servicios comunitarios.	CVS	12000	6000	6000	Elaboración de reporte de atenciones de los proyectos de servicios comunitarios	MONCADA BETANCOURT VICTORIA ESTEFANIA		X		X	Reporte consolidado de atenciones brindadas por proyectos de servicios

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
vinculación con la sociedad.		especializados de la UNL												comunitarios
		Número de modelos de gestión para escenarios de servicios especializados elaborados	S2: Memorando de presentación de la propuesta de modelo de gestión para la Clínica Odontológica	CVS	1	0	1	Elaboración del modelo de gestión para la Clínica Odontológica.	INGA AGUIRRE PAOLA MABEL			X		Memorando de presentación de la propuesta de modelo de gestión para la Clínica Odontológica
	OO12.4. Desarrollar eventos de capacitación docente para fortalecer la implementación de las líneas operativas de VCS	Número de docentes que participan en procesos de capacitación para la implementación de las diferentes líneas operativas de vinculación con la sociedad	S1 y S2: Reporte de eventos con listado de participantes	CVS	120	60	60	Fortalecimiento de capacidades a los docentes en los procesos de implementación de las diferentes líneas operativas de vinculación con la sociedad	TORRES CARRION HERNAN LEONARDO	X		X		Reporte de eventos con listado de participantes
	OO12.5. Fortalecer el proceso de prácticas preprofesionales (PPP)	Número de nuevos convenios suscritos para la ejecución de prácticas preprofesionales (PPP)	S1 y S2: Reporte de convenios suscritos para realización de PPP	CVS	10	5	5	Elaboración del informe de la gestión realizada para la suscripción de nuevos convenios de PPP	LOAIZA GODOY VERONICA STEFANIA	X		X		Reporte de convenios suscritos para realización de PPP
		Número de reportes de seguimiento a convenios interinstitucionales de prácticas preprofesionales	S2: Reporte anual de seguimiento a convenios interinstitucionales de prácticas preprofesionales	CVS	1	0	1	Elaboración y presentación del reporte anual de seguimiento a convenios de PPP.	LOAIZA GODOY VERONICA STEFANIA				X	Reporte anual de seguimiento a convenios interinstitucionales de prácticas preprofesionales
		Número de estudiantes que realizan prácticas preprofesionales en los escenarios institucionales	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes que realizan PPP en los escenarios institucionales	CVS	50	25	25	Elaboración del informe de estudiantes que realizan sus PPP en escenarios institucionales.	LOAIZA GODOY VERONICA STEFANIA	X			X	Reporte consolidado de estudiantes que realizan PPP en los escenarios institucionales
		Número de informes consolidados de prácticas	S1 y S2: Informe consolidado de prácticas preprofesionales de cada ciclo académico	CVS	2	1	1	Elaboración y socialización del informe consolidado	LOAIZA GODOY VERONICA STEFANIA	X			X	Informe consolidado de prácticas preprofesionales de cada ciclo académico

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		preprofesionales, elaborado por la CVS						semestral de prácticas preprofesionales.						
E12.2. Ampliación de programas y/o proyectos de vinculación con la sociedad derivados de proyectos de investigación, en grado y posgrado.	OO12.6. Ampliar los programas y/o proyectos de vinculación con la sociedad derivados de programas curriculares y/o de resultados de proyectos de investigación	Número de programas y proyectos de vinculación con la sociedad que se implementan derivados de proyectos de investigación y/o proyectos curriculares.	S1 y S2: Reporte de seguimiento a la ejecución de proyectos de VCS (nuevos 12)	CVS	12	6	6	Acompañamiento a las diferentes unidades académicas para la formulación de nuevos proyectos de vinculación con la sociedad.	MONCADA BETANCOURT VICTORIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Actas de reunión
								Desarrollo de los portafolios para la aprobación de los nuevos proyectos de vinculación con la sociedad.	MONCADA BETANCOURT VICTORIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte de nuevos proyectos de vinculación con la sociedad que se derivan de proyectos de investigación y/o programas curriculares para su aprobación.
		Número de programas y/o proyectos y/o actividades de vinculación con la sociedad (de todas sus líneas operativas) que utilizan las estaciones científicas UNL (quintas experimentales)	S1 y S2: Reporte de proyectos de vinculación en ejecución en las estaciones científicas UNL (quintas experimentales).	CVS	3	2	1	Elaboración del informe de los proyectos y/o actividades de vinculación con la sociedad que utilizan las estaciones experimentales UNL	MONCADA BETANCOURT VICTORIA ESTEFANIA		X		X	Reporte de proyectos de vinculación en ejecución en las estaciones científicas UNL (quintas experimentales).
		Número de programas y/o proyectos de vinculación con la sociedad de grado y posgrado en ejecución relacionados con la sostenibilidad	S1 y S2: Reporte de proyectos de vinculación relacionados con la sostenibilidad	CVS	4	3	1	Identificación de los proyectos de vinculación relacionados con la sostenibilidad.	INGA AGUIRRE PAOLA MABEL	X		X		Reporte de proyectos de vinculación relacionados con la sostenibilidad
		Tasa de proyectos de VCS por carrera y	S2: Reporte de tasa de proyectos de vinculación en ejecución	CVS	1.50%	0%	1.50%	Elaboración de informe de la tasa de proyectos de	AZANZA CALVA ROBERTH MICHAEL				X	Reporte de proyectos de vinculación relacionados con la

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		programas, de acuerdo al estándar del CACES						vinculación en ejecución acorde con el estándar del CACES						sostenibilidad
		Número de proyectos de VCS cofinanciados en ejecución (incluye educación continua)	S1 y S2: Reporte de Proyectos de VCS y eventos de educación continua cofinanciados	CVS	2	1	1	Elaboración de reporte de proyectos de vinculación en ejecución cofinanciados incluyendo Educación continua	AZANZA CALVA ROBERTH MICHAEL		X			Reporte de Proyectos de VCS y eventos de educación continua cofinanciados
		Número de proyectos de vinculación de pregrado y posgrado generados de resultados de investigación y/o programas curriculares en ejecución	S1 y S2: Reporte de seguimiento a la ejecución de proyectos de VCS	CVS	50	25	25	Elaboración de un informe consolidado de seguimiento a la ejecución de Proyectos de Vinculación con la Sociedad que evidencien su derivación de proyectos de investigación o programas curriculares.	MONCADA BETANCOURT VICTORIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte de seguimiento a la ejecución de proyectos de VCS (informe consolidado)
E12.3. Fortalecimiento de la divulgación científica y la transferencia tecnológica.	OO12.7. Implementar mecanismos de protección intelectual y transferencia de conocimientos	Número de acuerdos de transferencia de productos científicos, tecnológicos, artísticos o literarios orientados a necesidades del entorno	S1 y S2: Reporte de acuerdos de transferencia suscritos	CVS	10	4	6	Elaboración del Informe que evidencie documentación y/o registro fotográfico los procedimientos de transferencia realizados.	INGA AGUIRRE PAOLA MABEL		X	X	X	Reporte de acuerdos de transferencia suscritos
	OO12.8. Fortalecer la divulgación científica, artística y literaria de grado y posgrado	Número de eventos de divulgación científica, artística y literaria, de grado y posgrado, articulados y ejecutados con la DI	S1 y S2: Informe final de ejecución de eventos de divulgación científica, artística y literaria	CVS	4	2	2	Revisión de propuestas de eventos de divulgación científica, artística y literaria.	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X		Propuestas de eventos de divulgación científica, artística y literaria.
								Gestión del aval académico de eventos		X	X	X		Aval académico para eventos de

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								de divulgación científica, artística y literaria.	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH					divulgación científica, artística y literaria
								Ejecución y evaluación de los eventos de divulgación científica, artística y literaria.	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X	X	Informe final de ejecución de eventos de divulgación científica, artística y literaria
OT13. FORTALECER LA DIVERSIFICACIÓN Y PERTINENCIA DE LA OFERTA DE EDUCACIÓN CONTINUA.														
E13.1. Ampliación de la oferta pertinente de educación continua.	OO13.9. Actualizar y ampliar la oferta de educación continua para fortalecimiento de capacidades de nuestros graduados y de la ciudadanía	Número de eventos de educación continua ejecutados.	S1 y S2: Reportes del dashboard de educación continua sobre número de eventos y participantes	CVS	50	30	20	Revisión de propuestas de educación continua	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X	X	Reporte de propuesta de eventos
								Gestión del aval académico	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X	X	Avales académicos
								Ejecución de los eventos de educación continua	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X	X	Reportes del dashboard de educación continua sobre número de eventos y participantes
		Número de eventos de educación continua realizados sobre la gestión administrativa en la educación superior	S2: Informe del evento de educación continua sobre gestión administrativa universitaria	CVS	1	0	1	Planteamiento de la propuesta de evento de EC	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X				Propuesta del MOOC
								Gestión del Aval Académico del evento de EC	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X				Aval académico del MOOC
								Ejecución del Evento de EC para la gestión administrativa	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH				X	Informe del evento de educación continua sobre gestión administrativa universitaria
		Porcentaje de eventos de educación continua relacionados con la	S2: Reporte sobre eventos de EC sobre sostenibilidad	CVS	25%	0%	25%	Recepción de propuestas de EC con enfoque de	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X		Propuestas de EC con enfoque de sostenibilidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		sostenibilidad social, ambiental y económica implementados	implementados					sostenibilidad social, ambiental y económica						
								Gestión Aval Académico de los eventos de EC con enfoque de sostenibilidad	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X		Aval academico de los eventos de EC con enfoque de sostenibilidad
								Elaborar el reporte de eventos de Educación Continua con enfoque de sostenibilidad social, ambiental y económica	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH			X		Informes de la ejecución de los eventos de EC con enfoque de sostenibilidad
E13.2. Desarrollo de procesos de certificación de competencias laborales.	OO13.10. Ampliar programas de certificación de competencias para el fortalecimiento de capacidades y diversificación de la oferta laboral de la juventud.	Número de nuevos perfiles remitidos al Ministerio de Trabajo para la certificación de competencias laborales específicas.	S2: Reporte de envío del perfil de certificación de competencias laborales específicas	CVS	1	0	1	Identificación y elaboración de perfil de capacitación de competencias laborales.	PUCHA GUZMAN AMADA LORENA		X			Propuesta de perfil para capacitación por competencias laborales
								Gestión para aprobación como Operadores de Capacitación Calificado ante Ministerio de Trabajo	PUCHA GUZMAN AMADA LORENA			X		Expediente del proceso de Calificación Simplificada como Operador de Capacitación Calificado
E13.3. Fortalecimiento del posicionamiento y cobertura de educación continua.	OO13.11. Implementar y posicionar los eventos de educación continua de la UNL	Número de eventos de educación continua ejecutados en coordinación con actores externos	S1 y S2: Reporte de eventos de educación continua ejecutados con actores externos	CVS	5	2	3	Revisión de la propuesta y gestión de aval académico del evento de educación continua	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X		Aval academico de los eventos de EC ejecutados en coordinación con actores externos
								Elaboración del reporte de ejecución del eventos de educación continua en coordinación con actores externos	VEGA CHAMBA NORA ELIZABETH	X	X	X		Reporte de los eventos de EC ejecutados en coordinación con actores externos



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OTI4. FORTALECER LA ARTICULACIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA CON EL TERRITORIO.														
E14.1. Desarrollo y posicionamiento del Programa Alumni en todos sus componentes.	OO14.12. Implementar el Programa Alumni en todos sus componentes.	Número de informes consolidados de seguimiento a graduados y empleabilidad (cohorte 2023-2024) elaborados y socializados	S2: Informe de seguimiento a graduados y empleabilidad (Pregrado cohorte 2023; Posgrado cohorte 2025).	CVS	2	0	2	Aplicación de encuestas a graduados y empleadores	ERREYES PINZON DAYSI MIREYA	X			Reporte de aplicación de encuestas	
								Planificación para el acompañamiento a las unidades académicas en la elaboración de los informes de seguimiento a graduados y empleabilidad	ERREYES PINZON DAYSI MIREYA		X		Informes de las unidades académicas que cuentan con acompañamiento	
								Elaboración de informe consolidado de seguimiento a graduados	ERREYES PINZON DAYSI MIREYA			X	Informe de seguimiento a graduados y empleabilidad de grado y posgrado.	
		Nivel del cumplimiento en la actualización de las encuestas que se aplican en el seguimiento a graduados, incorporando criterios de sostenibilidad.	S1: Reporte de seguimiento a la encuesta de SG sobre los criterios de sostenibilidad	CVS	100	100	0	Actualización de la encuesta a graduados incorporando criterios de sostenibilidad	ERREYES PINZON DAYSI MIREYA	X			Reporte de cumplimiento de la encuesta actualizada para su aplicación.	
		Número de nuevas instituciones inscritas en la bolsa de empleo	S1 y S2: Reporte de nuevas instituciones inscritas en la bolsa de empleo	CVS	12	6	6	Invitación a empleadores y nuevos socios potenciales de la bolsa de empleo	ERREYES PINZON DAYSI MIREYA	X		X	Reporte de invitaciones enviadas	
								Elaboración del registro de nuevos socios en la bolsa de empleo	ERREYES PINZON DAYSI MIREYA	X		X	Reporte de nuevas instituciones inscritas en la bolsa de empleo	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de ofertas laborales que se difunden en la bolsa de empleo	S1 y S2: Reporte de ofertas laborales publicadas y postulaciones	CVS	35	20	15	Elaboración de artes para promoción	ERREYES PINZON DAYSI MIREYA	X			X	Reporte de artes diseñados
								Difusión y seguimiento a las ofertas laborales publicadas en la plataforma UNL Alumni	ERREYES PINZON DAYSI MIREYA	X			X	Reporte de ofertas laborales publicadas y postulaciones.
E14.2. Fortalecimiento de la acción y articulación territorial de la universidad.	OO14.13. Definir e implementar una estrategia para fortalecer la articulación e incidencia institucional en el territorio, a nivel nacional e internacional	Nivel de cumplimiento en la elaboración de la estrategia de articulación e incidencia institucional en espacios locales, nacionales e internacionales.	S2: Documento de estrategia de articulación e inserción territorial UNL aprobado	CVS	100	0	100	Realizar el taller de planificación estratégica participativa de la RETUEP	INGA AGUIRRE PAOLA MABEL, MOGROVEJO OJEDA JUAN PABLO	X	X	X		Actas y acuerdos de reuniones
								Elaboración del modelo de estatutos de funcionamiento de la RETUEP	INGA AGUIRRE PAOLA MABEL, MOGROVEJO OJEDA JUAN PABLO	X	X			Propuesta de Estatutos de la RETUEP
		Nivel de cumplimiento en la elaboración de la Propuesta Loja Universitaria, Agenda Loja 2050	S1: Documento de propuesta Loja Ciudad Universitaria, elaborado	CVS	100%	100%	0%	Elaboración de la propuesta Loja Ciudad Universitaria	TORRES CARRION HERNAN LEONARDO	X				Propuesta Loja Ciudad Universitaria
E14.3. Ampliación de la cooperación para la Vinculación con la Sociedad.	OO14.14. Concretar alianzas y/o acuerdos interinstitucionales para la implementación de proyectos y programas de VCS en sus diferentes líneas operativas, adicional a PPP.	Número de alianzas o convenios de cooperación institucional para VCS (adicional a PPP), aprobados e implementados	S1 y S2: Reporte de alianzas o convenios para las líneas operativas de VCS (excepto PPP), vigentes	CVS	4	2	2	Gestión interinstitucional y proceso de negociación para alianzas o convenios de cooperación institucional para VCS	LOAIZA GODOY VERONICA STEFANIA	X			X	Actas de reuniones
								Elaboración, legalización y registro de convenios de cooperación institucional para VCS	LOAIZA GODOY VERONICA STEFANIA	X			X	Reporte de convenios legalizados
				CVS	1	0	1						X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de proyectos de vinculación con la sociedad con cooperación interinstitucional, aprobados o en ejecución	S2: Reporte de proyectos de vinculación con la sociedad aprobados o en ejecución, con cooperación interinstitucional					Planificación y elaboración del reporte de los proyectos de vinculación con la sociedad aprobados o en ejecución con cooperación interinstitucional	AZANZA CALVA ROBERTH MICHAEL					Informe de proyectos de vinculación con la sociedad aprobados o en ejecución con cooperación interinstitucional.
OT15. IMPULSAR EL DESARROLLO Y PROMOCIÓN DE LA CULTURA Y DEPORTE UNIVERSITARIOS.														
E15.1. Institucionalización de programas y/o proyectos culturales y deportivos.	OO15.15. Fortalecer la participación de la comunidad universitaria en actividades artísticas, culturales y deportivas	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación del instructivo para la creación y funcionamiento de clubes institucionales	S1: Documento de instructivo para la creación y funcionamiento de clubes institucionales aprobado	CVS	100%	100%	0%	Actualización del instructivo para la creación y funcionamiento de clubes institucionales.	AZANZA CALVA ROBERTH MICHAEL	X	X			Instructivo de clubes institucionales actualizado
								Presentación de la solicitud para aprobación del Instructivo para la creación y funcionamiento de clubes institucionales.	TORRES CARRION HERNAN LEONARDO		X			Memorando de solicitud de aprobación del Instructivo para la creación y funcionamiento de Clubes institucionales.
E15.2. Desarrollo de nuevas iniciativas culturales y deportivas.	OO15.16. Identificar e implementar nuevas iniciativas universitarias en el campo artístico, cultural y deportivo	Número de clubes artísticos, culturales o deportivos, creados	S1 y S2: Reporte de iniciativas universitarias artísticas, culturales y deportivas apoyadas por VCS en proceso de conformación como clubes	CVS	2	1	1	Planificación y ejecución de iniciativas artísticas, culturales y deportivas en proceso de conformación de clubes	AZANZA CALVA ROBERTH MICHAEL	X	X	X		Informe de iniciativas artísticas, culturales y deportivas en proceso de conformación de clubes.
E15.3. Gestión y promoción cultural y deportiva.	OO15.17. Impulsar institucionalmente iniciativas o eventos artísticos, culturales o deportivos, con participación de la	Número de eventos artísticos, culturales y deportivos desarrollados	S1 y S2: Informe consolidado de eventos artísticos, culturales y deportivos desarrollados	CVS	12	6	6	Planificación y ejecución de eventos artísticos, culturales y deportivos desarrollados	MONCADA BETANCOURT VICTORIA ESTEFANIA	X	X	X		Informe consolidado de iniciativas artísticas, culturales y deportivas ejecutados.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	comunidad universitaria													

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OTI6. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	CVS	100%	0%	100%	Elaboración del informe de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	AZANZA CALVA ROBERTH MICHAEL				X	Informe de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
---	--	---	--	-----	------	----	------	--	------------------------------------	--	--	--	---	--

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Investigación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT6. FORTALECER LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LA FUNCIÓN INVESTIGACIÓN.														
E6.1. Armonización de la normativa y/o procedimientos institucionales de investigación en grado y posgrado.	OO6.1. Actualizar los instrumentos normativos y orientadores para la gestión de la investigación	Número de instrumentos orientadores y/o normativos para la gestión de la investigación actualizados.	S1 y S2: Documentos de instrumentos normativos y orientadores de la investigación actualizados	DI	2	1	1	A1. Actualización de los lineamientos para el funcionamiento de los grupos y las redes de investigación	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X				Documentos de los lineamientos actualizados y legalizados; registro l difusión de los lineamientos
								Elaboración de lineamientos para valorar el enfoque de sostenibilidad y enfoque de interculturalidad en los proyectos de investigación	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X		X		Documentos de instrumentos normativos y orientadores de la investigación actualizados y socializados
E6.2. Actualización de las líneas y sublíneas de investigación.	OO6.2. Integrar las sublíneas de investigación de carreras y programas a las líneas institucionales	Nivel de cumplimiento de la actualización del documento de líneas y sublíneas de investigación institucionales.	S2: Documento integrado de las líneas y sublíneas de investigación enviado para aprobación de las instancias correspondientes	DI	100%	0%	100%	A1. Recopilación y revisión de redacción y coherencia de: dominios, líneas y sublíneas de investigación institucionales	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO		X			Memorandos solicitando la información a los decanos de las Facultades
								A2. Integración y edición de dominios, líneas y sublíneas en un documento para presentar a las autoridades correspondientes	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO			X		Documento integrado de las líneas y sublíneas de investigación enviado para aprobación de las instancias correspondientes
				DI	1	0	1				X			

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
E6.3. Fortalecimiento de la estructura administrativa de la función Investigación.	OO6.3. Elaborar manuales de procesos de la Dirección de Investigación.	Número de manuales de procesos de la DI elaborados	S2: Manual del Proceso de Convocatoria a concurso de fondos institucionales para proyectos de Investigación, elaborado					Elaboración de la propuesta del manual del Proceso de Convocatoria a concurso de fondos institucionales para proyectos de Investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES					Documento de propuesta de manual
								Presentación de la propuesta de manual	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES				X	Manual del Proceso de Convocatoria a concurso de fondos institucionales para proyectos de Investigación, elaborado

OT7. DESARROLLAR INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA, ARTÍSTICA Y LITERARIA COLABORATIVA Y PERTINENTE.

E7.1. Fortalecimiento de centros, grupos y redes de investigación.	OO7.4. Fortalecer la gestión de los centros, grupos y redes de investigación.	Número de grupos de investigación fortalecidos con investigadores que acrediten experiencia en publicaciones.	S1: Informe de grupos de investigación que se han fortalecido con la participación y aporte de investigadores que acreditan experiencia en publicaciones. S2: S2: Informe de grupos de investigación que se han fortalecido con la participación y aporte de investigadores que acreditan experiencia en publicaciones.	DI	5	1	4	Identificación de grupos que requieren la incorporación de integrantes o aliados con experiencia en publicaciones	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X	X			Informe de la identificación de grupos que requiere aliados o nuevos integrantes
								Seguimiento al proceso de incorporación de nuevos integrantes que potencien la actividad de los grupos	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO		X	X		Informe de grupos de investigación que se han fortalecido con la participación y aporte de investigadores que acreditan experiencia en publicaciones.
		Número de productos científicos de grupos y redes de investigación	S1 y S2: Informe de producción científica de grupos y redes de investigación	DI	10	5	5	Establecimiento de metas de publicaciones con los grupos y redes de investigación con su	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X				Informe de producción científica de grupos y redes de investigación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de redes de investigación que ejecutan proyectos y/o actividades de investigación o difusión y divulgación.	S1 y S2: Reporte de redes de investigación fortalecidas mediante la implementación de actividades de investigación, difusión o divulgación	DI	10	4	6	respectivo seguimiento						
								Seguimiento y registro de las producciones científicas de grupos y redes de investigación	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO				X	Informe de producción científica de grupos y redes de investigación
								Establecimiento de metas de actividades de las redes de investigación con su respectivo seguimiento.	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X				Reporte de redes de investigación fortalecidas mediante la implementación de actividades de investigación, difusión o divulgación
								Seguimiento y registro de las actividades de investigación, difusión o divulgación de las redes	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO		X	X		Reporte de redes de investigación fortalecidas mediante la implementación de actividades de investigación, difusión o divulgación
								Desarrollo de reuniones y otras acciones con responsables de los CI para promover y planificar la cooperación para la investigación	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X	X	X		Informe sobre convenios de cooperación para Investigación en centros
E7.2. 2. Desarrollo de programas y proyectos de investigación científica, tecnológica, artística y literaria interdisciplinarios, con enfoque intercultural y	OO7.5. Ampliar la participación estudiantil de grado en investigación mediante ayudantías, pasantías y trabajos de integración	Número de estudiantes de grado que participan en ayudantías de investigación.	S2: Informe de seguimiento de estudiantes participantes en proyectos de investigación como ayudantes.	DI	20	0	20	Coordinación con directores de proyectos para incrementar el número de ayudantías en los	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X				Actas de reuniones y acuerdos

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
participación estudiantil.	curricular y de titulación.							proyectos de investigación						
								Elaboración del informe de participación de estudiantes en proyectos de investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES				X	Informe de seguimiento de estudiantes participantes en proyectos de investigación como ayudantes.
		Número de estudiantes de grado y posgrado vinculados a los proyectos de investigación en calidad de tesis o pasantes	S2: Informe de seguimiento de estudiantes vinculados a los proyectos de investigación.	DI	50	0	50	Coordinación con directores de proyectos para incrementar el número de tesis y pasante en los proyectos de investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X				Informe de actividades de gestión con los directores de los proyectos
								Seguimiento de la participación de estudiantes como tesis y pasantes en proyectos de investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES				X	S2: Informe de seguimiento de estudiantes vinculados a los proyectos de investigación.
	007.6. Gestionar proyectos de investigación con componentes interculturales, salidas de transferencia tecnológica y producción científica.	Número de informes ejecutivos para el cierre de proyectos de inversión de investigación elaborados y aprobados.	S1 y S2: Informes ejecutivos de cierre de proyectos de investigación cargados en el SIPeIP.	DI	4	2	2	Identificación de información y elaboración de informes de cierre de proyectos SIPeIP	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X	X			Informes ejecutivos de cierre de proyectos de investigación cargados en el SIPeIP.
		Número de informes de evaluación y cierre de proyectos de investigación ejecutados en el periodo 2023 - 2025	S1 y S2: Actas de cierre de proyectos legalizadas.	DI	41	10	31	Revisión de informes y elaboración de actas de cierre de proyectos de investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X			X	Actas de cierre de proyectos legalizadas
		Número de proyectos de investigación de la convocatoria 2024 en ejecución.	S1 y S2: Informe de seguimiento de los proyectos de investigación.	DI	116	58	58	Revisión de informes presentados por directores de	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X	X		Informes revisados de proyectos de investigación presentados por

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								proyectos de investigación						directores
								Seguimiento a proyectos de investigación de la convocatoria 2024 y elaboración de informes por proyectos y consolidados	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X	X		Informes por proyectos y consolidados
		Número de productos científicos generados por los proyectos de investigación de la convocatoria 2024 en ejecución.	S2: Reporte de los productos científicos generados de los proyectos en ejecución.	DI	30	0	30	Identificación y seguimiento a la producción científica de proyectos de investigación de la convocatoria 2024	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Reporte de los productos científicos generados por los proyectos de investigación en ejecución.
		Número de proyectos de investigación con componentes interculturales, en ejecución.	S2: Reporte de proyectos de investigación en ejecución, con componentes interculturales.	DI	5	0	5	identificación y reporte de proyectos de investigación con componentes interculturales	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Reporte de proyectos de investigación en ejecución con componentes interculturales
		Número de proyectos de investigación relacionados con la sostenibilidad, en ejecución.	S2: Reporte de proyectos de investigación en ejecución, relacionados con sostenibilidad.	DI	6	0	6	Seguimiento a los proyectos de investigación relacionados con sostenibilidad	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X	X		Informe de proyectos de investigación relacionados con sostenibilidad
								Formulación de indicadores de sostenibilidad de los proyectos de investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X	X		Documento con indicadores de sostenibilidad formulados para proyectos de investigación
		Número de proyectos de I+D+i que desarrollan los centros de investigación	S2: Reporte de proyectos de I+D+i ejecutados por Centros de Investigación	DI	11	0	11	Inventario de los proyectos de investigación ejecutados por los	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X	X		Reporte de proyectos ejecutados por los Centros de Investigación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Centros de Investigación						
		Número de proyectos de I+D+i que se implementan en las estaciones científicas (quintas experimentales)	S2: Reporte de proyectos de I+D+i implementados en las estaciones científicas (quintas experimentales)	DI	3	0	3	Inventario de los proyectos de investigación ejecutados en las Estaciones Científicas	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X	X		Reporte de proyectos ejecutados en las Estaciones Científicas
		Número de proyectos de I+D+i identificados para el registro de patente, marca o propiedad intelectual y transferencia	S2: Informe de la comisión sobre investigaciones con potencialidad de patente o propiedad intelectual.	DI	8	0	8	Inventario de los proyectos de investigación ejecutados para el registro de patente, marca o propiedad intelectual y transferencia	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X	X		Reporte de proyectos ejecutados
								Elaboración de Informe para revisión, análisis y aprobación de la Comisión de Propiedad Intelectual	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES				X	Informe de la comisión sobre investigaciones con potencialidad de patente o propiedad intelectual.
	OO7.7. Garantizar las remuneraciones y movilizaciones del personal para el desarrollo de la investigación	Número de horas dedicadas a la investigación	S1 y S2: Informe de seguimiento sobre número de horas destinadas a investigación por Facultad y total	DI	1600	800	800	Elaboración de la matriz de asignación de la carga horaria según instructivo por semestre	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X			Informe de asignación de carga horaria por facultades
								Informe de asignación de carga horaria por Facultades	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X	X	X	X	Reporte con listado de docentes que realizan seguimiento a la investigación de campo
E7.3. 3. Implementación de estrategias efectivas de cooperación y alianzas para la investigación.	OO7.8. Desarrollar proyectos de investigación con fondos externos.	Número de proyectos de investigación ejecutados con financiamiento externo.	S2: Informe sobre proyectos de investigación e innovación concluidos o en ejecución con financiamiento	DI	1	0	1	Inventario de potenciales fuentes de financiamiento y socialización con centros y grupos de investigación	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X	X	X	X	Documento de compilación de convocatorias de investigación (potenciales fuentes de financiamiento)

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
			externo					Identificación, seguimiento y reporte sobre proyectos de investigación que se ejecutan con financiamiento externo.	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES			X	X	Informe sobre proyectos en ejecución con fondos externos
		Número de contratos o convenios de investigación con financiadores de proyectos de investigación	S2: Reporte de convenios establecidos	DI	5	0	5	Gestión y formalización de alianzas y acuerdos de financiamiento para proyectos de investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES			X	X	Reporte de convenios de financiamiento
OT8. MODERNIZAR LOS ESCENARIOS DE INVESTIGACIÓN Y SU GESTIÓN ARTICULADA.														
E8.1. Mejoramiento de la infraestructura física y tecnológica de los escenarios de investigación.	OO8.9. Fortalecer la infraestructura física y tecnológica de los escenarios de investigación	Número de escenarios de investigación modernizados.	S1 y S2: Reporte de escenarios de investigación modernizados en su infraestructura física y tecnológica	DI	2	1	1	Planificación y ejecución de procesos de contratación pública para dotación de equipos e insumos a los escenarios de investigación	PASTRANO JARAMILLO GLENDA DEL CISNE	X	X	X		Reporte de contratos legalizados para la modernización de escenarios de investigación
								Recepción y entrega de equipos e insumos a los centros de investigación	PASTRANO JARAMILLO GLENDA DEL CISNE	X	X	X		Reporte de escenarios de investigación modernizados en su infraestructura física y tecnológica
E8.2. Modernización del equipamiento y mobiliario de los escenarios de investigación.	OO8.10. Fortalecer las condiciones de equipamiento o mobiliario de los centros o laboratorios de investigación.	Número de centros o laboratorios de investigación mejorados en su equipamiento o mobiliario	S2: Actas de entrega recepción del equipamiento o mobiliario asignado a los centros o laboratorios de investigación.	DI	2	0	2	Ejecución de procesos de contratación pública	PASTRANO JARAMILLO GLENDA DEL CISNE		X	X		Detalle de contratos legalizados
								Recepción, pago y entrega de equipos	PASTRANO JARAMILLO		X	X		Actas de entrega recepción del equipamiento o

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								para los centros de investigación	GLENDIA DEL CISNE					mobiliario asignado a los centros
OT9. INCREMENTAR LA PRODUCCIÓN CIENTÍFICA.														
E9.1. Fortalecimiento del fondo concursable de proyectos de investigación científica, tecnológica, artística y literaria.	OO9.12. Actualizar el proceso de convocatoria a concurso interno de proyectos de investigación, con criterios de prioridad para aquellos que incorporen elementos de innovación, interculturalidad y contribuyan a la sostenibilidad.	Nivel de cumplimiento de la actualización de las bases de convocatoria a concurso interno de proyectos de investigación 2026, con criterios de prioridad relacionados con innovación, interculturalidad y sostenibilidad.	S2: Documento de aprobación de bases de convocatoria 2026 con criterios de prioridad relacionados con innovación, interculturalidad y sostenibilidad	DI	100%	0%	100%	Elaboración de la propuesta de convocatoria a fondos concursables para investigación 2026	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Propuesta de convocatoria 2026
								Aprobación de la convocatoria por el Consejo Consultivo de Investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Documento de aprobación de bases de convocatoria 2026 con criterios de prioridad
		Número de proyectos de investigación seleccionados en la primera fase de la convocatoria 2026, con criterios de innovación, interculturalidad y sostenibilidad.	S2: Informe de la primera fase la convocatoria a concurso de proyectos de investigación	DI	60	0	60	Recopilación, análisis y elaboración de informes individuales del cumplimiento de requisitos de las propuestas	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Informe de cumplimiento de requisitos de las propuestas
								Notificación de proyectos que continúan a la segunda fase	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Informe de la primera fase la convocatoria a concurso
		Número de proyectos de investigación aprobados en la convocatoria 2026 con criterios de innovación, interculturalidad y sostenibilidad.	S2: Informe del proceso de convocatoria y sus resultados	DI	40	0	40	Revisión de proyectos de investigación por pares académicos y análisis por parte del Consejo Consultivo de Investigación	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Informe de proceso de revisión y análisis
								Aprobación de proyectos de investigación para su ejecución del 2027 -2029	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Informe del proceso de convocatoria y sus resultados de proyectos aprobados para su ejecución a partir del 2027
				DI	3	0	3				X	X		

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	OO9.13. Impulsar proyectos de investigación institucionales que respondan a las necesidades de la Universidad.	Número de proyectos de investigación que se implementan en respuesta a las necesidades institucionales	S2: Reporte de proyectos de investigación implementados en respuesta a las necesidades institucionales					Implementación y seguimiento a proyectos de investigación que responden a necesidades institucionales	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES					Reporte de proyectos de investigación implementados en respuesta a las necesidades institucionales
E9.2. Desarrollo de capacidades docentes para la investigación y producción científica.	OO9.14. Impulsar la capacitación y certificación de investigadores para incrementar y mejorar cualitativamente la investigación, producción y comunicación científica, artística y literaria.	Número de participantes en eventos de capacitación para fortalecer la producción y comunicación científica, artística y literaria de los investigadores de la UNL.	S1 y S2: Informes de evaluación de eventos de capacitación.	DI	3	1	2	Elaboración del plan de capacitación	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X				Plan de capacitación de la Dirección de Investigación
								Ejecución y evaluación del plan de capacitación de la Dirección de Investigación	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X	X	X	X	Informes de evaluación de eventos de capacitación
		Número de docentes investigadores de la UNL que se registran como investigadores ante el organismo competente.	S1 y S2: Registro de investigadores ante el organismo competente.	DI	30	10	20	Elaboración de una base de datos de investigadores registrados ante el organismo competente.	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA	X	X			Base de datos de investigadores
								Registro de nuevos investigadores ante el organismo competente.	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA		X	X	X	Registro de investigadores
	OO9.15. Incrementar la producción científica.	Índice institucional de producción académica per cápita.	S2: Reporte de producción científica	DI	0.10	0	0.10	Sistematización y elaboración de estadísticas del índice per cápita anual de dos años	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA			X	X	Informe de estadísticas
								Seguimiento a la producción científica y desarrollo de talleres para instruir sobre los mecanismos y medios idóneos de publicación científica	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA			X	X	Reporte de producción científica

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de obras científicas, artísticas y literarias (libros, capítulos de libros, etc.) publicadas con filiación institucional.	S2: Reporte de obras publicadas	DI	47	0	47	Seguimiento a la actualización del módulo de producción científica del SIAAF y elaboración de reportes	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA	X	X	X		Reporte de obras publicadas
		Número de publicaciones en revistas de bases de datos regionales y mundiales.	S1 y S2: Informes de publicaciones con filiación institucional.	DI	262	84	178	Realización de talleres de exploración de revistas idóneas de bases de datos regionales y mundiales	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO	X	X	X		Registro de asistencia a talleres
								Seguimiento a la actualización del módulo de producción científica del SIAAF y elaboración de reportes	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA	X	X	X		Informe de publicaciones con filiación institucional
		Porcentaje de productos científicos que tienen relación con la sostenibilidad.	S2: Reporte de productos científicos relacionados con la sostenibilidad	DI	35%	0%	35%	Seguimiento a la actualización del módulo de producción científica del SIAAF y elaboración de reportes	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA		X	X		Reportes de productos científicos relacionados con sostenibilidad
		Número de productos científicos publicados, generados desde proyectos de investigación.	S2: Reporte de productos científicos generados por proyectos de investigación	DI	50	0	50	Identificación y análisis de información específica sobre producción científica de proyectos de investigación.	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X		Reporte de productos científicos generados por proyectos de investigación
		Porcentaje de docentes con perfil ORCID con filiación institucional.	S1 y S2: Reporte de perfil ORCID de docentes investigadores con	DI	100%	50%	50%	Elaboración de lineamientos para creación de perfil	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES	X				Lineamientos para la creación del perfil ORCID

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
			filiación institucional.					ORCID por parte de los investigadores						
								Seguimiento al cumplimiento de creación del perfil ORCID por parte de los investigadores	ZUÑIGA LARGO PAULINA DOLORES		X	X	X	Reporte de perfil ORCID de docentes investigadores
		Nivel de actualización del Estudio sobre el índice h de los docentes de la institución.	S2: Reporte del estudio de índice h	DI	100%	0%	100%	Análisis y elaboración de informe sobre el índice h de los docentes	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA			X	X	Reporte del estudio de índice h
E9.3. Implementación de mentorías de investigación con expertos nacionales e internacionales.	OO9.17. Implementar programa de mentorías de investigación (PMI) en la UNL	Número de mentorías de investigación implementadas	S2: Reporte de mentorías de investigación implementadas	DI	10	0	10	Selección de mentores e investigadores noveles para la producción científica	CABRERA CARRION DANIEL FERNANDO			X	X	Informe de selección de mentores e investigadores noveles
								Formulación y seguimiento a la ejecución del plan de mentorías	CABRERA CARRION DANIEL FERNANDO			X	X	Reporte de mentorías de investigación
		Número de investigadores noveles de la UNL que participan en el programa de mentoría.	S2: Reporte de investigadores noveles de la UNL que participan en el programa de mentoría	DI	20	0	20	Registro y selección de investigadores noveles para el programa de mentorías	CABRERA CARRION DANIEL FERNANDO		X	X	X	Reporte de investigadores noveles que participan en el programa de mentorías
		Número de productos científicos y trabajos de investigación generados a través de mentorías.	S2: Reporte de productos científicos y trabajos de investigación generados a través de mentorías	DI	5	0	5	Seguimiento a la ejecución de mentorías y de los productos científicos generados	CABRERA CARRION DANIEL FERNANDO			X	X	Reporte de productos científicos de las mentorías
OTIO. FORTALECER LA COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CIENTÍFICA UNIVERSITARIA.														
E10.1. Gestión efectiva de datos e información de la investigación.	OO10.18. Innovar la gestión de la información de la DI.	Nivel de implementación del repositorio de datos	S2: Reporte de implementación del repositorio	DI	100%	0%	100%	Diseño de un repositorio de datos abiertos de investigación	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA			X	X	Documento de diseño aprobado por la Dirección de Investigación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		abierto de la investigación.						Puesta en funcionamiento del repositorio de datos abiertos de la investigación	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA			X	X	Reporte de implementación del repositorio de datos abiertos
		Porcentaje de docentes investigadores que acceden a la información del repositorio de datos.	S2: Reporte de acceso de docentes al repositorio de datos	DI	30%	0%	30%	Elaboración de informe del acceso al repositorio	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA				X	Reporte de acceso de docentes al repositorio de datos abiertos
E10.2. Fortalecimiento del impacto y posicionamiento de las revistas científicas institucionales.	OO10.19. Fortalecer el impacto de las revistas científicas universitarias.	Porcentaje de autores externos que publican en las revistas científicas universitarias.	S2: Informe de publicaciones de autores externos por revistas indexadas.	DI	50%	0%	50%	Elaboración de informe de autores externos que publican en revistas de la Universidad Nacional de Loja	CORREA ALVARADO AUGUSTO BOLIVAR				X	Informe de publicaciones de autores externos
		Número promedio de ediciones anuales de las revistas científicas universitarias.	S1 y S2: Reporte de ediciones de revistas científicas	DI	2	1	1	Informe de publicación de números de revistas académicas de la UNL durante el año	CORREA ALVARADO AUGUSTO BOLIVAR	X	X	X		Reporte de ediciones de las revistas
		Número de revistas científicas institucionales que inician procesos de indexación en bases de datos regionales de mayor nivel.	S2: Reporte de actividades iniciadas para la indexación	DI	1	0	1	Gestión de insumos para el cumplimiento de requisitos e Inicio del proceso de indexación de las revistas a un mayor nivel	CORREA ALVARADO AUGUSTO BOLIVAR			X	X	Requerimientos de insumos e información específica para el trámite de indexación
								Elaboración de informe de avance en el proceso de nuevas indexaciones	CORREA ALVARADO AUGUSTO BOLIVAR			X	X	Reporte de actividades iniciadas para la indexación
E10.3. Mejora cualitativa de la producción y comunicación científica.	OO10.20. Desarrollar eventos científicos como parte de la agenda científica universitaria.	Número de eventos de difusión y divulgación científica organizados y ejecutados como parte de la agenda científica universitaria.	S1 y S2: Informes de eventos científicos realizados.	DI	2	1	1	Planificación y promoción de eventos científicos	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO		X	X		Plan de evento científico y documentos de promoción por redes sociales y otros
										X	X	X		

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Ejecución y evaluación de los eventos científicos	SANCHEZ VERA HUGO PATRICIO					Informes de eventos científicos realizados
	OO10.21. Ampliar la comunicación científica institucional.	Número de boletines o notas comunicacionales que difunden avances o resultados de investigación en redes sociales y/o medios digitales.	S1 y S2: Reporte de boletines difundidos	DI	15	5	10	Publicación de notas y boletines en las redes sociales de la Dirección de Investigación	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA	X	X	X		Reporte de notas y boletines difundidos a través de redes sociales
		Número de redes académicas (ResearchGate, Mendeley, Google Scholar) en los que se difunde la producción científica con filiación institucional.	S2: Reporte sobre redes académicas en las que se difunde la producción científica	DI	1	0	1	Seguimiento al registro Realización de investigadores en redes académicas y a la difusión de su producción científica	COLLAGUAZO NARVAEZ YURI PAULINA	X	X	X		Reporte sobre redes en las que los investigadores difunden sus investigaciones
	OO10.22. Fortalecer la Editorial Universitaria.	Número de procesos de adquisición para fortalecer el equipamiento de la editorial universitaria.	S2: Reporte de procesos ejecutados	DI	1	0	1	Realización de proceso para equipamiento de editorial universitaria	CORREA ALVARADO AUGUSTO BOLIVAR	X	X	X		Reporte de procesos ejecutados
		Número de obras científicas para las que se ha gestionado identificadores ISBN y realizado el depósito legal y registro.	S1 y S2: Reporte de obras científicas con identificadores ISBN y realizado el depósito legal y registro	DI	8	4	4	Desarrollo del proceso editorial de obras científicas y académicas	CORREA ALVARADO AUGUSTO BOLIVAR	X	X			Informes del proceso editorial de obras científicas y académicas por la comisión editorial
								Adquisición de ISBN y registro de obras científicas	PASTRANO JARAMILLO GLENDA DEL CISNE	X	X	X		Reporte de obras que se han publicado y registrado
		Número de obras científicas, revisadas, editadas y/o publicadas por la Editorial universitaria.	S2: Reporte de publicación de libros.	DI	10	0	10	Implementación del proceso editorial a las obras científicas priorizadas	CORREA ALVARADO AUGUSTO BOLIVAR	X	X	X		Reporte de publicación de libros

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DI	100%	0%	100%	Elaboración de documento de análisis del aporte al aseguramiento de la calidad y mejora continua	PASTRANO JARAMILLO GLENDA DEL CISNE				X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
		Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DI	100%	0%	100%	Elaboración de documento de análisis del aporte al aseguramiento de la calidad y mejora continua	PASTRANO JARAMILLO GLENDA DEL CISNE				X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
OT17. CONSOLIDAR LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.														
E17.1. Planificación y ordenamiento del campus universitario con enfoque de sostenibilidad.	OO17.10. Planificar y ordenar el campus universitario con enfoque de sostenibilidad.	Nivel de avance en la formulación y presentación para aprobación del Plan de Ordenamiento Territorial (POT) de la ciudad universitaria, con enfoque de sostenibilidad.	S2: Documento de Plan de Ordenamiento Territorial UNL presentado para aprobación.	DI	100%	0%	100%	Elaboración y presentación del plan de ordenamiento territorial de la Universidad Nacional de Loja	GONZALEZ SOTO FERNANDO ALEXIS		X	X	X	Documento del POT de la UNL presentado



Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Planificación y Desarrollo

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT1. IMPLEMENTAR EL MODELO EDUCATIVO UNIVERSITARIO ORIENTADO A LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.														
E1.1. Actualización e implementación del modelo pedagógico y curricular.	OO1.1. Implementar en las carreras y programas que conforman la oferta académica de la UNL, los nuevos modelos pedagógico y curricular, orientados a la sostenibilidad	Porcentaje de carreras y programas que implementan el nuevo modelo pedagógico y curricular	S2: Reporte de cumplimiento (en cero)	DPD	20%	0%	20%	Elaboración de reporte	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO				X	Reporte de cumplimiento (en cero)
OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.														
E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.18. Diversificar la oferta académica de grado y posgrado y actualizar la pertinencia de la oferta académica de grado, con base en las necesidades de la sociedad y la normativa aplicable	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación institucional del proyecto para la creación de sedes, extensiones y/o centros asociados	S2: Documento del proyecto de creación presentado para aprobación	DPD	100%	0%	100%	Elaboración y presentación para aprobación del proyecto de creación de sedes y extensiones	PALACIO LUDENA CARLOS AUGUSTO	X	X	X	X	Documento del proyecto de creación de sedes y extensiones presentado para aprobación
OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.1. Actualizar la normativa institucional y los instrumentos complementarios que orientan la gestión articulada y sostenible de la UNL.	Porcentaje de unidades académicas administrativas que implementan la gestión por procesos.	S2: Reporte de unidades académicas	DPD	20%	0%	20%	Validación de matrices producto - proceso - atribución, como insumo para el ROPP	TITUANA ARMIJOS EDISON ROMEL	X	X			Matrices PPA formuladas y validadas
								Formulación de la propuesta de ROPP	SALAZAR GONZALEZ MAGDA CECILIA		X	X		Documento de propuesta de ROPP
								Elaboración de reporte	GRANDA ENCALADA MONICA ALEXANDRA				X	Reporte de unidades académicas
		Nivel de cumplimiento en la actualización del Reglamento General de la Universidad, en articulación con el nuevo Estatuto aprobado	S2: Documento de presentación de la propuesta de Reglamento General de la Universidad, actualizado.	DPD	100	0	100	Elaboración y presentación del Reglamento General de la Universidad actualizado	SALINAS ORDOÑEZ MANUEL EUGENIO		X	X		Documento de presentación de la propuesta de del Reglamento General de la Universidad
	OO16.3. Definir y aprobar el modelo de gestión integral de la UNL que contribuya a la articulación de las funciones sustantivas.	Nivel de cumplimiento del proceso de socialización del modelo de gestión para la articulación de las funciones sustantivas, que incluye los indicadores de gestión	S1 y S2: Reporte de los eventos de socialización del modelo de gestión UNL	DPD	100%	80%	20%	Revisión y ajustes del modelo de gestión	SALAZAR GONZALEZ MAGDA CECILIA	X	X			Documento de modelo de gestión ajustado
								Socialización y ajustes finales del modelo de gestión	TITUANA ARMIJOS EDISON ROMEL		X	X		Reporte de los eventos de socialización del modelo de gestión UNL
								Presentación para aprobación del modelo de gestión	GRANDA ENCALADA MONICA ALEXANDRA				X	Memorando de presentación de MG ajustado y socializado
		Número de manuales de procesos prioritarios para la gestión institucional elaborados y presentados para aprobación	S2: Memorandos de presentación de manuales de procesos elaborados	DPD	1	0	1	Elaboración y ajuste de manual de proceso de rendición de cuentas	GRANDA ENCALADA MONICA ALEXANDRA	X	X			Documento de propuesta de manual
								Elaboración del formato institucional para manuales de procesos y	TITUANA ARMIJOS EDISON ROMEL		X			Formato de manuales de procesos y reporte de acompañamiento a UAA

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								acompañamiento a UAA						
								Presentación para aprobación de manual del proceso de rendición de cuentas	SALAZAR GONZALEZ MAGDA CECILIA			X	X	Memorandos de presentación de manuales de procesos elaborados
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S1: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DPD	100%	100%	0%	Elaboración de reporte	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO	X				Formato de reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
		Nivel de cumplimiento del proceso de verificación y validación de la información para reporte al Sistema de Información de IES	S1: Reporte de validación de la información para reporte al Sistema de Información de IES	DPD	100%	100%	0%	Verificación y validación de la información para SIIES	PALACIO LUDEÑA CARLOS AUGUSTO	X	X			Reporte de cumplimiento
	OO16.4. Desarrollar mecanismos de monitoreo de la gestión universitaria	Número de rankings universitarios en los que se posiciona la UNL	S1 y S2: Reportes de rankings universitarios.	DPD	5	3	2	Levantamiento / actualización de información para rankings	GALVEZ MAZA JORGE RAMIRO	X	X	X		Reporte de información obtenida y analizada
								Registro de información en plataformas de rankings	CABRERA ABAD JERMAN ORLANDO, GALVEZ MAZA JORGE RAMIRO	X	X	X		Reporte de carga de información en plataformas de rankings
								Seguimiento de rankings, análisis de resultados y establecimiento de acciones de mejora	CABRERA ABAD JERMAN ORLANDO, GALVEZ MAZA JORGE RAMIRO	X	X		X	Reporte de rankings universitarios
OT17. CONSOLIDAR LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.														
E17.1. Planificación y ordenamiento del campus	OO17.10. Planificar y ordenar el campus universitario con	Nivel de avance en la formulación, aprobación y	S1: Documentos de Política y Plan de Sostenibilidad	DPD	100%	100%	0%	Validación y Ajuste de Política y Plan de Sostenibilidad	CABRERA ABAD JERMAN ORLANDO	X	X			Documentos preliminares de política y Plan de

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
universitario con enfoque de sostenibilidad.	enfoque de sostenibilidad.	socialización de Plan y Política de Sostenibilidad para la gestión del campus universitario.	aprobados y socializados.					Socialización de la Política y Plan de sostenibilidad	CABRERA ABAD JERMAN ORLANDO	X				Sostenibilidad
								Presentación para aprobación de Política y Plan de Sostenibilidad	SALAZAR GONZALEZ MAGDA CECILIA	X				Reporte de socialización
								Seguimiento al cumplimiento del Plan de Sostenibilidad	GALVEZ MAZA JORGE RAMIRO			X		Documentos de política y plan de Sostenibilidad aprobados
		Porcentaje de avance en la ejecución del Plan de Sostenibilidad, conforme lo planificado en el año.	S2: Informe de seguimiento a la ejecución anual del Plan de Sostenibilidad	DPD	80%	0%	80%	Actualización de batería de indicadores de Sostenibilidad	CABRERA ABAD JERMAN ORLANDO		X			Matriz consolidada de información de avance
								Elaboración de informe de seguimiento a la ejecución del Plan de sostenibilidad	GALVEZ MAZA JORGE RAMIRO			X		Batería de indicadores de sostenibilidad actualizados
														Informe de seguimiento a la ejecución del Plan
E17.2. Innovación del ciclo de la planificación institucional con énfasis en la articulación.	OO17.11. Fortalecer la planificación, seguimiento y evaluación institucional.	Número de eventos de capacitación para la planificación operativa, seguimiento y evaluación institucional en el módulo de planificación del SIAAF, ejecutados.	S1 y S2: Reporte consolidado de capacitaciones realizadas por semestre.	DPD	2	1	1	Organización y ejecución de los eventos de capacitación	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO	X		X		Agenda de capacitación sobre procesos de planificación operativa
								Elaboración de reporte de capacitación	GONZALEZ AGUILERA JACKSON ISRAEL		X		X	Reporte consolidado de capacitación por semestre
		Número de UAA que reciben asesoría técnica y acompañamiento semestral de la DPD para el ciclo de la planificación	S1 y S2: Reporte de las UAA que recibieron asesoría y acompañamiento técnico en el proceso de planificación operativa anual.	DPD	56	28	28	Organización de asesorías técnicas y acompañamiento para el ciclo de la planificación	GRANDA ENCALADA MONICA ALEXANDRA	X		X		Cronograma de asesorías técnicas y acompañamiento a UAA
								Elaboración de reporte de asesoría y acompañamiento técnico en el proceso	GRANDA ENCALADA MONICA ALEXANDRA		X		X	Reporte de las UAA que recibieron asesoría y acompañamiento

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								de planificación operativa anual						técnica en el proceso de planificación operativa anual
		Número de informes / reportes de seguimiento y evaluación a la planificación institucional elaborados y aprobados.	S1 y S2: Reporte consolidado de informes y reportes de seguimiento y evaluación a la planificación institucional.	DPD	20	9	11	Elaboración de informes de seguimiento de la planificación institucional (PEDI, POA)	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO	X			X	Informes elaborados
								Elaboración de informes de evaluación presupuestaria y de seguimiento del PAI	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO	X	X	X	X	Informes elaborados
								Presentación de informes para aprobación y carga en sistemas correspondientes	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO	X			X	Reporte consolidado de informes y reportes de seguimiento y evaluación a la planificación institucional
		Número de reportes mensuales de avances de obras	S1 y S2: Reportes mensuales de obras	DPD	12	6	6	Análisis de información y reporte en el sistema de seguimiento de obras	GONZALEZ AGUILERA JACKSON ISRAEL	X	X	X	X	Reporte de carga mensual de información en sistema de obras
								Presentación y aprobación de reporte consolidado semestral de avances de obras	SALAZAR GONZALEZ MAGDA CECILIA	X			X	Reporte general de avance de obras
		Porcentaje de unidades académicas administrativas que planifican, monitorean y evalúan su gestión de forma articulada a las prioridades institucionales.	S2: Reporte de UAA que incorporan indicadores de gestión en su POA	DPD	20%	0%	20%	Identificación de indicadores clave de gestión de las UAA	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO			X		Matriz de indicadores clave de gestión
								Integración de indicadores de gestión en el POA de las UAA	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO				X	Reporte de UAA que incorporan indicadores de gestión en su POA

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	OO17.12. Fortalecer el ciclo de la planificación de proyectos de inversión para la sostenibilidad institucional.	Número de nuevos proyectos de inversión elaborados y aprobados.	S2: Dictámenes de prioridad de proyectos de inversión, emitidos.	DPD	4	0	4	Formulación de nuevos proyectos de inversión	GONZALEZ AGUILERA JACKSON ISRAEL, GRANDA ENCALADA MONICA ALEXANDRA, JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO, TITUANA ARMIJOS EDISON ROMEL	X	X			Documento preliminar de proyecto de inversión
								Validación, carga y elaboración del informe técnico para aprobación	GONZALEZ AGUILERA JACKSON ISRAEL, JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO		X	X		Informes técnicos de nuevos proyectos de inversión
								Presentación de proyectos para aprobación	SALAZAR GONZALEZ MAGDA CECILIA		X	X		Dictámenes de prioridad de proyectos de inversión, emitidos
		Número de proyectos de inversión con procesos de cierre / baja / deshabilitación culminados	S2: Oficios de respuesta del ente rector de la planificación	DPD	8	0	8	Elaboración de anexos e informes para trámite de cierre/ baja / deshabilitación	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO	X	X	X		Reporte de proyectos con documentación para trámite de cierre/ baja / deshabilitación
								Presentación de documentación al ente rector	JADAN ORTEGA JACQUELINE DEL ROCIO			X	X	Oficios de respuesta del ente rector de la planificación
	OO17.13. Impulsar procesos de rediseño institucional	Nivel de cumplimiento de la reorganización de la Dirección de Contratación Pública.	S1: Informe de cumplimiento de ejecución del proyecto de rediseño de la DCP.	DPD	100%	100%	0%	Implementación del proceso de reorganización de la Dirección de Contratación Pública	PALACIO LUDEÑA CARLOS AUGUSTO	X	X			Informe de cumplimiento
E17.3. Fortalecimiento de la efectividad y calidad del gasto.	OO17.16. Contribuir a la eficacia y efectividad de la asignación presupuestaria.	Porcentaje de ejecución del PAC 2026 (incluye procesos con presupuesto	S1 y S2: Informe de evaluación del PAC 2026.	DPD	90%	20%	70%	Formulación de PAC 2026	CARRION VEGA ISMANIA ALEXANDRA	X				Resolución de aprobación PAC 2026

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		comprometido no devengado)						Reformas PAC y emisión de certificaciones PAC	CARRION VEGA ISMANIA ALEXANDRA	X			X	Reporte de reformas y certificaciones PAC emitidas
								Seguimiento y evaluación PAC 2026	CARRION VEGA ISMANIA ALEXANDRA	X			X	Informe de evaluación del PAC
OT18. FOMENTAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS Y CULTURA DE PAZ.														
E18.3. Fortalecimiento de los mecanismos de participación universitaria y rendición de cuentas.	OO18.20. Desarrollar anualmente el proceso participativo de rendición de cuentas.	Nivel de cumplimiento de la elaboración y aprobación del Informe institucional de Rendición de Cuentas UNL 2025	SI: Resolución de OCS de aprobación del Informe Institucional de Rendición de Cuentas 2025.	DPD	100%	100%	0%	Organización del proceso y elaboración del informe de RDC	TITUANA ARMIJOS EDISON ROMEL	X				Informe narrativo y formulario preliminar aprobados
								Elaboración del capítulo de sostenibilidad del informe de Rendición de Cuentas 2025 (reporte de sostenibilidad institucional)	CABRERA ABAD JERMAN ORLANDO	X				Documento del capítulo de sostenibilidad del informe de Rendición de cuentas 2025 (reporte de sostenibilidad institucional)
								Entrega del informe de RDC al CPCCS	TITUANA ARMIJOS EDISON ROMEL	X				Informe aprobado por el OCS y reporte final del Sistema del CPCCS

Plan Operativo Anual 2026

Procuraduría General

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.1. Actualizar la normativa institucional y los instrumentos complementarios que orientan la gestión articulada y sostenible de la UNL.	Número de criterios jurídicos o informes legales sobre aspectos institucionales, emitidos.	S1 y S2: Reporte consolidado semestral de informes jurídicos emitidos	PG	2	1	1	Elaboración y presentación de informe jurídico para el Estatuto Orgánico de la UNL	SANCHEZ ESTRADA ALBERTO NICOLAS	X	X			Informe Jurídico
								Elaboración y presentación de informe jurídico para el Reglamento de Régimen Académico de la UNL	ALVAREZ OCHOA ANDREA EUGENIA	X	X	X	X	Reporte consolidado semestral de informes jurídicos emitidos (Estatuto Orgánico de la UNL - Reglamento de Régimen Académico de la UNL)
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	PG	100%	0%	100%	Análisis y diligenciamiento del formulario de contribución al aseguramiento de la calidad y a la mejora continua.	TAPIA MUÑOZ ROGUIN VINICIO			X	X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y a la mejora continua.
	OO16.7. Realizar el seguimiento a los trámites administrativos y judiciales y a las recomendaciones para la mejora de la gestión.	Número de reportes de seguimiento a los trámites y procesos judiciales.	S1 y S2: Informe consolidado semestral de seguimiento a trámites y procesos judiciales.	PG	12	6	6	Seguimiento mensual de trámites administrativos y judiciales que ingresan a la Procuraduría General de la UNL	VALDIVIESO ESPINOZA TATIANA NOEMI	X	X	X	X	Informes de seguimiento al cumplimiento de trámites administrativos y judiciales que ingresan a la Procuraduría General de la UNL

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Elaboración del informe semestral consolidado de trámites administrativos y judiciales que ingresan a la PG	VALDIVIESO ESPINOZA TATIANA NOEMI	X			X	Informe consolidado semestral de seguimiento a trámites administrativos y judiciales que ingresan a la Procuraduría General de la UNL
OT18. FOMENTAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS Y CULTURA DE PAZ.														
E18.3. Fortalecimiento de los mecanismos de participación universitaria y rendición de cuentas.	OO18.21. Fortalecer el proceso interno de respuesta a los requerimientos de acceso a la información pública (Art. 7 LOTAIP).	Porcentaje de requerimientos de acceso a la información pública, atendidos.	S1 y S2: Reporte consolidado de solicitudes de acceso a la información pública, atendidas.	PG	100%	50%	50%	Recepción y seguimiento de las solicitudes de acceso a información pública de la UNL	SILVA ALBA GENESIS MARGARETH	X	X	X	X	Reporte trimestral del ingreso de información en el Portal Nacional de Transparencia
								Elaboración del informe consolidado de LOTAIP	SILVA ALBA GENESIS MARGARETH		X		X	Reporte consolidado de solicitudes de acceso a la información pública, atendidas
OT20. FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL, EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD UNIVERSITARIA.														
E20.1. Fortalecimiento de capacidades administrativas y de gestión institucional.	OO20.28. Impulsar el patrocinio y representación judicial de la universidad en defensa de los intereses institucionales.	Porcentaje de audiencias cumplidas en el marco del patrocinio institucional.	S1 y S2: Reporte semestral de audiencias asistidas.	PG	100%	50%	50%	Recepción de notificaciones remitidas por la Corte de Justicia	VALDIVIESO ESPINOZA TATIANA NOEMI	X	X	X	X	Reporte de notificaciones judiciales de señalamiento de audiencias
								Agendamiento de audiencias virtuales y físicas	VALDIVIESO ESPINOZA TATIANA NOEMI	X	X	X	X	Reporte de audiencia
								Elaboración del reporte semestral consolidado de audiencias asistidas	VALDIVIESO ESPINOZA TATIANA NOEMI		X		X	Reporte semestral de audiencias asistidas
			Nivel de avance en el cumplimiento del pedido de administración de	S2: Informe técnico jurídico de escenarios universitarios que se integran a la administración de la	PG	60%	0%	60%	Presentación de información requerida para el proceso de administración de	FIGUEROA PAZ DANIEL ALEJANDRO		X		



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		escenarios universitarios	Universidad					escenarios universitarios						
								Elaboración de Informe jurídico de escenarios universitarios en procesos de pedido de administración	FIGUEROA PAZ DANIEL ALEJANDRO			X	X	Informe técnico jurídico de escenarios universitarios que se integran a la administración universitaria

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Aseguramiento de la Calidad

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.2. Mejoramiento del proceso de evaluación integral del desempeño docente.	OO2.5. Incrementar el porcentaje de docentes que mejoran su desempeño en la evaluación integral de profesores	Porcentaje de incremento en los resultados del proceso de evaluación integral de profesores, con respecto al año anterior	S1 y S2: Reporte de resultados de la evaluación integral del personal académico, por facultad, que incluye un análisis comparativo con el mismo período en el año anterior	CEAC	1%	1%	1%	Revisión de los informes de carreras y programas del proceso de evaluación	SALAZAR ATIENCIE GLADIZ ANTONIETA		X		X	Informes de las carreras y programas
								Elaboración del informe consolidado de los resultados de la evaluación integral del personal académico que incluye un análisis comparativo con el mismo período en el año anterior	SALAZAR ATIENCIE GLADIZ ANTONIETA		X		X	Informe consolidado y comparativo anual de resultados de la evaluación integral del personal académico de las carreras y programas.
		Incrementar el porcentaje de participación de los actores informantes en el proceso de evaluación docente	S1 y S2: Informe comparativo de la participación de los actores en el proceso evaluación integral	CEAC	90%	90%	90%	Visitas de apoyo y seguimiento en cada una de las carreras, para el proceso de evaluación	SALAZAR ATIENCIE GLADIZ ANTONIETA	X		X		Memorandos y cronograma de visitas
								Elaboración de un informe comparativo de la participación de los actores en el proceso de evaluación	SALAZAR ATIENCIE GLADIZ ANTONIETA		X		X	Informe comparativo
		Nivel de cumplimiento del proceso de actualización y aprobación de las directrices, criterios o instrumento de evaluación integral de personal académico	S1 y S2: Documento de aprobación de directrices, criterios o instrumento actualizados del procedimiento de evaluación integral del personal académico	CEAC	100%	50%	50%	Elaboración y presentación de propuestas para mejorar la operatividad del proceso de evaluación integral de personal académico.	HERNANDEZ OCAMPO RAQUEL VERONICA	X	X	X		Documento de presentación de propuesta para mejorar la operatividad del proceso de evaluación integral de personal académico

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	Tasa de titulación efectiva en el nivel de grado	S1 y S2: Reportes por facultad y carrera de la tasa de titulación oportuna (dentro de los plazos establecidos en la normativa).	CEAC	50%	50%	50%	Seguimiento, análisis de información y elaboración del informe de la tasa de titulación de grado	MORENO CARRION ALEX AUGUSTO		X		X	Informe consolidado y comparativo anual de carreras y Facultades sobre la tasa de titulación de grado
		Tasa de permanencia estudiantil.	S1 y S2: Reporte de permanencia estudiantil en grado	CEAC	0.70%	0.35%	0.35%	Seguimiento, análisis de información y elaboración del reporte de la tasa de permanencia de grado.	MORENO CARRION ALEX AUGUSTO		X		X	Informe de la tasa de permanencia de grado.
		Ratio estudiantes / docentes	S1 y S2: Reporte de la ratio estudiantes / docentes	CEAC	20%	20%	20%	Elaboración del informe del ratio estudiantes/docentes.	MORENO CARRION ALEX AUGUSTO		X		X	Informe del ratio estudiantes/docentes.
OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.														
E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.21. Obtener la cualificación académica para la oferta doctoral	Número de campos del conocimiento autoevaluados	S1: Informe de los procesos de autoevaluación	CEAC	5	5	0	Elaboración de los resultados de la autoevaluación de la cualificación académica, por campos de conocimiento.	HERNANDEZ OCAMPO RAQUEL VERONICA		X			Informes por campo de conocimiento.
		Número de campos de conocimiento presentados al CACES para la cualificación académica	S1 y S2: Reporte de carga de información en el sistema del CACES	CEAC	1	0.50	0.50	Elaboración de reportes de carga de información en el sistema de cualificación del CACES.	CASTILLO SAMANIEGO RICHARD GIOVANNI		X	X		Reporte de carga de información.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	CEAC	100%	0%	100%	Elaboración de un reporte de cumplimiento de los informes a la contribución al aseguramiento de la calidad.	CASTILLO SAMANIEGO RICHARD GIOVANNI				X	Reporte de cumplimiento de los informes a la contribución al aseguramiento de la calidad.
								Elaboración de informes a la contribución al aseguramiento de la calidad.	MORENO CARRION ALEX AUGUSTO				X	Informes a la contribución al aseguramiento de la calidad.
		Nivel de cumplimiento del proceso de autoevaluación institucional	S1 y S2: Informe del proceso de autoevaluación institucional	CEAC	100%	100%	100%	Elaboración de la planificación del proceso de autoevaluación institucional.	HERNANDEZ OCAMPO RAQUEL VERONICA		X			Agenda de trabajo.
								Ejecución del proceso de autoevaluación institucional.	CASTILLO SAMANIEGO RICHARD GIOVANNI		X			Informes preliminares.
								Elaboración del informe de autoevaluación institucional.	HERNANDEZ OCAMPO RAQUEL VERONICA		X	X		Informe de autoevaluación institucional
		Número de carreras que desarrollan procesos de autoevaluación	S2: Informes de autoevaluación de las carreras	CEAC	2	0	2	Revisión técnica de los informes de autoevaluación de carreras.	MORENO CARRION ALEX AUGUSTO				X	Informe de revisión.
								Elaboración de la planificación del proceso de autoevaluación de carreras.	HERNANDEZ OCAMPO RAQUEL VERONICA				X	Agenda de trabajo.
													X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Ejecución del proceso de autoevaluación de carreras.	BRAVO MONROY MATEO SEBASTIAN					Informes preliminares.
		Número de programas que desarrollan procesos de evaluación curricular.	S1 y S2: Informes de evaluación curricular de programas.	CEAC	4	2	2	Revisión técnica de los informes de evaluación curricular	MORENO CARRION ALEX AUGUSTO	X		X		Informe de revisión.
								Elaboración de la planificación del proceso de evaluación curricular.	HERNANDEZ OCAMPO RAQUEL VERONICA	X		X		Agenda de trabajo.
								Ejecución del proceso de evaluación curricular.	CASTILLO SAMANIEGO RICHARD GIOVANNI	X		X		Informes preliminares.
		Porcentaje de ejecución del plan de mejora institucional 2024-2025.	S1: Informe de seguimiento al plan de mejora institucional.	CEAC	75%	75%	0%	Seguimiento y elaboración del informe de cumplimiento de las actividades del plan de mejora 2024 - 2025.	HERNANDEZ OCAMPO RAQUEL VERONICA	X				Informe de cumplimiento del plan de mejora.
		Número de planes de mejora de carreras y programas que cuentan con informes de seguimiento	S2: Informes de seguimiento de planes de mejora de carreras y programas	CEAC	8	0	8	Seguimiento y elaboración del informe de cumplimiento del plan de mejora de carreras y programas.	BRAVO MONROY MATEO SEBASTIAN			X		Informe de seguimiento de los planes de mejora de carreras y programas.

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Relaciones de Cooperación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/o de gestión, de conformidad con el PFPDA	Número docentes UNL que se acreditan en los procesos de capacitación desarrollados en el marco del proyecto ENTITLE	S1 y S2: Listado de docentes UNL que se acreditan en los procesos de capacitación en el marco del proyecto ENTITLE	DRC	80	20	60	Implementación de los procesos de capacitación desarrollados en el marco del proyecto ENTITLE y seguimiento a la participación de docentes UNL	CARVALLO CASTILLO WILSON DANIEL	X	X	X	Reportes de participación de docentes UNL que se acreditan en los procesos de capacitación en el marco del proyecto ENTITLE	
		Número docentes que forman parte de la red internacional de ETALENT	S2: Listado de docentes que forman parte de la red del proyecto ETALENT	DRC	30	0	30	Seguimiento a la adhesión y participación de docentes UNL en la red internacional del proyecto ETALENT	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA		X	X	Reporte de docentes UNL que forman parte de la red del proyecto ETALENT	
		Número docentes UNL que fortalecen sus capacidades con el proyecto Universidad de Córdova (UCO)	S2: Reporte de la selección y participación de docentes en el proceso de capacitación con el proyecto de la UCO	DRC	1	0	1	Convocatoria a la selección de docentes y seguimiento a su participación en el proceso de fortalecimiento de capacidades con el proyecto de la Universidad de Córdova (UCO)	CARVALLO CASTILLO WILSON DANIEL	X	X	X	Reporte de la selección y participación de docentes en el proceso de capacitación con el proyecto de la UCO	
		Número de nuevos convenios de cooperación académica internacional	S2: Convenio suscrito con la Universidad de Alemania para fortalecer las	DRC	1	0	1	Gestión de suscripción del Convenio entre UNL y la Universidad de Alemania y elaboración de propuesta para el	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	Convenio suscrito entre UNL y la Universidad de Alemania para fortalecer las	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		suscritos para fortalecer las capacidades de docentes UNL	capacidades de docentes UNL					fortalecimiento de capacidades de docentes UNL.						capacidades docentes
OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.														
E4.1. Fortalecimiento de la movilidad, posicionamiento académico e internacionalización.	OO4.17. Ampliar la movilidad docente y estudiantil en grado y posgrado como parte de los procesos de internacionalización	Número de docentes que participan en procesos de movilidad (incluye movilidad entrante y saliente)	S1 y S2: Informe de movilidad docente	DRC	10	5	5	Gestión para la implementación de procesos de movilidad docente (entrante y saliente), seguimiento a la participación y elaboración de reportes.	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte de movilidad docente (entrante y saliente)
		Número de estudiantes que participan en procesos de movilidad (incluye movilidad entrante y saliente)	S1 y S2: Informe de movilidad estudiantil	DRC	80	40	40	Gestión para la implementación de procesos de movilidad estudiantil (entrante y saliente), seguimiento a la participación y elaboración de reportes.	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reportes de movilidad estudiantil (entrante y saliente)
		Número de servidores administrativos que participan en procesos de movilidad (incluye movilidad entrante y saliente)	S1 y S2: Informe de movilidad de personal administrativo	DRC	2	1	1	Gestión para la implementación de procesos de movilidad del personal administrativo, seguimiento a la participación y elaboración de reportes.	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reportes de movilidad del personal administrativo
		Número de convenios suscritos y/o acuerdos formalizados que impulsan la movilidad académica (docente y estudiantil)	S1 y S2: Reporte de convenios suscritos o acuerdos formalizados para la movilidad académica	DRC	2	1	1	Identificación, seguimiento y gestión para la suscripción de convenios o formalización de acuerdos que impulsen la movilidad académica	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte de convenios suscritos o acuerdos formalizados que impulsan la movilidad académica

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT7. DESARROLLAR INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA, ARTÍSTICA Y LITERARIA COLABORATIVA Y PERTINENTE.														
E7.3. 3. Implementación de estrategias efectivas de cooperación y alianzas para la investigación.	OO7.8. Desarrollar proyectos de investigación con fondos externos.	Número de alianzas o convenios formalizados que fomentan la investigación colaborativa o cofinanciada y que contribuyen a la internacionalización	S1 y S2: Reporte de alianzas o convenios formalizados para la investigación colaborativa o cofinanciada	DRC	2	1	1	Identificación, seguimiento y gestión para el establecimiento de alianzas y/o formalización de convenios que fomenten la investigación colaborativa o cofinanciada para la internacionalización	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte de alianzas o convenios formalizados de investigación colaborativa o cofinanciada

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DRC	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA				X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua

OT20. FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL, EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD UNIVERSITARIA.

E20.2. Ampliación de la cooperación e incidencia política institucional a nivel nacional e internacional.	OO20.29. Desarrollar instrumentos de gestión para el impulso de la cooperación Interinstitucional e internacionalización de la UNL.	Nivel de avance en la formulación del Plan de Cooperación para la Internacionalización	S1: Propuesta de Plan de Cooperación para la Internacionalización.	DRC	100%	100%	0%	Formulación, validación y presentación para aprobación del Plan de Cooperación para la Internacionalización	JIMENEZ VILLAVICENCIO KEVIN MARLOW	X	X			Propuesta de Plan de Cooperación para la Internacionalización
		Nivel de cumplimiento en la formulación y aprobación del Plan de Cooperación	S1: Reporte de gestión para aprobación del Plan de Cooperación Interinstitucional.	DRC	100%	100%	0%	Formulación, validación y presentación para aprobación del Plan de Cooperación	JIMENEZ VILLAVICENCIO KEVIN MARLOW	X				Plan de Cooperación Interinstitucional de la UNL presentado para aprobación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Interinstitucional de la UNL						Interinstitucional de la UNL						
	OO20.30. Ampliar la articulación con cooperantes a nivel nacional e internacional	Número de propuestas de cooperación para la internacionalización postuladas	S1 y S2: Reporte consolidado de propuestas de cooperación para la internacionalización presentadas.	DRC	8	4	4	Elaboración, validación y postulación de propuestas institucionales de cooperación para la internacionalización	CARVALLO CASTILLO WILSON DANIEL, JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte consolidado de propuestas de cooperación para la internacionalización presentadas.
		Número de propuestas de cooperación para la internacionalización en proceso de implementación	S1 y S2: Reporte consolidado de propuestas de cooperantes para la internacionalización en proceso de implementación.	DRC	5	3	2	Seguimiento a la implementación de proyectos de cooperación para la internacionalización	CARVALLO CASTILLO WILSON DANIEL, JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Informe de seguimiento a proyectos de cooperación para la internacionalización
		Número de redes de universidades de nivel internacional en las que se participa e incide con fines de internacionalización	S2: Reporte de participación en la red de Universidades Amazónicas y Europeas (RUNAE)	DRC	1	0	1	Seguimiento a la participación UNL en la Red de Universidades Amazónicas y Europeas (RUNAE) y elaboración de reporte de resultados alcanzados.	JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte de participación y resultados de la Red de Universidades Amazónicas y Europeas (RUNAE)
		Nivel de avance en la implementación de la hoja de ruta del proyecto GIZ, según lo programado	S2: Reporte de avance en la implementación del proyecto GIZ	DRC	100%	0%	100%	Seguimiento a la implementación de la hoja de ruta del proyecto GIZ	CARVALLO CASTILLO WILSON DANIEL, JARAMILLO CAMPOVERDE CLAUDIA ESTEFANIA			X	X	Reporte de avance en la implementación del proyecto GIZ

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Comunicación e Imagen Institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT7. DESARROLLAR INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA, ARTÍSTICA Y LITERARIA COLABORATIVA Y PERTINENTE.														
E7.1. Fortalecimiento de centros, grupos y redes de investigación.	OO7.4. Fortalecer la gestión de los centros, grupos y redes de investigación.	Número de redes de investigación visibilizadas en las plataformas institucionales mediante micrositios web interactivos con información actualizada y de fácil navegación.	S1 y S2: Reporte de visibilización de redes de investigación en plataformas institucionales	DCI	10	4	6	Planificación y coordinación de contenidos	PIEDRA MONTAÑO DANIELA VALENTINA		X	X	X	Informe de planificación y articulación comunicacional
								Posteo y publicación en redes sociales institucionales (incluye videos)	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE	X	X	X	X	Informe de publicaciones
								Elaboración del reporte de visibilización de redes de investigación en las plataformas institucionales mediante micrositios web interactivos con información actualizada y de fácil navegación	PIEDRA MONTAÑO DANIELA VALENTINA		X		X	Reporte de visibilización de redes de investigación en las plataformas institucionales
OT10. FORTALECER LA COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CIENTÍFICA UNIVERSITARIA.														
E10.3. Mejora cualitativa de la producción y comunicación científica.	OO10.21. Ampliar la comunicación científica institucional.	Número de boletines o notas comunicacionales que difunden avances o resultados de investigación en redes sociales y/o medios digitales.	S2: Reporte de boletines difundidos	DCI	12	0	12	Elaboración de los boletines de prensa de los avances o resultados de investigación	LEON MACAS JIMMY ANDRES	X	X	X	X	Boletines de prensa
								Planificación y coordinación comunicacional de contenidos	PIEDRA MONTAÑO DANIELA VALENTINA	X	X	X	X	Cronograma de contenidos
								Publicación de boletines y notas en redes sociales institucionales	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE	X	X	X	X	Reporte de publicación de boletines

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OTI6. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DCI	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	AGUILAR MINGA NEIVER ANIBAL				X	Reporte de cumplimiento
OTI8. FOMENTAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS Y CULTURA DE PAZ.														
E18.2. Prevención efectiva de riesgos para la salud, el medio ambiente y el patrimonio universitario.	OO18.18. Fortalecer la seguridad universitaria.	Porcentaje de edificaciones con señalética informativa implementada o renovada.	S2: Reporte de edificaciones y/o espacios con señalética informativa implementada o renovada.	DCI	80%	0%	80%	Identificación de espacios que requieren esta necesidad y solicitud de diseño de la señalética	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA			X	X	Informe de identificación y solicitud
								Elaborar el diseño de la señalética y rotulación	RIOFRIO GONZALEZ JOSE JULIAN	X	X	X	X	Informe de Diseño Gráfico
								Elaborar el reporte de edificaciones con señalética informativa implementada o renovada	PADILLA ORTIZ JANINE MELISSA			X	X	Reporte de edificaciones con señalética informativa implementada o renovada
E18.3. Fortalecimiento de los mecanismos de participación universitaria y rendición de cuentas.	OO18.20. Desarrollar anualmente el proceso participativo de rendición de cuentas.	Nivel de cumplimiento de la elaboración y aprobación del Informe de Rendición de Cuentas UNL Radio 2025	S1: Reporte de carga de informe de rendición de cuentas en la plataforma del CPCCS	DCI	1%	1%	0%	Recopilar la información de la gestión anual de la radio.	JARA DELGADO PAULINA LOURDES	X				Informe narrativo de Redición de Cuentas de UNL Radio para aprobación
								Diseño y arquitectura de landing page y publicación de informes	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE	X				Informe de publicación de informes de rendición de cuentas
								Presentación y carga del informe de		X			Reporte de carga del informe de	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Rendición de Cuentas UNL Radio 2025 para su aprobación	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA					Rendición de Cuentas UNL Radio 2025 para su aprobación
		Número de espacios de participación y rendición de cuentas generados en el 2026	S1: Registro fotográfico y de asistentes en los espacios de participación y Rendición de Cuentas UNL.	DCI	7	7	0	Realizar la cobertura fotográfica de espacios de rendición de cuentas	PADILLA ORTIZ JANINE MELISSA	X	X			Reporte fotográfico
								Revisión, Aprobación de agenda y guion y Logística	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA	X	X			Informe de agenda, guion y solicitudes de logística.
								Elaboración y validación de material para el proceso RDC	JARAMILLO CASTILLO FRANKLIN ROLANDO	X	X			Informe de agenda, guion y registro fotográfico
OT19. INNOVAR LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA INSTITUCIONAL.														
E19.1. Fortalecimiento del impacto de la comunicación institucional a nivel local y nacional.	OO19.22. Ampliar el impacto de la comunicación institucional a nivel nacional.	Número de medios de comunicación locales y nacionales en los que la UNL tiene presencia permanente (medios locales: al menos una vez por semana; medios nacionales: al menos una vez por trimestre).	S1 y S2: Reporte de la presencia mediática de la UNL en medios de comunicación locales y nacionales.	DCI	7	3	4	Monitoreo de medios de comunicación locales	LEON MACAS JIMMY ANDRES	X	X	X	X	Reporte de monitoreo de medios locales
								Monitoreo de medios de comunicación nacionales	LEON MACAS JIMMY ANDRES	X	X	X	X	Reporte de monitoreo de medios nacionales
								Elaboración del informe de repercusión mediática de los boletines	LEON MACAS JIMMY ANDRES	X	X	X	X	Reporte de repercusión mediática de boletines en medios de comunicación
	OO19.23. Elaborar y ejecutar la agenda de eventos institucionales 2026.	Nivel de cumplimiento de la elaboración y aprobación de la Agenda de eventos institucionales 2026.	S1: Documento de aprobación de la agenda de eventos institucionales 2026.	DCI	100%	100%	0%	Solicitud de información de eventos a realizarse por cada facultad o dependencia	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA	X				Informe de Solicitud de Eventos por dependencia
								Elaborar el borrador del Plan de Eventos institucionales 2026	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA	X	X			Documento del Borrador

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Presentación para aprobación de Plan de Eventos Institucionales 2026	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA	X				Informe del Plan de eventos institucionales 2026 aprobado
		Número de eventos institucionales realizados en el marco de la Agenda 2026.	S1 y S2: Reporte de ejecución de la agenda de eventos institucionales 2026.	DCI	12	6	6	Elaboración de Agendas	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA	X	X	X	X	Carpeta de agendas realizados
								Elaboración de guiones	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA	X	X	X	X	Carpeta de guiones realizados
								Elaboración del reporte de ejecución de la agenda de eventos institucionales 2026 con registros fotográficos	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte de ejecución de la agenda de eventos
E19.2. Innovación de los medios de comunicación institucionales.	OO19.24. Fortalecer los medios de comunicación institucionales mediante la generación de nuevas iniciativas.	Nivel de cumplimiento de la actualización de la página web institucional.	S1: Reporte de operación de la página web UNL actualizada o rediseñada.	DCI	100%	100%	0%	Auditoria de información y diseño web actual	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE	X	X			Informe de micrositios rediseños y de información actualizada
								Elaborar el rediseño web de micrositio y sitios de la web	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE	X	X			Informe de micrositios rediseños y de información actualizada
								Publicación de información actualizada y elaboración del reporte de operación	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE	X	X			Informe de micrositios rediseños y de información actualizada
		Número de programas de la parrilla de UNL Radio, nuevos o innovados.	S1 y S2: Reporte de la parrilla de programación de la Radio UNL innovada en sus ofertas de	DCI	10	3	7	Elaboración del plan y estrategia de fortalecimiento de UNL radio	LEON TENESACA JOHNNY MARTIN	X		X		Informe de ejecución y resultados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
			contenido.					Elaboración del plan de medios institucionales (UNL play)	VALDIVIEZO MORAN VIKO		X		X	Plan institucional
								Producción y contenido radiofónico innovador	LEON TENESACA JOHNNY MARTIN	X	X	X	X	Informe de programas, producción y contenido.
		Número de ediciones publicadas de la Revista Huella, innovada en formato, diseño y contenido digital.	S1 y S2: Ejemplar de edición publicada de Revista Huellas, impreso y/o digital.	DCI	2	1	1	Diseño y diagramación de revista	LEON TENESACA JOHNNY MARTIN		X		X	Revista Semestral
								Redacción y edición de notas para la Revista 'Huella UNL'	LEON MACAS JIMMY ANDRES		X		X	Revista semestral
								Publicación de la versión digital de la revista Huellas	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE	X	X	X	X	Micrositio web, redes sociales y difusión (Revista Huellas)
		Número de piezas audiovisuales y gráficas institucionales, diseñadas y difundidas para la comunicación digital.	S1 y S2: Reporte de piezas audiovisuales y gráficas diseñadas y difundidas para la comunicación digital.	DCI	90	45	45	Diseño y diagramación de artes de acuerdo a requerimientos	RIOFRIO GONZALEZ JOSE JULIAN	X	X	X	X	Informe de Diseño Gráfico
								Producción de fotografía publicitaria institucional.	PADILLA ORTIZ JANINE MELISSA	X	X	X	X	Reporte fotográfico y link de carpeta digital
								Producción de videos institucionales	VALDIVIEZO MORAN VIKO	X	X	X	X	Videos publicados
		Porcentaje de procesos de adquisición ejecutados para fortalecer la comunicación e imagen institucional	S1 y S2: Actas de entrega recepción de adquisiciones	DCI	100%	50%	50%	Elaboración de la documentación preliminar para el proceso de contratación para nuevo diseño del página web institucional	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE		X		X	Documentos preliminares del proceso

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Elaboración de la documentación preliminar para el proceso de compras de pantallas LED	VALDIVIEZO MORAN VIKO	X			X	Documentación preliminar del proceso
								Adquisición de los insumos de los procesos de compras públicas para fortalecer la comunicación e imagen institucional	AGUILAR MINGA NEIVER ANIBAL	X	X	X	X	Actas de entrega y recepción
E19.3. Fortalecimiento de la imagen institucional.	OO19.25. Implementar el plan de fortalecimiento de imagen institucional.	Número de iniciativas institucionalizadas para la innovación de la comunicación.	S1 y S2: Reporte de las iniciativas institucionalizadas implementadas.	DCI	3	1	2	Adaptación de tendencias, diseños para redes y nuevas tendencias de diseño web	HIDALGO PINEDA MARIA JOSE	X			X	Informe de acciones implementadas
								Producción de programas (podcast) sobre temas institucionales	VALDIVIEZO MORAN VIKO	X	X	X	X	Programas difundidos
								Elaboración del informe de ejecución del desarrollo de propuestas visuales para campañas institucionales.	PADILLA ORTIZ JANINE MELISSA	X			X	Informe de ejecución de campaña
		Número de productos científicos relevantes difundidos mediante acciones de marketing científico	S1 y S2: Reporte de productos científicos difundidos	DCI	4	1	3	Planificación estratégica y priorización de productos	PIEDRA MONTAÑO DANIELA VALENTINA	X	X	X	X	Listado de productos científicos relevantes y cronograma de producción
								Realizar la difusión en medios nacionales e institucionales	LEON MACAS JIMMY ANDRES	X			X	Informe de repercusión mediática
										X	X	X		

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Elaborar el reporte de la producción de programas (podcast) sobre investigación científica	VALDIVIEZO MORAN VIKO					reporte de programas difundidos
OT20. FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL, EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD UNIVERSITARIA.														
E20.2. Ampliación de la cooperación e incidencia política institucional a nivel nacional e internacional.	OO20.31. Fortalecer la incidencia política institucional en espacios clave de la educación superior.	Número de espacios nacionales e internacionales de la educación superior (redes y consorcios) en los que la UNL incide o participa	S1 y S2: Reporte de participación o reconocimientos de la UNL en espacios clave de la educación superior.	DCI	3	1	2	Realizar la investigación, análisis y redacción de ayuda memorias y/o líneas conceptuales	AGUILAR MINGA NEIVER ANIBAL	X	X	X	X	Ayuda memoria y/o líneas conceptuales
								Validación de ayuda memorias y/o líneas conceptuales	JARAMILLO CASTILLO FRANKLIN ROLANDO	X	X	X	X	Ayuda memoria y/o líneas conceptuales validadas
								Elaborar el reporte de ejecución de estrategias de participación	ROMERO AYORA LISBETTE ESTEFANIA	X	X	X	X	Reporte de actividades, productos y ejecución



Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Posgrado

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTEL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	Tasa de titulación efectiva en posgrado	S1 y S2: Reportes por programa de la tasa de titulación oportuna (dentro de los plazos establecidos en la normativa).	DPG	60%	60%	60%	Elaboración y seguimiento de hojas de ruta de los procesos de titulación de posgrado	MENDOZA PATIÑO RUBIELA NATALY	X	X	X		Documento consolidado de hojas de ruta
								Acompañamiento administrativo en el proceso de titulación de programas de posgrado	GONZALEZ VALLEJO KATHERINN DEL CISNE		X		X	Documento consolidado de check list de acompañamiento a programas.
								Consolidación del reporte de titulación por programa	JIMBO SARMIENTO DENNIS JEFFERSON		X		X	Reportes por programa de la tasa de titulación oportuna (dentro de los plazos establecidos en la normativa).
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.15. Incrementar el acceso efectivo a servicios para la inclusión educativa y apoyo a la permanencia de estudiantes	Porcentaje de estudiantes de posgrado que pertenecen a GHE, GAP o con NEE asociadas y no asociadas a discapacidad, con adaptaciones	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE asociadas y no asociadas a discapacidad, con adaptaciones curriculares	DPG	80%	80%	80%	Identificación de estudiantes de posgrado de GHE, GAP o con NEE asociadas y no asociadas a discapacidad	MONTOYA YUNGA ANGEL FLORESMILO	X			X	Reporte consolidado de matrícula por programa evidenciando el número de estudiantes de GHE, GAP o con NEE asociadas y no asociadas a

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	pertenecientes a GHE, GAP o con NEE	curriculares implementadas, con base a las recomendaciones de informes psicopedagógicos	implementadas, con base a las recomendaciones de informes psicopedagógicos					Notificación a programas de existencia o no de estudiantes de GHE, GAP o con NEE y seguimiento a la aplicación de adaptaciones curriculares	GONZAGA VALLEJO RUTH DEL CISNE		X		X	Reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE asociadas y no asociadas a discapacidad, con adaptaciones curriculares implementadas, con base a las recomendaciones de informes psicopedagógicos

OT4. MEJORAR LA CALIDAD Y DIVERSIFICAR LA OFERTA ACADÉMICA.

E4.2. Ampliación y/o actualización de la oferta académica de grado y posgrado.	OO4.19. Ampliar la oferta académica de posgrado	Número de programas de posgrado (maestrías, especialidades y doctorados) ofertados por la universidad.	S2: Reporte de DP sobre la oferta vigente de programas de posgrado	DPG	3	0	3	Planificación, difusión de la oferta, inscripciones y matrículas	CABRERA SANDOVAL KATHERINE DEL CISNE, MENDOZA PATIÑO RUBIELA NATALY		X		X	Calendario académico de posgrado y reporte consolidado de matrícula
								Implementación de los programas	ALVARADO LOPEZ MARIA RAQUEL, ALVAREZ GAHONA GABRIELA ALEJANDRA, ARMIJOS RIVERA JORGE ISAAC, ARMIJOS RIVERA NOEMI KATHERINE, AYALA CAMACHO KATHERINE DEL CISNE, BALCAZAR ORDOÑEZ LUIS EDUARDO, BUSTILLOS HUILCA ROBERTO CLAUDIO, CARRION GONZALEZ JORGE ENRIQUE, CARRION JAURA RUBEN DARIO, CHALCO SANDOVAL WILSON ROLANDO, CHILLOGALLO ORDOÑEZ JAIME EFREN, COELLO LOAIZA SIAMARA PATRICIA, CRIOLLO VARGAS MARCIA ILIANA, ESPINOSA ORTEGA MARIA ISABEL, ESPINOZA ROJAS STALIN JEOVANNY, FIGUEROA DIAZ ROBERTH GUSTAVO,		X		X	Informes de directores de programa (certificación de planificación académica)



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									GALLARDO LEDESMA DANIELA STEFANIE, GRANDA MORA KLEVER IVAN, HERRERA HERRERA ROCIO DEL CARMEN, JOMARRON MOREIRA LICET , LEON CELI CHRISTIAN FERNANDO, MOGROVEJO LEON RAUL MARCELO, MORENO SALAZAR YENNY DE JESUS, OCHOA GRANDA EDWIN GEOVANNY, OJEDA LUNA TATIANA LIZBETH, ORDOÑEZ YAGUACHE JOSE VICENTE, ORELLANA PARDO GISELLE ELIZABETH, ORELLANA VILLAVICENCIO DIEGO VINICIO, PACCHA HERRERA EDWIN BLADIMIR, PALADINES PAREDES LENIN VLADIMIR, PELAEZ MORENO LENIN ERNESTO, PEREZ GONZALEZ GALO FABRICIO, PINEDA ESCOBAR MARLON OSWALDO, PONCE OCHOA PABLO VICENTE, PUCHA COFREP DARWIN ALEXANDER, PUGLLA AREVALO STALIN IVAN, QUEZADA PADILLA MANUEL BENJAMIN, RAMON SALCEDO ISRAEL FERNANDO, RIOFRIO LEIVA VICENTE JACINTO, RUIZ VELEZ PABLO FERNANDO, SALAZAR GONZALEZ IVAN FABRICIO, SALINAS ORDOÑEZ GRETTEY DEL PILAR, SUING ALBITO GENOVEVA JACKELINNE, TAPIA ALVARADO MARIA CRISTINA, UCHUARY JIMENEZ MANUEL XAVIER, VIVANCO ROMAN JORGE VICENTE, VIVANCO UREÑA CRISTINA ISABEL, VUELE DUMA DIANA MARICELA, ZAPATA AGUIRRE GLORIA ZAIDA					
								Seguimiento a la ejecución	ALVARADO LOPEZ MARIA RAQUEL, ALVAREZ GAHONA GABRIELA ALEJANDRA, ARMIJOS RIVERA JORGE ISAAC, AYALA CAMACHO KATHERINE DEL CISNE, BALCAZAR ORDOÑEZ LUIS EDUARDO, BUSTILLOS HUILCA		X		X	Reporte de DP sobre la oferta vigente de programas de posgrado.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									ROBERTO CLAUDIO, CARRION GONZALEZ JORGE ENRIQUE, CARRION JAURA RUBEN DARIO, CHALCO SANDOVAL WILSON ROLANDO, CHILLOGALLO ORDOÑEZ JAIME EFREN, COELLO LOAIZA SIAMARA PATRICIA, CRIOLLO VARGAS MARCIA ILIANA, ESPINOSA ORTEGA MARIA ISABEL, ESPINOZA ROJAS STALIN JEHOVANNY, FIGUEROA DIAZ ROBERTH GUSTAVO, GALLARDO LEDESMA DANIELA STEFANIE, GRANDA MORA KLEVER IVAN, HERRERA HERRERA ROCIO DEL CARMEN, JOMARRON MOREIRA LICET, LEON CELI CHRISTIAN FERNANDO, MOGROVEJO LEON RAUL MARCELO, MORENO SALAZAR YENNY DE JESUS, OCHOA GRANDA EDWIN GEOVANNY, OJEDA LUNA TATIANA LIZBETH, ORDOÑEZ YAGUACHE JOSE VICENTE, ORELLANA PARDO GISELLE ELIZABETH, ORELLANA VILLAVICENCIO DIEGO VINICIO, PACCHA HERRERA EDWIN BLADIMIR, PALADINES PAREDES LENIN VLADIMIR, PELAEZ MORENO LENIN ERNESTO, PEREZ GONZALEZ GALO FABRICIO, PINEDA ESCOBAR MARLON OSWALDO, PONCE OCHOA PABLO VICENTE, PUCHA COFREP DARWIN ALEXANDER, PUGLLA AREVALO STALIN IVAN, QUEZADA PADILLA MANUEL BENJAMIN, RAMON SALCEDO ISRAEL FERNANDO, RIOFRIO LEIVA VICENTE JACINTO, RUIZ VELEZ PABLO FERNANDO, SALAZAR GONZALEZ IVAN FABRICIO, SALINAS ORDOÑEZ GRETTEY DEL PILAR, SUING ALBITO GENOVEVA JACKELINNE, TAPIA ALVARADO MARIA CRISTINA, TROYA SANCHEZ MIRIAM EUCEVIA, UCHUARY JIMENEZ MANUEL					

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									XAVIER, VIVANCO ROMAN JORGE VICENTE, VIVANCO UREÑA CRISTINA ISABEL, VUELE DUMA DIANA MARICELA, ZAPATA AGUIRRE GLORIA ZAIDA					
		Porcentaje de programas de cuarto nivel en ejecución que incorporan asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental y económica	S2: Reporte de programas en ejecución con asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental o económica	DPG	30%	0%	30%	Planificación microcurricular de asignatura/s relacionada/s con la sostenibilidad en programas de posgrado	ALVARADO LOPEZ MARIA RAQUEL, ALVAREZ GAHONA GABRIELA ALEJANDRA, ARMIJOS RIVERA JORGE ISAAC, AYALA CAMACHO KATHERINE DEL CISNE, BALCAZAR ORDOÑEZ LUIS EDUARDO, BUSTILLOS HUILCA ROBERTO CLAUDIO, CARRION GONZALEZ JORGE ENRIQUE, CARRION JAURA RUBEN DARIO, CHALCO SANDOVAL WILSON ROLANDO, CHILLOGALLO ORDOÑEZ JAIME EFREN, COELLO LOAIZA SIAMARA PATRICIA, CRIOLLO VARGAS MARCIA ILIANA, ESPINOSA ORTEGA MARIA ISABEL, ESPINOZA ROJAS STALIN JEOVANNY, FIGUEROA DIAZ ROBERTH GUSTAVO, GALLARDO LEDESMA DANIELA STEFANIE, GRANDA MORA KLEVER IVAN, JOMARRON MOREIRA LICET , LEON CELI CHRISTIAN FERNANDO, MOGROVEJO LEON RAUL MARCELO, MORENO SALAZAR YENNY DE JESUS, OJEDA LUNA TATIANA LIZBETH, ORDOÑEZ YAGUACHE JOSE VICENTE, ORELLANA PARDO GISELLE ELIZABETH, ORELLANA VILLAVICENCIO DIEGO VINICIO, PACCHA HERRERA EDWIN BLADIMIR, PALADINES PAREDES LENIN VLADIMIR, PELAEZ MORENO LENIN ERNESTO, PEREZ GONZALEZ GALO FABRICIO, PINEDA ESCOBAR MARLON OSWALDO, PONCE OCHOA PABLO VICENTE, PUCHA COFREP DARWIN ALEXANDER, PUGLLA AREVALO STALIN IVAN, QUEZADA PADILLA MANUEL BENJAMIN, RAMON	X			X	Planes analíticos de asignaturas relacionadas con la sostenibilidad de los programas de posgrado

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									SALCEDO ISRAEL FERNANDO, RIOFRIO LEIVA VICENTE JACINTO, RUIZ VELEZ PABLO FERNANDO, SALAZAR GONZALEZ IVAN FABRICIO, SALINAS ORDOÑEZ GRETTEY DEL PILAR, SUING ALBITO GENOVEVA JACKELINNE, TAPIA ALVARADO MARIA CRISTINA, TROYA SANCHEZ MIRIAM EUCEVIA, UCHUARY JIMENEZ MANUEL XAVIER, VIVANCO ROMAN JORGE VICENTE, VIVANCO UREÑA CRISTINA ISABEL, VUELE DUMA DIANA MARICELA					
								Ejecución de programas de posgrado que incluyen asignatura/s relacionada/s con la sostenibilidad	ALVARADO LOPEZ MARIA RAQUEL, ALVAREZ GAHONA GABRIELA ALEJANDRA, ARMIJOS RIVERA JORGE ISAAC, AYALA CAMACHO KATHERINE DEL CISNE, BALCAZAR ORDOÑEZ LUIS EDUARDO, BUSTILLOS HUILCA ROBERTO CLAUDIO, CARRION GONZALEZ JORGE ENRIQUE, CARRION JAURA RUBEN DARIO, CHALCO SANDOVAL WILSON ROLANDO, CHILLOGALLO ORDOÑEZ JAIME EFREN, COELLO LOAIZA SIAMARA PATRICIA, CRIOLLO VARGAS MARCIA ILIANA, ESPINOSA ORTEGA MARIA ISABEL, ESPINOZA ROJAS STALIN JEJOVANNY, FIGUEROA DIAZ ROBERTH GUSTAVO, GALLARDO LEDESMA DANIELA STEFANIE, GRANDA MORA KLEVER IVAN, JOMARRON MOREIRA LICET, LEON CELI CHRISTIAN FERNANDO, MOGROVEJO LEON RAUL MARCELO, MORENO SALAZAR YENNY DE JESUS, OJEDA LUNA TATIANA LIZBETH, ORDOÑEZ YAGUACHE JOSE VICENTE, ORELLANA PARDO GISELLE ELIZABETH, ORELLANA VILLAVICENCIO DIEGO VINICIO, PACCHA HERRERA EDWIN BLADIMIR, PALADINES		X		X	Reporte de programas en ejecución con asignaturas relacionadas con la sostenibilidad social, ambiental o económica.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									PAREDES LENIN VLADIMIR, PELAEZ MORENO LENIN ERNESTO, PEREZ GONZALEZ GALO FABRICIO, PINEDA ESCOBAR MARLON OSWALDO, PONCE OCHOA PABLO VICENTE, PUCHA COFREP DARWIN ALEXANDER, PUGLLA AREVALO STALIN IVAN, QUEZADA PADILLA MANUEL BENJAMIN, RAMON SALCEDO ISRAEL FERNANDO, RIOFRIO LEIVA VICENTE JACINTO, RUIZ VELEZ PABLO FERNANDO, SALAZAR GONZALEZ IVAN FABRICIO, SALINAS ORDOÑEZ GRETTE DEL PILAR, SUING ALBITO GENOVEVA JACKELINNE, TAPIA ALVARADO MARIA CRISTINA, TROYA SANCHEZ MIRIAM EUCEVIA, UCHUARY JIMENEZ MANUEL XAVIER, VIVANCO ROMAN JORGE VICENTE, VIVANCO UREÑA CRISTINA ISABEL, VUELE DUMA DIANA MARICELA, ZAPATA AGUIRRE GLORIA ZAIDA					
		Número de docentes de posgrado contratados en el año fiscal	S1 y S2: Reporte de docentes de posgrado y ejecución presupuestaria	DPG	500	300	200	Identificación y análisis de perfiles profesionales para ser contratados como docentes de posgrado durante el 2026	PARDO QUEZADA NIXON ANDRES	X			X	Reporte de número de perfiles profesionales analizados y remitidos en ternas para la contratación de docentes de posgrado
								Gestión de contratación y legalización de contratos para docentes de posgrado	PARDO QUEZADA NIXON ANDRES	X			X	Reporte del número de contratos legalizados para docentes de posgrado
								Revisión de documentación y gestión de pago a docentes de	JIMBO SARMIENTO DENNIS JEFFERSON	X			X	Reporte de docentes de posgrado pagados (incluye ejecución

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								posgrado contratados						presupuestaria)
		Número de programas de posgrado que se difunden y/o posicionan mediante estrategias comunicacionales y de marketing de impacto	S1 y S2: Reporte de impacto de estrategias comunicacionales y de marketing de los programas promocionados	DPG	40	20	20	Diseño de plan anual de comunicación y marketing	GAONA TORRES YOSSELYN ALEXANDRA, MENDOZA MORA JOHANNA RUTH	X				Plan anual de comunicación y marketing debidamente aprobado.
								Formulación, ejecución y seguimiento de las adquisiciones requeridas para la implementación del plan anual de comunicación y marketing.	GONZAGA VALLEJO RUTH DEL CISNE		X		X	Reporte de los procesos de adquisición realizados para difundir la oferta de posgrado a nivel nacional
								Implementación, seguimiento y evaluación del plan de comunicación y las estrategias de difusión y mercadeo para el posicionamiento de los programas de posgrado	GAONA TORRES YOSSELYN ALEXANDRA, MENDOZA MORA JOHANNA RUTH		X		X	Reporte de seguimiento y evaluación de resultados e impacto del plan de comunicación y de las estrategias de difusión y mercadeo implementadas para el posicionamiento de los programas (incluye evidencias de criterios de segmentación de mercado, de pauta).
	OO4.20. Ampliar la efectividad de matrícula en posgrado	Porcentaje de estudiantes matriculados respecto al cupo ofertado por	S1 y S2: Reporte de matrícula de los programas.	DPG	50%	50%	50%	Implementación y seguimiento de los procesos de inscripciones y matrícula	DIAZ LAZO ANDREA DEL CISNE		X		X	Reporte de estudiantes matriculados de los programas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		programa de posgrado en el 2026												

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT7. DESARROLLAR INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA, ARTÍSTICA Y LITERARIA COLABORATIVA Y PERTINENTE.

E7.2. 2. Desarrollo de programas y proyectos de investigación científica, tecnológica, artística y literaria interdisciplinarios, con enfoque intercultural y participación estudiantil.	OO7.6. Gestionar proyectos de investigación con componentes interculturales, salidas de transferencia tecnológica y producción científica.	Número de trabajos de titulación de posgrado publicados con filiación institucional.	S1 y S2: Reporte de trabajos de titulación de posgrado publicados.	DPG	20	10	10	Socialización sobre la importancia de la publicación de trabajos de titulación de posgrado con filiación institucional	ALVARADO LOPEZ MARIA RAQUEL, ALVAREZ GAHONA GABRIELA ALEJANDRA, ARMIJOS RIVERA JORGE ISAAC, AYALA CAMACHO KATHERINE DEL CISNE, BALCAZAR ORDOÑEZ LUIS EDUARDO, BUSTILLOS HUILCA ROBERTO CLAUDIO, CARRION GONZALEZ JORGE ENRIQUE, CARRION JAURA RUBEN DARIO, CHALCO SANDOVAL WILSON ROLANDO, CHILLOGALLO ORDOÑEZ JAIME EFREN, COELLO LOAIZA SIAMARA PATRICIA, CRIOLLO VARGAS MARCIA ILIANA, ESPINOSA ORTEGA MARIA ISABEL, ESPINOZA ROJAS STALIN JEOVANNY, FIGUEROA DIAZ ROBERTH GUSTAVO, GALLARDO LEDESMA DANIELA STEFANIE, GRANDA MORA KLEVER IVAN, JOMARRON MOREIRA LICET , LEON CELI CHRISTIAN FERNANDO, MOGROVEJO LEON RAUL MARCELO, MORENO SALAZAR YENNY DE JESUS, OJEDA LUNA TATIANA LIZBETH, ORDOÑEZ YAGUACHE JOSE VICENTE, ORELLANA PARDO GISELLE ELIZABETH, ORELLANA VILLAVICENCIO DIEGO VINICIO, PACCHA HERRERA EDWIN BLADIMIR, PALADINES PAREDES LENIN VLADIMIR, PELAEZ MORENO LENIN ERNESTO, PEREZ GONZALEZ GALO FABRICIO, PINEDA ESCOBAR MARLON OSWALDO, PONCE OCHOA PABLO VICENTE, PUCHA COFREP DARWIN ALEXANDER, PUGLLA AREVALO STALIN IVAN, QUEZADA PADILLA MANUEL BENJAMIN, RAMON SALCEDO ISRAEL FERNANDO, RIOFRIO LEIVA VICENTE JACINTO, RUIZ VELEZ PABLO	X			X	Actas de socialización de encuadres académicos y producción científica de posgrado
---	---	--	---	-----	----	----	----	--	---	---	--	--	---	--



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									FERNANDO, SALAZAR GONZALEZ IVAN FABRICIO, SALINAS ORDOÑEZ GRETTEY DEL PILAR, SUING ALBITO GENOVEVA JACKELINNE, TAPIA ALVARADO MARIA CRISTINA, TROYA SANCHEZ MIRIAM EUCEVIA, UCHUARY JIMENEZ MANUEL XAVIER, VIVANCO ROMAN JORGE VICENTE, VIVANCO UREÑA CRISTINA ISABEL, VUELE DUMA DIANA MARICELA, ZAPATA AGUIRRE GLORIA ZAIDA					
								Identificación y seguimiento a la publicación de artículos científicos de posgrado, derivados de trabajos de titulación, con filiación institucional	ALVARADO LOPEZ MARIA RAQUEL, ALVAREZ GAHONA GABRIELA ALEJANDRA, AYALA CAMACHO KATHERINE DEL CISNE, BALCAZAR ORDOÑEZ LUIS EDUARDO, BUSTILLOS HUILCA ROBERTO CLAUDIO, CARRION GONZALEZ JORGE ENRIQUE, CARRION JAURA RUBEN DARIO, CHALCO SANDOVAL WILSON ROLANDO, CHILLOGALLO ORDOÑEZ JAIME EFREN, COELLO LOAIZA SIAMARA PATRICIA, CRIOLLO VARGAS MARCIA ILIANA, ESPINOSA ORTEGA MARIA ISABEL, ESPINOZA ROJAS STALIN JEOVANNY, FIGUEROA DIAZ ROBERTH GUSTAVO, GALLARDO LEDESMA DANIELA STEFANIE, GRANDA MORA KLEVER IVAN, JOMARRON MOREIRA LICET , LEON CELI CHRISTIAN FERNANDO, MOGROVEJO LEON RAUL MARCELO, MORENO SALAZAR YENNY DE JESUS, OJEDA LUNA TATIANA LIZBETH, ORDOÑEZ YAGUACHE JOSE VICENTE, ORELLANA PARDO GISELLE ELIZABETH, ORELLANA VILLAVICENCIO DIEGO VINICIO, PACCHA HERRERA EDWIN BLADIMIR, PALADINES PAREDES LENIN VLADIMIR, PELAEZ MORENO LENIN ERNESTO, PEREZ GONZALEZ GALO FABRICIO, PINEDA ESCOBAR MARLON OSWALDO, PONCE OCHOA PABLO VICENTE, PUCHA COFREP DARWIN ALEXANDER, PUGLLA AREVALO STALIN IVAN, QUEZADA PADILLA MANUEL BENJAMIN, RAMON SALCEDO ISRAEL FERNANDO, RIOFRIO LEIVA VICENTE JACINTO, RUIZ VELEZ PABLO FERNANDO, SALAZAR GONZALEZ IVAN FABRICIO, SALINAS ORDOÑEZ GRETTEY DEL PILAR, SUING ALBITO GENOVEVA JACKELINNE, TAPIA ALVARADO MARIA CRISTINA, TROYA SANCHEZ MIRIAM EUCEVIA, UCHUARY JIMENEZ MANUEL XAVIER, VIVANCO ROMAN JORGE VICENTE, VIVANCO UREÑA	X		X		Reporte de trabajos de titulación de posgrado enviados para publicación y publicados con filiación institucional

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									CRISTINA ISABEL, VUELE DUMA DIANA MARICELA, ZAPATA AGUIRRE GLORIA ZAIDA					

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DPG	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de la contribución de posgrado al aseguramiento de la calidad y mejora continua, conforme directrices de la Coordinación de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad	CALVA CABRERA KETTY DANIELA				X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
---	--	---	--	-----	------	----	------	--	--------------------------------	--	--	--	---	---

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Bienestar Universitario

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.3. Incremento de la cobertura y calidad de los servicios de bienestar universitario.	OO3.13. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes	Número de convenios suscritos para promover la atención y cuidado infantil de hijos e hijas (0 a 3 años) de madres estudiantes de la UNL en los CDI del MIES.	S2: Convenio legalizado entre UNL y MIES para el cuidado infantil (0 a 3 años) de hijos/as de madres estudiantes	DBU	1	0	1	Acercamiento y gestión con MIES para el establecimiento de convenios para la atención y cuidado infantil de hijos e hijas (0 a 3 años) de madres estudiantes de la UNL	PALACIOS SOTOMAYOR PAUL JUANITO, RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE	X				Documentos que evidencien los resultados o avances de las gestiones realizadas: actas, memorandos, etc.
								Elaboración y validación de propuesta de convenio UNL - MIES para la atención y cuidado infantil de hijos e hijas (0 a 3 años) de madres estudiantes de la UNL	RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE		X	X		Propuesta de convenio UNL - MIES validada
								Gestión para la suscripción del convenio UNL - MIES para la atención y cuidado infantil de hijos e hijas (0 a 3 años) de madres estudiantes de la UNL	RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE			X	X	Convenio legalizado entre UNL y MIES para el cuidado infantil (0 a 3 años) de madres estudiantes
			Nivel de cumplimiento del proceso de diseño e implementación del Sistema de	S2: Informe técnico de avance de diseño del proyecto SISEBU	DBU	40%	0%	40%	Elaboración de informe de necesidad del Sistema Integral de Información de Bienestar Universitario	RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE	X			

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Información de los Servicios de Bienestar Universitario (SISEBU)						(SISEBU) y formalización del requerimiento de diseño.						(SISEBU) con el informe de necesidad.
								Identificación de las funcionalidades del Sistema de Información de los Servicios de Bienestar Universitario (SISEBU) con el personal responsable de la producción.	CALDERON SANMARTIN JHON ALEXANDER, RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE	X	X			Proyecto del Sistema de Información de los Servicios de Bienestar Universitario (SISEBU)
								Elaboración del reporte de avances en el diseño del Sistema de Información de los Servicios de Bienestar Universitario (SISEBU)	RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE				X	Informe avances del diseño del SISEBU
		Incremento del porcentaje de estudiantes que acceden al servicio de psicología clínica durante el período académico, respecto al año 2025	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes atendidos con consultas, terapias y otros servicios psicológicos, que evidencie el incremento anual de cobertura	DBU	10%	5%	5%	Implementación de los servicios de atención y terapia psicológica, individual y grupal, a estudiantes	PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO	X	X	X	X	Informe estadístico de estudiantes atendidos con servicios psicológicos que evidencie el incremento anual de la cobertura
								Implementación de los servicios de atención psicológica y seguimiento a estudiantes pertenecientes a GHE, GAP y con NEE asociadas o no a discapacidad.	PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO	X	X	X	X	Informe estadístico de estudiantes de GHE, GAP y con NEE atendidos con servicios psicológicos que evidencie el incremento anual de la cobertura en estas poblaciones
								Implementación del servicio de psicología clínica para estudiantes de la UNL	PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO	X	X	X	X	Reporte consolidado de estudiantes atendidos con consultas, terapias y otros servicios psicológicos, que

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
														evidencie el incremento anual de la cobertura
		Número de estudiantes atendidos con servicios de bienestar universitario (excepto becas).	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes atendidos con servicios de bienestar universitario (excepto becas)	DBU	6000	3000	3000	Implementación de los servicios de atención en salud para estudiantes UNL	CABRERA VACA DANIEL FRANCISCO, LALANGUI INIGUEZ JHOELY MICHELLE, SALINAS OCHOA STEFANY MISHEL, VIDAL BARBA VALERIA STEFANIA	X	X	X	X	Reporte de estudiantes UNL atendidos con servicios de salud
								Implementación de servicios de Psicopedagogía, Trabajo Social y Recreación para estudiantes UNL	ESPINOSA RENGEL DANIELA BRIGGITTE, PALACIOS SOTOMAYOR PAUL JUANITO, PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO, SAMANIEGO AGUIRRE VICTOR MANUEL, SUQUILANDA PACHECO DIEGO ARMANDO, VALDEZ PARDO CARMEN MARLENE	X	X	X	X	Reporte de estudiantes UNL que acceden a los servicios de Psicopedagogía, Trabajo Social y Recreación.
								Consolidación del reporte de población estudiantil atendida mediante los diferentes servicios de bienestar universitario (excepto becas).	PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO, RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE, SALINAS OCHOA STEFANY MISHEL		X		X	Reporte consolidado de estudiantes que acceden a los servicios de bienestar universitario (excepto becas).
	003.14. Implementar el seguimiento académico y psicoeducativo para estudiantes de Grupos Históricamente Excluidos (GHE), Grupos de Atención	Porcentaje de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que cuentan con apoyo psicoeducativo	S1 y S2: Reporte estudiantes de GHE, GAP o con NEE que reciben apoyo psicoeducativo	DBU	60%	60%	60%	Identificación y validación preliminar de casos de estudiantes de GHE, GAP o con NEE asociadas o no a discapacidad, mediante	ESPINOSA RENGEL DANIELA BRIGGITTE	X	X	X	X	Matriz validada de identificación de estudiantes de GHE, GAP o con NEE asociadas o no a discapacidad, para la

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	Prioritaria (GAP) o con NEE (Necesidades Educativas Específicas asociadas o no a discapacidad), que permita identificar riesgos, aplicar apoyos oportunos y mejorar su permanencia y desempeño académico							la realización de entrevistas individuales.						realización de informes psicopedagógicos.
								Elaboración de informes psicopedagógicos de estudiantes de GHE, GAP o con NEE asociadas o no a discapacidad, en el formato diseñado por la DBU, y envío oportuno de informes a las UAA correspondientes.	PALACIOS SOTOMAYOR PAUL JUANITO, PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO, SAMANIEGO AGUIRRE VICTOR MANUEL	X	X	X	X	Nómina de estudiantes de GHE, GAP o con NEE asociadas o no a discapacidad que cuentan con informes psicopedagógicos elaborados y enviados a las UAA correspondientes.
								Implementación de servicios de apoyo psicoeducativo a estudiantes de GHE, GAP o con NEE que cuentan con informes psicopedagógicos	PALACIOS SOTOMAYOR PAUL JUANITO, PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO, RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE	X	X	X	X	Reporte estudiantes de GHE, GAP o con NEE que cuentan con informes psicopedagógicos y reciben apoyo psicoeducativo en la DBU
	OO3.15. Incrementar el acceso efectivo a servicios para la inclusión educativa y apoyo a la permanencia de estudiantes pertenecientes a GHE, GAP o con NEE	Porcentaje de estudiantes que pertenecen a GHE, GAP o con NEE, que acceden a servicios de bienestar (excepto becas), en cada semestre	S1 y S2: Reporte de estudiantes de GHE, GAP o con NEE, que acceden a los servicios de bienestar universitario (excepto becas)	DBU	60%	60%	60%	Implementación de servicios de atención en salud para estudiantes UNL que pertenecen a GHE, GAP o con NEE.	AMBULUDI CHAMBA ANDREA PAULINA, CABRERA VACA DANIEL FRANCISCO, LALANGUI INIGUEZ JHOELY MICHELLE, SALINAS OCHOA STEFANY MISHIEL, VIDAL BARBA VALERIA STEFANIA	X	X	X	X	Reporte de estudiantes UNL de GHE, GAP o con NEE, atendidos con servicios de salud
								Implementación de servicios de Psicopedagogía, Trabajo Social y Recreación para estudiantes UNL que pertenecen a GHE, GAP o con NEE.	ESPINOSA RENGEL DANIELA BRIGGITTE, PALACIOS SOTOMAYOR PAUL JUANITO, PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO, SAMANIEGO AGUIRRE	X	X	X	X	Reporte de estudiantes UNL que pertenecen a GHE, GAP o con NEE que acceden a servicios de Psicopedagogía, Trabajo Social y Recreación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									VICTOR MANUEL, SUQUILANDA PACHECO DIEGO ARMANDO, VALDEZ PARDO CARMEN MARLENE					
								Elaboración del reporte consolidado de estudiantes UNL de GHE, GAP o con NEE, que acceden a los servicios de bienestar (excepto becas), en cada semestre.	PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO, RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE, SALINAS OCHOA STEFANY MISHEL		X		X	Reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que acceden a los servicios de bienestar universitario (excepto becas)
	OO3.16. Ampliar la efectividad y cobertura del sistema de becas estudiantiles	Porcentaje de estudiantes que acceden a becas y ayudas estudiantiles en cada ciclo académico	S1 y S2: Reporte consolidado de beneficiarios y montos de becas y ayudas económicas aprobadas y entregadas	DBU	8%	8%	8%	Difusión del servicio de becas y ayudas estudiantiles y acciones de socialización a estudiantes sobre el proceso postulación	VALDEZ PARDO CARMEN MARLENE		X		X	Arte difundido mediante mecanismos Institucionales y reporte de acciones de socialización a estudiantes sobre el proceso de postulación
								Concesión oportuna y seguimiento a la acreditación de becas y ayudas estudiantiles.	VALDEZ PARDO CARMEN MARLENE	X	X	X	X	Reporte con el listado de beneficiarios de becas y ayudas estudiantiles y montos efectivamente devengados en cada ciclo académico
								Consolidación de la información sobre estudiantes beneficiarios y montos devengados de becas y ayudas estudiantiles en cada ciclo académico.	RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE, VALDEZ PARDO CARMEN MARLENE		X		X	Reporte consolidado de beneficiarios y montos de becas y ayudas económicas aprobadas y entregadas.
		Porcentaje de estudiantes de GAP, GHE o que tienen	S1 y S2: Reporte consolidado de estudiantes de	DBU	20%	20%	20%	Difusión y socialización sobre becas y ayudas para estudiantes de	VALDEZ PARDO CARMEN MARLENE		X		X	Reporte de acciones adaptadas de difusión y socialización sobre

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		NEE, que acceden a becas y ayudas estudiantiles, respecto al total de estudiantes identificados como parte de GAP, GHE o con NEE	GHE, GAP o con NEE beneficiarios de becas con los montos aprobados y devengados					GHE, GAP o con NEE, aplicando estrategias y mecanismos adaptados que garanticen la efectiva y oportuna entrega de información.						becas y ayudas para estudiantes de GHE, GAP o con NEE y registro de participación o cobertura.
								Identificación de casos de estudiantes de GHE, GAP o con NEE con potencial de acceso a becas o ayudas y acompañamiento para la postulación oportuna y efectiva.	VALDEZ PARDO CARMEN MARLENE		X		X	Registro de estudiantes de GHE, GAP o con NEE que han recibido acompañamiento para el proceso de postulación a becas o ayudas estudiantiles.
								Consolidación de información sobre estudiantes de GAP, GHE o que tienen NEE, que han sido beneficiarios de becas o ayudas estudiantiles, respecto del total de población estudiantil de GAP, GHE o con NEE.	RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE, VALDEZ PARDO CARMEN MARLENE		X		X	Reporte consolidado de estudiantes de GHE, GAP o con NEE beneficiarios de becas y montos aprobados y devengados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.2. Fortalecimiento de la	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos	Nivel de cumplimiento de la elaboración del	S2: Reporte de la contribución al	DBU	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de					X	Reporte de contribución de la
--	---	---	--	-----	------	----	------	----------------------------	--	--	--	--	---	-------------------------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
gestión de la calidad y mejora continua.	de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	aseguramiento de la calidad y mejora continua					contribución de la DBU al aseguramiento de la calidad y mejora continua	RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE					DBU al aseguramiento de la calidad y mejora continua
OT18. FOMENTAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS Y CULTURA DE PAZ.														
E18.1. Transversalización de los ejes de igualdad articulados a las agendas nacionales.	OO18.17. Implementar el plan de transversalización de los ejes de igualdad	Porcentaje de cumplimiento de la ejecución del PTEIA, respecto de la programación anual	S1 y S2: Informes de seguimiento anual al Plan de Transversalización de los ejes de igualdad.	DBU	100%	50%	50%	Seguimiento a la ejecución anual del PTEIA UNL y elaboración del informe de seguimiento	RUIZ TOLEDO JEAMEL VALERIE DEL SOCORRO, RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE	X	X	X	X	Informe y matriz de seguimiento anual del PTEIA presentado para aprobación
								Actualización del diagnóstico institucional de los ejes de igualdad y ambiente	RUIZ TOLEDO JEAMEL VALERIE DEL SOCORRO			X	X	Diagnóstico institucional de ejes de igualdad y ambiente actualizado
		Número de acciones para la promoción de derechos y cultura de paz institucionalizadas.	S1 y S2: Reporte de acciones realizadas para la promoción de derechos y cultura de paz	DBU	2	1	1	Planificación de talleres de promoción de derechos y políticas de acción afirmativa, protocolos institucionales y servicios de atención integral de Bienestar Universitario	ESPINOSA RENGEL DANIELA BRIGGITTE, PALACIOS SOTOMAYOR PAUL JUANITO, PEREZ RODRIGUEZ JORGE EDUARDO	X		X		Planificación de talleres para la promoción de derechos y cultura de paz
								Convocatoria y difusión de talleres para la promoción de derechos y cultura de paz	RUIZ TOLEDO CECILIA ROCIO DEL CISNE		X		X	Artes y documentos que evidencian la convocatoria y difusión de talleres
								Ejecución de talleres para la promoción de derechos y cultura de paz	ESPINOSA RENGEL DANIELA BRIGGITTE, PALACIOS SOTOMAYOR PAUL JUANITO, PEREZ		X		X	Reporte de talleres ejecutados para la promoción de derechos y cultura de paz con registro



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
									RODRIGUEZ JORGE EDUARDO					de participantes

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Nivelación y Admisión

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.1. Fortalecimiento del sistema de admisión e implementación del proceso de nivelación.	OO3.9. Fortalecer el sistema institucional de admisión, asegurando procesos transparentes, pertinentes e inclusivos, que faciliten el acceso oportuno de estudiantes y aporten a la mejora de su permanencia académica	Número de eventos proactivos orientados a la difusión de la oferta académica	S1 y S2: Informe de ejecución de los eventos orientados a la difusión de la oferta académica	DNA	2	1	1	Elaboración del Plan de difusión de la Oferta Académica conforme a calendarios académicos: UNL/MINEDUC (fechas, escenarios, población objetivo y medios comunicacionales)	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO	X				Plan de difusión de la Oferta Académica
								Coordinación con los diferentes programas y facultades para la difusión de la oferta académica	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO	X		X		Hoja de ruta de difusión
								Implementación de los eventos planificados a poblaciones definidas por la UNL	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO		X		X	Informe de avance
		Porcentaje de eventos reactivos orientados a la difusión de la oferta académica en los que se participa	S1 y S2: Informe Anual de participación en eventos reactivos para difusión de la oferta académica	DNA	50%	30%	20%	Preparación de material de difusión y reservar escenografía.	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO	X				Memorando de solicitud para obtener el material de difusión de la oferta académica
								Organización de equipos de docentes y estudiantes para atender las invitaciones.	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO	X	X	X	X	Memorando con el listado de docentes que intervienen en cada evento
										X	X	X	X	nforme anual

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Difusión de la oferta académica a la población definida por el solicitante.	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO					
		Número de temarios focalizados (por campo de conocimiento y/o carrera) innovados, que ese aplican en los procesos de evaluación de capacidades y competencias para la admisión	S1 y S2: Informe de la aplicación de temarios focalizados con innovaciones en la evaluación de capacidades y competencias	DNA	3	1	2	Elaboración del temario para competencias físicas de la carrera de Pedagogía de la Actividad Física y Deporte (PAFD)	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO	X				Temario de la PAFD.
								Elaboración de temarios para competencias específicas en las carreras de Enfermería, Medicina, Laboratorio Clínico, Odontología y Psicología Clínica.	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO			X		Temarios de las carreras de Enfermería, Medicina, Laboratorio Clínico, Odontología y Psicología Clínica.
								Implementación de las evaluaciones con temarios focalizados (por campo de conocimiento y/o carrera)	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO		X		X	Reporte de procesos de evaluación de capacidades y competencias con con temarios focalizados.
		Número de mecanismos implementados para mejorar los puntajes de la evaluación	S1 y S2: Informe de mecanismos implementados	DNA	2	1	1	Seguimiento y análisis de resultados de la aplicación del test de orientación vocacional por los aspirantes, en el proceso de inscripción, previo a la selección de la carrera.	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO	X		X		Reporte de la respuestas del test de orientación vocacional y análisis de la correlación con la postulación dentro del proceso de acceso
								Seguimiento a la elaboración de rúbricas para valoraciones diferenciadas (carrera de Pedagogía de la Actividad Física y Deporte)	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO		X	X		Rúbricas para valoraciones diferenciadas (PAFD) en la plataforma informática del sistema de admisión.
								Seguimiento a la operación de laboratorios remotos para evaluación			X		X	Informe de mecanismos implementados para

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								presencial y otros mecanismos implementados para mejorar los puntajes de la evaluación	CALVA JIRON DARWIN ALEJANDRO					mejorar los puntajes de la evaluación
		Porcentaje de cupos asignados respecto a los cupos ofrecidos en cada proceso de admisión	S1 y S2: Reporte de asignación de cupos	DNA	90%	90%	90%	Establecimiento de algoritmos de asignación.	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL	X		X		Informe de los mecanismos para establecer el algoritmo de asignación
								Determinación de la eficiencia de asignación en cada proceso de acceso	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL	X		X		Solicitud y reporte de las instancias de asignación DTI y reporte detallado de la asignación de cupos en relación a los cupos ofrecidos
								Elaboración del informe condensado de cupos asignados	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL	X		X		Reporte consolidado de asignación de cupos por proceso
	OO3.10. Implementar el proceso institucional de nivelación de carreras para estudiantes admitidos que contribuya a mejorar la permanencia estudiantil	Nivel de cumplimiento en el diseño y aprobación de cursos de nivelación de carreras	S1: Resolución de aprobación de cursos de nivelación de carreras	DNA	100%	100%	0%	Elaboración de las propuestas de cursos de nivelación de carrera e informe de deserción y repitencia	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL	X				Propuesta de cursos de nivelación de carrera. Informe de deserción y repitencia
								Gestión de aprobación de cursos de nivelación de carreras en correspondencia con la oferta de cupos determinada	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL		X			Resolución de aprobación de cursos de nivelación de carreras
		Número de ofertas académicas, con cursos de nivelación de carrera, implementadas	S2: Reportes de la oferta de cursos de nivelación de carreras	DNA	10	0	10	Asignación de personal y preparación de material didáctico.	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL			X		Contratos / Designaciones de personal.
								Capacitación a personal para la implementación	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL			X		Lista de asistencia a la capacitación SGA.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								del proceso de nivelación y manejo del SGA						
								Implementación de los cursos de nivelación y generación de reportes por oferta académica.	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL			X	X	Reportes por oferta académica de los cursos de nivelación

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DNA	100%	0%	100%	Establecer el aporte de la DNA en el Plan de aseguramiento de la calidad y mejora continua.	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL			X		Memorando.
								Coordinar los entregables con Coordinación de evaluación en sintonía con los planes existentes.	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL			X		Memorando.
								Generar los reportes del Módulo de Planificación Estratégica, Operativa y de Inversión	VACA MOSCOSO PATRICIA MARIBEL			X		Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua

Plan Operativo Anual 2026

Coordinación General Administrativa Financiera

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT12. DESARROLLAR PROGRAMAS Y/O PROYECTOS DE VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD PERTINENTES, INNOVADORES Y MULTIDISCIPLINARIOS.														
E12.3. Fortalecimiento de la divulgación científica y la transferencia tecnológica.	OO12.7. Implementar mecanismos de protección intelectual y transferencia de conocimientos	Número de instrumentos técnicos - legales para el proceso de registro de propiedad.	S1 y S2: Reporte de instrumentos técnicos elaborados	CGAF	4	2	2	Levantamiento de necesidad prioritaria	CUEVA CALDERON DASNA VERED	X				Matriz de necesidades
								Generar la propuesta de instrumento	CUEVA CALDERON DASNA VERED		X	X		Documento de instrumento
								Análisis, validación y aprobación del instrumento	CUEVA CALDERON DASNA VERED		X		X	Reporte de instrumentos elaborados
		Número de eventos de capacitación sobre la gestión de propiedad intelectual	S1 y S2: Registro de participación en procesos de capacitación sobre la gestión de propiedad intelectual	CGAF	2	1	1	Diseño de las capacitaciones sobre la gestión de propiedad intelectual	CUEVA CALDERON DASNA VERED	X		X		Memorandos de invitación
								Ejecución de las capacitaciones sobre gestión de propiedad intelectual	CUEVA CALDERON DASNA VERED		X		X	Registro de participación en procesos de capacitación
		Número de solicitudes de registros de propiedad intelectual presentadas por la Universidad	S1 y S2: Reporte de los solicitudes de registros de propiedad intelectual presentadas..	CGAF	2	1	1	Recepción de peticiones de registro	CUEVA CALDERON DASNA VERED	X		X		Memorandos solicitando el registro
								Recopilación de información y documentos para iniciar los procesos	CUEVA CALDERON DASNA VERED		X		X	Matriz de recopilación de datos
								Ingreso de solicitud de registro ante la	CUEVA CALDERON DASNA VERED		X		X	Reporte de los solicitudes de registros de propiedad

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE3: CONTRIBUIR A LA SUPERACIÓN DE DESAFÍOS SOCIALES Y TERRITORIALES, MEDIANTE LA DEMOCRATIZACIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA CULTURA PARA LA INNOVACIÓN Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								autoridad competente (SENADI)						intelectual presentadas.
		Número de registros de propiedad intelectual obtenidos por la Universidad	S1 y S2: Reporte de los certificados de patente o propiedad intelectual obtenidos	CGAF	2	1	1	Gestión del pago de las tasas ante el SENADI para registros de propiedad intelectual	CUEVA CALDERON DASNA VERED	X		X		Vouchers de pago de las tasas
								Gestión para la obtención de certificados	CUEVA CALDERON DASNA VERED		X		X	Certificado de propiedad intelectual obtenidos

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.1. Actualizar la normativa institucional y los instrumentos complementarios que orientan la gestión articulada y sostenible de la UNL.	Nivel de cumplimiento en la actualización del Código de Ética UNL	S1: Reporte del cumplimiento en la actualización del Código de Ética UNL.	CGAF	100%	100%	0%	Elaboración y presentación del Código de Ética para aprobación	SALINAS ORDOÑEZ MANUEL EUGENIO	X				Reporte del cumplimiento en la actualización del Código de Ética UNL
		Nivel de cumplimiento en la actualización del Código de Ética UNL	S1: Reporte del cumplimiento en la actualización del Código de Ética UNL.	CGAF	100%	100%	0%	Elaboración y presentación del Código de Ética para aprobación	SALINAS ORDOÑEZ MANUEL EUGENIO	X				Reporte del cumplimiento en la actualización del Código de Ética UNL
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.7. Realizar el seguimiento a los trámites administrativos y judiciales y a las recomendaciones para la mejora de la gestión.	Número de reportes de seguimiento al cumplimiento de recomendaciones de la CGE.	S1 y S2: Reporte de cumplimiento de las recomendaciones de la CGE.	CGAF	2	1	1	Elaboración del Plan de Acción para el seguimiento a cumplimiento de recomendaciones de la CGE	CUEVA CALDERON DASNA VERED	X		X		Plan de acción
								Ejecución del Plan de Acción y registro al			X		X	Reporte de cumplimiento de las



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								cumplimiento de recomendaciones en el portal de CGE.	CUEVA CALDERON DASNA VERED					recomendaciones de la CGE

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Talento Humano

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.6. Impulsar la formación docente de nivel doctoral, post doctoral y en el campo de la educación, de conformidad con el PFFPA	Número de instructivos elaborados y aprobados para el otorgamiento de becas y ayudas económicas para la formación doctoral	S1: Resolución de aprobación de Instructivos	DTH	1	1	0	Elaboración y presentación de la propuesta del instructivo de otorgamiento de becas y ayudas económicas para la formación doctoral	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM	X				Resolución de aprobación del instructivo de otorgamiento de becas y ayudas económicas para la formación doctoral

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.1. Actualizar la normativa institucional y los instrumentos complementarios que orientan la gestión articulada y sostenible de la UNL.	Nivel de cumplimiento en la actualización del Reglamento Orgánico por Procesos de la Universidad, en articulación con el nuevo Estatuto aprobado.	S1 y S2: Documento de propuesta de actualización del Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Procesos de la Universidad, presentado.	DTH	100%	50%	50%	Socialización y Elaboración de formularios de procesos y productos	GUERRERO ENCALADA STEVENT GERMAN, SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO		X	X		Formularios y propuesta de Reglamento
								Elaboración y presentación de la propuesta de	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM,	X	X		Propuesta de Reglamento Orgánico por	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Reglamento Orgánico por Procesos actualizado	SALAZAR GONZALEZ MAGDA CECILIA					Procesos actualizado
		Nivel de avance en la actualización del manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de la UNL.	S1 y S2: Documento de presentación de la propuesta del manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de la UNL (incluye DI, CVS, administrativos, trabajadores)	DTH	100%	50%	50%	Elaboración de formularios y propuesta de Manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de la UNL	GUERRERO ENCALADA STEVENT GERMAN, SANCHEZ TOLEDO LUIS FERNANDO	X			X	Informe de propuesta del manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de la UNL
								Presentación de la propuesta del manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de la UNL, actualizado	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM				X	Documento de presentación de la propuesta del manual de descripción, valoración y clasificación de puestos de la UNL
		Nivel de elaboración y aprobación del Reglamento Interno para servidores administrativos de la UNL	S1: Documento de presentación de la propuesta de Reglamento interno para Servidores Administrativos de la UNL	DTH	100%	100%	0%	Elaboración de la propuesta del Reglamento Interno para servidores administrativos de la UNL	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM	X				Documento de la propuesta del Reglamento Interno para servidores administrativos de la UNL
								Presentación de la propuesta del Reglamento Interno para servidores administrativos de la UNL	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM	X				Documento de presentación del reglamento para aprobación
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DTH	100%	0%	100%	Elaboración y envío de la información para contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	SUING ALEAGA MARIA ISABEL, TORRES QUICHIMBO EDWIN FERNANDO				X	Reportes en formatos de la Dirección de Aseguramiento a la Calidad
OT20. FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL, EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD UNIVERSITARIA.														
				DTH	100%	100%	0%			X				

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
E20.1. Fortalecimiento de capacidades administrativas y de gestión institucional.	OO20.26. Fortalecer el liderazgo y capacidades para la gestión institucional.	Nivel de cumplimiento en la formulación y aprobación del plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores de la UNL.	S1: Memorando de aprobación del Plan de Capacitación 2026.					Elaboración de la propuesta del Plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores de la UNL	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO					Documento del plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores de la UNL
								Presentación del plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores de la UNL para aprobación	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM	X				Memorando de solicitud de aprobación del plan de capacitación del personal administrativo y trabajadores de la UNL
		Número de eventos ejecutados en el marco del Plan de Capacitación a personal administrativo y trabajadores de la UNL.	S1 y S2: Informe consolidado de ejecución de eventos de capacitación a personal administrativo y trabajadores de la UNL.	DTH	6	3	3	Realizar la convocatorias a los eventos de capacitación al personal administrativo y trabajadores de la UNL	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO	X	X	X		Documento de convocatoria a los eventos de capacitación del personal administrativo y trabajadores de la UNL
								Elaborar el Informe consolidado de la ejecución de los eventos de capacitación al personal administrativo y trabajadores de la UNL	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO	X		X		Informe consolidado de la ejecución de los eventos de capacitación
		Nivel de cumplimiento en la elaboración, aprobación y ejecución del plan anual de Talento Humano: Personal Administrativo	S2: Informe de ejecución del Plan Anual de Talento Humano	DTH	100%	0%	100%	Elaboración y presentación para la aprobación del plan anual de Talento Humano: Personal Administrativo	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO	X				Memorando de presentación para aprobación
								Elaboración del informe de ejecución del plan anual de Talento Humano: Personal Administrativo	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO				X	Informe de ejecución del plan anual de Talento Humano: Personal Administrativo

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta 100 Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Nivel de cumplimiento en la elaboración, aprobación y ejecución del plan anual de Evaluación del Personal Administrativo	S2: Informe de ejecución del Plan Anual de Evaluación de Talento Humano	DTH	100%	0%	100%	Elaboración y presentación para la aprobación del plan anual de Evaluación del Personal Administrativo	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO	X				Memorando de presentación para aprobación
								Elaborar el informe de ejecución de plan de evaluación de desempeño	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO				X	Informe de ejecución Plan de Evaluación de desempeño
		Nivel de cumplimiento en la elaboración, aprobación y ejecución del plan anual de Vacaciones para los servidores de la UNL	S2: Informe de aprobación y ejecución del Plan Anual de Vacaciones.	DTH	100%	0%	100%	Elaboración y presentación para aprobación del plan anual de Vacaciones para los servidores de la UNL	ROA ARMIJOS KETTY MORAYMA, SUING ALEAGA MARIA ISABEL	X				Memorando para aprobación
								Elaboración del informe de ejecución del plan anual de vacaciones para los servidores de la UNL	ROA ARMIJOS KETTY MORAYMA, SUING ALEAGA MARIA ISABEL				X	Informe de ejecución del plan de vacaciones (incluye acciones de personal)
		Nivel de cumplimiento del concurso de méritos y oposición para docentes en el 2026.	S1 y S2: Informe de avance del concurso de méritos y oposición.	DTH	100%	50%	50%	Elaborar y ejecución de los procesos para desarrollo de concurso de méritos y oposición (Parametrización e informes de necesidad)	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM	X	X	X		Informe de avance del concurso de méritos y oposición
E20.3. Consolidación del buen clima laboral e identidad universitaria.	OO20.32. Planificar y ejecutar los planes de jubilación del personal de la UNL con base a la disponibilidad presupuestaria.	Nivel de cumplimiento en la formulación y aprobación del plan de jubilación por régimen.	S2: Documento de aprobación del plan de jubilación	DTH	100%	0%	100%	Elaboración y gestión del plan de jubilación por régimen	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO			X		Documento preliminar del plan de jubilación por régimen
								Presentación del documento del plan de jubilación por régimen para aprobación	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM				X	Memorando de aprobación del plan de jubilación por régimen
		Número de servidores universitarios (docentes, administrativos y trabajadores) que acceden a la jubilación.	S2: Informe de ejecución de planes de jubilación.	DTH	35	0	35	Elaboración y consolidación de la información para elaboración de plan de jubilación	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO			X	X	Reporte de los servidores que acceden a la jubilación
													X	Informe de ejecución del plan



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Elaborar el informe ejecución de los planes de jubilación	SANCHEZ QUEZADA RENE ANTONIO					de ejecución
	OO20.33. Implementar acciones institucionales para fortalecer el buen clima laboral	Número de acciones institucionalizadas para la mejora de la cultura organizacional e identidad universitaria.	S2: Reporte de acciones implementadas	DTH	1	0	1	Elaboración, gestión y ejecución de la acciones institucionalizadas para la mejora de la cultura organizacional e identidad universitaria (capacitación de habilidades blandas y rediseño en la estructura ocupacional que es parte de la cultura institucional)	CARRION CARRION JORGE ABRAHAM			X	X	Reporte de acciones implementadas

Plan Operativo Anual 2026

Subdirección de Seguridad y Salud Ocupacional

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	SSO	100%	0%	100%	Análisis y elaboración del reporte a la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE, CORONEL HERNANDEZ MARIO ALBERTO			X	X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
OT18. FOMENTAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS Y CULTURA DE PAZ.														
E18.2. Prevención efectiva de riesgos para la salud, el medio ambiente y el patrimonio universitario.	OO18.18. Fortalecer la seguridad universitaria.	Porcentaje de edificaciones con señalética de seguridad implementada o renovada.	S1 y S2: Reporte de edificaciones y/o espacios con señalética de seguridad implementada o renovada.	SSO	100%	75%	25%	A1. Elaboración y ejecución del proyecto de adquisición de señalética con base al diagnóstico de necesidades	CORONEL HERNANDEZ MARIO ALBERTO	X	X	X		Reporte de edificaciones y/o espacios con señalética de seguridad implementada o renovada.
		Número de edificaciones inspeccionadas que cuentan con el reporte de actos y condiciones subestándar	S1 y S2: Reporte de actos y condiciones subestándar de las edificaciones inspeccionadas.	SSO	100	50	50	Planificación y ejecución de inspecciones de espacios con actos y condiciones inseguras	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE	X	X	X	X	Cronograma de inspecciones
								Elaboración, revisión y reporte del informe de subestándar de las edificaciones	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE	X	X	X	X	Reporte de actos y condiciones subestándar de las edificaciones inspeccionadas contenidos en el informe

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	OO18.19. Fortalecer la gestión de riesgos y salud ocupacional en la Universidad.	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación del Plan de Gestión de Seguridad, Salud, Ambiente y Patrimonio.	S1 y S2: Memorando de presentación para aprobación del Plan de Gestión de Riesgos Ambientales, para la Salud y el Patrimonio	SSO	100%	75%	25%	Elaboración del Plan de Gestión de Seguridad, Salud, Ambiente y Patrimonio con base al Levantamiento y sistematización de información	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE	X	X	X		Documento del Plan
								Socialización y gestión de aprobación del Plan de Seguridad, Salud, Ambiente y patrimonio	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE			X	X	Memorando de presentación para aprobación del Plan de Gestión de Riesgos Ambientales, para la Salud y el Patrimonio
		Nivel de cumplimiento en la elaboración del plan de riesgos y emergencias aprobado	S2: Documento del Plan de Gestión de Riesgos y Emergencias	SSO	100%	0%	100%	Elaboración del plan de riesgos y emergencias	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE, CORONEL HERNANDEZ MARIO ALBERTO			X	X	Documento del Plan de Riesgos y emergencias
								Gestión para la aprobación del Plan de Riesgos y emergencias	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE			X	X	Documento del Plan de Gestión de Riesgos y emergencias aprobado
		Número de eventos de capacitación sobre seguridad y salud ocupacional ejecutados.	S1 y S2: Informe de eventos de capacitación que incluye el registro de participantes.	SSO	100	25	75	Identificación y planificación de eventos de capacitación sobre seguridad y salud ocupacional	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE	X				Agenda de eventos
								Ejecución de eventos de capacitación sobre seguridad y salud ocupacional	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE	X	X	X	X	Registro de participantes
								Diseño y difusión de campañas audiovisuales en la comunidad universitaria	CASTILLO RODRIGUEZ JUAN JOSE	X	X	X	X	Reporte de correos enviados con fines de difusión de campañas

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de procesos de adquisición ejecutados para garantizar la salud y seguridad ocupacional	S1 y S2: Reporte de procesos ejecutados	SSO	100	50	50	Elaboración y ejecución del proyecto de adquisición de bienes y servicios con base a las necesidades de garantizar la salud y seguridad	CORONEL HERNANDEZ MARIO ALBERTO	X	X	X	X	Reporte de procesos ejecutados
		Número de funcionarios que han recibido equipos de protección para la seguridad y prevención de riesgos laborales	S1 y S2: Actas de entrega de equipos de protección.	SSO	100	50	50	Elaboración, ejecución del proyecto de adquisición de equipos de protección para la seguridad y prevención de riesgos laborales	CORONEL HERNANDEZ MARIO ALBERTO	X	X	X	X	Actas de entrega recepción de equipos de protección
		Número de atenciones médicas para garantizar la seguridad y salud ocupacional, brindados a docentes, servidores y trabajadores de la UNL.	S1 y S2: Registro de atenciones médicas brindadas a docentes, servidores y trabajadores UNL.	SSO	100	50	50	Difusión de servicios médicos	FIGUEROA DELGADO ILIANA VONETH	X	X	X	X	Correos electrónicos, captura del chat institucional, publicaciones
		Número de campañas de vacunación a docentes, servidores y trabajadores de la Universidad Nacional de Loja, ejecutadas.	S1 y S2: Registro de docentes, servidores y trabajadores UNL, vacunados en cada campaña.	SSO	100	25	75	Atenciones médicas brindadas a docentes, servidores y trabajadores UNL.	FIGUEROA DELGADO ILIANA VONETH	X	X	X	X	Registro de atenciones médicas brindadas a docentes, servidores y trabajadores UNL.
								Planificación, difusión y ejecución de las campañas de vacunación con base a la coordinación con el MSP	FIGUEROA DELGADO ILIANA VONETH	X		X	X	Registro de docentes, servidores y trabajadores UNL, vacunados en cada campaña.

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Administrativa

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT5. PROPICIAR EL DESARROLLO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SOSTENIBLE PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD EDUCATIVA.														
E5.1. 1. Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con enfoque de sostenibilidad e inclusión.	OO5.23. Ampliar y mejorar la infraestructura física y de servicios básicos con enfoque de sostenibilidad y accesibilidad universal	Nivel de cumplimiento de la actualización del plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura física y equipamiento de los entornos de aprendizaje de la UNL	S1: Documento del plan de mantenimiento preventivo aprobado	DA	100%	100%	0%	Elaboración de la propuesta del plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura física y equipamiento de los entornos de aprendizaje	JIMENEZ SARANGO OSCAR GEOVANNY	X				Documento de propuesta de plan
								Revisión y ajuste del plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura física y equipamiento	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER	X				Documento de plan ajustado
								Presentación de la actualización del plan para aprobación	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER	X				Documento del plan de mantenimiento preventivo aprobado.
		Número de espacios académicos o administrativos que reciben mantenimiento en el año 2026, incluyendo características de accesibilidad universal	S1 y S2: Informe de ejecución de procesos de mantenimiento preventivo de infraestructura y espacios académicos o administrativos	DA	80	40	40	Realizar trabajos de mantenimiento preventivo de espacios académicos y administrativos	CARRION GONZALEZ JUAN CARLOS	X	X			Informe de ejecución de procesos de mantenimiento preventivo de infraestructura y espacios académicos administrativos.
		OO5.24. Mejorar la operatividad de los espacios	Número de espacios universitarios con	S2: Reporte de espacios universitarios amoblados o con	DA	10	0	10	Realizar procesos de adquisición de	ASTUDILLO CASTILLO			X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	universitarios y del parque automotor de la UNL	mobiliario ampliado, mejorado o renovado	mantenimiento de mobiliario, incluye actas de entrega - recepción					mobiliario para espacios universitarios	JULIANA CECIBEL					
								Entrega de mobiliario a las Unidades académicas y administrativas	BRAVO ORTEGA TROSTKY EDUARDO				X	Actas de entrega y recepción
								Elaboración del reporte de espacios universitarios con mobiliario ampliado, mejorado o renovado	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Reporte de espacios universitarios amoblados o con mantenimiento de mobiliario
		Nivel de implementación de la iniciativa de aulas transformadoras, inclusivas y sostenibles, etapa 1	S1 y S2: Reporte de implementación de la propuesta de aulas transformadoras, inclusivas y sostenibles	DA	100%	50%	50%	Elaboración, seguimiento e implementación de aulas transformados	PALACIO LUDEÑA CARLOS AUGUSTO		X		X	Reporte de implementación
		Número de laboratorios de docencia y otros espacios académicos, mejorados mediante la dotación de equipos, herramientas, materiales e insumos	S1 y S2: Matriz de reporte de laboratorios de docencia y otros espacios académicos a los que se ha dotado de equipos, herramientas, materiales e insumos	DA	22	10	12	Elaboración de los documentos para la contratación de equipos, herramientas, materiales e insumos para laboratorios.	ASTUDILLO CASTILLO JULIANA CECIBEL	X	X			Documentos preparatorios
								Realizar la entrega de equipos, herramientas, materiales e insumos para laboratorios.	BRAVO ORTEGA TROSTKY EDUARDO	X	X	X	X	Actas de entrega y recepción
								Elaboración de la matriz de reporte de entrega equipos, herramientas, materiales e insumos	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER		X		X	Matriz de reporte de laboratorios de docencia y otros con dotación de equipos, herramientas, materiales e insumos
		Número de procesos ejecutados para el mantenimiento, renovación, funcionalidad, operación	S1 y S2: Reporte de adquisiciones de procesos ejecutados para mantenimiento, renovación,	DA	6	2	4	Elaboración de documentos preparatorios para la contratación del mantenimiento,	CASTILLO CHAVEZ ROBERTH JAVIER	X	X	X	X	Documentos preparatorios

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		y/o seguridad del parque automotor	funcionalidad, operatividad y seguridad del parque automotor de la UNL (Reporte PAC)					renovación, funcionalidad, operatividad y/o seguridad del parque automotor.						
								Elaborar el reporte de adquisiciones de procesos ejecutados para mantenimiento, renovación, funcionalidad, operatividad y seguridad del parque automotor de la UNL	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER	X	X	X	X	Reporte de adquisiciones de procesos ejecutados para mantenimiento, renovación, funcionalidad, operatividad y seguridad del parque automotor de la UNL
		Número de servicios básicos (energía, agua, saneamiento, telefonía, etc.), con los que cuenta permanentemente el campus universitario	S2: Cédula presupuestaria de ejecución de gasto por servicios básicos	DA	3	0	3	Realizar el pago permanente de servicios básicos (agua, luz y teléfono)	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Cédula presupuestaria de ejecución de gastos por servicios básicos.
		Número de contratos suscritos para la limpieza y adecentamiento del campus universitario	S2: Contratos suscritos	DA	3	0	3	Realizar el reporte de contratos suscritos para Limpieza y jardinería de áreas verdes del Campus Universitario	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Contratos y Órdenes de Compra suscritos
E5.3. Implementación de medidas de adaptación al cambio climático en el campus universitario.	OO5.26. Impulsar la movilidad segura, las energías alternativas y la gestión integral del agua y los residuos como parte de la sostenibilidad del campus universitario	Número de acciones que fomentan la movilidad activa y segura implementadas	S2: Reporte de actividades desarrolladas para la movilidad activa y segura	DA	1	0	1	Elaboración de campaña para fomentar la movilidad activa y segura.	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Reporte de actividades desarrolladas para la movilidad activa y segura.
		Número de obras de mejoramiento del sistema eléctrico del campus, ejecutadas	S2: Contrato de adjudicación S2: Informe de ejecución de la obra (incluye fotografías y planillas de pago)	DA	1	0	1	Elaboración de documentos preparatorios para la contratación de obras para mejorar el sistema eléctrico en el campus Universitario	JIMENEZ SARANGO OSCAR GEOVANNY			X		Documentos preparatorios

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Realizar los trabajos de ejecución de la obra de mejoramiento del sistema eléctrico	JIMENEZ SARANGO OSCAR GEOVANNY				X	Contrato de adjudicación
								Elaborar el informe de ejecución de contrato de obra eléctrica	JIMENEZ SARANGO OSCAR GEOVANNY				X	Informe de avance de obra eléctrica
		Porcentaje de bombillas LED, ahorradoras o de bajo consumo en el campus universitario	S1: Informe de cumplimiento	DA	80%	80%	0%	Realizar trabajos para el cambio de focos ahorradores (bombillas LED) en aulas y demás espacios académicos y/o administrativos.	JIMENEZ SARANGO OSCAR GEOVANNY	X	X			Informe de cumplimiento
		Número de estaciones de reciclaje instaladas en el campus universitario (recicladoras creativas para plásticos, papel, cartón)	S2: Reporte de estaciones de reciclaje de residuos instaladas	DA	10	0	10	Elaboración de documentos preparatorios para la contratación de estaciones de reciclaje en el campus Universitario.	ASTUDILLO CASTILLO JULIANA CECIBEL		X			Documentos preparatorios
								Elaboración del reporte de los trabajos realizados para la colocación de las estaciones de reciclaje en el campus Universitario.	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Reporte de estaciones de reciclaje de residuos instaladas.
		Número de campañas de limpieza y sensibilización para la gestión de residuos realizadas con la participación de la comunidad universitaria	S2: Reporte de campañas realizadas	DA	1	0	1	Elaboración del reporte de las campañas de limpieza realizadas en el campus universitario para una mejor gestión de residuos.	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Reporte de campañas realizadas
		Porcentaje de equipos ahorradores de agua que contribuyen a reducir el	S1: Reporte de cumplimiento	DA	35%	35%	0%	Elaboración de documentos preparatorios para la	ASTUDILLO CASTILLO	X				Documentos preparatorios

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		consumo de agua en el campus						contratación de equipos ahorradores de agua	JULIANA CECIBEL					
								Elaboración del reporte de los trabajos de realizados para el cambio de equipos ahorradores de agua	CARRION GONZALEZ JUAN CARLOS	X	X			Reporte de cumplimiento

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.3. Definir y aprobar el modelo de gestión integral de la UNL que contribuya a la articulación de las funciones sustantivas.	Número de manuales de procesos prioritarios para la gestión institucional elaborados y presentados para aprobación	S2: Memorandos de presentación de manuales de procesos elaborados	DA	1	0	1	Elaboración de propuesta de manual de procesos para gestión institucional para mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos.	CASTILLO CHAVEZ ROBERTH JAVIER	X				Propuesta de Manual
								Realizar la revisión y ajuste del borrador del Manual de Procesos.	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER			X		Propuesta revisada
								Presentación del Manual de Procesos de mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos para aprobación	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER			X	X	Memorandos de presentación de manual de procesos elaborados: mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos.

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DA	100%	0%	100%	Elaborar el reporte de cumplimiento de indicadores de aseguramiento de la calidad y mejora continua	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Formato de reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
OT17. CONSOLIDAR LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.														
E17.3. Fortalecimiento de la efectividad y calidad del gasto.	OO17.15. Fortalecer los procesos administrativos y garantizar la efectividad y calidad del gasto.	Número de procesos de baja de bienes, donaciones, expropiaciones o enajenaciones, ejecutados.	S2: Informe de baja de bienes, donaciones, expropiaciones o enajenaciones.	DA	1	0	1	Elaboración de informe de bienes para la baja producto de constatación física del año 2025.	BRAVO ORTEGA TROSTKY EDUARDO	X				Informe de bienes para la baja
								Presentación de los documentos para elaboración de Resoluciones para la baja de bienes	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER		X			Resoluciones para la baja
								Elaboración de actas para transferencia gratuita o donaciones de bienes dados de baja.	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Informe de baja de bienes, donaciones, expropiaciones o enajenaciones.
OT18. FOMENTAR EL EJERCICIO PLENO DE LOS DERECHOS Y CULTURA DE PAZ.														
E18.2. Prevención efectiva de riesgos para la salud, el medio ambiente y el patrimonio universitario.	OO18.18. Fortalecer la seguridad universitaria.	Número de procesos de adquisición en ejecución para la seguridad de la comunidad universitaria y sus instalaciones, incluye limpieza y mantenimiento de jardines.	S1 y S2: Reporte de ejecución de contratos de seguros, seguridad, limpieza y mantenimiento jardines.	DA	6	3	3	Elaboración de documentos preparatorios para contratar seguridad, limpieza y mantenimiento de jardines	ASTUDILLO CASTILLO JULIANA CECIBEL	X	X	X	X	Documentos preparatorios
								Trabajos de limpieza, jardinería y seguridad del campus	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER		X	X	X	Reporte de ejecución de contratos de seguros, seguridad, limpieza y mantenimiento

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
														jardines.
		Porcentaje de edificaciones y/o espacios con señalética de accesibilidad universal implementada o renovada.	S2: Reporte de edificaciones y/o espacios con señalética de accesibilidad universal implementada o renovada.	DA	50%	0%	50%	Elaboración de documentos preparatorios para contratar la señalética de accesibilidad Universal.	ASTUDILLO CASTILLO JULIANA CECIBEL			X		Documentos preparatorios
								Realizar el reporte de los trabajos realizados para la colocación de señalética de accesibilidad universal	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER			X	X	Reporte de edificaciones y/o espacios con señalética de accesibilidad universal implementada o renovada.
OT20. FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL, EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD UNIVERSITARIA.														
E20.1. Fortalecimiento de capacidades administrativas y de gestión institucional.	OO20.27. Garantizar las condiciones logísticas para la movilización eficiente del personal, con fines institucionales, tanto nacional como internacional	Número de contratos de adquisición de bienes y/o servicios que permitan la movilización eficiente del personal (nacional e internacional), con fines institucionales.	S2: Contrato de adquisición de bienes y/o servicios que permitan la movilización eficiente del personal (nacional e internacional), con fines institucionales.	DA	1	0	1	Elaborar el reporte de los procesos de contratación de pasajes nacionales y/o internacionales	GONZALEZ AGUILERA DANY ALEXANDER				X	Contrato de servicio de pasajes nacionales y/o internacionales

Plan Operativo Anual 2026

Dirección Financiera

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT2. FORTALECER LAS CAPACIDADES EDUCATIVAS, DISCIPLINARES, CIENTÍFICAS Y DE GESTIÓN DE LOS DOCENTES PARA LA EXCELENCIA ACADÉMICA.														
E2.3. Formación y perfeccionamiento docente.	OO2.6. Impulsar la formación docente de nivel doctoral, post doctoral y en el campo de la educación, de conformidad con el PFFPA	Número de docentes titulares que reciben ayudas económicas para su formación doctoral o posdoctoral en el año 2026.	S1 y S2: Reporte con el listado de docentes que reciben apoyo económico para la formación doctoral (estado devengado) en el presente año	DF	8	3	5	Financiamiento para la formación doctoral y posdoctoral	MORA NAULA MONICA RAQUEL	X	X	X		CUR devengado
	OO2.8. Garantizar las remuneraciones de la planta docente del nivel de grado (incluye técnicos)	Porcentaje de ejecución del pago de remuneraciones y servicios profesionales del personal académico (titulares y contratados, incluye técnicos docentes, de laboratorio)	S2: Reporte de técnicos docentes en nómina y ejecución presupuestaria	DF	100%	0%	100%	Pago de remuneraciones y servicios profesionales personal académico.	MORA NAULA MONICA RAQUEL				X	Reporte de pago

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT7. DESARROLLAR INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA, TECNOLÓGICA, ARTÍSTICA Y LITERARIA COLABORATIVA Y PERTINENTE.														
E7.2. 2. Desarrollo de programas y proyectos de investigación científica, tecnológica, artística y literaria interdisciplinarios, con	OO7.7. Garantizar las remuneraciones y movilizaciones del personal para el	Porcentaje de ejecución del pago de remuneraciones y servicios profesionales del personal de investigación.	S2: Cédula presupuestaria	DF	100%	0%	100%	Pago de remuneraciones y servicios profesionales al personal de Investigación.	MORA NAULA MONICA RAQUEL				X	Reporte de pago

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
enfoque intercultural y participación estudiantil.	desarrollo de la investigación													

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.3. Definir y aprobar el modelo de gestión integral de la UNL que contribuya a la articulación de las funciones sustantivas.	Número de manuales de procesos prioritarios para la gestión institucional elaborados y presentados para aprobación	S1 y S2: Memorandos de presentación de manuales de procesos elaborados	DF	2	1	1	Elaboración de manuales de proceso de las Unidades Especializadas de la Dirección Financiera	SARANGO VALDEZ ROCIO MARIANELA	X	X			Actas de reuniones y propuesta preliminar de manuales
								Socialización, ajustes y presentación de manuales de procesos para su aprobación	SARANGO VALDEZ ROCIO MARIANELA	X		X		Memorandos de presentación de manuales de procesos elaborados
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DF	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua conforme a los lineamientos de la Coordinación de Evaluación y Aseguramiento de la Calidad	LUZURIAGA ENCALADA ADRIANA ROSARIO			X		Matriz de reporte contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua

OT17. CONSOLIDAR LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.

E17.3. Fortalecimiento de la efectividad y calidad del gasto.	OO17.15. Fortalecer los procesos administrativos y garantizar la efectividad y calidad del gasto.	Nivel de cumplimiento de la ejecución presupuestaria de los recursos transferidos por participación de las diferentes leyes.	S2: Reporte de cédula presupuestaria anual.	DF	94%	0%	94%	Control previo y generación de comprobantes únicos de registro.	CARRION TORRES NATALY ADRIANA			X		Cédula presupuestaria
---	--	--	--	----	-----	----	-----	---	-------------------------------	--	--	---	--	-----------------------

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
	OO17.16. Contribuir a la eficacia y efectividad de la asignación presupuestaria.	Porcentaje de efectividad en la recaudación de la fuente de autogestión, respecto de lo programado	S2: Reporte de la fuente de autogestión	DF	95%	0%	95%	Registro de ingresos y generación de comprobante único de ingresos	CARRION TORRES NATALY ADRIANA				X	Cédula presupuestaria
		Porcentaje de ejecución en el pago de remuneraciones y servicios profesionales del personal administrativo y de trabajadores	S2: Cédula presupuestaria	DF	100%	0%	100%	Pago de remuneraciones y servicios profesionales personal administrativo y trabajadores.	MORA NAULA MONICA RAQUEL				X	Reporte de pago
OT20. FORTALECER LA CULTURA ORGANIZACIONAL, EL SENTIDO DE PERTENENCIA E IDENTIDAD UNIVERSITARIA.														
E20.1. Fortalecimiento de capacidades administrativas y de gestión institucional.	OO20.27. Garantizar las condiciones logísticas para la movilización eficiente del personal, con fines institucionales, tanto nacional como internacional	Porcentaje promedio de ejecución del presupuesto de viáticos nacionales e internacionales	S2: Cédula presupuestaria de la ejecución de viáticos nacionales e internacionales	DF	100%	0%	100%	Ejecución del presupuesto de viáticos nacionales e internacionales.	CARRION TORRES NATALY ADRIANA				X	Cédula presupuestaria
E20.3. Consolidación del buen clima laboral e identidad universitaria.	OO20.32. Planificar y ejecutar los planes de jubilación del personal de la UNL con base a la disponibilidad presupuestaria.	Porcentaje de ejecución del pago de pensiones complementarias a docentes y trabajadores jubilados	S2: Cédula presupuestaria	DF	95%	0%	95%	Pago de pensiones complementarias a docentes y trabajadores jubilados	CARRION TORRES NATALY ADRIANA				X	Cédula presupuestaria

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Desarrollo Físico

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT5. PROPICIAR EL DESARROLLO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SOSTENIBLE PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD EDUCATIVA.														
E5.1. 1. Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con enfoque de sostenibilidad e inclusión.	O05.23. Ampliar y mejorar la infraestructura física y de servicios básicos con enfoque de sostenibilidad y accesibilidad universal	Número de nuevas obras de infraestructura universitaria accesible y sostenible.	S2: Contratos de obras	DDF	2	0	2	Elaboración del informe de administrador de contrato	LUNA ZHAPA KARLA MARIBEL			X	X	Acta de entrega - recepción provisional
		Nivel de avance en la construcción del Centro de Innovación Automotriz	S1 y S2: Informes de administración de contratos	DDF	100%	22%	78%	Informe de avance de la obra del Centro de Innovación Automotriz por parte de la Fiscalización	GONZALEZ YUZUMA RICKY JESUS	X	X	X	X	Informe de Fiscalización
		Nivel de avance en la construcción del Centro de Convenciones	S1 y S2: Informes de administración de contratos	DDF	100%	47%	53%	Elaborar el Informe semestral por parte del administrador de contrato del nivel de avance de la obra	COLLAGUAZO TAZA CHRISTIAN DAVID	X	X	X	X	Informe del administrador de contrato
		Nivel de avance en la construcción del Centro de Innovación Electromecánica	S1 y S2: Informes de administración de contratos	DDF	100%	22%	78%	Elaborar el Informe semestral por parte del administrador de contrato del nivel de avance de la obra	GONZALEZ YUZUMA RICKY JESUS	X	X	X	X	Informe del administrador de contrato
		Nivel de avance en la ejecución de la Rehabilitación prioritaria de infraestructura de la ciudad universitaria, etapa IV (incluye Centro de Innovación Forestal)	S1 y S2: Informes de administración de contratos	DDF	100%	70%	30%	Elaborar el Informe semestral por parte del administrador de contrato del nivel de avance de la obra	ROMO LAVANDA HUGO GEOVANNY	X	X	X	X	Informe de administrador de contrato
				DDF	2	0	2					X	X	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número estudios y diseños aprobados para la construcción de nuevas obras universitarias (Ecosistema científico, Ciudad Deportiva)	S2: Acta de entrega recepción definitiva					Revisión y ajustes de los estudios y diseños entregados para la construcción de nuevas obras universitarias (Ecosistema científico, Ciudad Deportiva)	JARAMILLO LUZURIAGA LORENA KARINA					Informe de administrador de la revisión de los estudios y diseños
								Elaborar el acta de entrega y recepción definitiva de los estudios y diseños aprobados para la construcción de nuevas obras universitarias (Ecosistema científico, Ciudad Deportiva)	JARAMILLO LUZURIAGA LORENA KARINA				X	Acta de entrega y recepción definitiva
		Número de proyectos (estancias) estudiantiles seguras y sostenibles implementadas en el campus universitario	S2: Informe técnico sobre el estado de ejecución de la obra del administrador de contrato	DDF	5	0	5	Elaboración de la documentación preliminar del proyecto (estancias) estudiantiles seguras y sostenibles implementadas en el campus universitario	ROMO LAVANDA HUGO GEOVANNY		X	X		Documentos preliminares (planos proyecto de estancias estudiantiles seguras y sostenibles implementadas en el campus universitario)
								Elaboración del informe de Fiscalización de la obra de las (estancias) estudiantiles seguras y sostenibles implementadas en el campus universitario	ROMO LAVANDA HUGO GEOVANNY				X	Informe técnico de la ejecución de la obra
		Nivel de cumplimiento en la elaboración de la política institucional de construcciones sostenibles y accesibilidad universal de la infraestructura física	S1 y S2: Documento de propuesta de política, elaborada y presentada.	DDF	100%	50%	50%	Elaborar la propuesta de la política institucional de construcciones sostenibles y accesibilidad universal de la infraestructura física	LUNA ZHAPA KARLA MARIBEL	X	X			Documento propuesta de la política institucional
								Revisión y ajuste de la política institucional de construcciones	JARAMILLO LUZURIAGA LORENA KARINA		X	X		Documento borrador de la política institucional con los

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								sostenibles y accesibilidad universal de la infraestructura física						ajustes realizados
								Presentación de la propuesta de la política institucional de construcciones sostenibles y accesibilidad universal de la infraestructura física	JARAMILLO LUZURIAGA LORENA KARINA	X			X	Documento de la propuesta de la política presentada al Rector
		Número de espacios y condiciones de accesibilidad universal física nuevos, renovados o ampliados en ejecución	S2: Contrato/s de obra legalizado/s	DDF	1	0	1	Realizar y presentar los estudios de obra para ampliar y mejorar la infraestructura física y de servicios básicos	TORRES FERNANDEZ CARLO MICHAEL				X	Acta de Calificación por comisión Técnica
								Recopilar los contratos de obra legalizados de los espacios y condiciones de accesibilidad universal física nuevos, renovados o ampliados en ejecución	JARAMILLO LUZURIAGA LORENA KARINA				X	Contratos de obra legalizados

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OTI6. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DDF	100%	0%	100%	Elaboración del reporte anual de aporte al aseguramiento de la calidad y mejora continua	LUNA ZHAPA KARLA MARIBEL				X	Informe Anual

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Tecnologías de Información

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.11. Incrementar la disponibilidad y uso efectivo de recursos educativos y de tecnologías de la información y comunicación (TIC) accesibles e inclusivos en grado y posgrado	Número de sistemas informáticos disponibles con características de accesibilidad universal e inclusión	S1 y S2: Reporte de los sistemas informáticos diseñados e implementados	DTI	13	8	5	Elaboración e implementación de la accesibilidad web en los sistemas informáticos	MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL	X		X	Informe técnico	
OT5. PROPICIAR EL DESARROLLO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SOSTENIBLE PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD EDUCATIVA.														
E5.1. 1. Ampliación y modernización de la infraestructura física, tecnológica y de servicios con enfoque de sostenibilidad e inclusión.	OO5.22. Ampliar y mejorar la infraestructura y servicios tecnológicos para la innovación y calidad académica, incorporando criterios de sostenibilidad	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación de la Política de Tecnologías de Información	S1: Documento de Política elaborada	DTI	100%	50%	50%	Elaboración del documento de la política de TI	RIOFRIO HERRERA JUAN CARLOS	X			Documento de la Política de TI elaborada	
			S2: Documento de aprobación de la Política de Tecnologías de Información					Presentación del documento de política de TI para aprobación	RIOFRIO HERRERA JUAN CARLOS			X	Documento de aprobación de la Política de TI	
		Porcentaje de espacios académicos con infraestructura y servicios tecnológicos óptimos.	S1: Acta de entrega recepción	DTI	5%	3%	2%	Adquisición e instalación de equipos y servicio de cableado para ampliar la cobertura de Internet, fase 2	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN	X			Acta de entrega recepción	
			S2: Informe de infraestructura tecnológica implementada					Elaboración de estudios previos para la adquisición de equipos y servicio de cableado para	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN	X			Estudios previos (proyecto)	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								ampliar la cobertura de Internet, fase 3						
								Adquisición, gestión y elaboración del informe de equipos y servicio de cableado para ampliar la cobertura de Internet, fase 3	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN				X	Informe técnico
		Número de servicios y sistemas tecnológicos de seguridad informática, fortalecidos	S1 y S2: Informe técnico de servicios tecnológicos fortalecidos	DTI	7	4	3	Elaboración e implementación de nuevos servicios de TI y fortalecimiento de seguridad en los sistemas informáticos	RIOFRIO HERRERA JUAN CARLOS	X	X	X	X	Informe técnico
		Número de espacios académicos (escenarios, estaciones, quintas) que cuentan con cobertura de conectividad ampliada o mejorada	S2: Informe de infraestructura tecnológica implementada	DTI	3	0	3	Elaboración de la documentación preliminar para la adquisición de equipos y servicio de cableado para ampliar la cobertura de Internet, fase 3	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN			X		Documentos preliminares del proceso
								Adquisición, gestión y elaboración del informe de la infraestructura referente a la cobertura de conectividad ampliada o mejorada	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN			X	X	Informe de la infraestructura referente a la cobertura de conectividad ampliada o mejorada
		Porcentaje de ejecución de plan quinquenal de mantenimiento de equipos informáticos, infraestructura tecnológica y sistemas institucionales	S1: Informe técnico S2: Informe técnico de ejecución	DTI	20%	5%	15%	Ejecución de las acciones para el mantenimiento de equipos informáticos, infraestructura tecnológica y sistemas institucionales	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN, GAONA TORRES MAYRA YESENIA, MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL	X	X	X	X	Informe técnico de las acciones para el mantenimiento de equipos informáticos, infraestructura tecnológica y sistemas institucionales
								Adquisición de repuestos y materiales para la ejecución del plan	CALDERON ORDOÑEZ			X		Acta de entrega recepción

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								quinquenal de mantenimiento	CRISTIAN LEONARDO					
								Elaboración del informe de ejecución de acciones conforme al plan quinquenal de mantenimiento	CUEVA DOMINGUEZ JOHANA ELIZABETH				X	Informe técnico de ejecución del plan quinquenal de mantenimiento
		Porcentaje de equipos y recursos tecnológicos adquiridos con características de accesibilidad universal y/u otros criterios de sostenibilidad	S2: Reporte de adquisiciones de equipos y recursos tecnológicos con características de sostenibilidad	DTI	100%	0%	100%	Elaboración de la documentación preliminar para la contratación de equipos y recursos tecnológicos adquiridos con características de accesibilidad universal y/u otros criterios de sostenibilidad	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN, MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL			X		Documentos preliminares del proceso
								Elaboración del reporte de equipos y recursos energéticamente eficientes	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN, MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL				X	Reporte de adquisiciones equipos y recursos tecnológicos adquiridos con características de accesibilidad universal y/u otros criterios de sostenibilidad
		Nivel de la implementación de la infraestructura tecnológica y del módulo de gestión centralizada y compartida de aulas transformadoras entre facultades	S1: Informe de infraestructura tecnológica implementada S2: Informe del módulo de gestión de aulas transformadoras	DTI	100%	50%	50%	Instalación de infraestructura tecnológica para aulas transformadoras para las facultades	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN	X				Informe técnico de infraestructura tecnológica incluye acta de entrega recepción
								Elaboración del informe de ejecución del módulo de gestión de aulas transformadoras	MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL				X	Informe técnico de ejecución

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE2: GENERAR Y DIFUNDIR CONOCIMIENTO CIENTÍFICO E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA DE FORMA COLABORATIVA Y PERTINENTE

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT8. MODERNIZAR LOS ESCENARIOS DE INVESTIGACIÓN Y SU GESTIÓN ARTICULADA.														
E8.3. Implementación de un sistema de gestión articulado de los escenarios de investigación.	OO8.11. Implementar el sistema para la gestión articulada de los escenarios de investigación.	Nlvel de implementación del sistema informático para la gestión articulada de centros y laboratorios de investigación.	S1: Acta de paso a producción	DTI	100%	100%	0%	Elaboración e implementación del sistema informático para la gestión articulada de centros y laboratorios de investigación	MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL	X				Acta de paso a producción

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DTI	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de la contribución de la DTI al aseguramiento de la calidad y la mejora continua	MENDOZA TORRES DAYANA MARILYN				X	Reporte de la contribución de la DTI al aseguramiento de la calidad y la mejora continua
	OO16.4. Desarrollar mecanismos de monitoreo de la gestión universitaria	Nivel de cumplimiento del análisis, diseño, codificación y pruebas del sistema de analítica de datos.	S2: Acta de entrega recepción	DTI	100%	0%	100%	Realizar la gestión del desarrollo de integración analítica de datos para los sistemas informáticos	MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL			X	X	Acta de entrega recepción
	OO16.5. Planificar y ejecutar eventos de capacitacion para el fortalecimiento de los procesos tecnologicos instituionales	Número de capacitaciones de tecnologías de Información para el personal docente y administrativo.	S1 y S2: Reporte de participantes	DTI	3	1	2	Elaboración del programa de certificación TI para docentes y administrativos	CUEVA DOMINGUEZ JOHANA ELIZABETH	X				Programa de certificación de TI
								Realizar las capacitaciones de tecnologías de Información (módulo I, II	CUEVA DOMINGUEZ JOHANA ELIZABETH		X	X		Documento de convocatoria a capacitaciones

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								y III de certificación de TI)						
								Elaboración del reporte de participantes a las capacitaciones de tecnologías de Información	CUEVA DOMINGUEZ JOHANA ELIZABETH		X	X	X	Reporte de participantes de capacitaciones de tecnologías de Información
E16.3. Automatización y digitalización de procesos.	OO16.8. Automatizar los procesos académicos, administrativos y financieros para la transformación digital.	Número de procesos académicos de grado y posgrado, automatizados.	S2: Actas de paso a producción	DTI	3	0	3	Elaboración y implementación de nuevos módulos académicos del SIAAF para estudiantes, docentes y administrativos	MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL			X	X	Actas de paso a producción
		Número de procesos administrativos y financieros, automatizados.	S1: Informe técnico.	DTI	1	1	0	Elaboración de la automatización de los procesos administrativos y financieros	MUÑOZ FLORES DANNY EMANUEL		X			Informe técnico (acta de paso a producción)
	OO16.9. Implementar medidas efectivas para garantizar la seguridad de la información y operatividad de plataformas y sistemas tecnológicos institucionales	Nivel de cumplimiento en la elaboración y aprobación del Plan de contingencia de Tecnologías de Información.	S1: Plan de contingencia elaborado	DTI	100%	50%	50%	Elaboración del documento del plan de contingencia de TI	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN		X			Plan de contingencia de TI elaborado
			S2: Documento de aprobación del plan de contingencia					Presentación de plan de contingencia de TI para su aprobación	AGUILAR MORA CARLOS DARWIN				X	Memorando de aprobación del Plan de contingencia de TI presentado

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Biblioteca

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.11. Incrementar la disponibilidad y uso efectivo de recursos educativos y de tecnologías de la información y comunicación (TIC) accesibles e inclusivos en grado y posgrado	Número de nuevas bases de datos disponibles en correspondencia con la oferta académica en grado y posgrado	S2: Actas de entrega-recepción	DB	1	0	1	Elaboración de la documentación preliminar para la adquisición de nuevas bases de datos disponibles en correspondencia con la oferta académica en grado y posgrado	ESPINOSA MAZA JOHN STEEVEN			X		Documentos preliminares del proceso
							Adquisición de la nuevas bases de datos disponibles en correspondencia con la oferta académica en grado y posgrado	ESPINOSA MAZA JOHN STEEVEN				X	Acta de entrega y recepción	
		Número de suscripciones nuevas y de renovación a plataformas, programas y/o recursos educativos digitales	S1 y S2: Acta de entrega recepción	DB	2	1	1	Elaboración de la documentación preliminar para la contratación y renovación a plataformas y/o adquisición de recursos tecnológicos educativos digitales accesibles e inclusivos en grado y posgrado	MONTAÑO GONZALEZ FANNY YADIRA, SIGUA SIGUA BYRON RENE		X	X		Documentos preliminares del proceso
								Adquisición de suscripciones nuevas y de renovación a plataformas, programas y/o recursos educativos digitales	MONTAÑO GONZALEZ FANNY YADIRA, SIGUA SIGUA BYRON RENE		X	X		Actas de entrega y recepción
										DB	750	300	450	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OEI: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		Número de docentes que participan en eventos de capacitación sobre el uso de recursos físicos, digitales y herramientas bibliográficas, disponibles	S1 y S2: Informe con listado de docentes participantes en eventos de capacitación sobre servicios y recursos bibliográficos					Elaboración y gestión de la capacitación a Docentes de las diferentes Facultades de la Universidad Nacional de Loja	ESPINOSA MAZA JOHN STEEVEN					Informe con listado de docentes participantes en eventos de capacitación sobre servicios y recursos bibliográficos

OTS. PROPICIAR EL DESARROLLO DEL CAMPUS UNIVERSITARIO SOSTENIBLE PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL Y CALIDAD EDUCATIVA.

E5.2. 2. Modernización del sistema bibliotecario con características de accesibilidad.	005.25. Modernizar el sistema bibliotecario universitario	Número de procesos de adquisición de libros físicos o digitales ejecutados para fortalecer el acervo bibliográfico institucional	S2: Reporte de adquisiciones ejecutadas	DB	1	0	1	Elaboración y ejecución del proceso de adquisición de libros físicos o digitales ejecutados para fortalecer el acervo bibliográfico institucional	PALACIOS TORRES TERESA DE LOS ANGELES				X	Reporte de adquisiciones ejecutadas
		Número de acciones para mejorar la operatividad de las bibliotecas que garanticen la accesibilidad e inclusión	S1: Actas de entrega-recepción	DB	1	1	0	Adquisición de equipos que mejoren la operatividad de las bibliotecas y que garanticen la accesibilidad e inclusión de los servicios del Sistema Bibliotecario	SIGUA SIGUA BYRON RENE	X				Actas de entrega-recepción
		Nivel de cumplimiento en la elaboración de la propuesta de modernización del proceso de publicación en el repositorio institucional de los trabajos de investigación de grado, incorporando tecnologías IA	S2: Propuesta elaborada	DB	100%	0%	100%	Elaboración del documento de la propuesta de modernización del proceso de publicación en el repositorio institucional de los trabajos de investigación de grado, incorporando tecnologías IA	PALACIOS TORRES TERESA DE LOS ANGELES			X		Documento preliminar de la propuesta
								Revisión y ajuste del documento preliminar de la propuesta para la modernización del	ESPINOSA MAZA JOHN STEEVEN			X		Propuesta para la modernización del proceso de publicación en el repositorio

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								proceso de publicación en el repositorio institucional						institucional elaborado
		Número de procesos de incorporación de bibliografía, producto de donaciones externas	S1: Acta de entrega recepción de bibliografía donada	DB	1	1	0	Levantamiento de información y recepción de las donaciones recibidas con el fin de enriquecer el acervo bibliográfico del Sistema Bibliotecario de la Universidad Nacional de Loja	JARAMILLO POMA GREYZ MARITZA	X				Acta de entrega recepción de bibliografía donada

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	

OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.

E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DB	100%	0%	100%	Elaboración del reporte de las acciones realizadas por la Biblioteca que aportan a la calidad institucional	ESPINOSA MAZA JOHN STEEVEN				X	Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
		Número de usuarios que acceden a los recursos y servicios bibliográficos	S2: Reporte de usuarios que acceden a los servicios bibliográficos	DB	10000	0	10000	Elaboración del reporte de los miembros de la comunidad universitaria que acceden a los recursos físicos/digitales y servicios bibliográficos	LEON VIVANCO JOSE ROBERTO				X	Reporte de usuarios que acceden a los servicios bibliográficos
		Número de nuevas publicaciones del repositorio digital de la	S1 y S2: Reporte de nuevas publicaciones del	DB	1000	500	500	Elaboración del reporte sobre las nuevas publicaciones de los	BARAJA CARRION	X			X	Elaboración del reporte sobre las nuevas publicaciones de los



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		biblioteca de la UNL en concordancia con los requerimientos de las carreras (asignaturas)	repositorio digital					estudiantes de pregrado y estudiantes de posgrado de la Universidad Nacional de Loja	GORETTY DEL ROSARIO					estudiantes de pregrado y estudiantes de posgrado de la Universidad Nacional de Loja

Plan Operativo Anual 2026

Secretaría General

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE1: GARANTIZAR LA CALIDAD Y PERTINENCIA DE LA OFERTA ACADÉMICA PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL DE PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA REGIÓN SUR Y EL PAÍS

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT3. FORTALECER LAS ESTRATEGIAS INSTITUCIONALES PARA INCREMENTAR LA PERMANENCIA ESTUDIANTIL.														
E3.2. Ampliación de recursos educativos, TIC y mejora del proceso de seguimiento estudiantil.	OO3.12. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos emisión y registro de títulos en grado y posgrado	Número de títulos de grado y posgrado emitidos en el 2026	S1 y S2: Reporte del Sistema de Gestión Académica	SG	2000	1000	1000	Elaboracion y registro de títulos	BENITEZ VIVAR GIANELLA FERNANDA, JARAMILLO OJEDA MARIBEL JIMENA, VIVANCO VIVANCO MIREYA DEL CARMEN	X		X	Reporte del Sistema de Gestión Académica	

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.1. Actualizar la normativa institucional y los instrumentos complementarios que orientan la gestión articulada y sostenible de la UNL.	Número de resoluciones del rectorado emitidas y notificadas.	S1 y S2: Resoluciones notificadas.	SG	30	15	15	Notificación de la resolución del señor Rector	ORDÓÑEZ SARANGO LENIN MAURICIO		X		X	Reporte de número de resoluciones del Rectorado notificadas.
		Número de resoluciones emitidas por el Órgano Colegiado Superior.	S1 y S2: Índice de resoluciones.	SG	50	25	25	Elaboración del índice de resoluciones.	ALCOSER SALINAS WILSON GERARDO		X		X	Índice de resoluciones
		Número de reportes ejecutivos de la gestión	S2: Reporte ejecutivo de la gestión del OCS	SG	1	0	1	Elaboración del reporte ejecutivo de la gestión del OCS que incorpora	ALCOSER SALINAS				X	Reporte ejecutivo de la gestión del OCS que incorpora el análisis de

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		del cogobierno universitario						el análisis de la contribución del cogobierno a la calidad y mejora continua.	WILSON GERARDO					la contribución del cogobierno a la calidad y mejora continua
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	SG	100%	0%	100%	Elaboración del formato de reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	ALCOSER SALINAS WILSON GERARDO				X	Elaboración del formato de reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
	OO16.6. Fortalecer los procesos de gestión documental y archivo	Nivel de cumplimiento en la elaboración de una propuesta de Plan Institucional de Gestión Documental y Archivo, que incluya los procedimientos de conservación, preservación y limpieza de documentos	S2: Propuesta de plan elaborado	SG	60%	0%	60%	Elaboración de una propuesta de Plan Institucional de Gestión Documental y Archivo, que incluya los procedimientos de conservación, preservación y limpieza de documentos	AMAY BURGUA DIANA KARINA				X	Primer borrador del Plan Institucional de Gestión Documental y Archivo, que incluya los procedimientos de conservación, preservación y limpieza de documentos
		Número de unidades académicas que cuentan con archivos de gestión adecuados técnicamente conforme la normativa vigente.	S1 y S2: Reporte de número de UAA que cuentan con sus archivos de gestión, adecuados conforme a la norma técnica vigente.	SG	2	1	1	Transferencia primaria de los archivos	GARCIA ARIAS ELIDA YOLANDA	X			X	Reporte de número de UAA que cuentan con sus archivos de gestión, adecuados conforme a la norma técnica vigente.
		Número de UAA que han realizado la tabla clasificación documental y cuadro de conservación de los archivos de gestión conforme la normativa vigente.	S2: Reporte de número de UAA que cuentan con tabla clasificación documental y cuadro de conservación de los archivos de gestión conforme la normativa vigente.	SG	30	0	30	Recepción de la tabla de clasificación documental y cuadro de conservación de los archivos de gestión conforme la normativa vigente.	AMAY BURGUA DIANA KARINA				X	Reporte de número de UAA que cuentan con tabla clasificación documental y cuadro de conservación de los archivos de gestión conforme la normativa vigente.
		Número de certificaciones, copias certificadas y	S1 y S2: Reporte del número de certificaciones, copias	SG	100	50	50	Elaboración de certificaciones, copias certificadas y	ORDÓÑEZ SARANGO	X			X	Reporte de número de certificaciones, copias certificadas y



OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
		reconocimiento de firma atendidas	certificadas y reconocimiento e firmas					reconocimientos de firma.	LENIN MAURICIO					reconocimientos de firma.
		Número de reportes de seguimiento realizados para fortalecer la gestión eficiente de archivos de las dependencias de la UNL.	S1 y S2: Reporte de seguimiento sobre la gestión de archivos	SG	2	1	1	Seguimiento a la gestión de archivos.	AMAY BURGUAN DIANA KARINA	X			X	Reporte de seguimiento sobre la gestión de archivos.

Plan Operativo Anual 2026

Dirección de Contratación Pública

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).														
Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
OT16. DESARROLLAR LA GESTIÓN UNIVERSITARIA POR PROCESOS MODERNA Y ARTICULADA.														
E16.1. Implementación del modelo de gestión integral por procesos.	OO16.3. Definir y aprobar el modelo de gestión integral de la UNL que contribuya a la articulación de las funciones sustantivas.	Número de manuales de procesos prioritarios para la gestión institucional elaborados y presentados para aprobación	S1: Memorandos de presentación de manuales de procesos elaborados	DCP	1	1	0	A1. Revisión y actualización de manuales existentes de acuerdo a la normativa vigente.	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO	X				Documento preliminar del manual de procesos
								A2. Revisión de marco legal vigente	JIMENEZ JARAMILLO JULIA YOLANDA	X				Documento ajustado del manual de procesos a la normativa vigente
								A3. Presentación de manual para aprobación	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO	X				Memorando de presentación del manuales de procesos elaborados
E16.2. Fortalecimiento de la gestión de la calidad y mejora continua.	OO16.2. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	Nivel de cumplimiento de la elaboración del reporte de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua.	S2: Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua	DCP	100%	0%	100%	Elaboración del informe de contribución al aseguramiento de la calidad y mejora con base a las directrices de Coordinación de Evaluación	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO			X		Reporte de la contribución al aseguramiento de la calidad y mejora continua
OT17. CONSOLIDAR LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL PARA LA SOSTENIBILIDAD.														
E17.3. Fortalecimiento de la efectividad y calidad del gasto.	OO17.14. Fortalecer la eficiencia de los procesos de adquisición.	Porcentaje de procesos de contratación pública adjudicados respecto de los publicados en el portal de compras públicas.	S1 y S2: Reporte de seguimiento a la adjudicación de los procesos del PAC.	DCP	90%	30%	60%	Seguimiento y elaboración del informe de procedimientos adjudicados en relación al C1	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO	X				Informe final de procedimientos adjudicados.
											X			

OBJETIVO ESTRATÉGICO OE4: CONSOLIDAR LA GOBERNABILIDAD Y LA GESTIÓN INSTITUCIONAL INTELIGENTE EN EL MARCO DE LOS PRINCIPIOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR. (FORTALECER LAS CAPACIDADES INSTITUCIONALES).

Estrategia	Objetivo Operativo (OO)	Indicador del Objetivo Operativo (IOO)	Medios de Verificación	Responsable del IOO	Meta IOO (2026)	Meta IOO Desglosada		Actividades	Responsables de Actividades	Cronograma				Evidencias
						Semestre 1	Semestre 2			I	II	III	IV	
								Seguimiento y elaboración del Informe de procedimientos adjudicados en relación al C2	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO					Informe final de procedimientos adjudicados.
								Seguimiento y elaboración del informe de procedimientos adjudicados en relación al C3	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO		X		X	Reporte de seguimiento a la adjudicación de los procesos PAC
		Número de eventos internos de capacitación práctica (talleres) en contratación pública ejecutados (fase preliminar, administración de contratos, cierre de procesos).	S1 y S2: Reporte de eventos de capacitación práctica (talleres) en contratación pública ejecutados.	DCP	2	1	1	Planificación y ejecución de los eventos de capacitación: Actualización normativa y uso de formatos institucionales	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO		X		X	Informe resumen de participación, logros de aprendizaje y aplicación
		Porcentaje de procesos de contratación adjudicados que incluyen criterios de sostenibilidad.	S2: Reporte de procesos adjudicados que incluyen criterios de sostenibilidad.	DCP	50%	0%	50%	Elaboración de directrices de inclusión de parámetros de sostenibilidad	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO	X			X	Documento preliminar con directrices para inclusión de parámetros de sostenibilidad
								Elaboración del informe de porcentaje de procedimientos que han cumplido criterios de sostenibilidad	MUÑOZ DURAN ANDRES MARCELO				X	Reporte de procesos adjudicados que incluyen criterios de sostenibilidad.

8. Articulación POA – Presupuesto 2026

La articulación del POA con el Presupuesto de la Universidad Nacional de Loja se enmarca en lo establecido en las Normas de Control Interno para las Entidades, Organismos del Sector Público y de las Personas Jurídicas de Derecho Privado que dispongan de recursos públicos de la CGE mediante la cual se propende a que los objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsan en el período anual, estén vinculadas con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos.

A continuación, se resume la asignación presupuestaria para indicadores y actividades clave que implican asignación de presupuesto y la ejecución de procesos de adquisición contenidas en el Plan Anual de Contratación 2026 de la Universidad Nacional de Loja o que disponen de certificación presupuestaria plurianual por se procesos iniciados en años anteriores.

OBJETIVO OPERATIVO (OO)	RESPON SABLE	TIPO Y MONTOS DE FINANCIAMIENTO		
		GASTO CORRIENTE (US\$)	GASTO DE INVERSIÓN (US\$)	TOTAL (US\$)
OO2.6. Impulsar la formación docente de nivel doctoral, post doctoral y en el campo de la educación, de conformidad con el PFPPA.	DF		50.000,00	50.000,00
OO2.7. Implementar procesos de perfeccionamiento docente a nivel disciplinar, pedagógico y/o de gestión, de conformidad con el PFPPA.	DRC	19.450,00		19.450,00
OO2.8. Garantizar las remuneraciones de la planta docente del nivel de grado (incluye técnicos)	DF	25.313.588,70		25.313.588,70
OO3.10. Incrementar la disponibilidad y uso efectivo de recursos educativos y de tecnologías de la información y comunicación (TIC) accesibles e inclusivos en grado y posgrado.	DB	50.069,00	31.770,00	81.839,00
OO3.18. Fortalecer la efectividad de la culminación de estudios y los procesos de titulación en grado y posgrado.	SG	33.000,00		33.000,00
OO3.12. Incrementar la cobertura de los servicios de bienestar universitario fortaleciendo su contribución a la inclusión, permanencia y desempeño académico de los estudiantes.	DBU	91.923,98	3.337,20	95.261,18
OO3.15. Ampliar la efectividad y cobertura del sistema de becas estudiantiles.	DBU	300.000,00		300.000,00
OO4.16. Ampliar la movilidad docente y estudiantil en grado y posgrado como parte de los procesos de internacionalización.	DRC	10.000,00		10.000,00
OO4.18. Ampliar la oferta académica de posgrado.	DP	1.972.376,92		1.972.376,92
OO4.19. Ampliar la efectividad de matrícula en posgrado.	DP	284.346,76		284.346,76
OO5.22. Ampliar y mejorar la infraestructura y servicios tecnológicos para la innovación y calidad académica, incorporando criterios de sostenibilidad	DTI	2.019.151,86	424.000,00	2.443.151,86
OO5.23. Ampliar y mejorar la infraestructura física y de servicios básicos con enfoque de sostenibilidad y accesibilidad universal.	DDF	712.600,00	7.457.719,10	8.170.319,10
OO5.24. Mejorar la operatividad de los espacios universitarios y del parque automotor de la UNL	DA	767.309,73	714.421,90	1.481.731,63
OO5.25. Modernizar el sistema bibliotecario universitario.	DDF	10.000,00		10.000,00
OO5.26. Impulsar la movilidad segura, las energías alternativas y la gestión integral del agua y los residuos como parte de la sostenibilidad del campus universitario.	DA	67.360,00	150.000,00	217.360,00
OO7.39. Gestionar proyectos de investigación con componentes interculturales, salidas de transferencia tecnológica y producción científica. (*)	DI	96.480,48	12.915,00	100.450,48
OO7.40. Garantizar las remuneraciones y movilizaciones del personal para el desarrollo de la investigación.	DF, DI	401.819,18		401.819,18

OBJETIVO OPERATIVO (OO)	RESPON SABLE	TIPO Y MONTOS DE FINANCIAMIENTO		
		GASTO CORRIENTE (US\$)	GASTO DE INVERSIÓN (US\$)	TOTAL (US\$)
OO7.41. Desarrollar proyectos de investigación con fondos externos.	DI	35.397,400		35.397,40
OO8.42. Fortalecer la infraestructura física de los escenarios de investigación	DI		43.360,00	43.360,00
OO8.43. Fortalecer las condiciones de equipamiento o mobiliario de los centros o laboratorios de investigación.	DI		157.004,52	157004,52
OO9.45. Impulsar la capacitación y certificación de investigadores para incrementar y mejorar cualitativamente la investigación, producción y comunicación científica, artística y literaria.	DI	2.500,00		2.500,00
OO9.46. Impulsar proyectos de investigación institucionales que respondan a necesidades de la universidad.	DI	44.860,00		44.860,00
OO9.47. Incrementar la producción científica.	DI	57.200,00		57.200,00
OO10.51. Desarrollar eventos científicos como parte de la agenda científica universitaria.	DI	4.000,00		4.000,00
OO10.52. Ampliar la comunicación científica institucional.	DI	1.800,00		1.800,00
OO10.53. Fortalecer la Editorial Universitaria.	DI	88.050,00		88.050,00
OO12.57. Ampliar los programas y/o proyectos de vinculación con la sociedad derivados de programas curriculares y/o de resultados de proyectos de investigación.	CVS		150.000,00	150.000,00
OO12.60. Implementar mecanismos de protección intelectual y transferencia de conocimientos.	CVS	15.000,00		15.000,00
OO12.61. Fortalecer la divulgación científica, artística y literaria de grado y posgrado.	CVS	12.500,00		12.500,00
OO14.67. Concretar alianzas y/o acuerdos interinstitucionales para la implementación de proyectos y programas de VCS en sus diferentes líneas operativas, adicional a PPP.	CVS	49.999,25		49.999,25
OO16.72. Desarrollar mecanismos de monitoreo de la gestión universitaria	DPD, DTI	20.000,00		20.000,00
OO16.73. Planificar y ejecutar los procesos de autoevaluación para el aseguramiento de la calidad y la acreditación.	CEAC	90.000,00		90.000,00
OO16.74. Fortalecer los procesos de gestión documental y archivo.	SG	55.000,00		55.000,00
OO16.75. Realizar el seguimiento a los trámites administrativos y judiciales y a las recomendaciones para la mejora de la gestión.	CGAF	5.000,00		5.000,00
OO16.76. Automatizar los procesos académicos, administrativos y financieros para la transformación digital.	DTI	10.000,00		10.000,00
OO17.78. Planificar y ordenar el campus universitario con enfoque de sostenibilidad.	DPD	65.000,00		65.000,00
OO17.81. Impulsar procesos de rediseño institucional	AR	16.968,00		16.968,00
OO17.84. Contribuir a la eficacia y efectividad de la asignación presupuestaria.	DF	8.106.253,77		8.106.253,77
OO18.86. Fortalecer la seguridad universitaria.	DA	1.444.920,05		1.444.920,05
OO18.87. Fortalecer la gestión de riesgos y salud ocupacional en la Universidad.	SDSSO	98.879,90		98.879,90
OO19.90. Ampliar el impacto de la comunicación institucional a nivel nacional.	DCII	164.500,00		164.500,00
OO19.91. Elaborar y ejecutar la agenda de eventos institucionales 2026.	DCII	240.000,00		240.000,00
OO19.92. Fortalecer los medios de comunicación institucionales mediante la generación de nuevas iniciativas.	DCII	220.000,00		220.000,00
OO20.94. Fortalecer el liderazgo y capacidades para la gestión institucional	DTH	20.000,00		20.000,00
OO20.95. Garantizar las condiciones logísticas para la movilización eficiente del personal, con fines institucionales, tanto nacional como internacional	DA, DF	290.000,00		290.000,00

OBJETIVO OPERATIVO (OO)	RESPON SABLE	TIPO Y MONTOS DE FINANCIAMIENTO		
		GASTO CORRIENTE (US\$)	GASTO DE INVERSIÓN (US\$)	TOTAL (US\$)
OO20.99. Planificar y ejecutar los planes de jubilación del personal de la UNL con base a la disponibilidad presupuestaria.	DTH	1.034.145,57	1.000,00	1.035.145,57
OO20.100. Implementar acciones institucionales para fortalecer el buen clima laboral	DTH	60.000,00		60.000,00
TOTAL (US\$)		44.401.450,55	9.195.527,73	53.596.978,28

(*) Corresponde al financiamiento de procesos de adquisiciones relacionados con diferentes indicadores asociados al mismo objetivo operativo.

9. Modelo de Gestión POA 2026 Institucional, de Facultades y UAA

La formulación e implementación del POA se fundamenta en un modelo de gestión integral que articula y armoniza capacidades, recursos y esfuerzos transversales en todos los niveles institucionales. Este enfoque sistémico garantiza que las UAA de la Universidad Nacional de Loja operen bajo principios de eficiencia y mejora continua. A continuación, se definen los roles estratégicos y operativos asignados a cada instancia para las fases de ejecución, seguimiento y evaluación del ciclo de planificación:

9.1. Ejecución del POA.

ÁREAS	ROLES
Rectorado	• Dispone a las unidades académicas administrativas la ejecución del POA y a la Dirección de Planificación y Desarrollo, la realización del seguimiento y evaluación correspondiente.
Funciones sustantivas	• Ejecutan el POA en los aspectos que son de su responsabilidad. • Coordina con las unidades académico administrativas pertinentes, la ejecución del POA en los aspectos que competen al objetivo estratégico correspondiente. • Realiza periódicamente el monitoreo a la ejecución, centrado en el cumplimiento de indicadores y acciones correspondientes al objetivo estratégico relacionado con su función sustantiva. • En el marco de la ejecución del POA, identifica logros, limitaciones, buenas prácticas y acciones sugeridas para siguientes períodos de operatividad.
Coordinación General Administrativo-Financiera (CGAF)	• Ejecutan el POA en los aspectos que son de su responsabilidad. • Coordina con las unidades académico administrativas pertinentes, la ejecución del POA en los aspectos que competen al objetivo estratégico de gestión institucional. • Realiza periódicamente el monitoreo a la ejecución, centrado en el cumplimiento de indicadores y acciones correspondientes en el objetivo estratégico de gestión institucional. • En el marco de la ejecución del POA, identifica logros, limitaciones, buenas prácticas y acciones sugeridas para siguientes períodos de operatividad.

ÁREAS	ROLES
Facultades y Unidad de Educación a Distancia y en Línea, Dependencias administrativas y Dirección de Posgrado	• Ejecutan el POA en los aspectos que son de su responsabilidad. • En caso de unidades académicas, coordinan con las carreras correspondientes, la ejecución del POA de Facultad. • Realizan periódicamente el monitoreo a la ejecución, centrado en el cumplimiento de indicadores y acciones correspondientes del POA de Facultad. • En el marco de la ejecución del POA, identifica logros, limitaciones, buenas prácticas y acciones sugeridas para siguientes períodos de operatividad.
Dirección de Planificación y Desarrollo (DPD)	• Informa a las instancias pertinentes internas y externas sobre la aprobación, ejecución y seguimiento del Plan Operativo Anual Institucional. • Acompaña y asesora a los equipos designados de las Unidades académico administrativas, en el proceso de formulación, ejecución, seguimiento y evaluación del POA. • En el marco de la asesoría para la ejecución del POA, identifica buenas prácticas y acciones sugeridas para siguientes períodos de operatividad.

9.2. Seguimiento y Evaluación del POA.

ÁREAS	ROLES
Funciones sustantivas	• Coordina la entrega de reportes de seguimiento y evaluación de indicadores y acciones correspondientes al objetivo estratégico relacionado con su función sustantiva. • Validan los reportes de Facultades, UEDL y dependencias administrativas en los Objetivos Estratégicos correspondientes a su función sustantiva. • Consolida y sistematiza logros, limitaciones, buenas prácticas y acciones sugeridas planteadas por las Facultades, UEDL y dependencias administrativas, para los siguientes períodos de operatividad. • Remiten los reportes de seguimiento y evaluación del objetivo estratégico correspondiente, debidamente legalizados y sustentados con los medios de verificación pertinentes, logros, limitaciones y recomendaciones. • Como resultado del proceso de seguimiento, de considerarlo pertinente, solicitan de manera sustentada la reforma del POA en el objetivo estratégico correspondiente.
Coordinación General Administrativo-Financiera (CGAF)	• Elabora y entrega los reportes de seguimiento y evaluación el POA en los aspectos que son de su responsabilidad. • Valida los reportes semestral y anual de las dependencias administrativas con relación a la ejecución del POA. • Consolida y sistematiza logros, limitaciones, buenas prácticas y acciones sugeridas planteadas por las dependencias administrativas, para los siguientes períodos de operatividad. • Remite los reportes de seguimiento y evaluación del objetivo estratégico correspondiente, debidamente legalizados y sustentados con los medios de verificación pertinentes, logros, limitaciones y recomendaciones. • Como resultado del proceso de seguimiento, de considerarlo pertinente, solicitan de manera sustentada la reforma del POA en el objetivo estratégico correspondiente.

ÁREAS	ROLES
Facultades y Unidad de Educación a Distancia y en Línea, Dependencias administrativas y Dirección de Posgrado	- En caso de unidades académicas coordinan la entrega de reportes de seguimiento y evaluación de indicadores y acciones del POA de Carreras en su Facultad. - En caso de unidades académicas, consolidan y validan los reportes de carreras y evidencias que alimentan el reporte del POA de Facultad. - Elaboran los reportes de seguimiento y evaluación el POA en los aspectos que son de su responsabilidad. - Sistematizan logros, limitaciones, buenas prácticas y acciones sugeridas para los siguientes períodos de operatividad. - Remiten los reportes de seguimiento o evaluación, debidamente legalizados y sustentados, con medios de verificación pertinentes, logros, limitaciones y recomendaciones - Como resultado del proceso de seguimiento, en caso necesario y de forma sustentada, sugieren a la función sustantiva correspondiente, se solicite reforma del POA.
Dirección de Planificación y Desarrollo (DPD)	- Informa a las UAA sobre el inicio del proceso de seguimiento o evaluación del Plan Operativo Anual Institucional con su respectivo cronograma. - Acompaña y asesora a los equipos designados de las UAA, en el proceso de seguimiento o evaluación del POA Institucional. - Revisa y analiza los reportes de seguimiento o evaluación de la planificación operativa. En caso necesario solicita aclaraciones o ajustes. - Consolida la información remitida por las UAA en los reportes de seguimiento o evaluación. - Solicita a las Funciones Sustantivas la validación final del informe consolidado de seguimiento o evaluación del POA Institucional. - Elabora el informe semestral validado de seguimiento y el informe de evaluación anual de la planificación operativa institucional en correspondencia con el PEDI. - Elabora el informe técnico de pertinencia para reformar el POA, en caso de ser necesario. - Informa a las UAA sobre la aprobación de los informes de seguimiento o evaluación y su contenido, así como la reforma del POA (si la hubiere).
Rectorado	- Conoce y aprueba los informes de seguimiento o evaluación del POA. - Emite resolución de reforma del POA, en caso de ser necesario

Loja, febrero de 2026