



## **UNIVERSIDAD NACIONAL DE LOJA**

ÁREA DE LA ENERGÍA, LAS INDUSTRIAS Y LOS RECURSOS  
NATURALES NO RENOVABLES

CARRERA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS

**SISTEMA DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS**

**SISEG-UNL**

EVIDENCIA:

*“Estudio de Empleabilidad de  
Graduados”*

DESCRIPCION DE LA EVIDENCIA: *Documento que presenta la información del estudio que, en base a encuestas, realiza la Carrera como parte del proceso de seguimiento a graduados, para determinar el campo y desempeño profesional de los formados en la Carrera*

RESPONSABLE DE SEGUIMIENTO A GRADUADOS: *Edwin René Guamán Quinche*

**LOJA – ECUADOR**

**2012**

**Título:**

**“Estudio de empleabilidad de graduados de la carrera de  
Ingeniería en Sistemas”**

## Introducción

La Carrera de Ingeniería en Sistemas consciente de la relevancia que tiene la Educación Superior con el desarrollo de la región sur del país , asumimos con responsabilidad la formación profesional, evidenciada en diversas acciones; entre las más recientes: el impulso a la autoevaluación de los programas de formación y acreditación institucional.

En este marco, se realizó el seguimiento a los graduados y empleadores de los periodos 2007-2008-2009, con la finalidad de conocer principalmente la situación laboral de los titulados, el cumplimiento del perfil de egreso previsto, las percepciones sobre la formación, el desempeño profesional, sugerencias para mejorar; y, requerimientos de formación. Esta información es relevante para el rediseño curricular de la Carrera y el mejoramiento de los servicios educativos que brinda la institución, en general.

El siguiente proyecto se realiza con el fin de llevar una base actualizada de datos de nuestros graduados con la finalidad de conocer el mundo laboral en el cual se desempeñan, si este esta acorde al perfil profesional que la carrera brinda a sus estudiantes, si los conocimientos adquiridos a través del su vida universitaria son los adecuados o si es preciso implementar nuevas materias que vigoricen estos conocimientos.

La carrera de Ingeniería en Sistemas, realizo este proceso mediante una serie de alternativas tales como llamadas, envió de correos electrónicos, grupos en redes sociales, y sobre todo una encuesta diseñada y estructurada tanto para graduados como para sus empleadores, de manera que nos permita conocer la información necesaria y adecuada para poder cumplir con la acreditación de nuestra carrera.

Esta encuesta nos ayudo a conocer que gran parte de los estudiantes graduados están tienen trabajo en la especialidad y en otras actividades debido a las pocas fuentes de trabajo con las que se cuenta para ejercer el perfil profesional que ofrece nuestra carrera.

## Objetivos

- ✓ Obtener información acerca del desempeño de los graduados en el campo laboral a partir del criterio emitido por parte de sus respectivos empleadores.
- ✓ Contar con una base de datos actualizada de los graduados del 2007,2008 y 2009.
- ✓ Realizar un estudio de empleabilidad dirigido a graduados y empleadores para identificar donde están laborando los graduados.
- ✓ Identificar los criterios emitidos por parte de los graduados que permitan fortalecer el currículo de la carrera.
- ✓ Obtener información acerca del desempeño de los graduados en el campo laboral a partir del criterio emitido por parte de sus respectivos empleadores.

# 1. ENCUESTA A LOS GRADUADOS

## 1.1. INSERCIÓN AL TRABAJO REMUNERADO

Toda profesional tiene la aspiración de incorporarse al mundo laboral con perspectivas de poner en práctica los conocimientos adquiridos durante su transcurso académico sueño que empezó al momento de iniciar su carrera y que se ve realizado cuando se lo ejecuta, por tanto se debe prestar atención a este criterio, ya que se constituye en el resultado de la preparación del estudiante, profesores y un factor principal es la inversión del estado.

Durante el estudio de empleabilidad de los graduados de la carrera de Ingeniería en Sistemas se enfoca a determinar en que empresa privadas y en el sector público, en los campos de análisis, diseño, desarrollo de software, y soporte técnicos, etc.,

Para analizar este determinante se aplicaron encuestas a un grupo de graduados para poder determinar las siguientes variables de suma importancia para el estudio de empleabilidad.

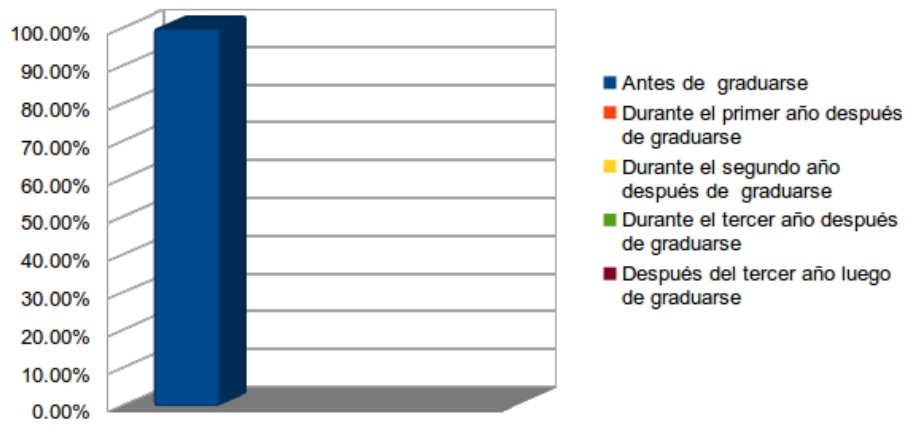
Para realizar el análisis de este apartado se consideraran algunas variables C2, C3 y C4, cuyos resultados se obtuvieron con la aplicación del instrumento básico de nuestro estudio, las encuestas aplicadas.

### - **Primer empleo después de titularse**

#### **C2 ¿Cuándo empezó a trabajar, después de graduarse?**

1	Antes de graduarse	100.00%
2	Durante el primer año después de graduarse	0.00%
3	Durante el segundo año después de graduarse	0.00%
4	Durante el tercer año después de graduarse	0.00%
5	Después del tercer año luego de graduarse	0.00%
TOTAL		100.00%

Inicio de trabajo luego de graduarse

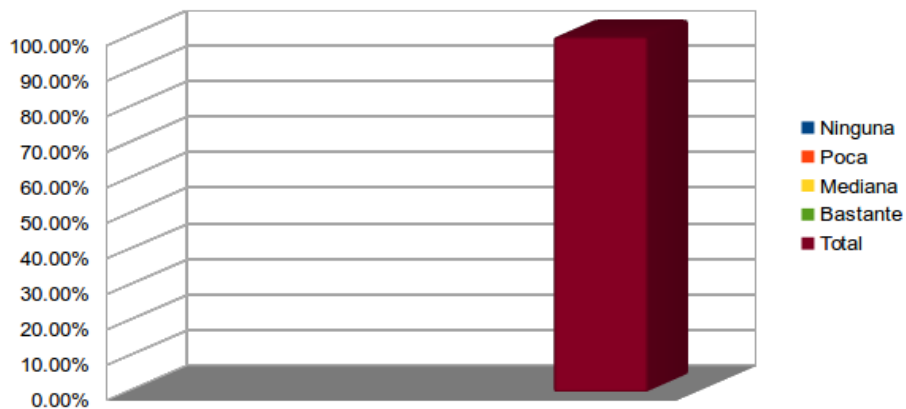


Como se aprecia en el gráfico anterior, el 100% de los encuestados empezó a trabajar antes de graduarse, como se evidencia en la gráfica, la muestra de graduados analizados expresaron que ninguno consiguió trabajo durante el primer, segundo y tercer año después de graduarse.

**C3 ¿Cuál era la relación del trabajo que tenía con la carrera que estudió?**

1	Ninguna	0,00%
2	Poca	10,00%
3	Mediana	10,00%
4	Bastante	30,00%
5	Total	50,00%
TOTAL		100,00%

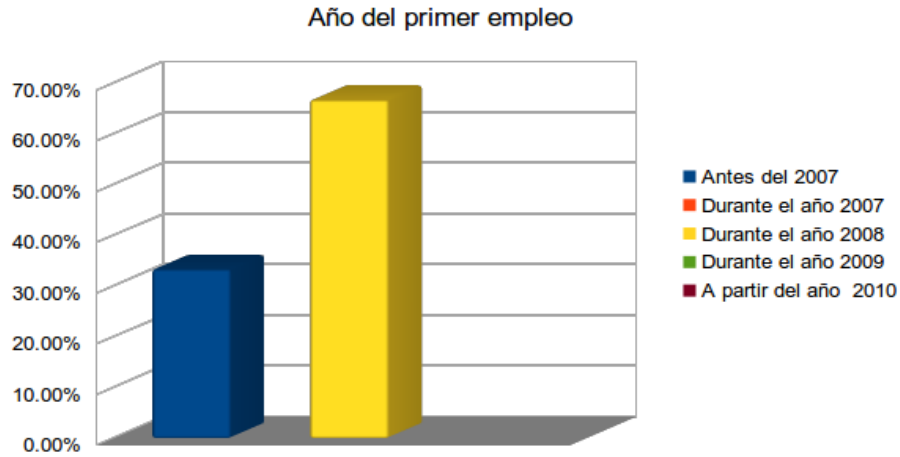
Relación del trabajo con la carrera



Como se aprecia en el gráfico anterior, el 100% de los encuestados comenta que su trabajo estuvo en total relación con la formación recibida.

**C4 ¿En qué año consiguió su primer empleo en actividades relacionadas con su carrera?**

1	Antes del 2007	33.33%
2	Durante el año 2007	0.00%
3	Durante el año 2008	66.67%
4	Durante el año 2009	0.00%
5	A partir del año 2010	0.00%
TOTAL		100.00%



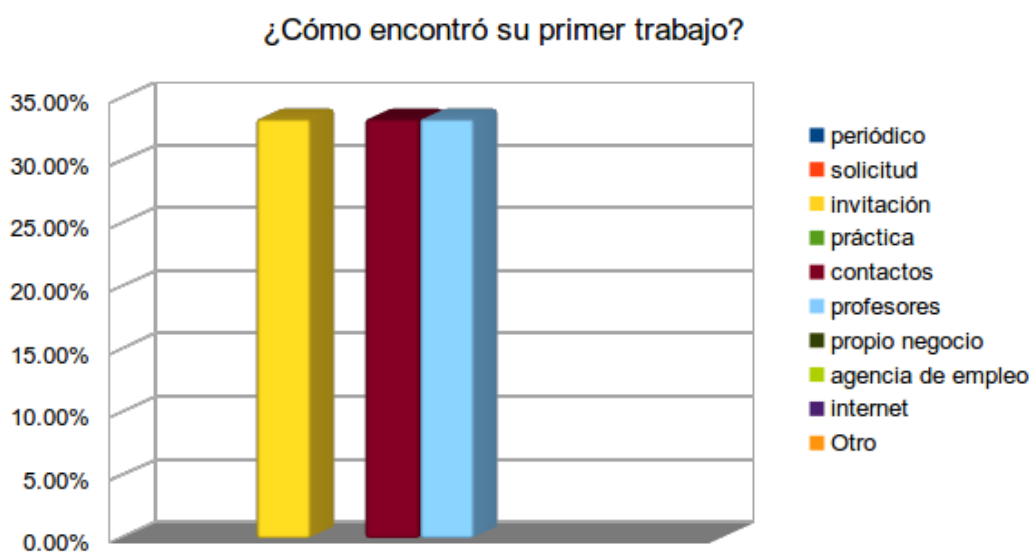
Como se aprecia en el gráfico anterior, el 66.67% de los encuestados indica que consiguió su primer empleo en actividades relacionadas con su carrera durante el 2008 y un 33.33% antes del 2007

**1.2. MECANISMOS DE VINCULACIÓN Y ENTRADA AL MERCADO LABORAL**

Para realizar el análisis de este apartado se consideraran algunas variables D1, D2 y D3, cuyos resultados se obtuvieron con la aplicación del instrumento básico de nuestro estudio, las encuestas aplicadas.

### D1 ¿Cómo encontró su primer trabajo después de graduarse?

1	A través de anuncios en el periódico	0.00%
2	Presenté solicitud de empleo en instituciones o empresas	0.00%
3	Recibí invitación de una institución o empresa	33.33%
4	Continué después de las prácticas en empresas/instituciones que realicé durante la carrera	0.00%
5	A través de contactos personales (familia, amigos)	33.33%
6	A través de los que fueron mis profesores en la universidad	33.33%
7	Monté mi propio negocio	0.00%
8	Por medio de una agencia de empleo	0.00%
9	A través de internet	0.00%
10	Otro	0.00%
TOTAL		100.00%

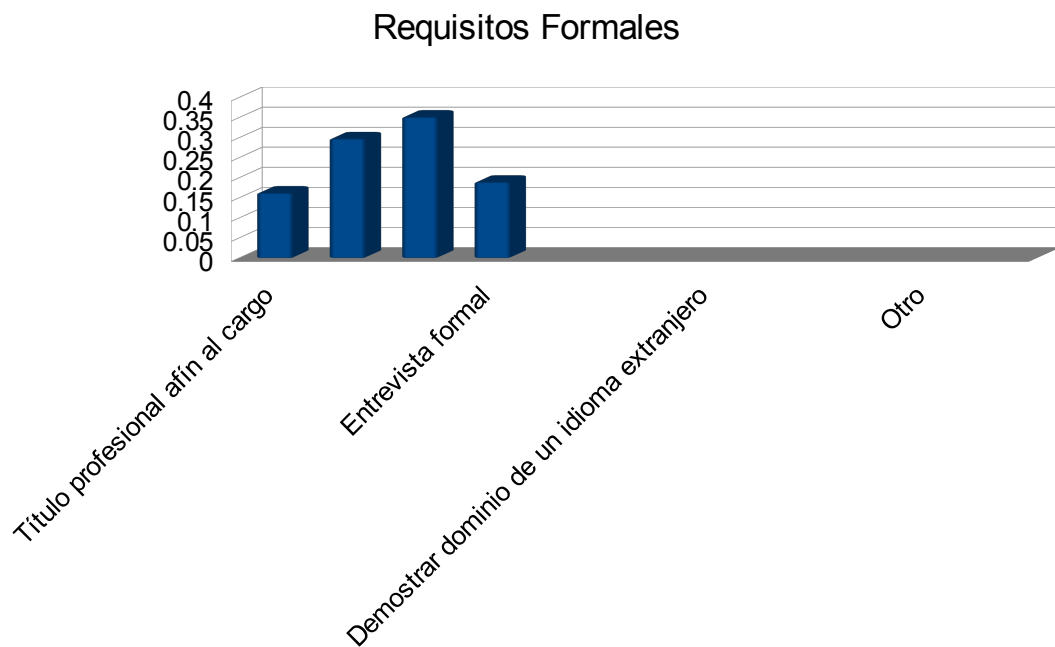


Los titulados consiguieron trabajo después de graduarse a través de una invitación de la empresa donde laboran. En igual porcentaje coinciden los que consiguieron a través de contactos personales (familia, amigos) y a través de los que fueron sus profesores en la Universidad.



## D2 ¿Qué requisitos formales le pidieron para conseguir el primer empleo?

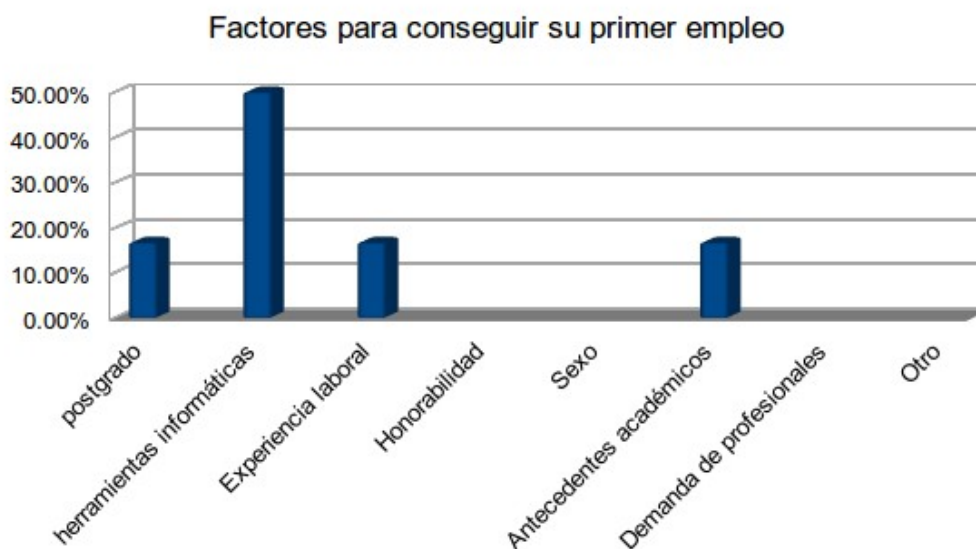
1	Título profesional afín al cargo	16.22%
2	Demostrar experiencia laboral en el área	29.73%
3	Título de postgrado	35.14%
4	Entrevista formal	18.92%
5	Aprobar examen de selección	0.00%
6	Carta de recomendación	0.00%
7	Demostrar dominio de un idioma extranjero	0.00%
8	Demostrar conocimiento de herramientas informáticas	0.00%
9	Disponibilidad para viajar o cambiar de residencia	0.00%
10	Otro	0.00%
11	Ninguno	0.00%
TOTAL		100.00%



Los requisitos formales que los graduados necesitaron fueron el título profesional afín al cargo en un 16.22%, en un 29.73% demostrar experiencia laboral en el área, en un 35,14% el tener un título de postgrado y en un 18.92 coinciden en una entrevista laboral

### D3 ¿Cuáles fueron los dos factores que más contribuyeron para que consiguiera su primer empleo?

1	Conocimientos especializados (nivel de posgrado)	16.67%
2	Conocimientos de un idioma extranjero	0.00%
3	Conocimientos de herramientas informáticas	50.00%
4	Habilidad para comunicación oral y escrita	0.00%
5	Experiencia laboral previa	16.67%
6	Disposición para asumir responsabilidades	0.00%
7	Honorabilidad	0.00%
8	Edad	0.00%
9	Sexo	0.00%
10	Estado civil	0.00%
11	Antecedentes académicos	16.67%
12	Prestigio de la carrera	0.00%
13	Demanda de profesionales de la carrera	0.00%
14	Coincidencia de la formación que brinda la carrera con las necesidades de la empresa o institución	0.00%
15	Otro	0.00%
TOTAL		100.00%



Entre los factores que más contribuyen para que el titulado consiguiera su primer empleo fueron: conocimiento de herramientas informáticas en un 50%, coinciden con un porcentaje de 16.67 la experiencia laboral previa, conocimientos especializados (nivel de postgrado) y los antecedentes académicos.

### 1.3. TRAYECTORIA LABORAL

A partir de las variables que se analizan a continuación especialmente interesa identificar el número de trabajos que ha tenido el graduado y su situación respecto a su primer empleo.

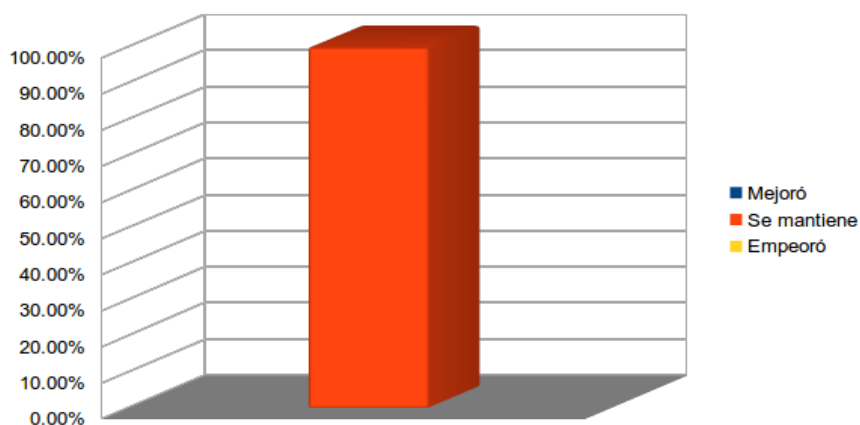
## E1 ¿Cuántos trabajos ha tenido desde que se graduó hasta la actualidad?

1	Un trabajo	33.33%
2	Dos trabajos	66.67%
3	Tres trabajos	0.00%
4	Cuatro trabajos	0.00%
5	Cinco trabajos	0.00%
6	Más de cinco trabajos	0.00%
TOTAL		100.00%



Los titulados después de graduarse en un 33,33% han tenido un trabajo. En un 66,67% han tenido 2 trabajos.

1	Mejóro	0,00%
2	Se mantiene	100,00%
3	Empeoró	0,00%
TOTAL		100,00%



Comprobando su puesto en el empleo actual con el puesto que tenían en el primer empleo, su situación en un 100% se mantienen igual.

## 1.4. SITUACIÓN ACTUAL

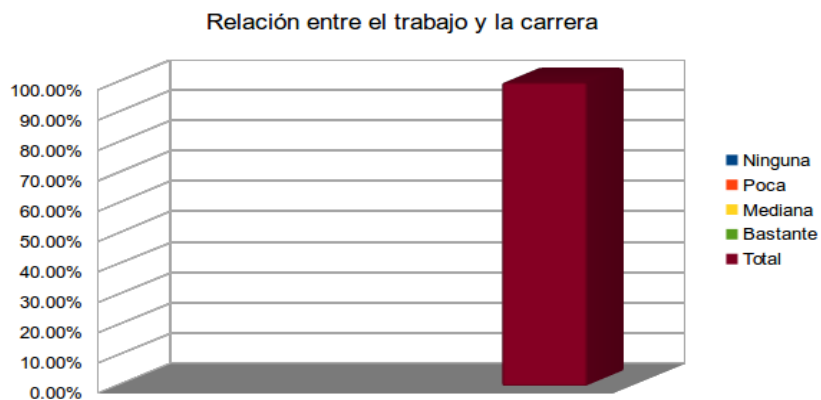
Mediante la información obtenida en este apartado, las variables nos dicen importantes referentes con respecto a cómo se encuentra actualmente la situación laboral del graduado, esto es el hecho de si tiene trabajo, relación del mismo con su carrera, tipo de contrato.

<b>F1 ¿Actualmente tiene un trabajo remunerado? - Incluye el trabajo por cuenta propia</b>		
1	Sí, tengo un trabajo	100,00%
2	Sí, Tengo más de un trabajo	0,00%
3	No	0,00%
TOTAL		100,00%



El 100% de los graduados encuestados afirman tienen un trabajo remunerado.

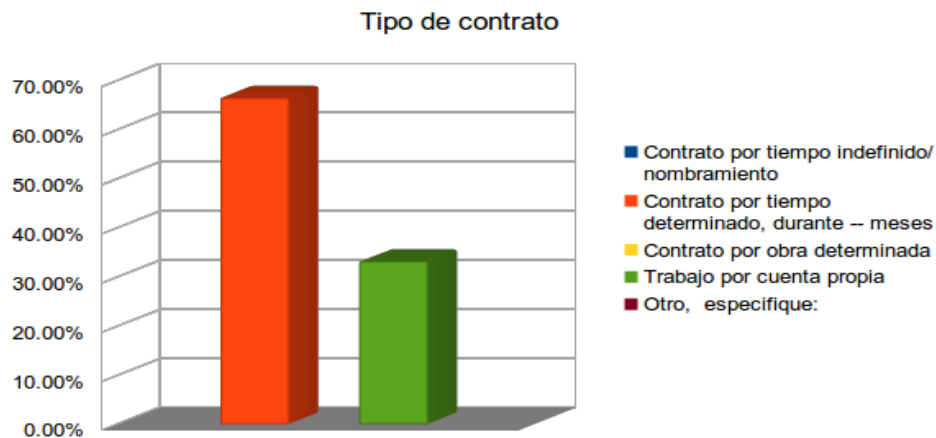
<b>F3 ¿Su trabajo actual tiene relación con la carrera que estudió?</b>		
1	Ninguna	0,00%
2	Poca	0,00%
3	Mediana	0,00%
4	Bastante	0,00%
5	Total	100,00%
TOTAL		100,00%



En un 100%, los titulados responden que su trabajo actual tiene TOTAL relación con la carrera.

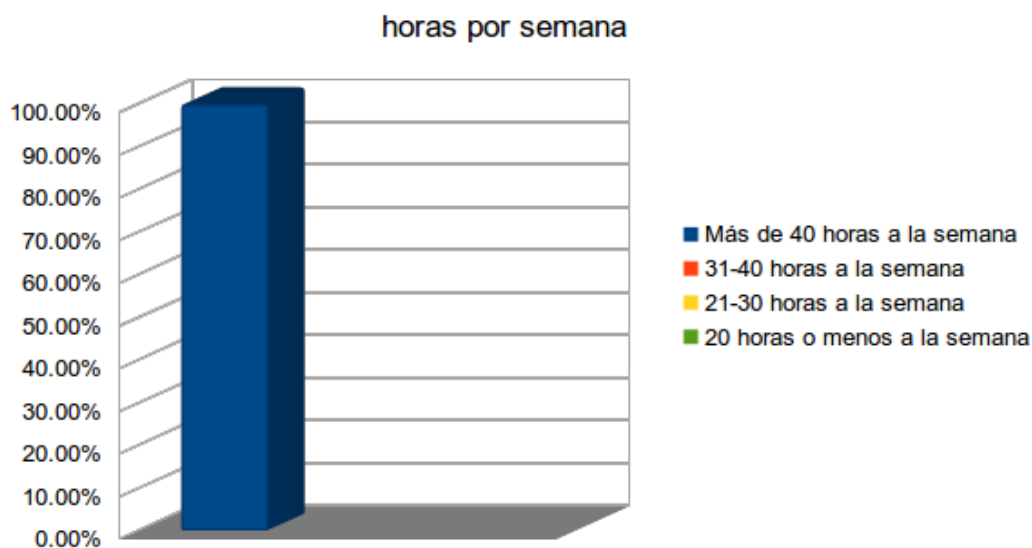
<b>F4 ¿Qué tipo de contrato tiene actualmente</b>		
1	Contrato por tiempo indefinido/ nombramiento	0,00%
2	Contrato por tiempo determinado, durante -- meses	66,67%
3	Contrato por obra determinada	0,00%
4	Trabajo por cuenta propia	33,33%
5	Otro, especifique:	0,00%
TOTAL		100,00%

<b>F4.2 N° Meses</b>		
1	Menor a 6 meses	0,00%
2	De 6 meses a 12 meses	100,00%
3	Mayor que 12 meses	0,00%
TOTAL		100,00%



El 66.67% han tenido un contrato por tiempo determinado, mientras el 33.33% han tenido un trabajo por cuenta propia.

<b>F5 ¿Cuántas horas trabaja a la semana? (incluye trabajo principal y otros trabajos)</b>		
1	Más de 40 horas a la semana	100,00%
2	31-40 horas a la semana	0,00%
3	21-30 horas a la semana	0,00%
4	20 horas o menos a la semana	0,00%
TOTAL		100,00%

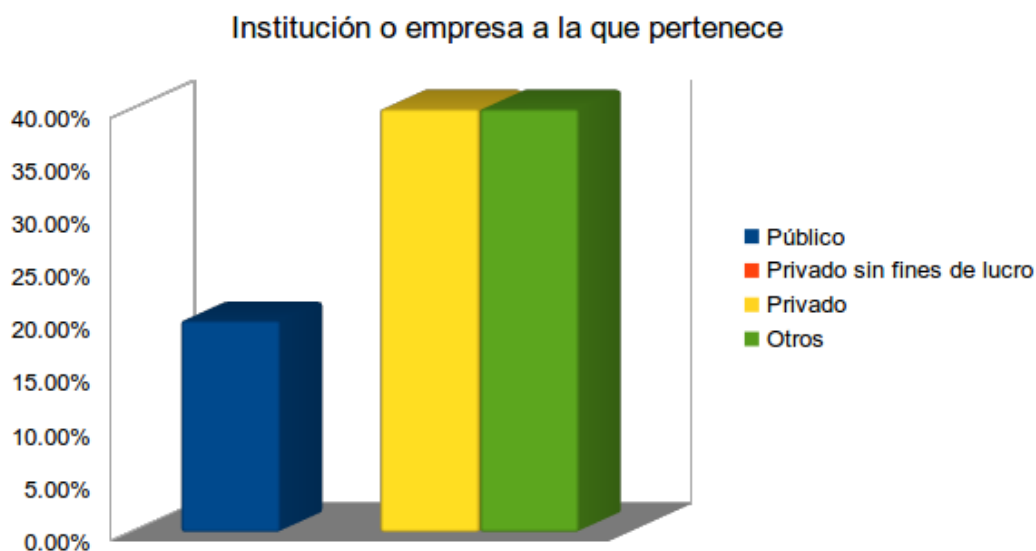


El 100% de encuestados exponene que laboran 40 horas a la semana.

### **1.5. DATOS SOBRE LA INSTITUCIÓN O EMPRESA EN LA QUE TRABAJA**

<b>G2 ¿A qué sector pertenece la institución o empresa donde trabaja?</b>
---

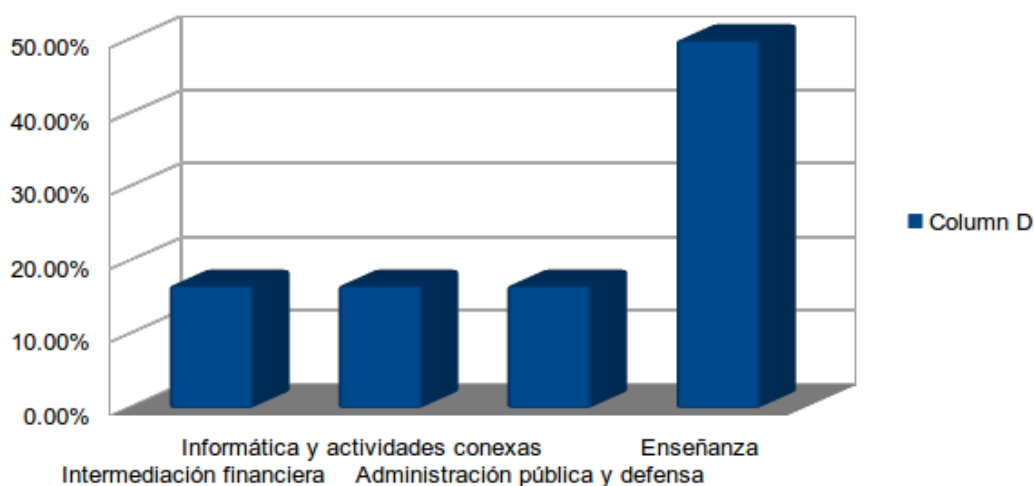
1	Público	20,00%
2	Privado sin fines de lucro	0,00%
3	Privado	40,00%
4	Otros	40,00%
TOTAL		100,00%



Los titulados de la carrera, trabajan en un 20% en instituciones públicas, mientras que el 40% labora empresas privado. Un 40% coinciden los que laboran en otro tipo de institución.

<b>G3 ¿A qué actividad económica se dedica la institución o empresa en la que trabaja?</b>		
1	Intermediación financiera, excepto la financiación de planes de seguros y de pensiones	16,67%
2	Informática y actividades conexas	16,67%
3	Administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria	16,67%
4	Enseñanza	50,00%
TOTAL		100,00%

actividad económica se dedica la institución o empresa

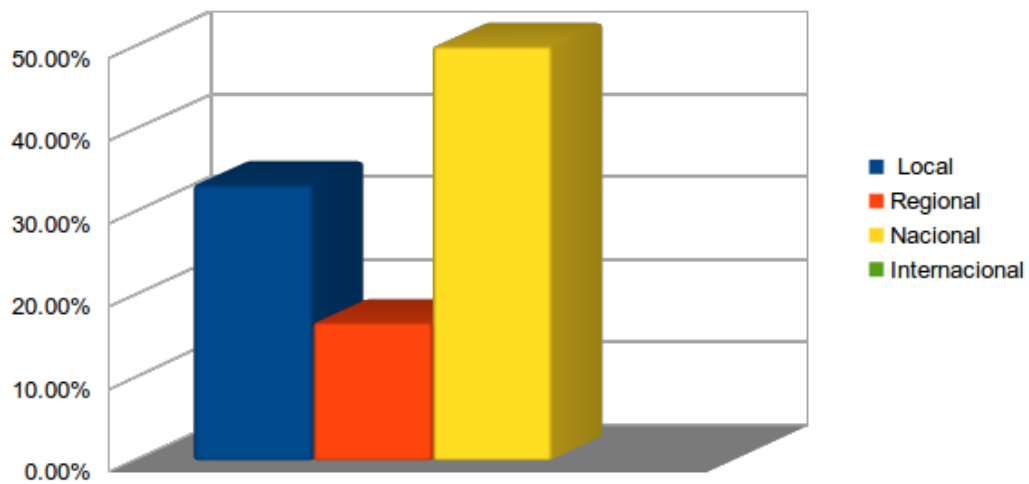


El 50% de los encuestados afirman que la actividad que se dedica la empresa es la orientada a la enseñanza. El 16.67% coincide que sus empresas o instituciones se dedican a la intermediación financiera, excepto la financiación de planes de seguros y de pensiones, informática y actividades conexas y administración pública y defensa, planes de seguridad social de afiliación obligatoria

G4 ¿Cuál es el ámbito territorial en el que actúa la institución o empresa?		
1	Local	33,33%
2	Regional	16,67%
3	Nacional	50,00%
4	Internacional	0,00%
TOTAL		100,00%



### Ámbito territorial de la empresa



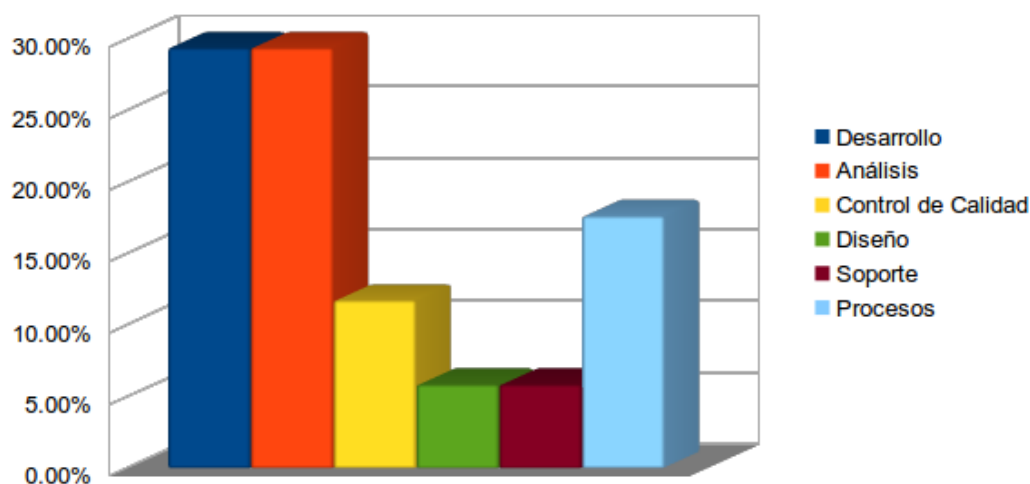
Las instituciones en las que trabajan los titulados se ubican son a nivel nacional (50 %) y regional (16,67%). También existe un número representativo que laboran a nivel local (33,33%).

### 1.6. PRÁCTICAS PROFESIONALES Y REQUERIMIENTOS EN CUANTO A FORMACIÓN

Las actividades que actualmente realiza el graduado y los conocimientos que demanda saber dichas actividades, se resumen en este apartado.

<b>H1. Enliste tres de las tareas o actividades principales que realiza en su trabajo actual</b>		
1	Desarrollo	29,41%
2	Análisis	29,41%
3	Control de Calidad	11,76%
4	Diseño	5,88%
5	Soporte	5,88%
6	Procesos	17,65%
TOTAL		100,00%

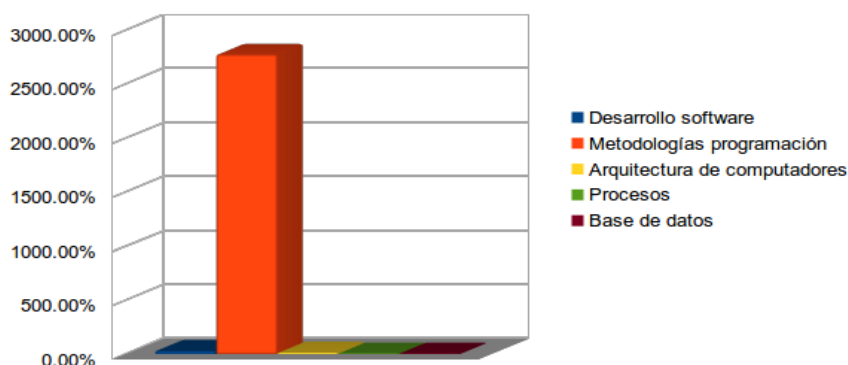
### Actividades o tareas en el trabajo



El 29,41% de los titulados desarrollan principalmente actividades relacionadas con la Desarrollo y Análisis, un 17,65 lo hacen en el campo de los procesos, un 11,76% en el campo del control de calidad y geología y el 5,88% en diseño y soporte.

H2 ¿Qué conocimientos y habilidades son los más relevantes para el desempeño de sus actividades laborales actuales?		
1	Desarrollo software	33,33%
2	Metodologías programación	27,78%
3	Arquitectura de computadores	16,67%
4	Procesos	11,11%
5	Base de datos	11,11%
TOTAL		100,00%

### Conocimiento y habilidades

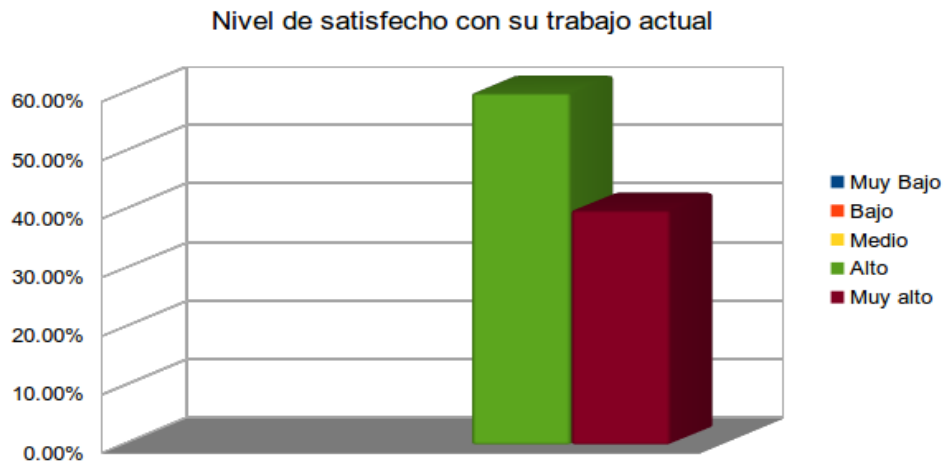


En lo relativo a los conocimientos y habilidades más relevantes para el desempeño de sus actividades laborales actuales, el 33,33% señala al desarrollo de software, el 27,78% a la metodología de programación, el 16,67% arquitectura de computadores y coinciden en un 11, 11% lo que se refiere a conocimiento y habilidades en procesos y base de datos.

## 1.7. DESARROLLO PROFESIONAL

A continuación principalmente se tratará de identificar el nivel de satisfacción del graduado en su campo laboral.

L1 ¿En general, en qué nivel está satisfecho con su trabajo actual?		
1	Muy Bajo	0,00%
2	Bajo	0,00%
3	Medio	0,00%
4	Alto	60,00%
5	Muy alto	40,00%
TOTAL		100,00%



Los titulados con respecto a su grado de satisfacción con el empleo que tienen en el momento de aplicar la encuesta, manifiestan sentirse en un nivel alto en un 60%. Coinciden en un 40% los titulados que considera tener una satisfacción MUY ALTA.

L2 Especifique su nivel de satisfacción con los siguientes aspectos de su trabajo actual :							
	Muy baja	Baja	Media	Alta	Muy alta	PROM.	
a.	La puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en la carrera	0,00%	0,00%	40,00 %	40,00 %	20,00 %	3,8
b.	El contenido del trabajo o actividad	0,00%	0,00%	40,00 %	60,00 %	0,00%	3,6
c.	La posibilidad de desarrollar ideas propias	0,00%	0,00%	0,00%	60,00 %	40,00 %	4,4
d.	El ambiente de trabajo	0,00%	0,00%	0,00%	40,00	60,00	4,6

				%	%		
e.	La remuneración	0,00%	0,00%	0,00%	40,00 %	60,00 %	4,6
	La estabilidad laboral	0,00%	20,00 %	60,00 %	20,00 %	0,00%	3,0
g.	El reconocimiento profesional alcanzado	0,00%	0,00%	0,00%	60,00 %	40,00 %	4,4
h.	La posición jerárquica lograda	0,00%	0,00%	80,00 %	20,00 %	0,00%	3,2
	La posibilidad de contribuir en la solución de problemas de relevancia social	0,00%	0,00%	60,00 %	40,00 %	0,00%	3,4
	Las oportunidades de actualización profesional	0,00%	0,00%	40,00 %	60,00 %	0,00%	3,6

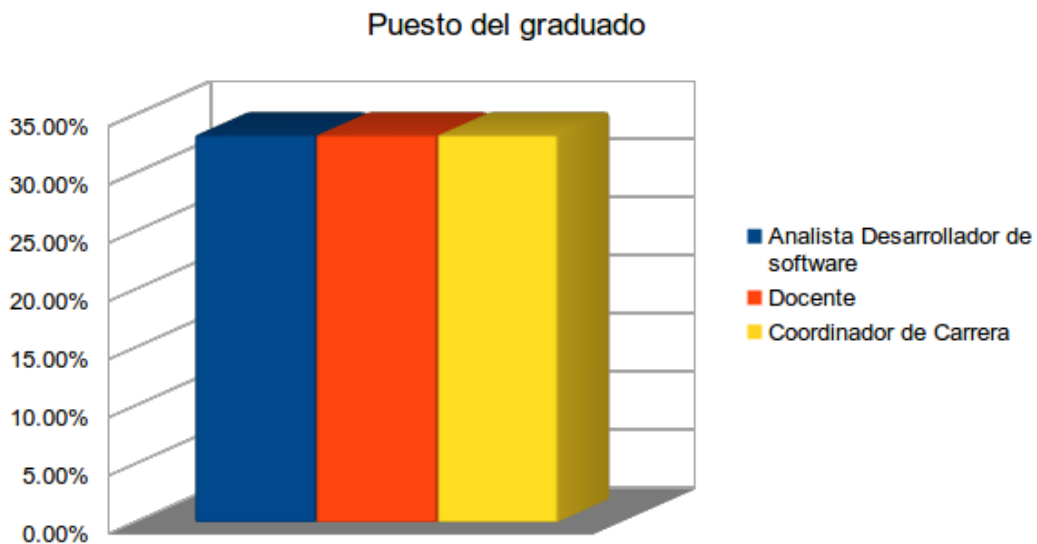
El 40 % de los titulados manifiestan que el nivel de satisfacción de la puesta en práctica de los conocimientos adquiridos en la carrera es ALTA. Asimismo, el nivel de satisfacción al contenido del trabajo o actividad es ALTO en un 60%; la posibilidad de que los graduados desarrollen ideas propias es alto 60%; el ambiente de trabajo es ALTO en un 40%; el grado de satisfacción referente a la remuneración por parte de los titulados es ALTO en un 40%; la satisfacción en cuanto a estabilidad laboral es MEDIA para el 60%; el reconocimiento profesional alcanzado es ALTO para un 60%; la posición jerárquica lograda es MEDIA en un 80%; la posibilidad de contribuir en la solución de problemas de relevancia social es MEDIA para un 60% y las oportunidades de actualización profesional son MEDIAS para un 40%

## 2. ENCUESTA DESDE LA PERSPECTIVA DE LOS EMPLEADORES:

### 2.1 . DESEMPEÑO LABORAL

Es muy importante destacar la opinión de los empleadores para identificar su grado de conformidad con respecto al trabajo realizado por el graduado de la carrera de Ingeniería en Sistemas, lo cual se menciona enseguida.

D1 ¿Cuál es el puesto que ocupa actualmente el graduado?		
1	Analista Desarrollador de software	33,33%
2	Docente	33,33%
3	Coordinador de Carrera	33,33%
TOTAL		100,00%



Con la finalidad cuales son los puestos que ocupan actualmente los graduados, el 33,33% de los graduados desempeñan puestos de analista desarrollador de software, docente y coordinador de carrera.

E1. Valore los siguientes aspectos relacionados con el desempeño laboral del graduado						
	Malo (1)	Regular (2)	Bueno (3)	Muy bueno (4)	Excelente (5)	PROM.
✓ Desempeño laboral, en general	0,00 %	0,00%	33,33%	33,33%	33,33%	4,00
✓ Cumplimiento de las funciones y tareas encomendadas, con solvencia profesional (dominio científico-técnico)	0,00 %	0,00%	33,33%	66,67%	0,00%	3,67

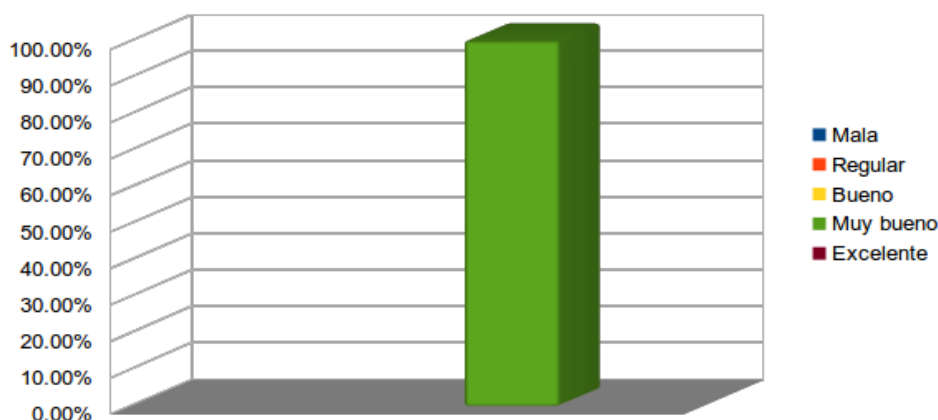
de su área de trabajo)						
✓ Iniciativa	0,00 %	0,00%	0,00%	100,00 %	0,00%	4,00
✓ Cumplimiento de tareas en los tiempos requeridos (responsabilidad y agilidad)	0,00 %	0,00%	100,00 %	0,00%	0,00%	3,00
✓ Capacidad de resolver problemas	0,00 %	0,00%	0,00%	33,33%	66,67%	4,67
✓ Comportamiento ético	0,00 %	0,00%	0,00%	100,00 %	0,00%	4,00
✓ Compromiso institucional	0,00 %	0,00%	0,00%	100,00 %	0,00%	4,00
✓ Interés en el desarrollo profesional (disposición para seguir formándose)	0,00 %	33,33%	33,33%	0,00%	33,33%	3,33

Con la finalidad de conocer aspectos relacionados con el desempeño laboral del graduado, el 66,67% de los empleadores manifestaron que los graduados tienen capacidad de resolver problemas mientras el 33,33% coinciden que interés en el desarrollo profesional y desempeño laboral en general.

## 2.2. PERCEPCIÓN GENERAL SOBRE LA FORMACIÓN QUE BRINDA LA CARRERA

F1 ¿Cuál es su opinión general sobre la formación profesional del graduado?		
1	Mala	0,00%
2	Regular	0,00%
3	Bueno	0,00%
4	Muy bueno	100,00%
5	Excelente	0,00%
TOTAL		100,00%

### Opinión general sobre la formación profesional del graduado



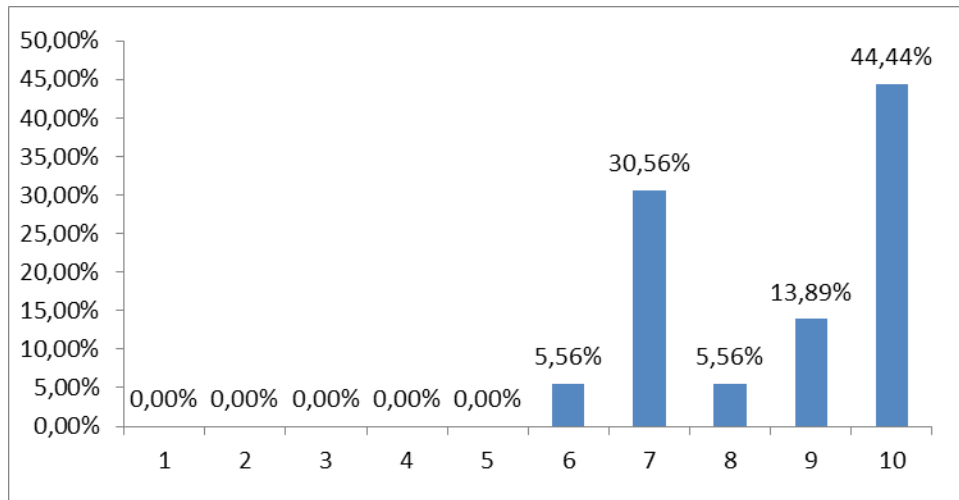
El 100 % de los empleadores coinciden que la formación profesional del graduado es muy buena

<b>F2. ¿Cuáles son las sugerencias más importantes que le haría a la carrera para mejorar la calidad de la formación profesional? Señale un máximo de tres</b>		
a	Actualizar los contenidos	22,22%
b	Actualizar a los docentes en las disciplinas que enseñan	0,00%
c	Desarrollar más eventos académicos de apoyo a la formación profesional, con profesores invitados	0,00%
d	Incrementar las prácticas en el aula y/o laboratorios	11,11%
e	Incrementar las prácticas y pasantías en empresas o instituciones	11,11%
f	Mejorar los mecanismos de selección de los docentes	11,11%
g	Profundizar los conocimientos	11,11%
h	Propiciar formación de postgrado a los docentes en el área que enseñan	11,11%
i	Evaluar el desempeño de los docentes	0,00%
j	Elevar los niveles de exigencia a los estudiantes	0,00%
k	Procurar un mayor compromiso de los docentes	0,00%
l	Evaluar el desempeño de los docentes	11,11%
m	Elevar los niveles de exigencia a los estudiantes	11,11%
<b>TOTAL</b>		<b>100,00%</b>

Las sugerencias más importantes que el empleador a realizadas a la carrera para mejorar la calidad de la formación profesional expresan que 22,22% actualizar los contenidos y el 11,11% sugieren incrementar las prácticas en el aula y/o laboratorios, incrementar las prácticas y pasantías en empresas o instituciones, mejorar los mecanismos de selección de los docentes, profundizar los conocimientos,

propiciar formación de postgrado a los docentes en el área que enseñan, evaluar el desempeño de los docentes y elevar los niveles de exigencia a los estudiantes.

### **CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y ACTITUDES GENERALES CON LAS QUE EL GRADUADO INGRESÓ AL EMPLEO**



Para conocer conocimientos, habilidades y actitudes generales el 44,44 califica 10/10 la habilidad para encontrar, seleccionar, sistematizar y utilizar información, mientras el 30,56% califica 7/10 el comportamiento ético y el 13%,89 califica el 9/10 el compromiso de aprendizaje continuo.

### **CONCLUSIONES**

- El dominio del idioma ingles en los graduados es un factor determinante para el desenvolvimiento de tareas de ingeniería en el campo laboral.
- El 100% de los encuestados han realizado estudios orientados a la obtención de algún otro título o certificado, que haya tenido al menos 6 meses de duración y de los cuales el 100% curso una maestría.
- Se debe reforzar las materias profesionalizantes para mejorar el uso de herramientas informáticas.
- Los empleadores han calificado la formación profesional del graduado como muy bueno (100%)



Loja, Diciembre de 2012

.....  
Ing. Hernán Leonardo Torres Carrión M. Sc.  
**COORDINADOR ING. EN SISTEMAS (E)**

.....  
Ing. Edwin René Guamán Quinche  
**RESPONSABLE SISEG - ING. EN SISTEMAS**

# ANEXO 1

## METODOLOGÍA PARA LA REALIZACIÓN DEL ESTUDIO DE EMPLEABILIDAD

Para la elaboración del presente informe se procedió de la siguiente manera:

### **1. Determinación del directorio de graduados**

Se contabilizó un total de 56 graduados que corresponde al universo estadístico de graduados durante el período 2007-2008-2009 y se contactó su directorio completo a una población de 19

### **2. Muestra de graduados empleada**

Se logró contactar a 19 graduados, correspondiente al a una muestra del 7.14.4% con respecto de la población total. Se tuvo dificultades para contactar con más personas debido principalmente a que en su mayoría están fuera de la ciudad de Loja o se encuentra fuera del país.

### **3. Aplicación de encuesta**

Se aplicó la encuesta a los graduados y empleadores de acuerdo al formato institucional establecido para el efecto.

### **4. Tabulación de los resultados**

Para la recopilación de la información, se ha utilizado las encuestas físicas proporcionadas por el departamento de evaluación, para la redacción del informe final y la tabulación de los datos se ha utilizado el programa Libre Office Write y Calc respectivamente.

### **5. Elaboración del informe final**

Se redactó el informe final de acuerdo al formato proveniente de la institución (Universidad Nacional de Loja)

### **6. Socialización de los resultados**

El día 19 de Diciembre de 2012 se realizó la socialización del informe de seguimiento a graduados, así como de su respectivo plan de mejoras. Estuvieron presentes docentes y estudiantes de la carrera.

## ANEXO 2

### Directorio de graduados

#### 1.1. POBLACIÓN con datos completos

Cedula	Nombre	Apellido	Correo electrónico	Celular
	Gabriela			
1104166523	Judith	Burneo Nieto	None	939352477
1103316186	Lider Vinicio	Bustamante Yépez	elvidi_99@yahoo.es	94139778
	Edison			
1103770903	Leonardo	Coronel Romero	edisoncor@gmail.com	991991585
	Rene			
1104126030	Rolando	Elizalde Solano	reeroes799@gmail.com	994049481
1104097553	Edwin Rene	Guaman Quinche	rguaman@unl.edu.ec	991439235
			jorge_guerron@bancodeloja.fin.ec	
1001899416	Jorge Castulo	Guerron Eras		995576903
	Carlos		litosjc_21@hotmail.com,	
1104020068	Miguel	Jaramillo Castro	carlos_jaramillo@arch.gob.ec	992928103
	Jaime			
1900472273	Alcivar	Lapo Livisaca	jaime_lapo@itpm.edu.ec	990571463
1500661903	Dario Javier	Loja Reyes	dloja@loja.gob.ec	9696465240
	Verónica		veritolg@hotmail.com,	
1103224067	Isabel	Ludeña González	vludena@cooperativafortuna.com	999387284
	Willan			
1103999270	Fernando	Mejia Vasquez	willam.mejia@unl.edu.ec	981565847
	Milton			
1103805568	Ricardo	Palacios Morocho	milton.palacion@unl.edu.ec	994259890
			jquezada@lorente.fin.ec,	
1103751655	Jose Daniel	Quezada Armijos	daniel_quezada3@yahoo.es	981751377
	Marco			
1103980486	Xavier	Rojas Vivanco	marcoxav@gmail.com	982990366
	Franklin			
1104212624	Jaime	Sarango Chamba	None	993378509
	Janeth			
1104016306	Beatriz	Torres Tamayo	None	992116102
1103418958	Iván Patricio	Valarezo Lozano	patovala@gmail.com	9993463981
1717719254	Manuel	Valarezo Salinas	manuelmaxvs@gmail.co	987107273

	Agustin		m	
--	---------	--	---	--

### 1.2. POBLACION ENCUESTADA

Cedula	Nombre y apellidos
11038055 68	Milton Ricardo Palacios Morocho
11040975 53	Edwin Rene Guamán Quinche
11037709 03	Edison Leonardo Coronel
11032240 67	Verónica Elizabeth Ludeña Gonzalez
11041260 30	Rene Rolando Elizalde Solano
11034189 58	Iván Patricio Valarezo Lozano

### 1.3. Población de Empleadores

#### POBLACION ENCUESTADA

Empleador	Empleado
Hernán Leonardo Torres Carrión	Edwin Rene Guamán Quinche
Edison Leonardo Coronel Romero	Milton Ricardo Palacios Morocho
Rommel Torres	Rene Rolando Elizalde Solano
Stalin jhimmy Paladines	Edison Leonardo Coronel